УДК 331

А.В. Седова
Оренбургский государственный педагогический университет, г. Оренбург,
email: sedova.anna@list.ru

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

Ключевые слова: рождаемость, смертность, миграция, рынок труда

Рассматривается как такие показатели как коэффициент рождаемости и смертности, коэффициент естественного прироста населения, коэффициент интенсивности миграции населения помогают показать какие изменения происходят в демографических процессах за определенный промежуток времени. А также на примерах показано как рождаемость, смертность и миграция оказывают долгосрочное воздействие на функционирование рынка труда. В следствие низкого уровня рождаемости увеличивается количество трудовых ресурсов среднего возраста и сокращается количество молодежи на рынке труда. Изменение показателей смертности населения с одной стороны изменяют структуру трудовых ресурсов, а с другой стороны оказывают воздействие на количественные характеристики. Миграция населения с одной стороны сказывается на росте уровня безработицы, а с другой стороны увеличивает количество трудовых ресурсов и вызывает рост предложения на рынке труда.

A.V. Sedova
Orenburg State Pedagogical University, Orenburg, email: sedova.anna@list.ru

DEMOGRAPHIC PROCESSES AND THEIR IMPACT ON THE LABOUR MARKET

Keywords: fertility, mortality, migration, labor market.

It is considered as such indicators as the birth rate and mortality rate, the rate of natural population growth, the rate of migration of the population help to show what changes occur in demographic processes over a certain period of time. Examples also show how fertility, mortality and migration have a long-term impact on the functioning of the labour market. As a result of the low birth rate, the number of middle-aged workers is increasing and the number of young people in the labour market is decreasing. Changing mortality rates on the one hand change the structure of the workforce, and on the other, they affect the quantitative characteristics. Migration of the population on the one hand affects the increase in unemployment, and on the other hand increases the number of labor resources and causes an increase in supply in the labor market.

Население – исторически сформировавшаяся и постоянно возобновляющаяся в процессе воспроизводства непосредственной жизни группа людей, проживающая в определенной местности, основной материальный элемент человеческого общества. Именно население является компонентом рынка труда, оно считается носителем трудовых услуг и наделено такими качествами как психо-физиологическими, социальными, религиозными и политическими. Перечисленные качества оказывают значительное воздействие на интересы, мотивацию, уровень трудовой активности людей и отражаются на состоянии рынка труда [2].

Рынок труда, в свою очередь, представляет собой один из наиболее сложных рынков, которые присутствуют и функционируют. Отличие этого виды рынка от других рынков в том, что здесь объектом контрактов выступает непосредственно сам экономический субъект, его способность к труду. Именно в этом состоит его специфика. На рынке труда определяются условия найма работников, получают оценку стоимости труда, в том числе величина заработной платы, формируются условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т.д.

Рынок труда неразрывно связан с протеканием демографических процессов, которые, так или иначе, оказывают непосредственное влияние на его функционирование. К демографическим процессам относятся рождаемость, смертность, естественный прирост населения, средняя и ожидаемая продолжительность жизни, миграция [1].

Демографические процессы в масштабах страны оказывают неоднозначное влияние на формирование и функционирование рынка труда и социально-трудовых отношений, определяя во многом его специфику. И эта существующая проблема – неоднозначного влияния демографических процессов на рынок труда и определяет актуальность исследования.

Цель данного исследования – определить влияние демографических процессов на рынок труд.

Демографические процессы (уровень смертности /рождаемости, разводимости /брачности, миграции и т.д.) являются одним из многочисленных факторов, оказывающих большое влияние на рынок труда.

Население регулярно находится в движении, количественном и качественном изменении, воспроизводится посредством смены поколений, а также за счет территориальных перемещений. Население Земли создает демографическую ситуацию, т. е. состояние демографических процессов (роста и воспроизводства населения, изменение его состава, миграционной подвижности).

Численность населения выступает важным индикатором развития рынка, так как непосредственно население считается основным потребителем товаров и услуг. Оно устанавливает условия к рынку потребительских товаров, к прочности инфраструктурной базы, обеспечивающей существенный сервис [1].

