

УДК 331.52

Л.Д. Сайфуллина

Институт социально-экономических исследований УФИЦ РАН, г.Уфа,
email: saifLarisa@mail.ru

СОСТОЯНИЕ И ТRENДЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Ключевые слова: региональный рынок труда, миграционные процессы, коэффициент возрастной зависимости, спрос и предложение рабочей силы.

Рассматривается текущая ситуация на российском и региональном рынке труда Республики Башкортостан с учетом макроэкономических тенденций периода 2020-2022 гг. Основные тенденции российского рынка труда совпадают с мировыми: продолжение распространения удаленного формата работы, конкуренция за высококвалифицированных работников и пр. К национальным особенностям российского рынка труда можно отнести существенный отток квалифицированных работников, перераспределение кадров между секторами экономики. Ситуация усугубляется демографическими показателями. В статье приведен анализ ситуации на рынке труда России и Республики Башкортостан: динамика трудоспособного населения, анализ влияния миграционных процессов, демографическая нагрузка, динамика спроса и предложения на рынке труда, динамика соотношения спроса и предложения рабочей силы. Рассмотрены возможные тренды рынка труда.

L.D. Saifullina

Institute of Socio-Economic Research UFIC RAS, Ufa, email: saifLarisa@mail.ru

STATUS AND TRENDS OF THE REGIONAL LABOR MARKET

Keywords: regional labor market, migration processes, age dependence coefficient, demand and supply of labor force.

The current situation in the Russian and regional labor market of the Bashkortostan Republic is considered, taking into account the macroeconomic trends of the period 2020-2022. The main trends of the Russian labor market coincide with the world ones: the continued spread of the remote work format, competition for highly qualified workers, etc. The national features of the Russian labor market include a significant outflow of skilled workers, the redistribution of personnel between sectors of the economy. The situation is exacerbated by demographic indicators. The article provides an analysis of the situation on the labor market in Russia and the Republic of Bashkortostan: the dynamics of the able-bodied population, analysis of the impact of migration processes, demographic load, dynamics of supply and demand in the labor market, dynamics of the ratio of demand and supply of labor. Possible trends in the labor market are considered.

Анализ динамики изменения населения России по возрастным группам за период с 2011 года по 2021 год говорит об изменении структуры населения по возрастным группам трудоспособного населения в сторону более старших возрастных групп: от наиболее многочисленной возрастной группы 25-29 лет в 2012 году до группы населения в возрасте 35-39 лет в 2022 году. Далее идет отрезок, характеризующийся существенным снижением (в 1,5 раза) численности населения возрастной категории 30-35 лет. Причиной является демографическая яма как наследие событий конца 90-х годов. Но если учесть снижение показателей социально-экономиче-

ского состояния страны, медицинского обеспечения, миграции в связи со сложившимися условиями (СВО и политические причины), то можно ожидать еще большего снижения. Тренд: количественный недостаток рабочей силы молодого, наиболее продуктивного возраста рынку труда еще только предстоит ощутить. В краткосрочной перспективе рынок труда может стать более возрастным – кандидаты «50+» будут более востребованы, так как конкуренция за молодежь, обостренная уменьшением их количества, будет очень жесткой.

В первом полугодии 2022 года наряду с естественной убылью (383,8 тыс. человек) наблюдался и миграционный отток

(96,7 тыс. человек) [6], из них 23,5% – миграционный отток в направлении стран дальнего зарубежья, 76,5% – в страны СНГ. Только за первые шесть месяцев 2022 года из России выехали 419,1 тыс. человек, что более чем вдвое превышает показатель за аналогичный период прошлого 2021 года (рис.1). Стоит отметить, что в первой половине 2021 года наблюдался международный миграционный прирост населения на 114,2 тыс. человек.

В результате в период с начала мобилизации (с сентября по октябрь 2022 года) наблюдается прирост предложения на рынках труда стран в основном ближнего зарубежья – примерно на 66 тысяч увеличилось количество резюме лиц с российским гражданством, из них в Казахстане на 81%, в Грузии и Узбекистане на 59%, в Кыргызстане на 55%, в Армении на 44%, в Азербайджане на 33%, в Турции на 33%, в Эстонии на 13%, в Литве на 12%, в Таджикистане на 11%. В абсолютном выражении спрос на труд среди российских граждан в этих странах за период с начала частичной мобилизации распределен следующим образом: Казахстан 44,0 тысяч, Грузия 8,6 тысяч, Узбекистан 4,5 тысяч, Турция 2,9 тысяч, Кыргызстан 2,8 тысяч резюме [7].

