

УДК 331.1

Л.В. Ганич

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», г. Донецк,
email: lud.ganich@yandex.ru

ДИАЛЕКТИКА ПОНЯТИЙНОГО АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ОТ ИСТОКОВ ДО СОВРЕМЕННОСТИ. ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОБЗОР

Ключевые слова: человеческий капитал, анализ, понятия, подходы, управление, категории, источник, развитие, факторы.

В условиях совершенствования экономики возрастает роль человеческого капитала: он становится главной производительной силой и главным фактором подъема экономики. Меняются требования к его компонентам и механизмам воспроизводства. В настоящее время научные публикации зарубежных и отечественных ученых формируют достаточно обширную теоретико-методологическую основу управления человеческим капиталом. В статье приведен сравнительный анализ определения категории «человеческий капитал», проанализированы ключевые особенности данного понятия. Автором разработана структура, экономическая сущность и направленность категории «человеческий капитал», даны соответствующие выводы. Сравнительный анализ существующих различных интерпретаций человеческого капитала как в процессе эмпирических наблюдений, так и в процессе теоретических обобщений свидетельствует о наличии общих закономерностей, а встречающиеся различия объясняются спецификой отдельных отраслей, а также авторским подходом к его исследованию.

L.V. Ganich

SEI HPE «Donetsk National University», Donetsk, email: lud.ganich@yandex.ru

DIALECTICS OF THE CONCEPT APPARATUS OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT FROM THE ORIGINS TO THE PRESENT. LITERATURE REVIEW

Keywords: human capital, analysis, concepts, approaches, management, categories, source, development, factors.

In the context of improving the economy, the role of human capital is increasing: it becomes the main productive force and the main factor in economic recovery. The requirements for its components and reproduction mechanisms are changing. At present, scientific publications of foreign and domestic scientists form a fairly extensive theoretical and methodological basis for human capital management. The article provides a comparative analysis of the definition of the category «human capital», analyzes the key features of this concept. The author has developed the structure, economic essence and direction of the category «human capital», given the relevant conclusions. A comparative analysis of existing various interpretations of human capital both in the process of empirical observations and in the process of theoretical generalizations indicates the presence of common patterns, and the differences that occur are explained by the specifics of individual industries, as well as the author's approach to its study.

В современных условиях для обеспечения производства продуктов и услуг с высокой добавленной стоимостью используются современные инновационные технологии производства и управления. При этом важное значение имеют креативные идеи, знания, талант, интеллектуальные способности людей, которые материализуются в форме инноваций и способствуют достижению конкурентных преимуществ производственных компаний, а, следовательно, являются предпосылкой экономического

роста государств, обеспечивая высокие уровень и качество жизни их населения. Из этого следует, что категория человеческого капитала становится ключевой в экономике и требует дальнейшего теоретического осмысления.

Развитие современных концепций и теорий управления привело к тому, что категория человеческого капитала переведена из зоны неоклассической экономики труда в плоскость корпоративного управления. Авторами теории человеческого капитала считаются американские

ученые-экономисты Т. Шульц [1], Г. Беккер [2]. Ее сторонники считают человека, его знания, навыки, умения, талант, способности наиболее важными факторами экономического успеха любого предприятия. При этом человек воспринимается не как рабочая сила, а как самостоятельный уникальный субъект экономических отношений, решения которого на каждом этапе жизни – это отправной пункт для получения доходов в будущем.

Цель исследования

Изучение понятия категории «человеческий капитал», детальный анализ существующих подходов к определению его понятия.

Материал и методы исследования

Материалами исследования послужили всевозможные источники: научные статьи, размещенные в журналах, публикации, монографии зарубежных и отечественных ученых занимающихся вопросами формирования и развития человеческого капитала.

Автор уделяет особое внимание генезису сущности и содержанию понятия «человеческий капитал». В целях оценки категории данного понятия проводит сравнительный теоретический анализ (синтез, аналогия, системный метод).

Результаты исследования и их обсуждение

Анализ экономической литературы показал, у ученых до настоящего момента нет единого понимания категории «человеческий капитал». Во многих современных исследованиях категорию человеческого капитала отождествляют с человеческими ресурсами [46], что, в свою очередь, приводит к методологическим противоречиям. В результате подмены одного понятия другим происходит дублирование функций в управлении персоналом и включение некоторых элементов, являющихся чужеродными для теории человеческого капитала. В связи с этим, для определения экономической сущности и структуры человеческого капитала требуется более детальный анализ существующих подходов к определению его понятия (см. табл. 1).