Демографическая структура населения в значительной степени оказывает влияние на характеристики регионального рынка труда, разделение капитальных вложений на производственное и непроизводственное строительство, размещение и формирование производительных сил, структуру занятости, соответствие фондов накопления и потребления [1].

Демографическая структура населения оказывает заметное воздействие на экономический потенциал региона, на формирование и применение регионального бюджета (и особенности его расходной части). Перемены в демографическом развитии и в половозрастной структуре населения дают начало соответствующим количественным и качественным сдвигам в экономической структуре региона, в структуре национального дохода, в экономической нагрузке трудоспособного населения, в емкости регионального рынка труда, в объемах и технико-экономических характеристиках рабочих мест, в емкости и структуре рынка образовательных услуг и др.

Изменения в демографических процессах оказывают на рынок труда как кратковременный (всплеск рождаемости из-за благоприятной демографической ситуации), так и долговременный (изменение типа воспроизводства) характер. Демографические процессы порождают изменение количественных и качественных структурных параметров (половозрастная структура, повозрастные коэффициенты участия) участия трудовых ресурсов [1].

Существенным для количественных характеристик рынка труда считаются изменения в показателях численности населения.

Средняя численность населения – обобщающий показатель численности населения рассматривается за определенный период времени и рассчитывается, как правило, за год. Средняя численность населения за год определяется на середину года как средняя арифметическая из данных численности населения на начало и конец года или путем прибавления к начальной численности населения, половина ее годового прироста [5]. Показатель средней численности населения немаловажен при оценке и анализе демографических процессов: исчисления общих коэффициентов рождаемости, смертности, естественного прироста и др. Что бы охарактеризовать воспроизводство населения используются показатели рождаемости, смертности, естественного прироста.

Самым распространенным считается общий коэффициент рождаемости, рассчитываемый чаще всего в промилле. Изменения данного коэффициента за несколько лет дает возможность рассуждать о динамики общего уровня смертности. Если говорят о «высокой» или «низкой» смертности, имеют ввиду непосредственно эти показатели. Общий коэффициент смертности находится в зависимости от возрастной структуры

населения и поэтому пригоден только для приблизительного сопоставления уровней смертности населений за разные периоды времени. Однако для каждого определенного населения в данный момент этот показатель – существенная характеристика, в которой находят общее представление действительные демографические процессы, протекающие в населении и оказывающие влияние на темпы роста его численности.

Разница между числом родившихся и умерших при положительном результате называется естественным приростом населения. Коэффициент естественного прироста населения, есть отношение между естественным приростом населения к средней численности населения за рассматриваемый период времени [5].

Миграционные потоки оказывают большое влияние на численность населения, находящейся на конкретной территории.

Показатели **интенсивности миграции** характеризуют насколько часто происходят случаи смена места жительства в совокупности населения за определенный промежуток времени. Больше всего применяются общие коэффициенты интенсивности миграции в расчете на одну тысячу или десять тысяч жителей в расчете на один год. В избежание неожиданных отклонений в миграционных процессах в отдельные годы, высчитываются средние коэффициенты миграции за ряд лет (например, за последние пять лет). При этом используются показатели миграции и численность населения в среднем за выбранный период времени. Коэффициенты интенсивности различны могут быть рассчитаны согласно прибытию, выбытию, миграционному приросту, а также для различных групп населения (возрастных, половых, этнических и др.).

С помощью таких коэффициентов можно найти отличия в миграционной активности населения или его различных групп на определенной территории в динамике за ряд лет. Показатели интенсивности миграции дают возможность сравнивать данные процессы по отдельным территориям и неравнозначным периодам времени. Но применять их с целью межтерриториальных сопоставлений нужно с осторожностью, т.к. коэффициенты отображают не только собственно интенсивность миграции населения (или рассматриваемой группы населения), но и особенности ее структуры на территориях выбытия и прибытия.

Изменение рождаемости оказывает на предложение рынка труда в основном долгосрочное воздействие, т.к. поколение новорожденных вступает на рынок труда только через 16 – 19 лет. Так всплеск рождаемости приводит к увеличению числа и доли молодых людей на рынке труда. А низкие показатели рождаемости в долгосрочном периоде приводят к снижению числа трудоспособного населения, а в следствии и к снижению предложения на рынке труда [4].

