

УДК 331.2.

Г. А. Баммаева, Р. М. Рабаданова

Дагестанский Государственный Университет, Республика Дагестан, г. Махачкала

**АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТАВА, СТРУКТУРЫ
И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ С ПОМОЩЬЮ
ЦИФРОВОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ НА МАТЕРИАЛАХ
МИНСЕЛЬХОЗА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Ключевые слова: анализ, состав, показатели, заработанная плата, трудовые ресурсы.

Предметной областью данного исследования является анализ показателей состава, структуры и использования трудовых затрат сельхозпредприятий РД. Исходными данными для проведения анализа трудовых затрат служат данные отраженные в форме №5 – АПК «Численность и заработная плата работников сельскохозяйственных предприятий (организаций)».

G. A. Bammaeva, R. M. Rabadanova

Dagestan State University, Republic of Dagestan, Makhachkala

**ANALYSIS OF INDICATORS OF THE COMPOSITION, STRUCTURE AND USE
OF LABOR RESOURCES USING DIGITAL TOOLS BASED ON THE MATERIALS
OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE OF THE REPUBLIC OF DAGESTAN**

Keywords: analysis, composition, indicators, wages, labor resources.

The subject area of this study is the analysis of indicators of the composition, structure and use of labor costs of agricultural enterprises in the Republic of Dagestan. The initial data for the analysis of labor costs are the data reflected in the form No. 5 – AIC “The number and wages of employees of agricultural enterprises (organizations)”.

Основной задачей любого предприятия является выявление и дальнейшее эффективное использование ресурсов. Если рассматривать данный процесс с точки зрения его постоянного усиления и оптимизации, то следует отметить, что главенствующая роль в нём принадлежит управлению персоналом и его функциям: планированию, организации, мотивации и контролю.

В современном мире среди проблем в экономических отношениях наиболее важным и острым является проблема совершенствования организационно – экономической системы организации в целом. Наиболее ключевую роль для правильного развития и более успешного функционирования механизма работы, который формирует как организационные, так и производственно – хозяйственные составляющие организации, является именно состав трудовых ресурсов. Именно они, являясь одним из наиболее существенных факторов, обеспечивают организацию всего про-

изводства, при этом выступают как инструмент эффективного функционирования подразделений предприятия и всей работы в целом.

Изучение проблем, которые связаны напрямую с совершенствованием управления персоналом, форм и методов построения кадровых систем организации, практической реализацией теоретических положений кадровой политики предприятий посвятили свои работы многие отечественные ученые. Среди них можно выделить труды: Антосенкова Е.Г., Бобкова В.Н., Колосовой Р.П., Роника В.Д., Сафонова А.Л., Генкина Б.Н., Меликьяна Г.Г., Никифоровой А.А., Костина Л.А., Разумова А.А., Воркунова С.А., Перевощикова Ю.С.

Целью настоящего исследования является разработка цифрового инструментария для анализа показателей использования рабочей силы и оплаты труда (по данным Минсельхоза РД).

Разработанный цифровой инструментарий позволит автоматизировать

процесс проведения расчетов, и существенно ускорит проведение анализа показателей использования рабочей силы и оплаты труда, а также повысит качество и достоверность получаемой информации.

Объектом исследования выступили экономические показатели деятельности предприятия, содержащиеся в форме №5 АПК на примере сельхозпредприятия Республики Дагестан.

Предметом исследования являются современные методы анализа экономических показателей предприятия.

Информационной базой исследования послужили официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики, нормативно – законодательные материалы, данные Министерства сельского хозяйства и продовольствия РД, материалы научных конференций, различные научные публикации по исследуемой тематике, данные формы №5 АПК по исследуемым предприятиям и другие материалы.

С переходом к новым экономическим условиям, трудовым ресурсам придается все более широкое содержание. Но до сих пор в научных кругах нет четкого мнения о важности трудовых ресурсов для экономики страны, промышленности, региона и предприятия. Проблема основана на неоднозначности характеристик этой категории. Поэтому целесообразно рассмотреть понятие трудовых ресурсов с точки зрения его внутреннего содержания и дать определение, отражающее роль и значение трудовых ресурсов в развитии экономики предприятия.

Агропромышленный комплекс (АПК) – крупнейший межотраслевой комплекс, объединяющий несколько отраслей экономики, направленных на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получения из него продукции, доводимой до конечного потребителя. Это совокупность отраслей экономики страны, включающая сельское хозяйство и отрасли промышленности, тесно связанные с сельскохозяйственным производством, осуществляющие перевозку, хранение, переработку сельскохозяйственной продукции, поставку её по-

требителям, обеспечивающие сельское хозяйство техникой, химикатами и удобрениями, обслуживающие сельскохозяйственное производство.