Таблица 1

Сравнительный анализ определения категории «человеческий капитал»

№ п/п	Автор, источник	Год	Определение	Ключевые особенности
1	Т. Шульц [1]	1961	Человеческий капитал – приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями	Рассматриваются все человеческие способности либо как врожденные, либо как приобретенные. Свойства, которые являются ценными, могут быть развиты с помощью инвестиций в развитие человеческого капитала
2	Г. Беккер [2]	1964	Человеческий капитал – совокупность врожденных способностей и приобретенных знаний, навыков, мотиваций, эффективное использование которых способствует увеличению дохода и иных благ	Акцентирует внимание на том, что человеческий капитал – основа потенциального увеличения дохода компаний и других благ и является основным фактором производства наравне с землей и капиталом
3	Л.К. Ту-роу [3]	1970	Человеческий капитал – способность индивида к производству благ, его производительные способности, дарования и знания	Подчеркивает способность человеческого капитала производить блага. По его мнению, обладание человеческим капиталом является приобретенным свойством человека, а не врожденным

продолжение табл. 1

продолжение табл. 1				
4	Х.Р. Боуен [4]	1978	Человеческий капитал – приобретенные знания, навыки, энергия и мотивация, которыми обладает человек. Эти характеристики могут использоваться в целях производства услуг и товаров в течение определенного периода времени	Акцентирует приобретенный характер человеческого капитала, рассматривая его как фактор производства
5	Дж.Б. Барни [5]	1991	Человеческий капитал – добавленная стоимость, которую создают люди для организации	Человеческий капитал является условием конкурентного преимущества
6	М.М. Критский [6]	1991	Авансированный человеческий капитал – инвестиции в образование и воспитание человека, накапливающиеся в самом начале производственной деятельности	Рассматривает человеческий капитал через его структуру, называя его «авансированный человеческий капитал»
7	Т.А. Стюарт [7]	1998	Человеческий капитал – формируется с учетом таланта, навыков, способностей и идей	Исследует человеческий капитал в контексте интеллектуального капитала, в рамках которого самым ценным считает восприятие, создание и развитие взаимоотношений
8	Н. Бонтис [8]	1999	Человеческий капитал – человеческий фактор организации, объединенный вместе интеллект, навыки, специальные знания, которые придают организации отличительный характер	Дает определение понятию «человеческий фактор организации». Именно он создает стоимость организации. По его мнению, важным является умение привлечь, развивать, удерживать и сохранить человеческий капитал
9	Т. Девенпорт [9]	1999	Человеческий капитал – знания, навыки и способности людей, которые создают стоимость	Акцентирует внимание на том, что люди обладают врожденными способностями, поведением и личной энергией, что формирует человеческий капитал. Владельцами человеческого капитала являются сотрудники организации, а не их работодатели
10	А.Н. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова [10]	1999	Человеческий капитал – результат инвестиций и накопленный у индивида определенный запас знаний, навыков, здоровья, способностей и мотиваций	Человеческий капитал – результат инвестиций. Подчеркивают, что компоненты человеческого капитала используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка
11	С.А. Дятлов [11, с. 83]	1999	Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют росту производительности труда и эффективности производства и тем самым влияют на рост заработков (доходов) данного человека	Рассматривается индивидуальный человеческий капитал, использование которого обеспечивает рост производительности труда и эффективности производства и, как следствие, содействуют росту благосостояния владельца человеческого капитала
продолжение табл. 1				

продолжение табл. 1				
12	Л.Г. Симкина [12]	2000	Человеческий капитал – производительная форма, которая базируется на двух составных частях – непосредственного труда и интеллектуальной деятельности	Подчеркивает, что две составные части человеческого капитала могут выступать как организационно-экономические формы разных индивидов или как функции одного и того же индивида, а также вступают друг с другом в обменные отношения
13	В.С. Баженова [13, с. 63–64]	2000	Человеческий капитал включает в себя квалификационные характеристики (знания, навыки, уровень образования, производственный опыт, интеллектуальный потенциал) и личностные характеристики, такие как физиологические и социально-психологические особенности (состояние здоровья, инициативность, талант, умственные способности). Эти характеристики формируются в зависимости от инвестиций в формальное и неформальное образование, здравоохранение. При этом они имеют способность накапливаться и приносят доход человеку, владеющему человеческим капиталом, на протяжении его трудовой деятельности и по окончании ее	Подчеркивает, что человеческий капитал включает, как личностные, так и профессионально-квалификационные характеристики его владельца. Выделено свойства накопления и возможности приносить доход, как в процессе трудовой деятельности, так и после ее окончания
14	В. Щетинин [14]	2001	Человеческий капитал – это соединение природных способностей, приобретенных знаний, умений, навыков в процессе производственной деятельности, мобильности, мотивации и физического состояния человека	Акцентирует, что человеческий капитал объединяет как природные характеристики человека, так и приобретенные в процессе трудовой деятельности
15	О.А. Гришнова [15, с. 16–17]	2001	Человеческий капитал – это экономическая категория, которая характеризует совокупность сформированных и развитых вследствие инвестиций производительных способностей, личных черт и мотиваций индивидов, которые пребывают в их собственности, используются в экономической деятельности, содействуют повышению производительности труда и благодаря этому влияют на рост доходов (зарботков) своего владельца и национального дохода	Наиболее емкое определение экономической сущности категории «человеческий капитал», акцентируется внимание на том, что человеческий капитал формируется и развивается вследствие инвестиций. Влияет на получение заработка не только своего владельца, а я создает предпосылки для получения национального дохода (макроэкономический аспект)
16	С.И. Бондарь [16, с. 143]	2002	Человеческий капитал – способность человека приносить доход, включает природные способности человека, его талант, образование, приобретенную квалификацию	Акцент на природные способности и талант человека, которые способны приносить доход
продолжение табл. 1				