Такое явление наблюдалось на территории Приднестровской Молдавской Республики. Рассмотрим по подробнее влияние рождаемости на рынок труда на примере Приднестровья.

В репродуктивном поведении населения Приднестровья закрепился ряд негативных тенденций. В 1994 году, в результате уменьшения рождаемости, общий коэффициент рождаемости сравнялся с коэффициентом смертности, пропал естественный прирост населения, а с 1995 года он сменился естественной убылью. Коэффициент рождаемости стремительно снижался с самого начала рассматриваемого периода, если в 1989 году общий коэффициент рождаемости составлял 17,9%, то в 2001 он дошел до критической оценки 8% [3].

За 2011 год по сравнению с 2001 годом общая численность трудовых ресурсов населения Приднестровья сократилась с 409,3 тысяч человек до 321,1 тыс. человек, а численность экономически активного населения с 208, 4 тыс. человек в 2011 году до 147,1 тыс. человек в 2011 году, занятого населения с 205, 5 тыс. человек в 2001 году до 138,5 тыс. человек в 2011 году [3]. Уровень занятости населения как отношение количества занятых граждан к общей численности населения равен 27%. Уровень занятости трудоспособного населения как отношение количества занятых людей к общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте равнялся 46,0%. Остальные 54,0% работников не заняты трудовой деятельностью. Из числа

занятых в экономике 46,2% работников трудились в государственном секторе, а 53,8% – в частном [3]. Деформация рынка труда выразилась в дефиците рабочих кадров, в отсутствии спроса в регионе на многие специальности, в росте безработицы. Уровень официальной безработицы – 5,8%. В составе безработного населения находилось около 30% молодежи. Главные тенденции развития рынка труда выражались в росте числа трудовых ресурсов людей среднего возраста за счет сокращения доли молодежи в общей численности населения, формировании дефицита квалифицированных трудовых ресурсов, незаполняемости непрестижных и низкооплачиваемых рабочих мест [3].

Таким образом, на рынке труда Приднестровья из-за низкого уровня рождаемости увеличилось количество трудовых ресурсов среднего возраста и сократилось количество молодежи на рынке труда. Уровень предложение на рынке упал, а спрос в условиях развития депопуляционных процессов в Приднестровской Молдавской республике не насыщался в полном объеме.

Смертность способна оказывать на рынок труда как кратко-, так и долгосрочное воздействие. Изменение смертности лиц моложе трудоспособного возраста, влияет на потенциал трудовых ресурсов, а поэтому сказывается только через несколько лет. Смертность населения в трудоспособном возрасте напрямую оказывает большое влияние на численность и структуру трудовых ресурсов: таким образом, высокая смертность среди мужчин в трудоспособном возрасте влияет на снижению количества мужчин на рынке труда, преимущественно в средних и старших и средних возрастов (от сорока лет и старше). Изменение смертности вместе с изменением рождаемости, оказывает влияние на число престарелых иждивенцев в семьях, а, следовательно, влияет на повозрастные коэффициенты занятости не только мужчин, но и женщин [7].

Высокий уровень смертности наблюдался на территории России в Нижегородской области. Рассмотрим пример как повышение общего коэффициента смертности повлиял на рынок труда Нижегородской области.

За период с 1995-2020 гг. численность населения Нижегородской области сократилось более чем на 495 тыс. человек. В результате чего в 2012 году в Нижегородской области наблюдался самый низкий уровень официальный безработицы за последние 20 лет и составлял 0,6% [8].

На численность населения оказывает влияние естественное движение. Показатели, представленные в таблице 1 [8], демонстрируют устойчивую убыль населения.

Ключевая причина естественной убыли населения высокий уровень смертности. Смертность – важнейший демографический компонент, влияющий на процессы формирования рынка труда. Показатели роста смертности свидетельствуют о нездоровом обществе, причем они выше среднероссийских и из года в год повышаются.

В настоящее время основными причинами смертности в регионе считаются сердечно-сосудистые заболевания и злокачественные опухоли. В среднем в Нижегородской области ежегодно умирает более 38 000 человек. Чаще всего это мужчины в трудоспособном возрасте. Безусловно, это существенно уменьшает количество трудоспособного населения области, ухудшая половой и качественный состав трудовых ресурсов [8].

