

УДК 08.00.13

Г.А. Баммаева

Дагестанский Государственный Университет, Республика Дагестан, г. Махачкала

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАСЧЕТА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ООО «КУРАБНСЕРВИС»

Ключевые слова: прогнозирование, показатели, рабочая сила, оплата труда, управление.

Прогнозирование показателей использования рабочей силы и оплаты труда является предметной областью данного исследования. Исходными данными для проведения анализа служат данные, отраженные в форме №5 – АПК «Численность и заработная плата работников предприятий (организаций)».

G.A. Bammaeva

Dagestan State University, Republic of Dagestan, Makhachkala

FORECASTING INDICATORS FOR CALCULATING THE NUMBER OF EMPLOYEES AND WAGES ON THE EXAMPLE OF KURABNSERVIS LLC

Keywords: forecasting, indicators, workforce, wages, management

Forecasting indicators of the use of labor force and wages is the subject area of this study. The initial data for the analysis of t are the data reflected in the form No. 5 – AIC “Number and wages of employees of enterprises (organizations)”.

Функционирование любой организации, независимо от масштаба бизнеса, организационно-правовой формы или вида деятельности, на протяжении всего жизненного цикла неразрывно связано с людьми, работающими в ней. В зависимости того, насколько крупной является организация, отдельные ее сотрудники могут объединяться в группы, которые образуют структурные подразделения, чья работа является составной частью работы предприятия. В зависимости от того, насколько сложна работа сотрудников, от работы и их продуктивности зависит конечный результат работы любого предприятия.

Целью данного исследования является прогнозирование показателей расчета численности работников и оплаты труда (по данным Минсельхоза РД). Разработанный цифровой инструментарий позволит автоматизировать процесс проведения расчетов, и существенно ускорит проведение прогнозирования показателей использования рабочей силы и оплаты труда, а также повысит качество и достоверность получаемой информации.

Объектом исследования являются экономические показатели деятельности

предприятий, содержащиеся в форме №5 АПК на примере предприятий Республики Дагестан.

Предметом исследования выступили современные методы прогнозирования экономических показателей предприятий.

На основе данных формы №5 АПК «Отчет о численности и заработной плате работников сельскохозяйственной организации» предприятия ООО «Курбансервис» анализирован и период с 2014 по 2021 год.

В таблице 1 представлены показатели численности и заработной платы работников ООО «Курбансервис» за 2014-2021 годы. Эта таблица является исходной для последующих расчетов по анализу показателей состава, структуры и использования рабочей силы на предприятиях.

Прогнозирование среднегодовой численности работников, заработной платы и выплат социального характера ООО «Курбансервис» в MS Excel с использованием метода «ТЕНДЕНЦИЯ».

Прогноз среднегодовой численности персонала ООО «Курбансервис» приведен в таблице 2.

Таблица 1

Показатели численности работников в среднем и по годам за 2014 – 2021 гг.

Наименование	Код	Среднегодовая численность, чел.								Сум- ма	В среднем за 2014- 2021 гг.
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021		
По организации – всего	10	110	157	211	277	333	389	423	497	2320	303,6667
в т.ч. Работники за- нятые в сельском про- изводстве – всего (стр. 030+040+050+060)	20	65	96	131	177	211	249	270	291	1490	186,25
в т.ч. Работники по- стоянные	30	20	30	60	80	95	110	120	126	641	80,125
в т.ч. трактористы-ма- шинисты	31		8	10	15	18	25	26	27	121	20,16667
операторы машинного доения, дояры	32										
Животноводы	33	10	15	18	25	28	33	34	45	208	26
Свиноводы	34										
Чабаны	35										
Птицеводы	36	12	15	12	20	27	30	35	35	186	23,25
Коневоды	37										
Оленеводы	38										
на сезонных работах и временные	40	20	23	26	32	37	45	48	51	213	35,25
Служащие	50										
из них: руководители	51	3	5	5	5	6	6	7	7	44	5,5
специалисты	52										
Работники списочного состава других пред- приятий, учреждений и организаций, привле- ченных на сельскохо- зяйственные работы	60										
Работники занятые в подсобных промыс- ленных предприятиях и промыслах	70	10	15	20	25	28	32	33	43	206	25,75
Работники жилищно- коммунального хо- зяйства и культурно- бытовых учреждений	80	5	5	12	15	15	20	25	45	142	17,75
Работники торговли и общественного питания	90	10	15	15	25	29	32	35	42	203	25,375
Работники занятые на строительстве хозпо- собом	100	10	15	20	25	30	34	35	45	214	26,75
Работники различных учреждений, учебных заведений и курсов при хозяйстве	110	5	5	5	3	6	7	8	8	47	5,875
Работники занятые прочими видами дея- тельности	120	5	6	8	7	14	15	17	23	95	11,875

Таблица 2

Прогноз среднегодовой численности работников на 2022 – 2025 гг.

