

УДК 65.018

<sup>1</sup>*Е.В. Трошкова*, <sup>1,2</sup>*Ю.А. Безруких*

<sup>1</sup>ФГБОУ ВО Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева, г. Красноярск, email: troshkovaev@sibsau.ru; expert-sib@yandex.ru

<sup>2</sup>Лесосибирский педагогический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет», Красноярский край, г. Лесосибирск, email: expert-sib@yandex.ru

## **ФОРМИРОВАНИЕ ESG-КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА: КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПРОФИЛЬ**

**Ключевые слова:** ESG-компетенции, устойчивое развитие, компетентностный профиль, регион.

Устойчивое развитие – глобальный тренд создания ответственного региона. Очевидна концентрация усилий государственных органов различных стран и экспертного сообщества международного уровня на целях устойчивого развития (ESG повестка). Модель ESG-компетенций должна встроиться в образовательную экосистему региона для обеспечения глобальной перестройки моделей производства и потребления экономики региона. Предлагаемый компетентностный профиль позволит провести оценку текущего уровня подготовки специалиста в области устойчивого развития, определить «узкие места» и разрывы, требующие устранения для повышения качества их подготовки.

<sup>1</sup>*E. V. Troshkova*, <sup>1,2</sup>*Yu. A. Bezrukikh*

<sup>1</sup>Reshetnev Siberian State University of Science and Technology, Krasnoyarsk, email: troshkovaev@sibsau.ru, expert-sib@yandex.ru

<sup>2</sup>Lesosibirskij Pedagogical Institute – branch of Siberian Federal University, Krasnoyarsk Territory, Lesosibirsk, email: expert-sib@yandex.ru

## **FORMATION OF ESG COMPETENCIES AS A FACTOR OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE REGION: COMPETENCE PROFILE**

**Keywords:** ESG-competencies, sustainable development, competence profile, region.

Sustainable development is a global trend in creating a responsible region. The concentration of efforts of state bodies of various countries and the expert community of the international level on the goals of sustainable development (ESG agenda) is obvious. The ESG competencies model should be integrated into the educational ecosystem of the region to ensure a global restructuring of the production and consumption models of the region's economy. The proposed competency profile will make it possible to assess the current level of training of a specialist in the field of sustainable development, to identify «bottlenecks» and gaps that need to be addressed in order to improve the quality of their training.

Проблему изменения климата нельзя рассматривать в отрыве от вопросов устойчивого развития, ответственного ведения бизнеса и ответственного инвестирования. Усилия мирового сообщества, направленные на борьбу с изменением климата, привели к появлению запрета или ограничение на инвестиции в углеродоемкие отрасли (углеродный след портфеля) или в компании, не учитывающие в своей деятельности экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления (Environmental, Social and Governance, ESG).

Быстро перейти к новым технологиям с нулевыми выбросами парниковых газов – для многих компаний непосильная задача. Выходом становится компенсация выбросов. Бизнес покупает углеродные единицы (другое название – углеродные оффсеты) у климатических проектов, которые обеспечивают сокращение парниковой эмиссии. Не каждая экологическая инициатива может считаться климатическим проектом. Климатическими могут считаться проекты, которые направлены, в том числе на достижение целей Парижского соглашения, приводят к сокращению вы-

бросов или к увеличению их поглощения, соответствуют принципам и целям устойчивого развития и являются дополнительными по отношению к обязательным требованиям законодательства РФ. Правительство РФ планирует к 2024 г. привлечь в климатические проекты до 600 млрд руб. инвестиций, эта сумма включает в том числе размещение «зеленых» облигаций. К указанному времени планируется создать условия для вовлечения в климатические проекты до 15 млн га лесов на землях сельскохозяйственного назначения и до 25% площади резервных лесов. Это позволит увеличить на 10% поглощающую способность российских экосистем [1].

Для решения ключевых задач в рамках данной повестки на базе ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» был создан Первый климатический НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь». Основными задачами которого стали:

- научно-технологическое обеспечение реализации целей, заданных Указом Президента «О национальных целях развития до 2024 года» в рамках развития экологических проектов, «ФНТП экологического развития РФ и климатических изменений», «О сокращении выбросов парниковых газов»;

- разработка решений по снижению углеродного следа в промышленности и энергетике;

- кадровое обеспечение проектов декарбонизации экономики Сибири.

*Ведущие направления НОЦ:*

- глобальные климатические инициативы;

- экологизация экономики;

- передовые промышленные технологии;

- новое образование для устойчивого развития.

Таким образом, актуальность климатической повестки как на региональном, так и на мировом уровне не вызывает сомнений.