Агропромышленный комплекс является одним из ключевых в развитии Республики Дагестан. Так как в регионе 55% населения являются жителями сельских местностей, по России, то данный показатель составляет 26%, именно агропромышленный сектор определяет то, насколько экономически благополучным выступает регион и жизнь его населения.

В сельском хозяйстве производится около 20% валового регионального продукта, заняты 275 тыс. человек (более 30% от численности всех занятых в экономике).

Объем валовой продукции сельского хозяйства в 2019 году составил 112,4 млрд. рублей, что в объеме валовой продукции сельского хозяйства по РФ составляет 2 %, а по СКФО – 25 %. Общая площадь земель сельскохозяйственного назначения – 4345,8 тыс. га, из них сельхозугодий – 3254,3 тыс. га (площадь пашни составляет 484,4 тыс. га, многолетних насаждений – 63,0 тыс. га, сенокосов и пастбищ – 2703,2 тыс. га).

Преобладание пастбищных угодий в структуре сельскохозяйственных земель региона способствует интенсивному развитию ряда животноводческих отраслей. Дагестан, на который приходится около пятой части общероссийского стада, является безусловным лидером в стране по поголовью овец и коз и, кроме того, занимает третье место по численности крупного рогатого скота.

Цифровой инструментарий для анализа показателей состава, структуры и использования рабочей силы на предприятиях был построен на примере ООО «Нива». Анализируется и прогнозируется период с 2014 по 2021 гг.

В таблице 1 представлены показатели численности и заработной платы работников ООО «Нива» за 2014 – 2021 годы. Данная таблица является исходной для последующих расчетов по анализу показателей состава, структуры и использования рабочей силы на предприятиях.

Таблица 1

Показатели численности работников в среднем и по годам за 2014 – 2021 гг.

Наименование	Код	Среднегодовая численность, чел.								Сумма	В среднем за 2014-2021 гг.
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021		
По организации – всего	10	921	953	1042	1150	1213	1328	1417	1518	9542	1192,75
в т.ч. Работники занятые в сельском производстве – всего (стр. 030+040+050+060)	20	342	349	385	428	444	487	514	544	3493	436,625
в т.ч. Работники постоянные	30	53	55	60	63	66	69	73	75	514	64,25
в т.ч. трактористы-машинисты	31	54	50	61	67	69	73	78	81	429	71,5
операторы машинного доения, дояры	32	55	52	56	59	63	69	74	79		
Работники крупного рогатого скота	33	43	46	49	53	57	64	69	73	454	56,75
Работники свиноводства	34										
Работники овцеводства и козоводства	35	44	47	51	55	60	67	73	78		
Работники птицеводства	36	41	42	45	49	54	59	63	67	420	52,5
Работники коневодства	37										
Работники оленоводства	38										
Работники постоянные и временные	40	45	46	51	67	70	72	74	76	359	62,625
Служащие	50										
из них: руководители	51	7	11	12	15	5	14	10	15	89	11,125
специалисты	52										
Работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченных на сельскохозяйственные работы	60										
Работники занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	70	33	37	39	43	48	54	63	71	388	48,5
Работники жилищно-коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений	80	36	35	38	40	48	53	56	63	369	46,125
Работники торговли и общественного питания	90	35	37	41	48	53	58	64	77	413	51,625
Работники занятые на строительствехозспособом	100	37	39	43	45	49	51	58	65	387	48,375
Работники различных учреждений, учебных заведений и курсов при хозяйстве	110	43	47	49	53	59	64	71	79	465	58,125
Работники занятые прочими видами деятельности	120	53	60	62	65	68	74	77	75	534	66,75



Рис. 1. Показатели численности работников в среднем и по годам (за 2014 – 2021 гг.)



Рис. 2. Начислено заработной платы в среднем и по годам (по данным МСХ РД за 2014 – 2021 гг.), руб.



Рис. 3. Структура численности работников сельскохозяйственных организаций по годам (по данным МСХ РД за 2014 – 2021 гг.), % ООО «Нива»



Рис. 4. Структура начисленной зарплаты работников сельскохозяйственных организаций по годам (по данным МСХ РД за 2014 – 2021 гг.), %



Рис. 5. Среднегодовая зарплата на 1 человека каждой категории работников по годам и в среднем



Рис. 6. Темпы роста численности работников к предыдущему году

Как видно из таблицы 1, предприятие ООО «Нива» обеспечено практически всеми категориями работников.