Вследствии высокой смертности происходят изменения в возрастной структуре населения, что играет особую роль среди демографических факторов воспроизводства трудовых ресурсов. Статистическая информация демонстрирует сдвиги в возрастной структуре населения, заключающие, с одной стороны, в сокращении удельного веса младших возрастов в общей численности населения, а с другой – в повышении удельного веса старших возрастов, т.е. в старении населения (см. табл. 2) [8].

Таким образом, в Нижегородской области изменения показателей смертности населения с одной стороны изменили структуру трудовых ресурсов так как привели к снижению числа мужчин в трудоспособной возрасте и увеличили количество лиц старше трудоспособного возраста, а с другой стороны в результате увлечения коэффициента смертности снизился уровень официальной безработицы.

Таблица 1

Динамика численности населения Нижегородской области в период с 1995-2020 гг. (тыс. чел)

Территория	1995 г	2000 г	2005 г	2010 г	2015 г	на 1 января 2020 г
Общий коэффициент рождаемости на 1000 чел						
Нижегородская область	8,0	7,6	8,9	10,9	11,9	9,7
Общий коэффициент смертности на 1000 чел						
Нижегородская область	17,5	17,9	20,0	17,9	15,9	15,8
Общий коэффициент естественного прироста (убыли) на 1000 чел.						
Нижегородская область	-9,5	-10,3	-11,1	-7,0	-4,0	-6,7

Таблица 2

Динамика возрастной структуры населения Нижегородской области за период 1995-2020 гг. (%)

Территория	1995 г	2000 г	2005 г	2010 г	2015 г	на 1 января 2020 г
Население моложе трудоспособного возраста						
Нижегородская область	20,0	17,3	15,5	14,4	15,4	16,9
Население в трудоспособном возрасте						
Нижегородская область	55,5	58,7	60,9	60,9	58,4	55,1
Население старше трудоспособного возраста						
Нижегородская область	24,5	24,0	23,6	24,7	26,2	28,0

Таблица 3

Значение миграционного прироста в Италии с 1960-2015 гг. (%)

Годы	Значение миграционного прироста	Годы	Значение миграционного прироста
1960	-2,26	1900	-0,04
1965	-0,91	1905	0,54
1970	-0,88	2000	-1,05
1975	0,07	2005	5,79
1980	0,59	2010	3,57
1985	0,94	2015	5,46

Процессы миграции влияют на качество и количество рабочей силы не только в масштабах всей страны, но и в масштабах локального рынка. В основном остаются мобильными и подвижными молодые люди, поэтому приток молодых специалистов способен существенно изменить структуру трудовых ресурсов (так как молодое поколение является наиболее трудоспособным) [7].

Одна из наиболее популярных стран по количеству мигрантов является Италия. Рассмотрим влияние миграции на рынок труда на примере Италии.

Как и другие европейские страны, Италия сталкивается с иммиграцией как социально-экономическим и культурным явлением. Страна, обладающая богатой эмиграционной историей, на протяжении длительного периода сама являлась одним из крупнейших «поставщиков» эмигрантов. Однако с конца 1970-х гг. тенденция движения населения кардинально поменялась. Современная

Италия представляет собой одну из самых привлекательных для иммигрантов стран мира. Почти все эксперты отмечают, что с середины 1990-х гг. число иммигрантов в стране выросло более чем в 3 раза (см. табл. 3) [6].

К примеру, по состоянию на 31 января 2013 года в Италии было зарегистрировано следующее количество мигрантов:

- иммигранты из стран Африки составили 482 тысячи человек;
- из стран Азии – 211 тысяч человек (часто встречались иммигранты Китая);
- из стран ЦВЕ – наиболее 600 тысяч человек, причём основной поток составили румыны (257 тысяч чел.), украинцы (200 тысяч чел.), молдаване (160 тысяч чел.), поляки (111 тысяч чел.), болгары (51 тысяч чел.), черногорцы, сербы и косовары (81 тысяча чел.);
- из Индии – более 155 тысяч чел.;
- из Филиппин – 136 тысяч чел.;
- из Эквадора – 93 тысячи чел.;
- из Бангладеш и Шри-Ланки – 168 тысяч чел.;
- из Пакистана в начале 2012 года въехало около 78 тысяч мигрантов [6].

