

УДК 314.18 (470.42)

¹ *Н.А. Ананьева*, ² *М.В. Рыбкина*

¹ Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К.А. Тимирязева, г. Москва

² Ульяновский государственный технический университет, г. Ульяновск,
email: marija.rybkina@yandex.ru

ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕГИОНАХ

Ключевые слова: демография, рынок труда, численность населения, занятость, миграция, безработица, рабочая сила, экономически активное население, смертность, рождаемость, трудовые ресурсы, проблемы воспроизводства трудовых ресурсов.

Проведено исследование влияния социально-демографических факторов на рынок труда регионов (Ульяновская, Пензенская области и Чувашская Республика). Исследование демографической ситуации является важной составляющей для понимания функционирования рынка труда. Выявлены проблемы, связанные с сокращением численности трудовых ресурсов на региональных рынках, вызванном ухудшающейся демографией в регионах. Авторами проанализированы статистические демографические данные, а также связь рынков труда в данных регионах с изменениями демографической ситуации. Сегодня по всей России, за исключением крупных федеральных центров, наблюдаются тенденции к ухудшению демографической ситуации. Аналогичная ситуация наблюдается и в исследуемых регионах. Совокупность протекающих демографических процессов характеризуется снижением численности населения в регионах, преобладанием смертности над рождаемостью, складывающееся положение тормозит воспроизводство трудовых ресурсов, что в итоге подрывает развитие регионов Российской Федерации.

¹ *N.A. Ananyeva*, ² *M.V. Rybkina*

¹ Russian State Agrarian University – Moscow Timiryazev Agricultural Academy, Moscow

² Ulyanovsk State Technical University, Ulyanovsk, email: marija.rybkina@yandex.ru

INFLUENCE OF SOCIO-DEMOGRAPHIC FACTORS ON LABOR REPRODUCTION IN THE REGIONS

Keywords: demography, labor market, population, employment, migration, unemployment, labor force, economically active population, mortality, birth rate, labor resources, problems of reproduction of labor resources.

A study was made of the influence of socio-demographic factors on the labor market of the regions (Ulyanovsk, Penza regions and the Republic of Chuvashia). The study of the demographic situation is an important component for understanding the functioning of the labor market. The problems associated with the reduction in the number of labor resources in the regional markets, caused by the deteriorating demographics in the regions, are identified. The authors analyzed statistical demographic data, as well as the relationship of labor markets in these regions with changes in the demographic situation. Today, throughout Russia, with the exception of large federal centers, there are trends towards a worsening demographic situation. A similar situation is observed in the studied regions. The totality of ongoing demographic processes is characterized by a decrease in the population in the regions, the predominance of mortality over fertility, the current situation hinders the reproduction of labor resources, which ultimately undermines the development of the regions of the Russian Federation.

Сегодня особенно важным и приоритетным направлением программ государственного развития является формирование эффективно функционирующего рынка трудовых ресурсов.

Достижение устойчивого демографического развития регионов является одним из условий повышения их конкурентоспособности, являющейся основным фактором успеха в условиях рыночных

отношений. Инструментом, способствующим комплексному решению задач регионального развития, могут стать региональные программы воспроизводства населения [1].

В Российской Федерации с 2019 по 2024 годы национальный проект «Демография» является приоритетным в блоке национальных проектов и включает в себя пять федеральных

проектов. Задачей реализации данного национального проекта является обеспечение долголетия, занятости и здорового образа жизни, поддержка семей с детьми, переобучение населения. В 2022 году значительно расширена программа бесплатного переобучения в рамках нацпроекта «Демография».

Обеспечение трудовыми ресурсами является важнейшей задачей региональной политики, особенно для регионов с высоким производственным потенциалом, таких как Ульяновская и Пензенская области и Чувашская Республика.

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года ориентирована на необходимость разработки региональных демографических программ, которые направлены на улучшение демографической ситуации.

Следует отметить, что, несмотря на определенные положительные сдвиги в демографическом развитии, рождаемость по-прежнему не обеспечивает простого воспроизводства населения, смертность остается достаточно высокой.

Исследование влияния демографического фактора на процесс формирования рынка трудовых ресурсов в первую очередь базируется на изучении показателей соотношения родившихся и умерших, так как состояние рынка труда основывается на численном воспроизводстве трудовых ресурсов, которое не может быть достигнуто при низком показателе рождаемости, что свидетельствует о наличии проблем.

Особенно важным является вопрос о формировании кадрового потенциала и удержании стабильного положения рынка трудовых ресурсов в регионах России для минимизации вероятностей наступления рисков по факторам экономической нестабильности, вызванных падением числа занятого населения в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Численность населения не является постоянной из-за естественного движения. Поэтому важно учитывать при анализе рынка трудовых ресурсов такой аспект, как воспроизводство населения. Если смертность обгоняет темпы воспроизводства, то население начинает вы-

мирать; следовательно, формирование рынка труда не может вестись с учетом всех необходимых параметров, так как численность работоспособного населения уменьшается.

В рассматриваемом вопросе влияния демографического фактора на рынок труда очень важную роль играет миграция населения. Если темпы воспроизводства будут ниже показателя смертности в регионе, численность населения может поддерживаться и увеличиваться за счет миграции.