17	Н.Д. Лукьянченко, Н. Е. Муромец [17, с. 15]	2003	Человеческий капитал – это сформированный или развитый вследствие инвестиций и накопленный людьми определенный запас здоровья, знаний, способностей, опыта, мотивации, которые целенаправленно используются в той или иной отрасли общественного производства, содействует росту производительности труда и благодаря этому влияет на рост доходов (зарботков) его владельца	Впервые рассматривают человеческий капитал, как сформированный или развитый вследствие инвестиций и накопленный людьми определенный запас характеристик, использование которого обеспечивает получение дохода владельца
18	Большая российская энциклопедия [18, с. 15]	2004	Человеческий капитал – совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения потребностей человека и общества. Человеческий капитал участвует в создании личного, социального и экономического благосостояния, воплощен в личности человека и служит источником будущих доходов или потребления	Человеческий капитал рассматривается с макроэкономических позиций, подчеркивается, что он участвует в создании как личного, так и общественного блага
19	В.Ф.В. Юсофф, М. Жантан, Д.Н. Ибрагим [19]	2004	Человеческий капитал – категория интеллектуального капитала, в который входят комбинации таких характеристик, как знания, навыки, поведение и взаимоотношения, принадлежащие индивиду	Рассматривают человеческий капитал как составляющая интеллектуального капитала
20	О.Н. Головинов [20, с. 65]	2004	Человеческий капитал – это сформированный и накопленный в процессе экономических и инновационных инвестиций в человека запас способностей, здоровья, знаний, квалификации, навыков, умений, опыта, мотивации, мобильности, результатом продуктивного использования которого является рост дохода его собственника и собственника вещественного капитала, в рамках которого он реализуется	Оперирует понятием экономических инновационных инвестиций в человеческий капитал. Сделан вывод, что человеческий капитал в процессе продуктивного использования приносит доход не только своему собственнику, а и собственнику предприятий, в рамках которых он реализуется
21	Ю.А. Корчагин [21]	2005	Человеческий капитал – совокупность интеллекта, здоровья, знаний, качественного и производительного труда и качества жизни	Рассматривается только как совокупность личностных характеристик индивида, но при этом в них входит и качество его жизни
22	Коллектив авторов под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова [22, с. 99]	2005	Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка	Уточняют, что использование человеческого капитала увеличивает не только заработки работника, но и доходы предприятий и государства. Возможность капитализации обеспечивается уровнем культуры и нравственности, формирующие репутацию и ответственное поведение сотрудника, как важный вид человеческого капитала. Выделяют следующие основные элементы индивидуального человеческого капитала: знания, способности, опыт или навыки действия, мастерство выполнения конкретных трудовых операций длительное время, культура, мотивация

продолжение табл. 1				
23	А.А. Цыренова [23]	2006	Человеческий капитал – накопленный уровень здоровья, навыков, знаний, мотиваций, коммуникативные, адаптационные и нравственные качества личности, профессиональный опыт, создаваемые за счет инвестиций в среде вариации социальных институтов, адекватных трансформации институциональной среды и существенно влияющих на происходящие изменения	Предложено комплексное определение данного термина, отражающего влияние процессов трансформации и развития институциональной среды
24	О.Н. Ермоченко [24]	2009	Человеческий капитал – совокупность врожденных, генетически обусловленных, природных способностей, приобретенных знаний, опыта и мотиваций человека, с помощью которых он может приносить доход	Акцентируется внимание на природных способностях и приобретенных знаниях человека
25	Л.Б. Владыкина [25]	2009	Человеческий капитал – общая способность персонала предприятия к труду, дающая синергетический эффект в совместной деятельности и приносящая добавленную стоимость, которая распределяется между предприятием, персоналом и государством; при этом каждый стремится увеличить свою долю в распределяемом общем доходе	Акцентируется роль человеческого капитала при достижении синергетического эффекта совместной деятельности персонала, предприятия и государства
26	О.В. Захарова [26, с. 22]	2010	Предложено определение инвестиций в человеческий капитал, которые следует рассматривать как часть общих затрат предприятия на персонал, которые осуществляются с целью его производительного развития, приводят к формированию качественного человеческого капитала и обеспечивают получение долгосрочного социально-экономического эффекта	Подчеркивает, что предлагаемое определение имеет практическую направленность, что позволяет конкретизировать инвестиции в человеческий капитал по видам и направлениям инвестиций.
27	Р.Е. Плойхарт, Т.Р. Молитерно [27]	2011	Человеческий капитал – знания, умения, способности и другие характеристики, которые могут быть использованы для повышения производительности	Разделяют человеческий капитал на когнитивный (знания, навыки, способности и опыт) и некогнитивный (личность, ценности и интересы)
28	Г.А. Хмелева [28, с. 49–50]	2012	Человеческий капитал – совокупность качеств человека, формируемых в результате инвестиций в развитие врожденных качеств и приобретение компетенций, способствующих повышению производительности труда и приносящих доход в виде заработной платы и/или ренты на способности применить накопленный капитал с целью получения дохода (микроуровень). Это совокупность экономически активного населения, характеризующегося средней продолжительностью и уровнем жизни, образования, обладающего профессиональными знаниями, умениями и навыками (макроуровень)	Определяет человеческий капитал на микроуровне и макроуровне (региональном и национальном). Человеческий капитал на макроуровне обеспечивает достижение стратегических целей инновационного развития любой социально-экономической системы
продолжение табл. 1				