Наименование	Код	2022	2023	2024	2025
По организации – всего	10	548	603	658	713
в т.ч. Работники занятые в сельском производстве – всего (стр. 030+040+050+060)	20	338	372	406	440
в т.ч. Работники постоянные	30	153	169	185	201
в т.ч. трактористы-машинисты	31				
операторы машинного доения, дояры	32				
Работники крупного рогатого скота	33	47	51	56	61
Работники свиноводства	34				
Работники овцеводства и козоводства	35				
Работники птицеводства	36	41	44	48	52
Работники коневодства	37				
Работники оленоводства	38				
Работники постоянные и временные	40	57	62	67	71
Служащие	50				
из них: руководители	51	8	8	9	9
специалисты	52				
Работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченных на сельскохозяйственные работы	60				
Работники занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	70	45	49	54	58
Работники жилищно-коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений	80	39	44	49	54
Работники торговли и общественного питания	90	46	50	55	59
Работники занятые на строительстве хозспособом	100	48	52	57	62
Работники различных учреждений, учебных заведений и курсов при хозяйстве	110	8	9	9	10
Работники занятые прочими видами деятельности	120	23	26	28	31

 Прогноз среднегодовой численности работников
на 2022-2025 гг.


Рис. 1. Прогноз среднегодовой численности работников ООО «Курбансервис» на 2022 – 2025 гг.

Таблица 3

Прогноз заработной платы работников на 2022 – 2025 гг.

Наименование	Код	2022	2023	2024	2025
По организации – всего	10	9353030	10319402	11285774	12252146
в т.ч. Работники занятые в сельском производстве – всего (стр. 030+040+050+060)	20	3508071	3888943	4269814	4650686
в т.ч. Работники постоянные	30	1413598	1563030	1712461	1861893
в т.ч. трактористы-машинисты	31				
операторы машинного доения, дояры	32				
Работники крупного рогатого скота	33	760268	835327	910387	985446
Работники свиноводства	34				
Работники овцеводства и козоводства	35				
Работники птицеводства	36	267300	292600	317900	343200
Работники коневодства	37				
Работники оленоводства	38				
Работники постоянные и временные	40	853393	925536	997679	1069821
Служащие	50				
из них: руководители	51	206150	219450	232750	246050
специалисты	52				
Работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченных на сельскохозяйственные работы	60				
Работники занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	70	315250	345250	375250	405250
Работники жилищно-коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений	80	516046	579051	642056	705061
Работники торговли и общественного питания	90	342589	376429	410268	444107
Работники занятые на строительстве хозспособом	100	429750	471750	513750	555750
Работники различных учреждений, учебных заведений и курсов при хозяйстве	110	50543	53811	57079	60346
Работники занятые прочими видами деятельности	120	253786	281155	308524	335893

Прогноз заработной платы работников ООО "Курбансервис" на 2022-2025 гг.



Рис. 2. Прогноз заработной платы работников ООО «Курбансервис» на 2022 – 2025 гг.

Таблица 4

Прогноз выплат социального характера на 2022 – 2025 гг.

Наименование	Код	2022	2023	2024	2025
По организации – всего	10	2266996	2495576	2724156	2952736
в т.ч. Работники занятые в сельском производстве – всего (стр. 030+040+050+060)	20	744464	818845	893226	967607
в т.ч. Работники постоянные	30	338393	372202	406012	439821
в т.ч. трактористы-машинисты	31				
операторы машинного доения, дояры	32				
Работники крупного рогатого скота	33	163750	179917	196083	212250
Работники свиноводства	34				
Работники овцеводства и козоводства	35				
Работники птицеводства	36	64800	70933	77067	83200
Работники коневодства	37				
Работники оленоводства	38				
Работники постоянные и временные	40	227571	246810	266048	285286
Служащие	50				
из них: руководители	51	54250	57750	61250	64750

продолжение табл. 4

окончание табл. 4					
специалисты	52				
Работники списочного состава других предприятий, учреждений и организаций, привлеченных на сельскохозяйственные работы	60				
Работники занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	70	67554	73982	80411	86839
Работники жилищно-коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений	80	118179	132607	147036	161464
Работники торговли и общественного питания	90	114196	125476	136756	148036
Работники занятые на строительстве хозспособом	100	167125	183458	199792	216125
Работники различных учреждений, учебных заведений и курсов при хозяйстве	110	16571	17643	18714	19786
Работники занятые прочими видами деятельности	120	69214	76679	84143	91607

Прогноз выплат соц. характера работников
ООО "Курбансервис" на 2022-2025 гг.