Что касается профессиональных ролей уехавших, то в топе IT-специалисты, занятые в продажах, маркетологи, в меньшей степени представители индустрии развлечений, административный персонал, то есть те профессии, которые могут быть заняты и дистанционно. Далее идут люди, которые скорее всего вернулись к себе домой, например имея двойное гражданство (из категорий строительство, домашний персонал). Тренд: уехавшие смогут какое-то время продолжать участвовать в трудовых отношениях с российскими компаниями, продолжая работать удаленно. Количество людей, работающих удаленно, будет продолжать расти в большинстве профессиональных областей, где такая работа возможна.

Что касается гендерных особенностей рынка труда, то соотношение приглашаемых к трудоустройству мужчин и женщин в начале сентября 2022 (до начала частичной мобилизации) составля-

ло 41% и 59% соответственно. В октябре 2022 это соотношение составило 38% и 62% соответственно, то есть приглашения лицам мужского пола уменьшились. Таким образом, ещё одним из возможных трендов может стать смещение рынка в сторону кандидатов женского пола, даже на те позиции, которые традиционно были мужскими. Но так как у нас достаточно высокий уровень занятости среди женщин, то нахождения резервов существенного увеличения численности работающих из этой категории ожидать не приходится.

Для анализа макроэкономических тенденций более показательны относительные индикаторы количественных параметров состояния рынка труда, например, коэффициент демографической нагрузки или коэффициент возрастной зависимости, который показывает, сколько приходится на одного работающего неработающих. Соответственно, чем больше значение этого показателя, тем хуже для экономики страны, региона. Экономически зависимое население определяется как часть населения, не являющаяся экономически активной и не приносящая дохода. В эту группу входят дети и пожилые люди, (детское население в возрасте до 17 лет и пожилое население в возрасте старше 65 лет). Экономически независимое население – население трудоспособного возраста (для стран Европы это работающее население в возрасте 18-64 года). Для европейских стран к неработающему населению относятся возрастные группы до 15 лет и после 64 лет.

Согласно статистическим данным Eurostat [2], наилучшим является значение этого показателя 40-49%. Польша, Словакия и Турция выглядят более благополучно относительно европейской картины, демонстрируя наиболее низкие показатели демографической нагрузки. Наихудшая ситуация по странам Европы наблюдается во Франции, восточной Германии, Финляндии, Швеции, некоторых регионах Англии. По результатам анализа возрастной структуры населения по штатам США, коэффициент возрастной (демографической) нагрузки составляет примерно 62 иждивенца на каждые 100 работников [3].

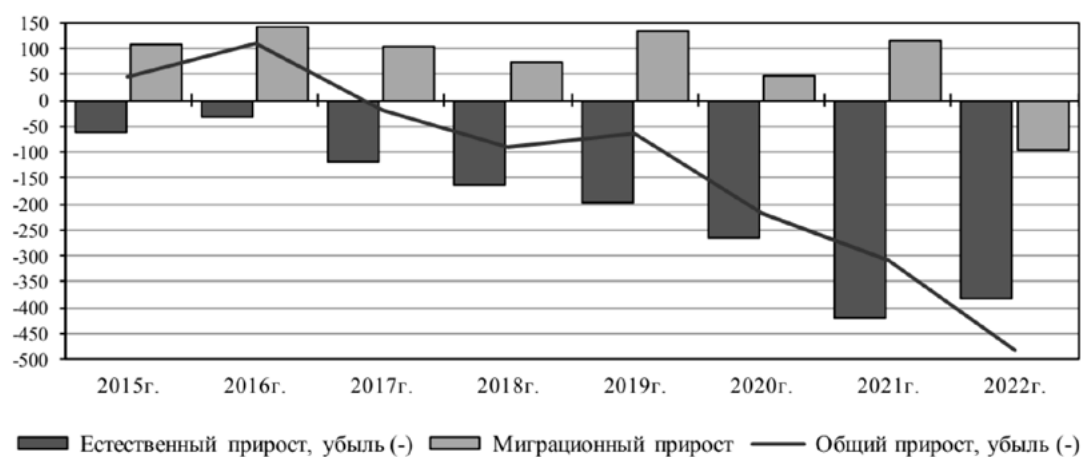


Рис. 1. Компоненты изменения численности населения России в I полугодии 2022 года (тыс.чел.)