От того, какая численность населения вовлечена в экономико-трудовую деятельность, будет зависеть то, какое положение экономика региона будет занимать в динамике по отношению к другим областям, что будет показывать ее эффективность для всей национальной экономики.

Анализ показателей численности населения показывает не только динамику изменения демографических показателей, но и способствует формированию анализа экономической ситуации, что в совокупности с методами прогнозирования позволяет вычислить возможное развитие ситуации, что помогает принятию управленческих решений, направленных на стабилизацию и недопущение развития неблагоприятных событий национальной экономике.

Целью данной статьи является сравнительный анализ демографической ситуации в Ульяновской, Пензенской областях и Республики Чувашия и выявление, на основании исследования, взаимосвязей между численностью населения в регионах с ситуацией на рынках труда, что позволит сформировать рекомендации по улучшению демографического процесса в регионе.

Объекты и методы исследования

Объектом исследования являются процессы, происходящие на рынке труда регионов под влиянием демографической ситуации.

Для решения поставленной цели были использованы следующие методы: статистическая обработка, системный анализ, обобщение.

Методология данного исследования опирается на анализ факторов состояния численности населения в регионах, а так-

же симбиоз анализа и поиска структурных сдвигов в динамике колебания демографических показателей, что позволит выявить взаимосвязь тенденций развития и рецессии показателей рынка труда.

Еще один метод, который будет применяться в данном исследовании, метод экспликации смысла, позволяющий в совокупности с методом комплексного анализа при помощи выявленных тенденций развития состояний сред шире взглянуть на проблематику взаимозависимостей состояний демографии (в частности численности населения) и рынка трудовых ресурсов.

Результаты исследования и их обсуждение

Демографический фактор является основополагающим в области воспроизводства и формирования трудовых ресурсов в стране и регионе. Необходимо четко понимать наличие фактора для дальнейшего прогнозирования и планирования необходимого числа трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов представлены на рис. 1.

Зависимость численного соотношения динамики трудовых ресурсов к общему числу населения зависит непосредственно от демографической ситуации. Демографическая ситуация показывает тренды не только микроэкономического развития в регионе, но также показывает общую динамику состояние рынка трудовых ресурсов [4].

В период 2022-2024 гг. прогнозируется снижение численности трудовых ресурсов, это приведет к уменьшению численности занятых в экономике, что существенно повлияет на динамику развития и структуру регионального рынка труда названных регионов.

Наличие необходимых знаний дает дальнейшую возможность административному государственному аппарату принимать необходимые социально-экономические решения.

Таким образом, рынок труда непосредственно зависит от текущей демографической ситуации, которая в нашей стране достаточно разнообразная. В сельской местности ускоренными темпами снижается рождаемость, происходит переход от многодетной к среднететной, а в настоящее время и мало-

детной семье. И очень важно в регионах не допустить перехода основной части населения к малодетной семье [6]. Ее анализ начинается с изучения динамики численности населения, который представлен в таблице 1 и на рисунке 3.

Численность населения Ульяновской области на 1 января 2020 года составляла 1,229 млн человек.

Среднегодовая численность населения в регионах имеет отрицательную динамику и показывает тенденцию к ежегодному снижению. Следует отметить, что в Пензенской и Ульяновской областях соотношение сельских жителей к городским за рассматриваемый период изменяется не так сильно, как аналогичное соотношение этих категорий жителей в Чувашской Республике.

Отметим, что в Республике Чувашия наблюдается наибольшее соотношение числа сельских жителей к городским из всех исследуемых регионов, что свидетельствует о развитости сельского хозяйства в республике.

Для более наглядного формирования картины по динамике численности населения, обратимся к рисунку 2.

Анализируя состояние численности населения в период с 2019 по 2021 годы, можно отметить, что в Чувашской Республике наблюдается незначительная убыль численности жителей, которая составляет 1,2% (15,5 тыс. человек).

Население Ульяновской области уменьшилось на 25,9 тыс. чел., что составляет 2,1% от общей численности населения региона на конец 2021 года. Процентный показатель, отражающий процессы спада в Пензенской области за анализируемый период численности населения, составил 2,4%, что в численном выражении составляет 31,5 тыс. человек.

Процесс снижения численности населения объясняется не только естественным движением населения и миграцией, но также таким фактором, как пандемия COVID-19. Выделим 2 ключевых процесса, которые играют основополагающую роль в снижении численности населения:

1) увеличение числа смертей, связанных с пандемией;

2) миграционный отток населения в соседние, крупные регионы Приволжского федерального округа и за рубеж.