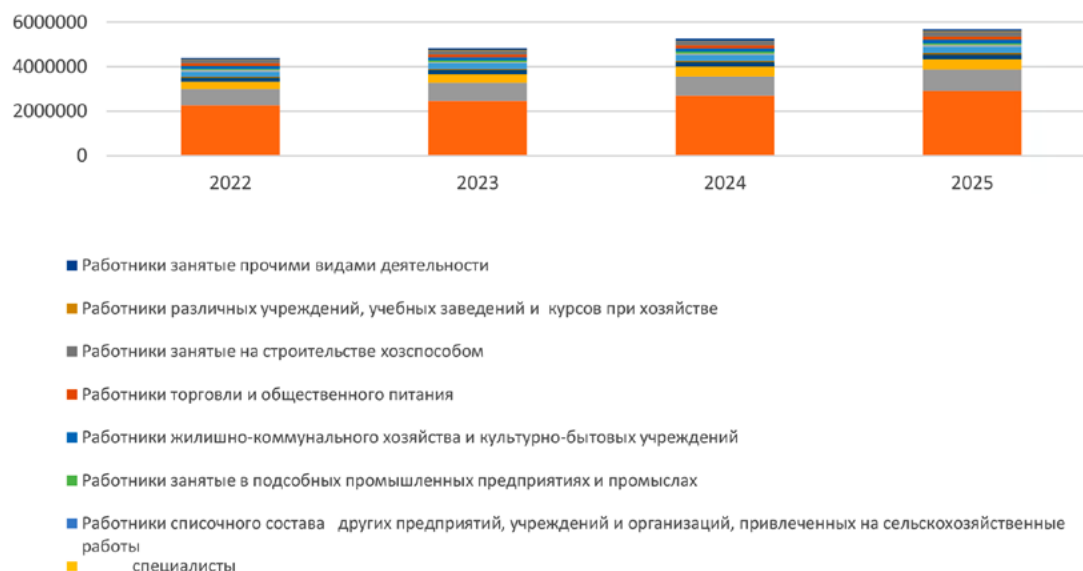


Рис. 3. Прогноз выплат социального характера ООО «Курбансервис» на 2022 – 2025 гг.

В ООО «Курбансервис» на период с 2022 по 2025 год наблюдается стабильное увеличение показателей среднегодовой численности работников.

Для наглядности результаты прогнозных значений представлены на рисунке 1.

Так как заработная плата сотрудников является основным источником дохода и средством к существованию, следуя из таблицы 3, можно сформулировать вывод, что наибольшие показатели увеличения роста заработной платы отмечают постоянных работников, т.к.

к 2025 году по сравнению с 2022 происходит увеличение заработной платы на 448295 рублей.

У постоянных и временных работников увеличение данного показателя произойдет на 216428 рублей, а у работников жилищно-коммунального хозяйства и культурно – бытовых учреждений на 189015 рублей.

Наглядно просмотреть можно на рисунке 2.

На основе сделанных прогнозных расчетов выплат социального характера,

можно сделать вывод о том, что увеличение данного показателя наблюдается по всему предприятию.

Наибольшее значение отражается среди постоянных работников поскольку прогноз на 2022 год составляет 338393 рублей и к 2025 году увеличится на 101428 рублей. Также высокий показатель наблюдается среди постоянных и временных работников, что к 2025 году по сравнению с 2022 годом вырастет на 57715 рублей.

Это наглядно отображено на рисунке 3.

Чем скрупулезнее происходит развитие экономических отношений, тем наиболее эффективнее происходит изменение понятия трудовых ресурсов. В основном это связано с тем, что трудовые ресурсы играют решающую роль в обеспечении устойчивости и эффективности работы организации на рынке как ключевого инструмента и важного элемента в экономике страны. Положительный результат организации в основной степени зависит от уровня образованности, профессионализма, мотивации иощерения труда работников.

Библиографический список

1. Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Сланченко Л.И. Экономика труда: учебное пособие. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. 171 с.
2. Константиновская Л.В. Методы и приемы прогнозирования. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.astronom2000.info> (дата обращения 24.11.2022).
3. Кастрицын И.С. Что такое прогнозирование? Определение прогноза // Аллея Науки. 2018. № 11 (27). С. 867-872.
4. Лебедева И.М., Федорова А.Ю., Макроэкономическое планирование и прогнозирование / под ред. А.Ю. Федоровой. СПб: Университет ИТМО, 2016. 54 с.
5. Моисеенко Ж.Н. Прогнозирование и планирование деятельности предприятия: учебное пособие. Персиановский: Донской ГАУ, 2019. 154 с.
6. Ширинкина Е.В. Управление трудовыми ресурсами. М.: КноРус, 2020. 226 с.