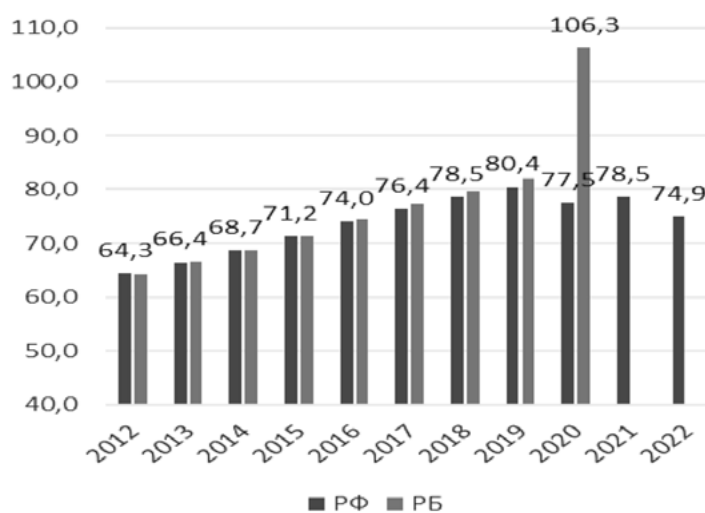


Рис. 2. Коэффициент возрастной зависимости в России и Республике Башкортостан

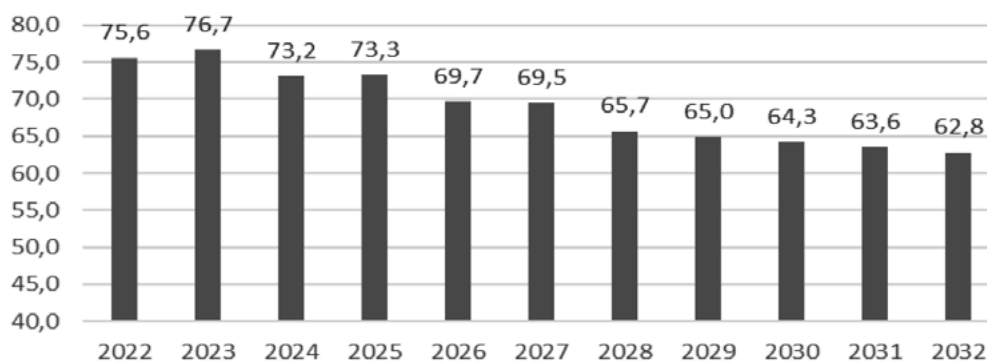


Рис. 3. Прогнозные показатели коэффициента демографической нагрузки по России (средний вариант прогноза на 100 чел.)



Рис. 4. Динамика вакансий и резюме в России (январь 2019 = 0%)



Рис. 5. Значения hh-индекса в регионах России в 2022 году (сентябрь – октябрь)



Рис. 6. Значения hh-индекса в профессиональных сферах (РФ, октябрь, 2022 год)

Аналогичный анализ по России показывает следующие результаты (рис. 2): по соотношению нетрудоспособного населения к трудоспособному [1] Россия на период 2021-2022 года находится ближе к уровню Финляндии и Швеции, приближаясь к показателям Франции, а также восточной Германии. Такая ситуация характеризуется как критическая. Похожая ситуация наблюдается по данным о распределении населения по возрастным группам в Республике Башкортостан. Республиканские показатели в период с 2012 по 2019 гг. находятся на уровне общероссийских, но в 2020 году значительно их превышают [4] (рис. 2).

Прогнозные показатели по численности населения позволяют рассчитать ожидаемый коэффициент демографической нагрузки. Согласно прогнозам Росстата, можно предположить, что ситуация с 2022 г. улучшается несмотря на влияние последствий демографической ямы и прочих негативных явлений в демографии [1]. Но ситуация улучшается не за счёт прироста населения, или роста рождаемости, или большего количества прироста работоспособного населения, а за счёт того, что увеличиваются границы пенсионного возраста. Так как пенсионная реформа в России в полное право вступит только с 2028 г., то соответственно показатели прогноза демографической нагрузки на 2022 год и последующие годы до 2028 этого не учитывают (рис. 3).