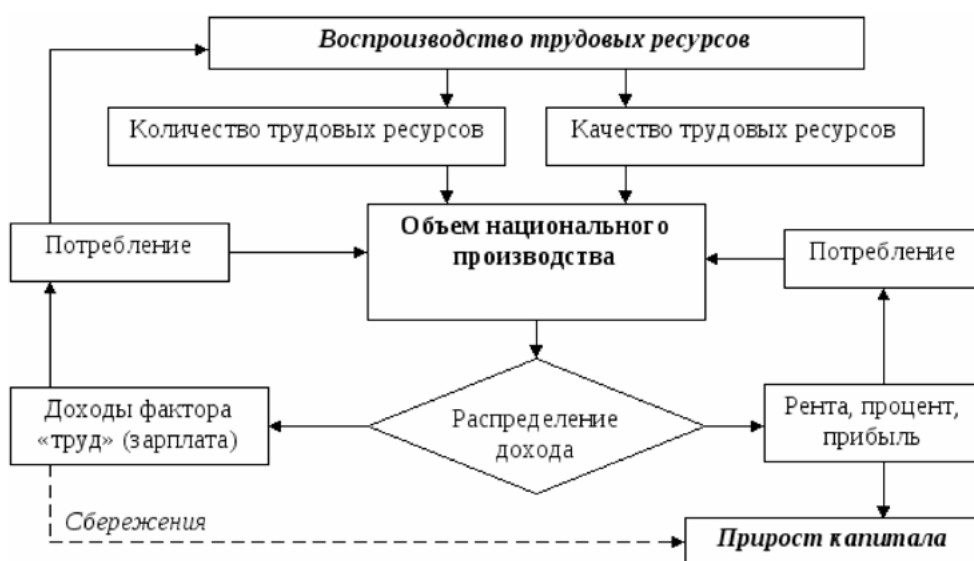


Рис. 1. Воспроизводство трудовых ресурсов

Таблица 1

Численность населения Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия 2019-2021 гг., на конец года; тыс. чел. [2, 7,8]

Показатель	Пензенская область			Ульяновская область			Республика Чувашия		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Все население	1305,6	1290,9	1274,1	1229,8	1218,3	1203,9	1223,4	1217,8	1207,9
городское	899,9	892,1	881,4	932,7	927,1	919,6	770,7	771,9	769,0
сельское	405,7	398,8	392,7	297,1	291,2	284,4	452,7	445,9	438,9
Среднегодовая численность населения	1311,8	1298,2	1282,5	1234,1	1224,1	1211,1	1227,3	1220,6	1212,9

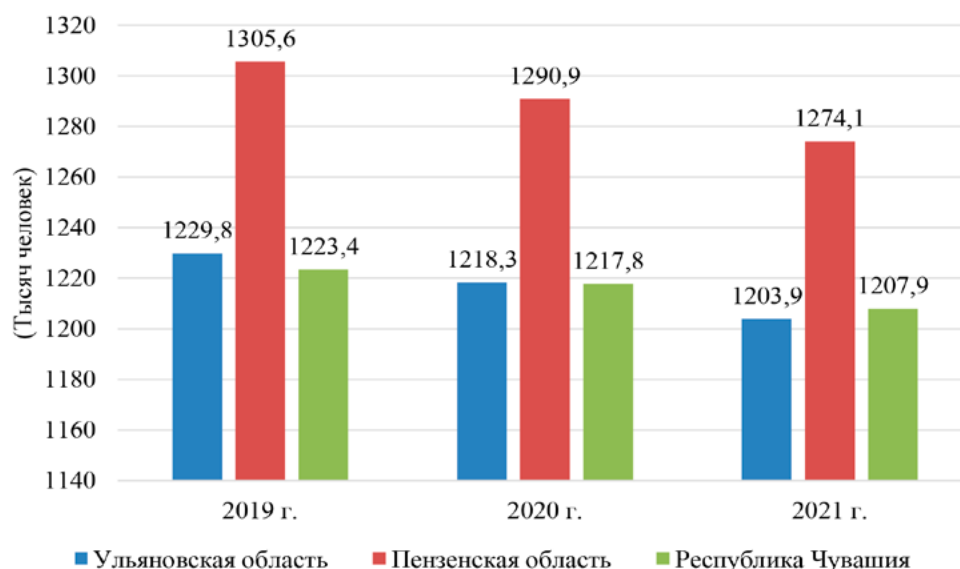


Рис. 2. Динамика численности населения Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия за период 2019 – 2021 гг., чел. [2, 7-8]

Таблица 2

Динамика рождаемости и смертности в Ульяновской, Пензенской областях и Республике Чувашия 2019-2021 гг., на конец года; чел. [2, 7-8]

Показатель	Пензенская область			Ульяновская область			Республика Чувашия		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Родившиеся	10320	9612	9366	10883	10317	9995	11624	11305	11064
Умершие	18359	22706	25568	17080	20717	23720	15196	18845	20496
Естественный прирост, убыль (-)	-8039	-13094	-16202	-6197	-10400	-13725	-3572	-7540	-9432

