

УДК 332.1

Д. Э. Сетуридзе, И. В. Царенко

ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России, г. Пермь, email: david_seturidze@mail.ru, i.tsarenko@inbox.ru

СОВРЕМЕННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА НА ОСНОВЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Ключевые слова: регион, устойчивое развитие экономики, рынок труда, трудовые ресурсы, использование трудовых ресурсов, регулирование использования трудовых ресурсов, проблемы развития региона, инновационная активность, инвестиции в основной капитал, средняя реальная заработная платы.

Эффективность развития национальной и региональных экономических систем непосредственно зависят от качества функционирования рынка труда. В рамках рынка труда формируются отношения между работодателями и наемными работниками по поводу купли-продажи рабочей силы определенного профессионального и квалификационного уровня, от чего непосредственно зависит производительность общественного труда, уровень валового продукта, налоговые поступления в бюджет и, как следствие, возможность исполнения социальных и иных обязательств государства. Обеспечение долгосрочного устойчивого прогрессивного развития регионального рынка труда в современных условиях хозяйствования непосредственно зависит от качественного регулирования использования трудовых ресурсов. На рынке труда экономики региона не только формируются материальные условия для воспроизводства рабочей силы сотрудников организаций различных форм собственности и видов экономической деятельности и членов их семей, но и совершенствуется сама рабочая сила, развиваются профессиональные навыки и способности, реализуется потребность граждан в труде.

D. E. Seturidze, I. V. Tsarenko

Perm Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, Perm, email: david_seturidze@mail.ru, i.tsarenko@inbox.ru

MODERN DEVELOPMENT OF THE REGIONAL LABOR MARKET ON THE BASIS OF THE USE OF LABOR RESOURCES

Keywords: region, sustainable development of the economy, labor market, labor resources, use of labor resources, regulation of the use of labor resources, regional development problems, innovation activity, investments in fixed assets, average real wages.

The effectiveness of the development of national and regional economic systems directly depends on the quality of the functioning of the labor market. Within the framework of the labor market, relations are formed between employers and employees regarding the sale and purchase of labor of a certain professional and qualification level, which directly affects the productivity of social labor, the level of gross product, tax revenues to the budget and, as a consequence, the possibility of fulfilling social and other obligations of the state. Ensuring long-term sustainable progressive development of the regional labor market in modern economic conditions directly depends on the quality regulation of the use of labor resources. In the labor market of the regional economy, not only material conditions are formed for the reproduction of the labor force of employees of organizations of various forms of ownership and types of economic activity and members of their families, but also the labor force itself is being improved, professional skills and abilities are developing, and the need of citizens for work is realized.

В современных условиях хозяйствования рынок труда реализует ряд таких значимых с позиций обеспечения социальной стабильности функций, как содействие трудоустройству временно незанятого населения, переподготовка кадров и повышение профессиональной квалификации, защита прав и законных интересов работников организаций региона. Динамичное развитие региональной экономики не может быть обе-

спечено без приведения его трудового потенциала и человеческого капитала в требуемый для стратегических целей развития уровень.

Цель исследования заключается в рассмотрении взаимозависимости развития регионального рынка труда и экономики региона в целом. С одной стороны, динамика макроэкономических индикаторов регионального уровня оказывает, наряду с внешними фи-

нансово-экономическими факторами, определенное влияние на тенденции изменения такого важнейшего параметра развития рынка труда региона, как заработная плата, на изменение занятости в различных секторах региональной экономики и т.п. С другой стороны, такие качественные характеристики рынка труда региона, как уровень средней заработной платы, степень ее дифференциации, коэффициент текучести кадров, в долгосрочном периоде непосредственно сказываются на производительности общественного труда в региональной экономике, финансово-экономической эффективности регионального производства и, как следствие, уровне его инвестиционной привлекательности.

Материал и методы исследования

В ходе исследования были использованы методы теоретического анализа, обобщение и формализация данных, методы сравнения. В качестве источников и материалов для исследования служат программные и отчетные материалы Минэкономразвития России, данные Федеральной службы государственной статистики, Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю.