продолжение табл. 1				
29	Ф.В. Стукач, Е.Ю. Лалова [29]	2012	Запас знаний, навыков и способностей, которые есть у каждого человека и которые могут использоваться им как в производственных, так и в потребительских целях. Базовый человеческий капитал включает 4 структурные составляющие – культурно-нравственный капитал, личный и инфраструктурный социальный капитал, базовый интеллектуальный капитал и капитал здоровья индивидуумов. Базовый интеллектуальный капитал предполагает получение профессионального образования в соответствии с предполагаемой профессией. С момента начала работы, производительной деятельности, происходит развитие человеческого капитала, основным направлением которого является накопление квалификационного капитала (системы практических навыков по выбранной профессии) и дальнейшее развитие интеллектуального капитала (углубление и расширение теоретических знаний, подкрепленное практической деятельностью)	Исследуют человеческий капитал в контексте интеллектуального капитала. Выделяют две составляющие человеческого капитала – базовый и развитый. Они различаются по способам формирования, содержанию и по применяемым методам оценки
30	Н.С. Помулева [30, с. 24]	2012	Человеческий капитал – это основной фактор развития инновационной экономики, включающий совокупность природных способностей, знаний, профессиональных навыков, здоровья, инновационной культуры, мотивационного фактора и возможности их практического применения	Определяют человеческий капитал как ключевой фактор развития инновационной экономики
31	В.В. Богатырева [31, с. 24]	2013	Человеческий капитал – капитал, который формируется и растет за счет инвестиций в него. Это часть задействованного в производственно-хозяйственной деятельности имеющегося потенциала; важнейшим фактором роста человеческого капитала является повышение образования его носителя	Идентифицирует как часть имеющегося потенциала сотрудника, задействованного в производственно-хозяйственной деятельности. Его развитие осуществляется на основе инвестиций
32	Р.Н. Лепа, Е.А. Руссиян, Е.Н. Абаева, С.Н. Омельченко [32, с. 111]	2014	Человеческий капитал – качественные характеристики человека, сформированные в результате инвестиций, продуктивные способности, знания, здоровье, мотивация и мобильность, которые он использует в экономической деятельности для получения дохода	Характеризуют человеческий капитал в условиях инновационного развития предприятий
33	В.Ю. Лысак [33]	2014	Человеческий капитал – это капитал, формирование которого осуществляется в результате инвестиций в развитие его активов, что обеспечивает накопление человеком определенного запаса знаний, умений, способностей, здоровья, квалификации, мотивации, творческого потенциала (креативности), которые пребывают в собственности индивида, и в результате использования в экономической деятельности содействуют повышению производительности труда и увеличению доходов (заработка) его собственника	Подчеркивается роль инвестиций в развитие активов человеческого капитала
продолжение табл. 1				