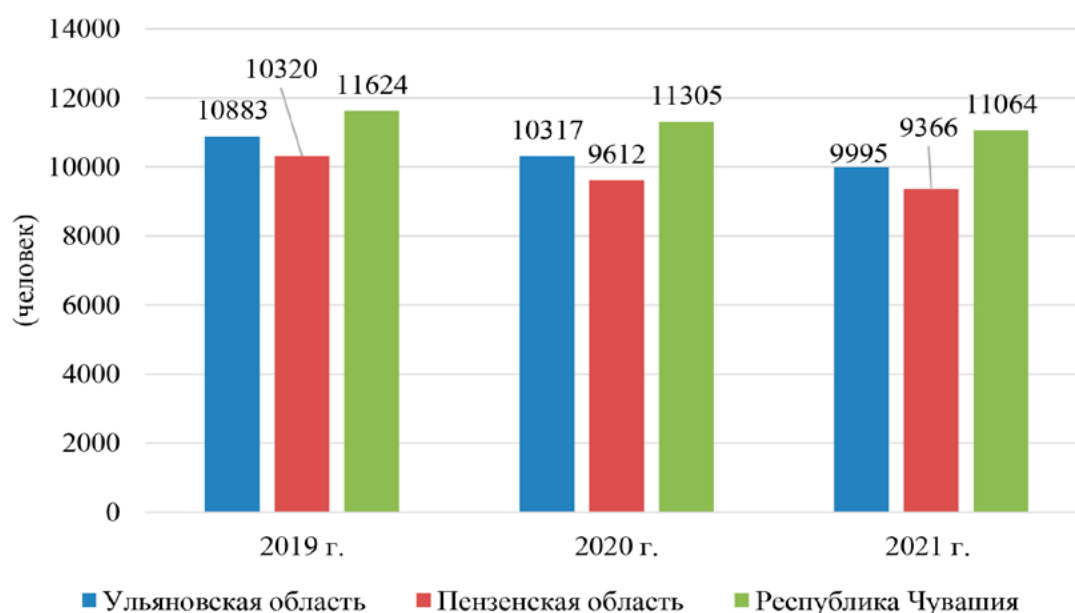


Рис. 3. Динамика рождаемости населения Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия за период 2019 – 2021 гг., чел. [2, 7-8]

Пандемия приостановила региональное развитие, в итоге это сыграло сдерживающую роль в развитии взглядов жителей на будущее и сократило количество рождаемых детей, что повлекло за собой отрицательную динамику.

Численность населения и ее среднегодовой показатель зависят от числа рожденных и умерших людей [5], поэтому необходимо провести исследование рождаемости и смертности населения с дальнейшим анализом миграционных потоков для определения ключевых, на данный момент, тенденций, связанных с развитием региональных рынков труда.

В таблице 2 приведена динамика рождаемости и смертности по исследуемым регионам.

В каждом регионе, как можно заметить из данных, приведённых в таблице 2, в исследуемом периоде наблюдается исключительно отрицательная динамика естественного прироста населения.

В каждом из регионов остро стоят вопросы вымирания, и в долгосрочной перспективе численность населения будет также сокращаться.

Для более наглядного понимания проблематики, связанной с естественной убылью населения, обратимся к рисункам 2 и 3.

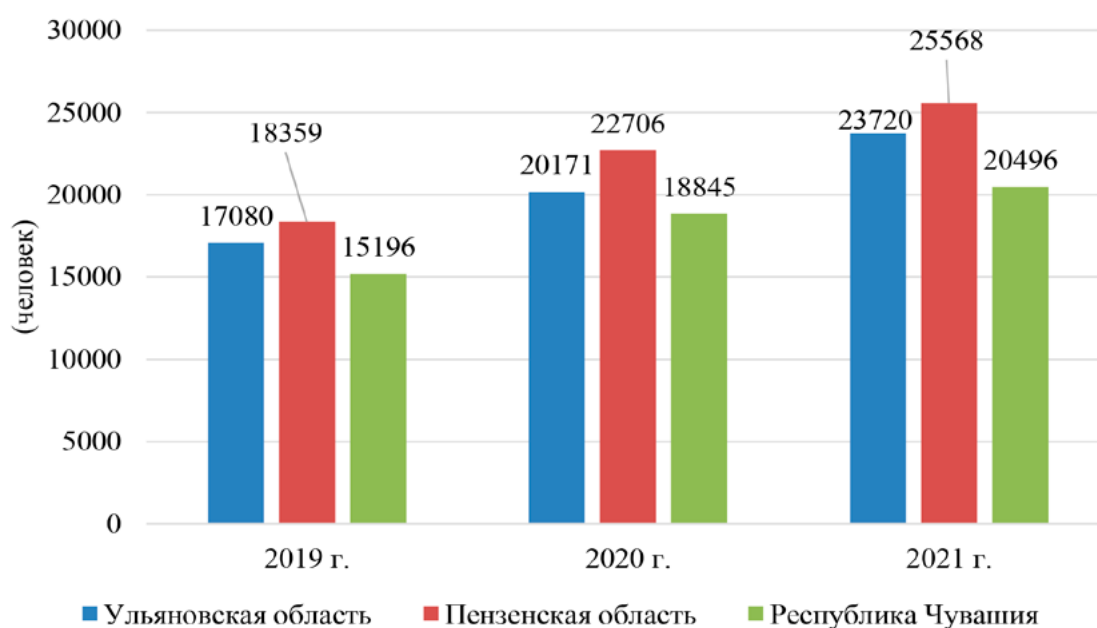


Рис. 4. Динамика смертности населения Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия за период 2019 – 2021 гг., чел. [2, 7-8]