Результаты исследования и их обсуждение

Существуют различные методологические подходы к изучению состояния и определению тенденций развития регионального рынка труда. Однако применение того или иного теоретико-методологического подхода требует прежде всего определение взаимозависимости развития регионального рынка труда и экономики региона в целом.

Прежде чем рассматривать основные особенности развития регионального рынка труда с учетом регулирования использования трудовых ресурсов Пермского края, выявим наиболее значимые тенденции финансово-экономического развития данного региона в целом. Как показано на рис. 1, экономическое развитие Пермского края по параметру индекса физического объема реального ВРП является более волатильным, чувстви-

тельным к стадиям макроэкономического цикла по сравнению с динамикой аналогичного показателя по экономической системе Приволжского федерального округа в целом.

Так, в период экономического роста 2015 – 2018 реальный ВРП Пермского края демонстрировал более значимые темпы увеличения по сравнению с реальным ВРП ПФО в целом. Вместе с тем, в период кризисных явлений 2019 – 2020 г.г. для реального ВРП исследуемого региона была характерна менее удовлетворительная динамика по сравнению с темпами изменения реального валового регионального продукта Приволжского федерального округа. Фактически это свидетельствует о недостаточной устойчивости развития региональной экономики Пермского края к флуктуациям глобального и общероссийского циклов макроэкономического развития.

По усредненным данным за 2014 – 2020 г.г. региональная экономика Пермского края характеризовалась вторым по величине уровнем ВРП на душу населения среди регионов ПФО после Республики Татарстан.

Условия для долгосрочного прогрессивного развития региональной экономики, в том числе в части обеспечения расширенного воспроизводства и использования трудовых ресурсов непосредственно зависят от динамики инвестиций в основной капитал (табл. 1).

Как показано в табл. 1, динамика инвестиций в основной капитал в региональной экономике Пермского края является не вполне удовлетворительной. Так, на протяжении 2015 – 2019 г.г. темп роста реальных инвестиций в основной капитал по ПФО в целом остается на низком уровне, в сравнении с регионами ПФО. В 2018 г. темп изменения реальных инвестиций в основной капитал в экономике региона снизился.

Проведенный анализ данных таблицы 1 показывает, что объем и динамика инвестиций в основные фонды у субъектов ПФО, значительно отличаются. Наибольший объем инвестиций имеет место в Республике Татарстан, а наименьший – в Республике Марий Эл. Пермский край имеет место в числе средних показателей субъектов ПФО.

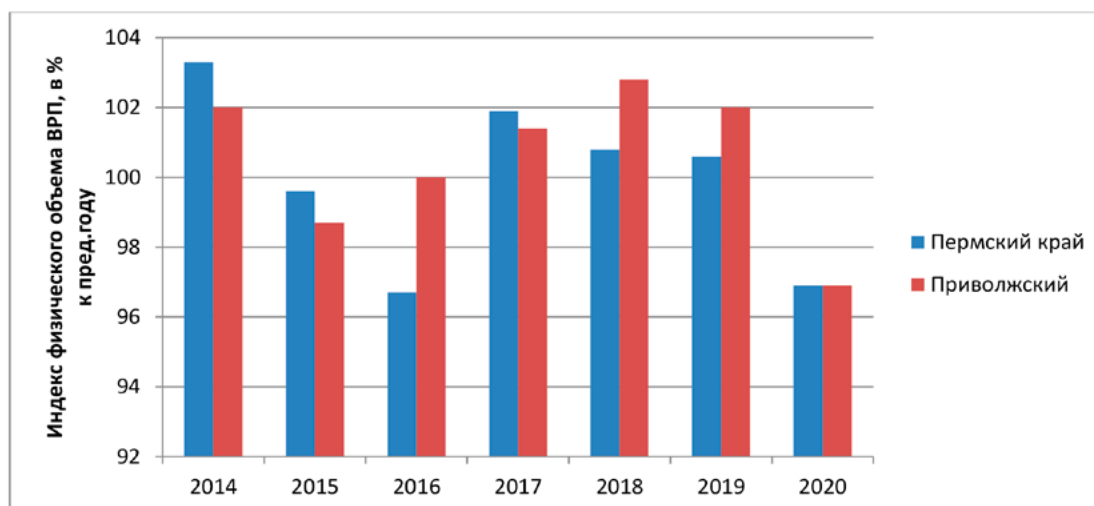


Рис. 1. Сравнительная динамика индексов физического объема реального ВРП Пермского края и ВРП ПФО в целом [5]