В целом среднегодовая численность работников возросла.

Возможен тот факт, что среднегодовая численность работников возросла увеличилась за счет увеличения объема производства.

Более наглядно изменение среднегодовой численности работников с 2014 по 2021 год показан на рисунке 1.

На рисунке 2 приведены данные начисленной заработной платы работникам ООО «Нива» в среднем и по годам.

В ООО «Нива» среднегодовая численность работников, занятых в сельском хозяйстве в 2021 году по сравнению с 2014 годом увеличилась и составила 15,91%, что в абсолютном выражении составило 202 человека.

Помимо этого, произошло увеличение постоянных работников и составило в 2021 году 15,57%, работников постоянных и временных 21,17%, работников, занятых в подсобных промышленных предприятиях и промыслах 18,30%.

Наименьшие показатели увеличения численности с 2014 по 2021 годы составили руководители (4,49%) и работники прочих видов деятельности (2,43%).

Таким образом, в период с 2014 по 2021 гг., изменение структуры персонала значительно не изменилась: общее повышение численности персонала продолжается.

Для наглядного представления структуры данные представлены на графике 3.

За период 2014 – 2021 гг. наблюдается рост начисленной заработной платы всех категорий работников.

Существенное увеличение произошло у работников торговли и общественного питания, так как в 2014 году данный показатель составил 8,96%, а в 2021 – 18,64, т.е. увеличился на 9,68%.

Не менее высокий рост заработной платы отражается и у работников

занятых в подсобных и промышленных предприятиях и промыслах, что в 2021 году составила 18,30%, т.е. по сравнению с 2014 увеличилась на 8,76%. Можно также отметить работников жилищно – коммунального хозяйства и культурно – бытовых учреждений, начисления которых в 2021 году по сравнению с 2014 увеличилась на 7,58%. Результаты представлены на рисунке 4.

Что касается среднегодовой заработной платы работников на 1 человека, то данный показатель по всем категориям работников уменьшается в 2021 году по сравнению с 2014. Значительное уменьшение заметно у работников занятых в подсобных и промышленных предприятиях и промыслах, так как в 2021 году размер заработной платы составил 8994,1 рублей, а в 2014 был 17259 рублей, т.е. уменьшился на 8264,9 рублей.

Также можно отметить работников жилищно – коммунального хозяйства и культурно – бытовых учреждений – в 2021 по сравнению с 2014 годом произошло уменьшение заработной платы на 7150 рублей.

Самым высоким показателем была оплата труда руководителей в 2018 году которая достигла 40554 рублей. Результаты представлены на рисунке 5.

В ООО «Нива» темпы роста численности работников в 2021 году по сравнению с 2014 увеличились и составили 107,1%.

Наибольшее увеличение произошло у работников торговли и общественного питания, так как в 2014 году данный показатель составил 105,7% а в 2021 вырос до 120,3%, т.е. увеличился на 14,6%.

Незначительно снизился данный показатель у работников занятых прочими видами деятельности и руководства организации. Результаты представлены на рисунке 6.

В рамках настоящего исследования была достигнута цель – разработка цифрового инструментария для анализа показателей использования рабочей силы и оплаты их труда на примере агропредприятия (по материалам Минсельхоза РД).

Библиографический список

1. Адамадзиев К.Р., Ахмедов А.С. Прогнозирование экономических показателей регионов методами моделирования // *Фундаментальные исследования*. 2015. № 10-.2. С. 330-335.
2. Бакова О.В., Сейко Л.Ф. Экономика предприятия (Организации): Учебник. М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К^о", 2015. С. 69-88.
3. Данилина М.Г., Подсорин В.А. «Экономика предприятия»: Учебное пособие. Ч.1. М.:МИИТ, 2011. С. 95.
4. Константиновская Л.В. Методы и приемы прогнозирования. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.astronom2000.info...> (дата обращения: 25.10.2021).
5. Кошман В.И. Стратегические направления развития АПК в России // *Модернизация Российской экономики: проблемы и перспективы: Материалы седьмой международной заочной научно-практической конференции*. [Электронный ресурс]. URL: <http://econf.rae.ru/conference/645> (дата обращения: 25.10.2021).
6. Сергеев И.В., Веретенникова И.И. Экономика организаций (предприятий). М., 2007. 525 с.