продолжение табл. 1				
34	Межрегиональный коллектив ученых под общ. ред. Р.М. Нижегородца, С.Д. Резника [34, с. 78–79]	2014	Сформированный в результате инвестиций и накоплений человеком запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, способствуют росту квалификации работников, содействуют росту производительности и качества его труда и тем самым влияют на рост заработков данного человека	Акцентируют внимание на том, что с понятием человеческого капитала связаны категории человеческого, трудового, интеллектуального, управленческого потенциалов и рабочей силы, которые с различных позиций характеризуют возможности и способности человека к высокопроизводительной трудовой деятельности. При этом человеческий капитал – это емкое социально-экономическое понятие, которое, прежде всего, на микро– и макроуровне характеризует отдачу от инвестиций в образование
35	К.А. Устинова, Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова [35, с. 21]	2015	Человеческий капитал – сформированный в результате инвестиций и накопленный запас способностей, навыков, состояния здоровья, уровня культуры, целесообразно используемый в деятельности и способствующий увеличению индивидуальных доходов, росту конкурентоспособности организации и увеличению благосостояния региона	Человеческий капитал – источник дохода индивида, конкурентных преимуществ организации и роста качества жизни населения региона
36	Ц.Д. Владимирова [36]	2018	Человеческий капитал – комбинация из следующих характеристик отдельной личности – знания, коммуникации, навыки, талант, здоровье, опыт и творчество, в которые вкладываются инвестиции, которые с течением времени капитализируются и приносят добавленную стоимость организации	Определяет человеческий капитал как источник добавленной стоимости вследствие инвестиций в его развитие в условиях цифровой экономики
37	Е.Н. Клочко, Л.В. Коваленко [37, с. 10]	2019	Человеческий капитал – представляет собой комплекс свойств, качеств, созидательных сил человека и выражает совокупность взаимозависимых социально-экономических отношений, связей, противоречий, возникающих в процессе формирования, развития, практического использования и самовозрастания в системе общественного воспроизводства накапливаемых человеком специальных знаний, способностей, навыков, мотиваций для удовлетворения собственных многогранных потребностей и его постоянного саморазвития и самосовершенствования	Подчеркивают, что это категория, фокусирующая сложную совокупность социальных и экономических отношений и связей в их диалектическом развитии. Вне таких отношений человеческий капитал не формируется, не используется, не развивается и от него нет отдачи
38	Н.Ю. Брюховецкая, Л.В. Иваненко [38, с. 28]	2020	Человеческий капитал – обобщающее понятие для определения всей совокупности характеристик, качеств и свойств работников предприятия, используемые в процессе создания добавленной стоимости. Элементами такой совокупности являются знания, умения, навыки и мотивации, способность к саморазвитию в результате обучения и профессиональной деятельности	Подчеркивают, что такое определение экономической сущности категории человеческого капитала позволяют оценить создаваемую предприятиями стоимость за счет целенаправленного развития человеческого капитала
продолжение табл. 1				

продолжение табл. 1				
39	Е.В. Кузнецова, Т.И. Жукова, В.И. Тищенко [39]	2020	Сетевая форма человеческого капитала – прежде всего, умение находить компромиссы, убеждать, располагать к себе собеседника, вести переговорные процессы, работать в команде, а также эрудированность, креативность, умение нестандартно решать задачи, оптимизировать свои ресурсы, эффективно распределять рабочее время, заниматься саморазвитием и пр.	Определяют сетевую форму человеческого капитала, характерную для эпохи цифровой экономики
40	Коллектив авторов под науч. ред. А.Э. Сулейманкадиевой, Н.М. Фомичевой [40, с. 13–14]	2020	Человеческий капитал – совокупность умственных способностей и нравственных устоев работников организации (знания, навыки, творческие способности, моральные ценности, лидерство, культура труда)	Отмечают, что человеческий капитал – не просто сумма знаний и личных качеств отдельных сотрудников, в их совместной и коллективной работе проявляется синергетический эффект, увеличивающий и превосходящий результативность индивидуальных действий. При этом человеческий капитал не является собственностью компании или организации, поскольку это неотъемлемая часть личностей сотрудников, но используется для извлечения экономической выгоды в соответствии с установленными трудовыми отношениями
41	С.В. Тютюнникова, И.А. Шпак [41]	2020	1. Воплощенные в приобретении в человеческой личности специальные знания, навыки и способности к созидательной деятельности выражают сущность категории. 2. Продуктивное использование совокупности человеческих качеств в различных сферах социально-экономической деятельности, ведущих к росту производительности труда, экономическому росту, с одной стороны, а также текущих и будущих доходов работающих. 3. Состояние и трансформация роли человеческого капитала во времени – важнейшие предпосылки не только роста качества развития, а его особого вида – устойчивого развития	Рассматривают человеческий капитал с трех позиций, давая емкое и расширенное определение. Определяют его как источник устойчивого развития. По их мнению, человеческий капитал является неотъемлемой частью национального богатства
42	Н.С. Зоткина, М.С. Гусарова, А.В. Копытова [42, с. 20]	2021	Человеческий капитал – совокупность экономически активного населения, характеризующегося средней продолжительностью и соответствующим уровнем жизни, образования, обладающего профессиональными знаниями, умениями, навыками и обеспечивающего достижение стратегических целей инновационного развития социально-экономической системы современного общества	Рассматривают человеческий капитал на региональном и общенациональном уровне (макроуровень), определяя его как основную движущую силу инновационного развития социально-экономических систем
продолжение табл. 1				