Таблица 1

Динамика инвестиций в основной капитал в субъектах ПФО, млн руб. [5]

Субъекты РФ	2015	2016	2017	2018	2019
Республика Башкортостан	78046	88706	68 532	66039	79639
Республика Марий Эл	58737	39699	35 156	40098	39221
Республика Мордовия	65272	65414	72 552	65364	65825
Республика Татарстан	159800	165720	163 920	161616	164000
Удмуртская Республика	53942	56299	55 254	64215	66825
Чувашская Республика	45036	40109	42 453	45984	52123
Пермский край	85826	90008	93 294	93090	111740
Кировская область	42862	40980	44 942	46576	56031
Нижегородская область	71991	67504	75 671	80440	91183
Оренбургская область	84709	82810	93 200	105618	108000
Пензенская область	65852	48345	53 906	65746	68931
Самарская область	94376	80121	81 143	83113	90408
Саратовская область	56270	58451	58 744	63161	69056
Ульяновская область	63060	54871	67 288	66738	58357

Подобная негативная тенденция имела место несмотря на наличие существенного производственного потенциала в экономике Пермского края и, как следствие, определенной способности промышленных предприятий генерировать собственные инвестиционные ресурсы в форме прибыли и амортизационных отчислений. Тем самым, не вполне удовлетворительная динамика инвестиционной активности в экономике региона ограничивает возможности в том числе и в части интенсивного создания новых рабочих мест и обеспечения стратегической проблемы дисбаланса развития регионального рынка труда в части безработных и заявленных вакансий.

Темп роста инвестиций в развитие человеческого капитала сотрудников организаций региона должен превышать темп роста как бюджетного финансирования рынка труда, там и темп увеличения средней заработной платы в региональной экономике. В состав инвестиций региональных организаций в развитие человеческого капитала их сотрудников, в соответствии с подходом Н.С. Пряжникова [3] и Э.Е. Старобинского [6], относятся любые затраты на персонал за исключением фонда оплаты труда и премий. Соответственно, в состав такого рода расходов относятся затраты организаций на дополнительное страхование здоровья сотрудников, корпоративное пенсионное обеспечение, организацию корпоративных праздников, повышение квалификации персонала за счет средств организации и т.п.

Желательное превышение темпов роста такого рода расходов над темпами изменения средней заработной платы обуславливается крайней неразвитостью частных инвестиций в человеческий капитал в экономике РФ. Вместе с тем, по мнению, в частности, Дж. Рассела такого рода расходы на развитие персонала, как, например, корпоративные пенсии и постоянное дополнительное образование за счет организации, обеспечивают даже большие условия для повышения лояльности персонала и роста производительности труда по сравнению с простым увеличением заработной платы [4].

На тенденции развития как региональной экономики в целом, так и регионального рынка труда оказывают влия-

ние и направления инновационной деятельности организаций региона. Основные тенденции изменения инновационной активности в региональной экономике Пермского края в разрезе видов инноваций приведены в таблице 2.

Как следует из информации, приведенной в таблице 2, для сферы инноваций региональной экономики Пермского края характерен ряд разнонаправленных тенденций, а именно:

а) В качестве негативной тенденции можно выделить уменьшение удельного веса региональных организаций, осуществлявших в 2015-2019 г.г. технологические инновации в общем количестве организаций края (с 10,6% до 8,7%);

б) Так же общий объем затрат на технологические инновации в 2015-2019 г.г. снижался, что позволяет сделать вывод о том, что в региональной экономике Пермского края имеет место снижение вложений в технологические инновации в рамках ограниченного круга крупных и средних предприятий – большинство же малых и средних предприятий не осуществляют деятельность в части инвестиций в технологические инновации, в том числе в направлении внедрения трудосберегающих технологий производства, в первую очередь ввиду дефицита финансовых ресурсов, которые могли бы быть направлены на данные цели;