Таблица 3

Миграция населения в Ульяновской, Пензенской областях и Республике Чувашия 2019-2021 гг., на конец года; чел. [2, 7-8]

Показатель	Пензенская область			Ульяновская область			Республика Чувашия		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Год	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Прибывшие	31438	25298	24145	25605	23307	24279	41477	36752	36277
Выбывшие	35939	26781	24779	28000	24337	24740	43482	39084	36355
Естественный прирост, убыль (-)	-4501	-1483	-634	-2395	-1030	-461	-2005	-2332	-78

Как наглядно показано на рисунке 2, в каждом из регионов ежегодно снижаются темпы рождаемости. В Ульяновской области за исследуемый период количество новорожденных уменьшилось на 8,8%. В Пензенской области исследуемый показатель сократился на 9,2%. В Республике Чувашия этот показатель самый низкий и составляет 4,8%.

Современное мировоззрение людей формируется под действием культурных эталонов, одним из которых является самореализация. Поэтому в регионах люди отказываются от рождения детей в пользу своей карьеры. Другим аспектом, тормозящим процесс воспроизводства населения, является дороговизна ухода за ребенком: без высоко-

оплачиваемой работы люди не видят возможности в финансовом плане обеспечить всем необходимым детей, из-за чего количество новорожденных не растет, а уменьшается.

Пандемия коронавируса также повлияла на снижение рождаемости из-за того, что одни компании обанкротились, а сотрудники потеряли источник дохода, для других жителей это был пример нестабильной среды, которая может измениться в любой момент. Из-за этого люди не шли на риск рождения детей из-за возможных финансовых трудностей.

На рисунке 4 представлена динамика смертности в исследуемых регионах в период с 2019 по 2021 годы.

Таблица 4

Численность рабочей силы, занятых и безработных в Ульяновской, Пензенской областях и Республике Чувашия 2019-2021 гг., на конец года; тыс. чел. [2, 7-8]

Показатель	Пензенская область			Ульяновская область			Республика Чувашия		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Численность рабочей силы	655,5	640,1	663,8	610,8	598,6	609,4	608,3	604,4	608,4
Занятые	627,2	607,8	635,7	587,9	569,5	583,2	580,0	567,7	579,5
Безработные	28,3	32,3	28,1	23,0	29,2	26,2	28,3	36,6	29,0

В отличие от анализа процесса рождаемости, смертность – это неконтролируемый процесс, который трудно регулировать. Поэтому компенсация и сохранение балансовой численности населения должны вестись в первую очередь борьбой за сокращение смертности, чтобы добиться ситуации, где рождаемость обгоняет смертность.

Как видно из графика, представленного на рисунке 5, ежегодно темпы роста смертности колоссальны. В период с 2019 по 2021 годы рост смертности в Пензенской области составил 39,3%; в Ульяновской области смертность достигла показателя в 38,9%; в Республике Чувашия смертность достигла отметки в 34,9%.

Таким образом, динамика роста смертности за три года в каждом регионе превысила 30%. Рождаемость не может компенсировать смертность ввиду того, что показатели рождаемости сокращаются, что влечет за собой проблему воспроизводства трудовых ресурсов.

Как было сказано ранее, рынок труда сильно зависит от миграции населения. Миграция, представляя собой процесс движения населения внутри страны, оказывает активное влияние на формирование региональных рынков труда, так как происходит либо отток необходимых на региональном рынке труда специалистов, что приводит к ухудшению ситуации, либо наоборот, ситуация улучшается за счет того, что востребованные в регионе специалисты появляются из-за миграции.

Обратимся к таблице 3 для анализа процесса миграции населения в регионах.

Показатель Пензенской области по соотношению прибывшего населения за счет процесса миграции в пе-

риод с 2019 по 2021 годы составил 2% от совокупного населения за этот период. В Ульяновской области данный показатель также составляет 2%; но лидером является Республика Чувашия, в которой доля прибывшего населения за счет миграции составила 3,01%.

Хотя имеется на неплохой миграционный прирост населения, доля покидающих регионы с целью сменить постоянное место жительства превышает число прибывающего населения, что является проблемой, ведущей к сокращению численности населения в регионах. Но в исследуемом периоде с 2019 по 2021 годы естественная убыль населения в регионах ежегодно сокращается. Ежегодно данный процесс улучшается и в общей динамике отражено, что уже в 2021 году в Республике Чувашия, число прибывающего и убывающего населения стремится к балансу, а впоследствии при продолжении данного тренда, ситуация может улучшиться, и миграционные процессы в регионах будут увеличивать численность населения, что повлечет улучшение состояния рынка труда за счет появления новых специалистов, переселившихся из других регионов России.

В таблице 4 представлена численность рабочей силы, количество занятых и безработных в регионах.

Численность рабочей силы в регионах варьируется в данном периоде. Наблюдается спад в 2020 году и последующее восстановление по числу занятых в регионах.

В Пензенской области численность рабочей силы уменьшилась на 15,4 тыс. чел. с 2019 по 2020 год, после чего произошел рост, который составил 23,7 тыс. чел., что позволило

увеличить численность рабочей силы на региональном рынке труда на 8,3 тыс. человек за исследуемый период.