окончание табл. 1				
43	О.В. Лосева, Н.М. Абдикеев [43]	2021	Человеческий интеллектуальный капитал объединяет в себе элементы как человеческого, так и интеллектуального капиталов: интеллектуальный потенциал работника: его знания, умения, навыки, ментальные способности (неотчуждаемы капитал как интеллектуальная компонента человеческого капитала), приобретенные аттестационные характеристики (уровень образования, профессиональные компетенции как часть профессионально-личностной компоненты человеческого капитала), а также результаты интеллектуальной деятельности, формализованные знания, наработанные отношения с клиентами и партнерами (отчуждаемый капитал, входящий в организационный и рыночный интеллектуальный капитал)	При переходе к постиндустриальному обществу возрастает роль социальных и культурно-нравственных факторов. На первый план выходит профессионально-личностный капитал работника. При этом интеллектуальная составляющая приобретает высокую значимость. Введено понятие «человеческий интеллектуальный капитал», который интегрирует в себе интеллектуально-аттестационные характеристики, а также формализованные и отчуждаемые результаты интеллектуальной деятельности, которые в итоге включаются в организационный и рыночный интеллектуальный капитал
44	А.В. Мищенко, Т.С. Колмыкова [44]	2021	Человеческий капитал – совокупность множества значимых элементов, таких как здоровье, врожденные дарования, творческие и культурные способности, личные мотивы и интересы, создающие основу для профессиональной деятельности, роста производительности труда и потенциальных доходов, которые человек накапливает в течение жизни и совершенствует путем вложений в знания и совершенствования навыков	Акцентируют внимание на врожденных личностных характеристиках человека, которые являются основой профессиональной деятельности и которые человек накапливает за счет инвестиций в знания и совершенствование профессионально-квалификационного уровня

Примечание: разработано автором

Обобщая различные подходы, схематично структура, экономическая сущность категории, направленность и результат формирования человеческого капитала может быть представлена следующим образом (рис. 1.).

Ключевыми составляющими категории «человеческий капитал» являются его структура (совокупность врожденных характеристик и приобретенных в процессе профессиональной деятельности качеств), уровни формирования (личность, организация, отрасль, регион, государство), процесс и результат формирования (инвестиции в развитие человека, влекущие рост производительности труда на всех уровнях и, как след-

ствие, повышение личного дохода человека, прибыли организаций, экономический рост государства). Синтез данных ключевых составляющих обуславливает целенаправленность развития человеческого капитала для достижения синергетического эффекта общественного развития в современных условиях.

По мере развития экономической мысли в понимании сущности человеческого капитала, его содержание и структура дополнялись новыми компонентами, включая интеллект, знания, здоровье, способность к труду, уровень мотивации, профессиональную мобильность, качество жизни, нравственные ценности и т. д.