Одно из основных направлений регулирования использования регионального рынка труда на эффективность развития экономики региона в целом может быть исследовано посредством функционального анализа изменения производительности труда в зависимости от динамики реальной заработной платы. Отметим, что еще К. Маркс аргументировал необходимость опережающего увеличения производительности труда по сравнению с увеличением заработной платы в качестве одной из универсальных закономерностей обеспечения расширенного воспроизводства экономической системы. [2]

Так, один из представителей классической экономической теории О. Курно рассматривал рынок как "всякий район, где сношения покупателей и продавцов столь свободны, что цены на одни и те же товары имеют тенденцию легко и быстро выравниваться". [1]

Таблица 2

Основные показатели инновационной активности в региональной экономике Пермского края [7]

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
Инновационная активность организаций (удельный вес организаций, осуществлявших технологические, организационные, маркетинговые инновации, в общем числе организаций), %	10,5	7,9	6,4	10,6	8,7
Удельный вес организаций, осуществлявших технологические инновации, в общем числе обследованных организаций, %	9,4	7,1	5,5	15,2	19,0
Удельный вес инновационных товаров, работ, услуг организаций, осуществляющих технологические инновации в общем объеме отгруженных товаров, работ и услуг, %	7,7	15,5	16,0	18,4	12,0
Затраты на технологические инновации, млн. рублей	45924,5	35657,3	33459,8	36915,2	28086,1
Удельный вес затрат на технологические инновации в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ и услуг, %	3,7	2,8	2,4	2,2	1,5

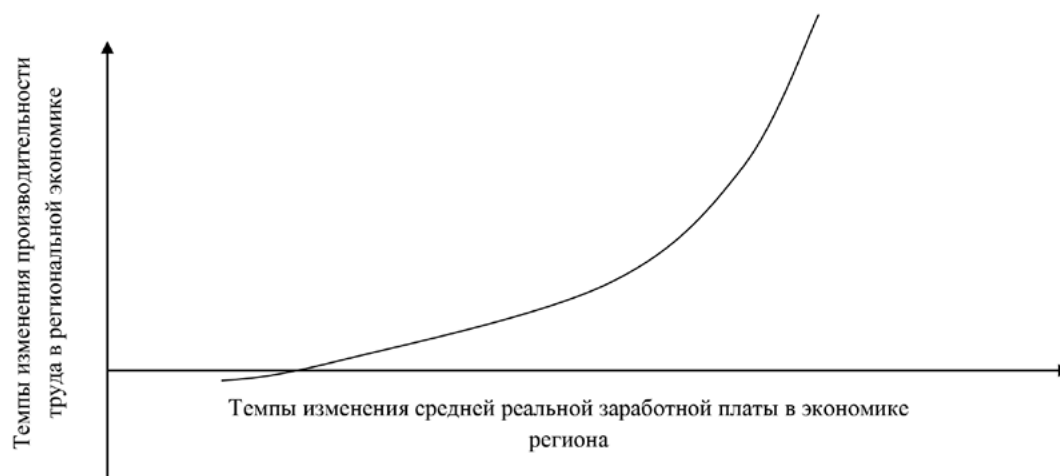


Рис. 2. Наиболее предпочтительный теоретический вариант функции влияния темпов изменения средней реальной заработной платы на темпы изменения производительности труда в экономике региона

Соответственно, в идеале, влияние темпов изменения средней реальной заработной платы на динамику производительности труда в экономике региона должно быть положительным и эластичным (рис. 2). Выполнение данного соотношения будет свидетельствовать о наличии ряда взаимосвязанных позитивных процессов развития регионального рынка труда,

таких как повышение степени сбалансированности спроса и предложения, увеличении автоматизированного труда, росте степени удовлетворенности трудом значительных групп персонала региональных организаций, в результате чего повышение ставок реальной заработной платы будет стимулировать их к ускоренному увеличению уровня производительности.