В Ульяновской области численность рабочей силы за период с 2019 по 2021 годы сократилась на 1,4 тыс. человек. Также можно наблюдать падение в 2020 году на 12,2 тыс. человек.

Колебания численности рабочей силы в Республике Чувашия наименьшие и фактически носят нормальный характер. Как и в соседних регионах, наблюдается небольшое снижение численности трудовых ресурсов.

Одним из ключевых моментов, вызвавших снижение численности рабочей силы, а также увеличение числа безработных в 2020 году (см. рис. 5), является перевод на дистанционную работу, сокращение сотрудников, а также смертность, вызванная пандемией коронавируса.

Количество безработного населения в Республике Чувашия увеличилось на 29,3% в 2020 году, к 2021 году сократилось число безработных на 7,6 тыс. человек. За исследуемый период число безработных увеличилось на 2,5%.

В Ульяновской области к 2020 году по сравнению с 2019 годом численность безработных увеличилась на 6,2 тыс. человек, что составляет 27%, после сокращения на 3 тыс. человек к 2021 году общее увеличение числа безработных составило 13,9%.

Состояние рынка трудовых ресурсов по фактору безработного населения наиболее стабильно проявило себя в Пензенской области, где помимо прироста занятых на 8,5 тыс. человек, численность безработного населения сократилась на 0,01%. Данный показатель является положительным и в связи с этим можно сделать вывод, что рынок трудовых ресурсов и демографическая ситуация в Пензенской области наиболее благоприятны.

Тип и уровень воспроизводства населения во многом определяются влиянием социально-экономических условий жизни в регионах.

На рисунке 6 представлены средние показатели заработной платы по исследуемым регионам.

Заработная плата в регионах ежегодно индексируется. В 2019 и 2020 годах в Республике Чувашии показатель сред-

ней заработной платы был наименьшим, но при этом к 2021 году обошел Пензенскую область. За исследуемый период в Ульяновской области средняя заработная плата увеличилась на 5459 рублей, что составляет увеличение на 17,7%. В Пензенской области увеличение средней заработной платы составило 4404,7 руб. или 14,3%. В Республике Чувашия средняя заработная плата увеличилась на 5929 руб. или 20%.

С точки зрения роста средней заработной платы наиболее перспективным регионом является Чувашия, но следует понимать, что регионом с самой высокой средней заработной платой при сравнительно одинаковой численности населения является Ульяновская область.

Таким образом, воспроизводство трудовых ресурсов и состояние рынка труда регионов напрямую зависят от демографической ситуации. Для воспроизводства трудовых ресурсов на региональном уровне необходимо реализовывать мероприятия по совершенствованию демографической ситуации. Объединенная модель воспроизводства трудовых ресурсов представлена на рисунке 7.

Объединенная модель воспроизводства трудовых ресурсов включает пять этапов. Это фаза формирования трудовых ресурсов, фаза распределения трудовых ресурсов, фаза использования трудовых ресурсов, фаза вторичной подготовки и повышения квалификации, фаза отдыха.

Необходимые мероприятия по развитию социально-демографических факторов воспроизводства трудовых ресурсов в регионах:

1. Первоначально необходимо установить баланс между естественным воспроизводством населения за счет повышения рождаемости, так как увеличение числа рождений в последующем увеличивает количество предложения труда.

Необходимо усиливать поддержку молодых семей. В связи с этим региональным правительствам нужно разработать программу стимулирования не с единоразовыми выплатами, как программа материнского капитала, а разработать программу по анализу реального финансового положения семей с возможностью при необходимости получать дополнительные льготы.

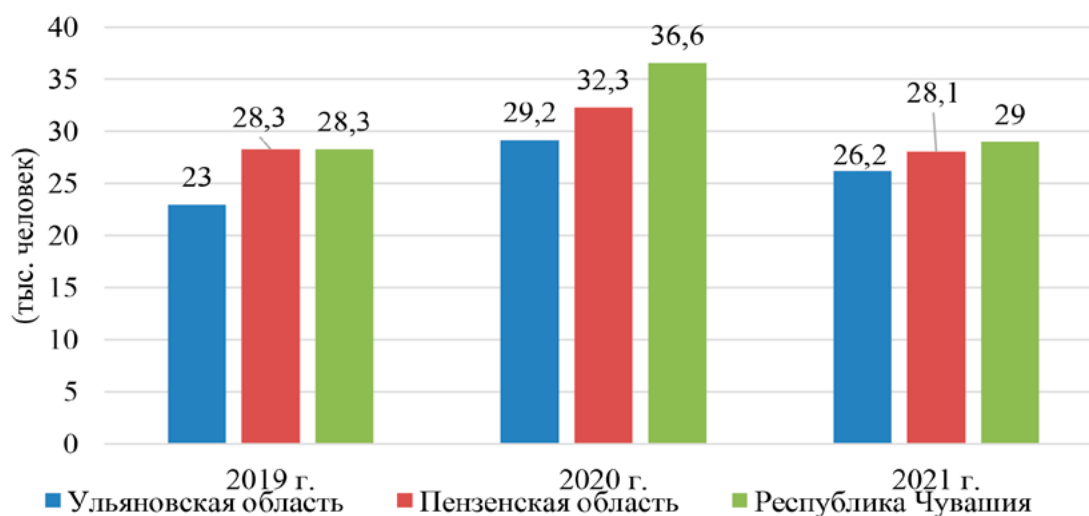


Рис. 5. Динамика численности безработного населения Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия за период 2019 – 2021 гг., тыс.чел. [2, 7-8]