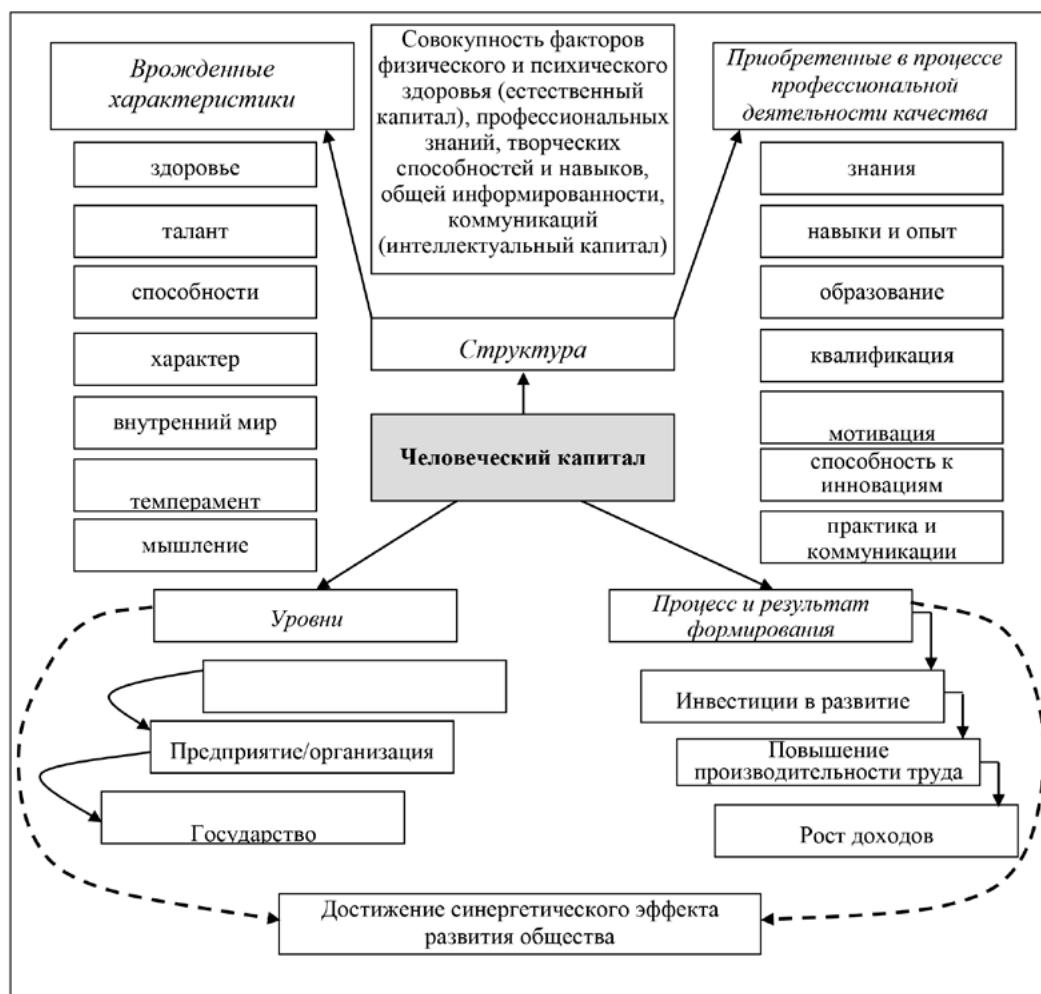


Рис. 1. Структура, экономическая сущность и направленность категории «человеческий капитал»

Примечание: разработано автором

Выводы

Так, данные табл. 1. позволяют сделать вывод, что ученые рассматривают человеческий капитал с таких позиций, как:

- экономическую категорию, которая характеризует совокупность сформированных и развитых вследствие инвестиций производительных способностей человека;
- запас врожденных и приобретенных качеств человека;
- ресурс организации;
- часть интеллектуального капитала организации;
- источник повышения доходов – личности, организации, государства;
- результат инвестиций в естественный и интеллектуальный капитал;

- производительную форму, которая базируется на двух составных частях – непосредственного труда и интеллектуальной деятельности;

- сформированный и накопленный капитал в процессе экономической деятельности и инновационных инвестиций в человека;

- качественные характеристики человека, сформированные в результате инвестиций;

- общую способность персонала предприятия к труду, дающую синергетический эффект в совместной деятельности и приносящую добавленную стоимость;

- основной фактор развития инновационной экономики и др.

Библиографический список

1. Schulz T.W. Investment in Human Capital. American Economic Review. 1961. March 51. P. 1–17.
2. Becker G.S. Human Capital. New York: Columbia University Press, 1964. 380 p.
3. Кулькова И.А. Перспективы развития экономических наук о человеческих ресурсах // Human Progress. 2015. Т. 1. № 1. С. 3–13.
4. Thurow L.C. Investment in Human Capital. Belmont: Belmont, Calif.: Wadsworth Publishing Company, 1970. 145 p.
5. Bowen H.R. Investment in Learning. San Francisco, 1978. 432 p.
6. Barney J.B. Firm resources and sustained competitive advantage. Journal of Management. 1991. No 17 (1). P. 99–120.
7. Критский М.М. Человеческий капитал: монография. Ленинград: Изд-во Ленингр. ун-та, 1991. 117 с.
8. Stewart T.A. Capital Intelctual: a nova vantagem competitiva das empresas. Rio de Janeiro: Campus, 1998. 237 p.
9. Bontis N. Managing organizational knowledge by diagnosing intellectual capital: framing and advancing the state of the field. International Journal of Technology Management. 1999. No 5. P. 433–462.
10. Davenport T.O. Human Capital: what it is and why people invest it. 1st Edition. Jossey-Bass, 1999. 276 p.
11. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка эффективности использования: монография. СПб.: Наука, 1999. 309 с.
12. Дятлов С.А. Основы теории человеческого капитала: монография. СПб.: Изд-во СПб УЭФ, 1999. 325.
13. Симкина Л.Г. Человеческий капитал в инновационной экономике: монография. – СПб: СПбНЭА, 2000. 152 с.
14. Баженова В.С. Непрерывное образование в условиях трансформации экономической системы: монография. М. Изд-во РЭА им. Плеханова, 2000. 190 с.
15. Щетинин В. Человеческий капитал и неоднозначность его трактовки // Мировая экономика и международные отношения. 2001. № 12. С. 42–49.
16. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки: монографія. К.: Знання, 2001. 254 с.
17. Бондар С.І. Соціальні рішення та формування людського капіталу в сільській місцевості. Ринкова трансформація економіки АПК: кол. монографія / за ред. П.Т. Саблука, В.Я. Амбросова, Г.Є. Мазнева. Ч. 1. К.: ІАЕ, 2002. 571 с.
18. Лукьянченко Н.Д., Муромец Н.Е. Инвестиционная поддержка качества персонала предприятия. Донецк: ООО «Лебедь», 2003. 178 с.
19. Yusoff W.F.W., Jantan M., Ibrahim The interactive effects of human capital, structural capital and social capital on firm performance. Asian Academy of Management Journal. 2004. No 2. P. 1–18.
20. Человеческий капитал // Большая российская энциклопедия [Электронный ресурс]. URL: <https://bigenc.ru/economics/text/4681450> (Дата обращения: 20.05.2022).
21. Головінов О.М. Людський капітал у системі виробничих відносин: монографія. Донецьк: ДонДУЕТ, 2004. 161 с.
22. Корчагин Ю.А. Российский человеческий капитал: Фактор развития или деградации?: монография. Воронеж: ЦИРЭ, 2005. 252 с.
23. Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скоблякова И.В. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова. М.: Машиностроение-1, Орел: ОрелГТУ, 2005. 513 с.
24. Цыренова А.А. Развитие человеческого капитала в условиях трансформации институциональной среды: монография. Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2006. 88 с.
25. Ермоченко О.Н. Теории воспроизводства человеческого капитала и определение структуры кадрового потенциала // Транспортное дело России. 2009. № 12. С. 67–69.
26. Владыкина Л.Б. Человеческий капитал предприятия // Экономические науки: Научно-информационный журнал. 2009. №12. С. 210–214.
27. Захарова О.В. Управління інвестуванням у людський капітал: методологія, оцінка, планування: монографія. Донецьк: «ДВНЗ ДонНТУ», 2010. 378 с.
28. Ployhart R.E., Moliterno T.P. Emergence of the human capital resource: a multilevel model. Academy of Management Review. 2011. No 1. P. 127–150.