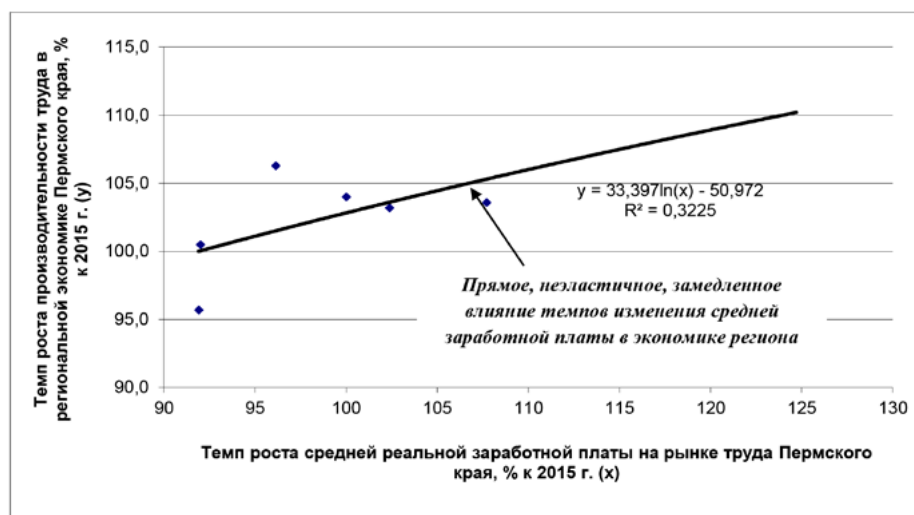


Рис. 3. Экономико-статистическая функция влияния динамики средней реальной заработной платы на рынке труда Пермского края на темпы изменения производительности труда в региональной экономике (2015 – 2019 г.г.) [5]

На основании данных официальной статистики нами построена функция влияния темпов изменения реальной заработной платы на динамику производительности труда в региональной экономике Пермского края (рис. 3).

Как показано на рис. 3, в региональной экономике Пермского края в 2015 – 2019 г.г. имело место прямое и статистически устойчивое влияние темпов изменения средней реальной заработной платы на динамику производительности труда. Вместе с тем, в отличие от теоретически предпочтительного вида данной функции (рис. 2) такого рода влияние является неэластичным, замедленным.

Выводы

Тем самым, как продемонстрировал осуществленный нами функциональный анализ, сложившиеся формы и системы заработной платы на рынке труда Пермского края не обеспечивают ускоренного увеличения уровня производительности в региональной экономике. Это обуславливается, на наш взгляд, совместным влиянием следующих основных факторов:

- крайне существенным уровнем дифференциации оплаты труда на региональном рынке, что, соответственно, снижает стимулирующее значение заработной платы;

- неразвитость в организациях региональной экономики Пермского края

современных прогрессивных системы оплаты труда (например, основанных на технологии KPI), в рамках которых уровень заработной платы максимально полно увязывается с параметрами индивидуальной производительности конкретных работников (или отделов предприятий);

- практическое отсутствие на региональном рынке труда таких широко распространенных в зарубежной практике хозяйствования систем косвенного материального стимулирования труда персонала, как корпоративное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование здоровья сотрудников за счет собственных средств организаций-работодателей, образовательное кредитование, способствующих повышению уровня производительности труда даже в условиях инертной динамики заработной платы.

На основании экономико-статистического анализа выявлен ряд проблем влияния рынка труда Пермского края на функционирование региональной экономики в целом. К одной из наиболее существенных проблем такого рода можно отнести неэластичное, замедленное влияние динамики заработной платы в региональной экономике на темпы изменения производительности труда, ограничивающее возможности расширенного воспроизводства региональных социально-экономических отношений в целом.

Библиографический список

1. Курно О. Экономические эссе. М.: Экономика, 2015. С. 29.
2. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Т.1. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015.
3. Пряжников Н.С. Мотивация трудовой деятельности. М.: Академия, 2016. С. 159.
4. Рассел Дж. Рынок труда. М., 2014. С. 17.
5. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации. 2019: стат. сб. / Росстат. М., 2019. 766 с.
6. Старобинский Э.Е. Как управлять персоналом? М.: АО Бизнес-школа "Интел-синтез", 2018.
7. Статистический ежегодник Пермского края. Пермь: Из-во Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю, 2020.