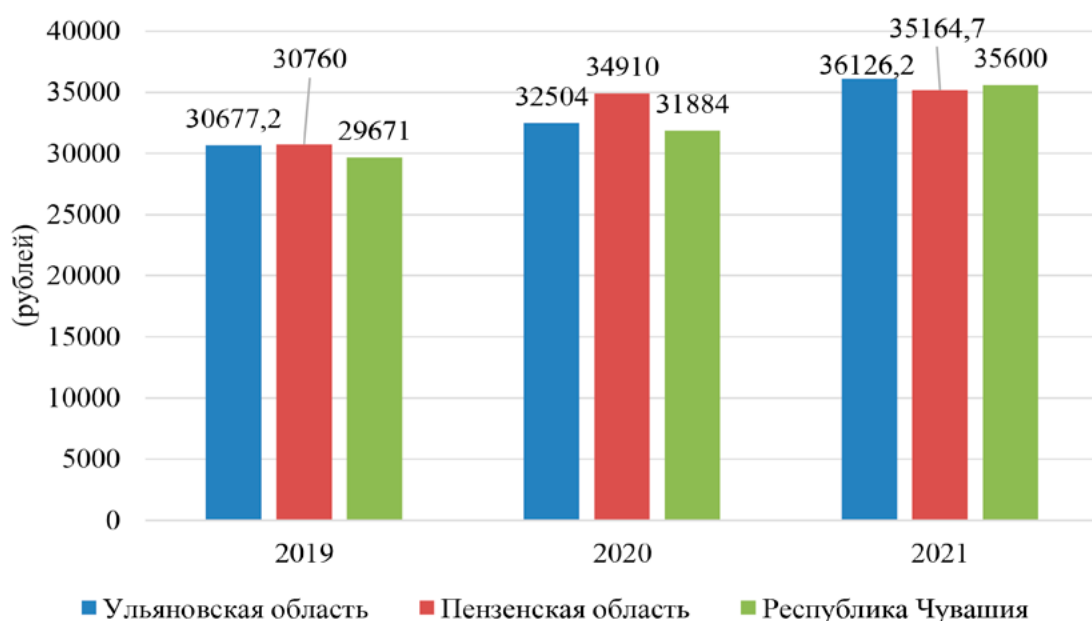


Рис. 6. Динамика средней заработной платы Ульяновской, Пензенской областей и Республики Чувашия за период 2019 – 2021 гг., руб. [2, 7-8]

В данной концепции важно давать льготы не только многодетным семьям, но и семьям с одним ребенком для того, чтобы люди не боялись оказаться в трудной ситуации в случае появления ребенка. Ориентировать семьи на рождение большего количества детей. Совершенствовать механизм финансовой поддержки семей при рождении детей.

2. Содействие всестороннему развитию семьи и ее членов, мотивация семей на рождение и воспитание детей. Наряду с программой поддержки семей с детьми, необходимо, начиная со школы, проводить проекты по приобщению молодых людей к культурным ценностям Российской Федерации. На сегодняшний день достаточно острой про-

блемой в российском обществе является появление у молодежи мировоззрения о жизни ради собственного удовольствия, которую не следует обременять детьми. Пропаганда этой идеологии уже запрещена на законодательном федеральном уровне.

3. Необходимо усилить контроль за здоровьем населения через здравоохранение и улучшение экологии. Показатель смертности необходимо сокращать путем формирования представления граждан, что они сами ответственны за свое здоровье и долголетие.

4. Формирование условий для благоприятной жизни населения будет способствовать перераспределению миграционных потоков. При высоком уровне жизни, меньшее количество населения будет покидать регион, но при этом увеличится миграционный приток, что в конечном счете скажется на улучшении демографической ситуации.

Аналогично этот фактор действует и в ситуации с рождаемостью, когда из-за возможности дальнейшего благополучного существования и развития, которые подкреплены стабильностью, рождаемость будет увеличиваться, так как некоторые семьи сегодня опасаются рожать из-за риска неопределенности в будущем.

5. Развитие социальной инфраструктуры (детские сады, школы, больницы,

парки, места общественного питания и др.) несет в себе сразу 2 позитивных направления развития демографии и рынка труда.

Во-первых, развитие инфраструктуры региона способствует появлению новых рабочих мест, что служит сокращению численности безработных и стимулирует занятость населения. Во-вторых, развитие социальной инфраструктуры улучшает условия жизни и эмоциональное состояние граждан.

6. Реализация стратегического национального приоритета заключается в повышении качества жизни населения регионов путем обеспечения высоких стандартов жизнеобеспечения.