При этом можно отметить, что на рынке труда сегодня наблюдается огромный спрос на специалистов в области устойчивого развития, который не покрывается существующим предложением. Запрос на таких специалистов сегодня чаще всего формирует крупный

бизнес (крупные холдинги и корпорации), которые первые подпадают под трансуглеродное регулирование. В перспективе можно будет наблюдать спрос и со стороны среднего и малого бизнеса, так как государственное регулирование жестко ограничит деятельность предприятий и организаций, которые пренебрегут требованиями климатической повестки.

Потребности граждан связаны с улучшением качества жизни, где особую актуальность приобретает **доверие** к рынку образовательных услуг. Доверие формируется на основе прозрачных взаимоотношений между промышленно-производственной сферой края и образовательными организациями. Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года (п. 4.2) определяет необходимость кооперационных связей и интеграционных эффектов на основе заказов науке и сфере образования от субъектов отраслевой экономики [2].

### Цель исследования

Проектирование компетентного профиля специалиста по устойчивому развитию для обеспечения глобальной перестройки моделей производства и потребления экономики региона.

Задачи проекта:

1. Провести исследование существующего предложения на рынке труда специалистов в области устойчивого развития, определить тенденции и ключевые требования, предъявляемые рынком.

2. Проанализировать спрос на рынке труда и определить тенденции и ключевые требования, предъявляемые работодателями.

3. Разработать компетентный профиль специалиста в области устойчивого развития на основе ESG-принципов.

4. Оценить текущий компетентный профиль региона в области устойчивого развития.

### Материал и методы исследования

На рынке труда сегодня наблюдается огромный спрос на специалистов в области устойчивого развития, который не покрывается существующим предложением. Изучив сайты крупных рекрутинговых компаний [3, 4], сделали

вывод, что запросы на вакансию – специалист по устойчивому развитию, формируются каждый день от известных корпораций, функционирующих в различных отраслях экономики. Данные запросы сопровождаются подробным списком требований к знаниям, навыкам, компетенция и квалификации для претендентов. Информация была систематизирована и сгруппирована по ключевым областям знаний, которые необходимо изучить специалисту в области устойчивого управления, чтобы обеспечить спрос на рынке. При этом, хочется отметить высокий уровень оплаты труда для таких специалисты (от 100 тыс. руб.).

Изучив актуальное предложение со стороны ведущих вузов (табл. 1) по подготовке специалистов по устойчивому развитию, можно отметить, что в данную повестку включились практически все ведущие вузы России. Так, специалиста по устойчивому развитию ведется подготовка в 16 вузах и по 42 направлениям. В таблице представлена выборка программ подготовки по направлениям Торгово-экономической группе специальностей. Так как данные программы на сегодняшний день в большей степени позволяют обеспечить запрос работодателя специалистами нужной квалификации.

**Таблица 1**

Анализ предложений на рынке труда (специалист по устойчивому развитию)

Уровень подготовки	Направление	Название программы	Название вуза
Бакалавриат	38.03.01	Устойчивая инновационная экономика / Sustainable innovative economics	Иркутский национальный исследовательский технический университет [5]
	38.03.01	Управление проектами социально-экономического развития территорий	Башкирский государственный университет [6]
	38.03.01	Экономика и управление развитием городов и территорий	Байкальский государственный университет [7]
	38.03.01	Экономика корпорации и ESG-инвестирование	Финансовый университет при Правительстве РФ [8]
	38.03.04	Государственное управление устойчивым развитием	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАН-ХиГС) [9]
	38.03.02	Управление ESG проектами	РАНХиГС [9]
	38.03.01	Финансы и ESG-трансформация бизнеса	РАНХиГС [9]
Магистратура	38.04.02	Менеджмент устойчивого развития	Московский государственный институт международных отношений [10]
	38.04.01	Экономика окружающей среды и устойчивое развитие	Научно-исследовательский университет Высшая школа экономики [11]
	38.04.01	Финансы и стратегии устойчивого развития	РАНХиГС [9]