Сведения приведены на основе официальной статистики, которая подсчитывалась на основе въездных виз для длительного пребывания, кроме того наблюдался въезд и нелегальных мигрантов, так как несколько десятилетий в Италии отмечалась тенденция использования неквалифицированного труда иммигрантов в малопривлекательных для коренных итальянцев сферах занятости.

Применение низкого квалифицированного труда заинтересовало местных предпринимателей, они принимали на работу мигрантов, лишая возможности местное население найти работу. А это означает, что наиболее образованные и квалифицированные работники лишались рабочих мест. Поэтому рост числа мигрантов вызвал рост безработицы среди коренного населения: безработица в Италии составила в 2013 г. 11%, а среди молодёжи её уровень достигал 37,8%. Начиная с 2017 года, Италия стала сдерживать наплыв мигрантов в страну. Количество нелегальных мигрантов сократилось до 80% и на начало 2020 г. уровень безработица составляет 9% [6].

Тем не менее миграция в Италии дает возможность ликвидировать проблему с нехваткой трудовых ресурсов, вызванной, как объективным фактором снижения рождаемости, так и субъективным нежеланием молодых итальянцев работать в малопрестижных сферах экономики. Италия установила ежегодную квоту на мигрантов (до 300 тысяч человек) и заключает прямые двусторонние договоренности с правительствами тех стран, откуда в Италию идут основные иммиграционные потоки. Тем самым увеличивая количество трудовых ресурсов и рост предложения на рынке труда [6].

Таким образом, такие показатели как коэффициент рождаемости и смертности, коэффициент естественного прироста населения, коэффициент интенсивности миграции населения помогают показать какие изменения произошли в демографических процессах за определенный промежуток времени.

Так рождаемость оказывает долгосрочное воздействие на функционирование рынка труда. Вследствие низкого уровня рождаемости увеличивается количество трудовых ресурсов среднего возраста и сокращается количество молодежи на рынке труда. Уровень предложение на рынке падает, а спрос в условиях развития депопуляционных процессов не насыщается в полном объеме.

Изменение показателей смертности населения с одной стороны изменяют структуру трудовых ресурсов, так как приводят к уменьшению лиц трудоспособного возраста и увеличению лиц старше трудоспособного возраста. А с другой стороны оказывают воздействие на количественные характеристики, так как в результате увлечения коэффициента смертности снижается уровень официальной безработицы.

Миграция населения с одной стороны сказывается на росте уровня безработицы и лишает местное население рабочих мест, а с другой стороны увеличивает количество трудовых ресурсов и вызывает рост предложения на рынке труда. Так же миграция влияет на структуру трудовых ресурсов, изменяя количество низкоквалифицированного и высококвалифицированного труда.

Библиографический список

1. Баранова А.Ю. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда // Nauka-rastudent.ru. 2016. № 11. [Электронный ресурс]. URL: http://nauka-rastudent.ru/35/3740/ (дата обращения 22.02.2022).

2. Верещагина А.В. Демография. М.: Дашков и Ко, Наука-Спектр, 2016. 256 с.

3. Задорина М.А. Влияние демографической ситуации на рынок труда: тенденции и возможные последствия // Инновационные технологии управления и права. 2015. № 3. С. 38 – 42.

4. Калабихина И.Е. Рождаемость и планирование семьи: мнения, установки, мотивация. М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2016. 188 с.

5. Кармиргодиева А.А. Влияние демографических факторов на социально-экономическое развитие // Концепт. 2016. Т. 17. С. 249–253.

6. Тулейбаева А.С. Развитие международного рынка труда в условиях современной технологической трансформации. М.: МГУ, 2021. 123 с.

7. Прикладные демографические исследования. М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2018. 192 с.

8. Рынок труда в современных экономических условиях в России. [Электронный ресурс]. URL: https://scienceforum.ru/2017/article/2017033146 (дата обращения 22.02.2022)