7. Обеспечение баланса между спросом и предложением рабочей силы на региональных рынках труда Российской Федерации за счет сочетания государственных и рыночных регуляторов.

Этот процесс положительно скажется на воспроизводстве населения, так как в регионах всегда будут рабочие места, следовательно, родители смогут обеспечить своих детей и в случае потери работы смогут найти новое рабочее место. Также при наличии необходимых специализированных учреждений (таких как школы, детские сады и др.) работающие родители смогут воспользоваться их услугами, что позволит им не прерывать работу.



Рис. 7. Объединенная модель воспроизводства трудовых ресурсов

В результате анализа можно отметить четкую связь между демографическими процессами и воспроизводством трудовых ресурсов: демографическая ситуация является очевидным индикатором развития регионального рынка труда за счет воспроизводства трудовых ресурсов. Для этого требуется более успешная социальная политика, которая приведет к увеличению воспроизводства трудовых ресурсов.

Выводы

Демографическая ситуация в регионе оказывает прямое воздействие на рынок трудовых ресурсов. От того, как развивается ситуация на рынке труда, можно сделать выводы о протекающих в регионе демографических процессах.

В Ульяновской, Пензенской областях и Республике Чувашия в последние годы было выявлено ухудшение ситуации с численностью населения, что повлекло проблемы с рынком трудовых ресурсов.

В регионах отмечается перманентное снижение численности населения и ухудшение большей части взаимосвязанных с данным показателем процессов. В частности, в регионах сильно падают показатели рождаемости, но при этом увеличиваются показатели смертности, что говорит о прямом сокращении населения.

В данной ситуации целесообразно разворачивать программы по контролю за продолжительностью жизни населения. Данные программы должны основываться на выявлении на ранних стадиях заражения онкологией, обеспечение терапией всех зараженных ВИЧ инфекцией, диагностике и лечении сердечно-сосудистых заболеваний и др. Разработка и реализация данных программ не только позволит сократить смертность, но также позволит создать условия, в которых население будет знать о наличии подобных заболеваний и осознавать риски последствий отсутствия своевременной диагностики и лечения.

Необходимо уделить особое внимание качеству воспитания, образования и контроля в формировании

личности молодежи. На фундаментальном уровне необходимо заложить условия для последующего понимания человеком необходимости продолжения рода.

Миграционные потоки в регионах в период с 2019 по 2021 годы постепенно начинают приобретать положительную динамику. При условии, что миграционный отток населения уменьшится, а разность между притоком и оттоком населения начнет показывать положительную динамику, численность населения в регионах перестанет уменьшаться.

Из-за снижения численности населения ситуация на рынке труда регионах является напряженной. Только в Пензенской области наблюдается улучшение ситуации на рынке труда, где появляются новые рабочие места. В Ульяновской области и Республике Чувашия наблюдаются спады как в общем объеме численности рабочей силы, так и в количестве занятого населения. Но при этом возрастает число безработных, что говорит о наличии отрицательного вектора развития.

Улучшение ситуации на региональных рынках труда объективно возможно только за счет объединения двух факторов между собой: демографического роста и создания благоприятных условий на рынке труда, чтобы воспроизводимое население по взрослению могло найти рабочее место, а родители могли обеспечивать детей.

Прекращение снижения численности населения должно вестись за счет реализации грамотной региональной демографической политики по повышению рождаемости и снижению миграционного оттока населения из регионов. Ликвидация проблем, связанных с демографической ситуацией, улучшит состояние рынка труда, что в конечном счете благоприятно скажется на качестве жизни населения. Воспроизводство трудовых ресурсов на рынке труда под влиянием приоритетных направлений приобретает особое значение в свете реализации национальной программы «Демография».

Библиографический список

1. Борисова М.В. Социальное развитие Ульяновской области: проблемы и пути решения // Региональная экономика: теория и практика. 2012. № 2. С. 49-55.
2. Гудз Д.Ю., Каравашкина О.В., Студеникина Н.А. Ульяновская область в цифрах. 2022: Краткий статистический сборник. Ульяновск, 2022. 130 с.
3. Пухова А.Г., Беляева Т.К., Толкунова С.Г., Курбатова А.С. Влияние демографического фактора на региональный рынок труда // Economic Consultant. 2019. № 1 (25). С. 63-75.
4. Рыбкина М.В. Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство трудовых ресурсов в регионе (на примере Ульяновской области) // Вестник УлГТУ. 2020. № 1 (89). С. 15-23.
5. Рыбкина М.В., Кангро М.В., Пирогова Е.В. Развитие рынка труда в условиях становления цифровой экономики // Вестник университета. 2019. № 11. С. 36-41.
6. Рыбкина М. В., Анюрова Н. Н. Демографические факторы устойчивого развития территории (на примере Ульяновской области) // Вестник университета. 2015. № 1. С. 56-61.
7. Федеральная служба государственной статистики Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области. Краткий статистический сборник. Пенза, 2022. 76 с.
8. Федеральная служба государственной статистики. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Чувашия. Краткий статистический сборник. Респ. Чувашия, 2022. 106 с.