Таблица 2

Перечень компетенций специалиста в области устойчивого развития

Область знаний	Требования к умениям и навыкам (трудовым действиям)
Устойчивое управление проектами	Формирование и внедрение рекомендаций по реализации проектов, мониторинг исполнения
	Оценка проектов в части соответствия целям устойчивого развития
	Развитие с нуля проекта в области ESG
	Сопровождение внутрикорпоративных проектов и бизнес-процессов в области устойчивого развития: подготовка политик, программ, оценка рисков/возможностей, инициативы
	Передача экспертизы внешним и внутренним заинтересованным сторонам: подготовка тренингов и выступлений по повестке устойчивого развития
	Ведение коммерческих проектов в области предоставления консультационных услуг, связанных с анализом и минимизацией рисков климатического регулирования для компании, расчетом углеродного следа, осуществлением климатических проектов и т.д.
	Оценка эффективности действующих программ и проектов, реализуемых в компании, направленных на достижение целей устойчивого развития
	Оценка эффективности программ управления операционными рисками и соответствующих инвестиций
Корпоративное и социальное управление	Подготовка чек-листов для бизнеса для оценки соответствия проектов целям устойчивого развития
	Подготовка и проведение специальных проектов/мероприятий/инициатив для формирования «зеленого» имиджа Корпорации
	Обеспечение и выстраивание внутрикорпоративной работы по сбору и подготовке информации различных департаментов, необходимой для ESG-отчетов
	Участие в разработке и актуализации стратегии устойчивого развития, а также политик компании, направленных на ESG-повестку
	Взаимодействие с консультантами, рейтинговыми ESG-агентствами, инвесторами, аналитиками, регулятором, профессиональными сообществами
	Сбор и анализ данных для подготовки и обновления корпоративных инструментов устойчивого развития
	Подготовка аналитических материалов, отчетов и презентаций
	Поддержка процесса подготовки Отчёта об устойчивом развитии с заверением
	Заполнение/проверка анкет и взаимодействие с рейтинговыми агентствами: S&P SAM, FTSE4Good, MCSI, Sustainalytics, ISS, RAEX
	Участвовать в разработке и актуализации разделов Стратегии устойчивого развития, Климатической стратегии
	Участвовать в работе по стратегическим оценкам и долгосрочному прогнозированию в рамках устойчивого развития, а также в рамках работ по стратегическим инициативам
	Разработка и актуализация корпоративной документации по устойчивому развитию, включая оценку углеродного следа проектов, создание системы ESG комплаенса
	Анализ успешного международного и российского опыта по составлению отчетности по устойчивому развитию
Подготовка отчетов по корпоративной социальной ответственности	
Разработка планов социально-экологических мероприятий	
Экология	Взаимодействие с государственными органами и органами местного самоуправления в части формирования экологических требований при строительстве

продолжение табл. 2

окончание табл. 2	
	Взаимодействие с государственными органами местного самоуправления в части формирования экологических стандартов и требований
	Взаимодействие с общественными некоммерческими организациями по вопросам экологии
	Экологический мониторинг выбросов CO <sup>2</sup>
	Участие в разработке и корректировке нормативно-правовой базы климатического регулирования
	Организация Экологической оценки жизненного цикла продукции
Системы менеджмента	Актуализация, разработка и внедрение требований, действующих в части здоровья и безопасности работников, экологического (природоохранного) законодательства РФ, стандартов ISO 14001:2015/ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента – Требования и руководство по применению» [12], ISO 45001:2018/ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» [13]
	Верификация внутренних процедур на всех уровнях структурных подразделений
	Подготовка к сертификации систем менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO 9000 [14], ISO 14000 [15], SA 8000 [16], ISO 45001, в том числе написание соответствующих стандартов и регламентов
	Формулировка требований Заказчика на процессы для автоматизации, консультирование разработчиков по предметной области, авторский надзор за разработкой
	Проведение аудитов на соответствие установленным требованиям в области менеджмента
	Подготовка внутренней нормативной документации для обеспечения соответствия требованиям стандартов
	Обеспечение прохождения сертификационных и периодических аудитов на соответствие требованиям стандартов
Управление рисками	Организация и контроль за соблюдением требований действующих внутренних/внешних нормативных документов с целью снижения рисков бизнес-процессов
	Консультации ответственных сотрудников и участие в рабочих группах по идентификации экологических аспектов, экологических рисков, рисков связанных с здоровьем и безопасностью сотрудников, рисков бизнес-процессов и определением мер управления направленных на минимизацию рисков
	Оценка экологических и социальных рисков
	Создание эффективных систем управления операционными рисками, включая разработку стратегий управления рисками, улучшения основных бизнес-процессов и надежности основных фондов, а также соответствующих корпоративных политик, стандартов и процедур
	Определение и оценка операционных рисков, разработка количественных моделей операционных рисков, разработка планов действий, направленных на снижение операционных рисков, и внедрение системы управления рисками, основанной на надежности и безопасности труда
Корпоративное обучение	Участвовать в подготовке образовательных материалов для персонала Компании и внедрении ценностей устойчивого развития в корпоративную культуру
	Проведение внутренних тренингов и семинаров по вопросам оценки экологических и социальных рисков проектов
	Обновление учебных материалов и проведение обучения персонала по внедрению системы и бизнес-процессов
	Координация деятельности и методическое руководство по вопросам достижения целей устойчивого развития
	Участие во внедрении систем: в тестировании и обучении

Таким образом, исследования позволили определить предварительный перечень компетенций специалиста в области устойчивого развития (табл. 2).