29. Хмелева Г.А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона: монография. Самара: САГМУ, 2012. 168 с.
30. Стукач Ф.В., Лалова Е.Ю. Формирование и оценка базового человеческого капитала сельского хозяйства // Омский научный вестник. 2012. № 4(111). С. 64–67.
31. Помулева Н.С. Управление человеческим капиталом. Менеджмент человеческого капитала в интересах инновационного развития: монография. Кишинев.: LAP Lambert Academic Publishing, 2012. 148 с.
32. Богатырева В.В. Финансовое управление воспроизводством человеческого капитала в инновационной экономике: теория, методология, моделирование. Новополюк: ПГУ, 2013. 400 с.
33. Лепа Р.Н., Руссиян Е.А., Абаева Е.Н., Омельченко С.Н. Управление персоналом промышленных предприятий: концепции, механизмы, модели и методы: монография. НАН Украины. Ин-т економіки пром-сті. Л.: ПП «Видавництво «БОНА», 2014. 387 с.
34. Лисак В.Ю. Актуальні питання щодо формування активів людського капіталу // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія Економічні науки. 2014. Вип. 9. Ч. 2. С. 47–51.
35. Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах: монография / Под общ. ред. Р.М. Нижегородцева и С.Д. Резника. М.: ИНФРА-М, 2014. 310 с.
36. Устинова К.А., Губанова Е.С., Леонидова Г.В. Человеческий капитал в инновационной экономике: монография. Вологда: Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. 195 с.
37. Владимирова Ц.Д. Развитие теории человеческого капитала организации в цифровой экономике // Российское предпринимательство. 2018. Т. 19. № 9. С. 2672–2690.
38. Ключко Е.Н., Коваленко Л.В. Управление человеческим капиталом в аграрном секторе экономики в условиях цифровизации: монография. Краснодар: КубГАУ, 2019. 105 с.
39. Брюховецька Н.Ю., Іваненко Л.В. Оцінювання людського капіталу та доданої вартості підприємств: теорія та практика: монографія. НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2020. 184 с.
40. Кузнецова Е.В., Жукова Т.И., Тищенко В.И. Сетевая форма человеческого капитала // Труды Института системного анализа РАН. 2020. Т. 70. №3. С. 29–37.
41. Экономика и управление интеллектуальным капиталом / под науч. ред. А.Э. Сулейманкадиевой, Н.М. Фомичевой. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2020. 183 с.
42. Тютюнникова С.В., Шпак И.А. Расширенное воспроизводство человеческого капитала как фактор устойчивого развития // Бізнесінформ. 2020. №4. С. 471–478.
43. Зоткина Н.С., Гусарова М.С., Копытова А.В. Человеческий капитал как ведущий фактор развития компании: монография. Чебоксары: Издательский дом «Среда», 2021. 164 с.
44. Лосева О.В., Абдикеев Н.М. Концепция человеческого интеллектуального капитала в условиях цифровизации экономики // Экономика. Налоги. Право. 2021. №14 (2). С. 72–83.
45. Мищенко А.В., Колмыкова Т.С. Проблемы обеспечения прогрессивной динамики развития человеческого капитала в условиях цифровизации // Известия Юго-западного государственного университета. Серия Экономика. Социология. Менеджмента. 2021. №11 (3). С. 159–169.
46. Кулькова И.А. Перспективы развития экономических наук о человеческих ресурсах // Human Progress. 2015. Т. 1. №1. С. 3–13.