В результате исследования были выделены ключевые области знаний, в рамках которых у специалиста по устойчивому развитию должны быть сформированы ESG-компетенции и перечень умений и навыков (компетентностный профиль специалиста по устойчивому развитию).

### Результаты исследования и их обсуждение

Предлагаемый компетентностный профиль позволяет проводить оценку текущего и проектного (желаемого) уровня подготовки специалиста в области устойчивого развития, определить «узкие места» и разрывы, требующие устранения для повышения качества их подготовки.

Нами была проведена оценка текущего уровня компетенций специалистов по устойчивому развитию в регионе (рис. 1).



Рис. 1. Текущий компетентностный профиль специалиста по устойчивому развитию в регионе

Таблица 3

Социально-экономические эффекты от применения компетентностного профиля

Заинтересованная сторона	Эффекты
Для общества	Увеличения доверия к системе образования
Для работников системы образования	Осведомленность о своей роли в реализации целей устойчивого развития, ориентированность на результат и требования заинтересованных сторон, повышение социальной ответственности за счет вовлечения в процессы
Для органов контроля	Снижение административной нагрузки, повышение эффективности надзора, благодаря прозрачности экосистемы
Для работодателей	Получение востребованного специалиста с заданным набором ESG компетенций, внедрение передовых практик
Для экономики края	Создание гибкой прозрачной и вытягивающей системы управления, повышение инвестиционной привлекательности

На основании данного профиля для решения задач в области устойчивого развития региона и страны в целом в рамках подготовки необходимых специалистов предлагается на первоначальном этапе разработать образовательные программы всех уровней подготовки, а в последующем подготовить проект профессионального стандарта «Специалист по устойчивому развитию».

### Выводы

Результаты проведенного исследования позволяют определить потенциальные эффекты, которые можно получить

от использования компетентностного профиля специалиста по устойчивому развитию (табл. 3).

Данный компетентностный профиль могут использовать в своей работе специалисты по персоналу предприятий, образовательные организации при подготовке образовательных программ, ученые, занимающиеся проблемами кадрового менеджмента и устойчивого развития. В дальнейшем результаты исследования нами будут использованы для разработки магистерских программ и механизмов их реализации в рамках экосистемы нового образования в регионе.

### Библиографический список

1. Первый климатический НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь». [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sfu-kras.ru/projects/noc#results> (дата обращения: 02.03.2022).
2. Постановление Правительства Красноярского края № 647-п от 30.10.2018 «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года». [Электронный ресурс]. URL: [http://www.econ.krskstate.ru/dat/bin/art\\_attach/11637\\_647\\_p.pdf](http://www.econ.krskstate.ru/dat/bin/art_attach/11637_647_p.pdf) (дата обращения: 20.03.2022).
3. HeadHunter. [Электронный ресурс]. URL: <https://krasnoyarsk.hh.ru/> (дата обращения: 20.03.2022).
4. Росработа. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosrabota.ru/?ysclid=l1ddvqsmuo> (дата обращения: 20.03.2022).
5. Иркутский национальный исследовательский технический университет. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.istu.edu/> (дата обращения: 20.03.2022).
6. Башкирский государственный университет. [Электронный ресурс]. URL: <https://bashedu.ru/?ysclid=l1de7spo5> (дата обращения: 20.03.2022).
7. Байкальский государственный университет. [Электронный ресурс]. URL: <http://bgu.ru/> (дата обращения: 20.03.2022).
8. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.fa.ru/Pages/Home.aspx> (дата обращения: 20.03.2022).
9. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ranepa.ru/> (дата обращения: 20.03.2022).
10. Московский государственный институт международных отношений. [Электронный ресурс]. URL: <https://mgimo.ru/> (дата обращения: 20.03.2022).
11. Научно-исследовательский университет Высшая школа экономики. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.hse.ru/abitur/> (дата обращения: 20.03.2022).
12. ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента – Требования и руководство по применению». [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200134681> (дата обращения: 20.03.2022).
13. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200175068> (дата обращения: 20.03.2022).
14. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования». [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200124394> (дата обращения: 20.03.2022).
15. ГОСТ Р ИСО 14000-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200134681> (дата обращения: 20.03.2022).
16. SA 8000:2014 Standard. [Электронный ресурс]. URL: <https://sa-intl.org/resources/sa8000-standard/> (дата обращения: 20.03.2022).