Рассмотрим динамику спроса и предложения на рынке труда РФ, а также его региональную составляющую на примере Республики Башкортостан. Отправной точкой для анализа динамики спроса и предложения на рынке труда (динамики вакансий и резюме соответственно) взят 2019 год, когда соискатели и работодатели вели себя более-менее предсказуемо и влияние разного рода факторов (политических, миграционных и прочих социально-экономических факторов) было не таким существенным, как после. Площадь между красной и синей линиями демонстрирует дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда – и характеризует тот огромный дефицит специалистов, с которым был прожит этот период прошлого года (рис. 4).

Резкое падение вакансий произошло весной 2020 г., также резко снизилось количество резюме как индикатор существенного снижения активности соискателей и работодателей в связи с локдауном. Следует отметить, что восстановление активности рынка труда тогда произошло достаточно быстро. Уже к концу лета 2020 года произошло возвращение работодательской активности до доковидного уровня. Соискатели при этом не стали намного активнее (рис. 4 [7]).

С начала 2021 года динамика активности работодателей резко увеличила спрос на рынке труда и была таковой практически до конца 2021 г. Снижение в начале января 2022-го можно считать традиционным новогодним снижением активности работодателей, которая достаточно быстро восстановилась и продолжила динамику 2021 года. События февраля 2022 года снова резко её понизили, но количество вакансий достаточно быстро восстановилось к сентябрю 2022 года. Объявленная частичная мобилизация в сентябре 2022 года повысила количество вакансий всего на 4% по сравнению с началом года, что связано в основном с необходимостью восполнения выбывших специалистов в связи с мобилизацией. Таким образом, отсутствие даже краткосрочного падения показателей рынка труда говорит об относительной устойчивости рынка. Тренд: с каждым новым кризисом реакция рынка труда становится все менее выраженной, рынок адаптируется и к кризисным явлениям, становясь все более стабильным или корректируясь за все более короткие сроки. Основная масса работодателей, представителей бизнеса активно перестраивается на новые форматы работы. В качестве тренда можно отметить возможное снижение числа открытых вакансий в течение ближайших месяцев по причине перестройки работы HR-отделов и их адаптации к новым условиям частичной мобилизации.

Что касается активности соискателей, то она с 2020 года существенно больше не стала, но с января по февраль 2022 года увеличилась на 30% и далее практически не менялась. Специалисты предполагают, что относительная активность соискателей связана с поиском вариантов трудоустройства «на вся-

кий случай» в связи с нестабильностью ситуации, то есть не все из подавших резюме реально готовы сменить место работы или трудоустроиться. Аналитика показывает, что кандидаты не стремятся активно искать и менять работу в нестабильные времена. Тренд: можно предположить снижение текучести персонала, так как люди будут держаться за работу, осознавая ее ценность.

Сложившийся тип конкуренции на рынке труда характеризует hh-индекс – это соотношение между количеством активных вакансий и активных резюме. Вакансиями считаются предложения работодателей, которые были активны хотя бы один день в течение последних 30 дней. Спросом являются резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней на портале headhunter.ru. Значение hh-индекса в интервале 0-4 характеризуется дефицитом людей на рынке труда (так называемый рынок соискателя), значение индекса более 8 означает дефицит работы (рынок работодателя). Нормальным является значение индекса в пределах от 5 до 7 резюме на вакансию. Проведённый анализ является макроэкономическим и показывает, что в настоящее время на одну вакансию претендуют в среднем пять соискателей. Важно рассмотреть эти показатели в разрезе регионов, видов деятельности, профессий, то есть учесть территориальную, отраслевую и профессиональную специфику. Например, ситуация для работников производства, занимающих инженерно-технические роли характеризуется скачком вакансий (предложения) в начале года и дальнейшим его спадом с февраля 2022 года. Восстановления до февральских пиков пока так и не произошло. Тренд на восстановление в этих областях наблюдается. Также стоит отметить снижение активности соискателей. Nh-индекс для производственного персонала (ИТР) равен 2,1. Для строительства – характерны те же тенденции с hh-индексом 1,2. Если смотреть на отрасли, то розничная торговля – ключевой участник рынка труда в плане массового найма продолжит подбор в текущих условиях [7].

По итогам сентября 2022 г. отношение числа резюме к числу вакансий в территориальном разрезе представлено

на рис. 5. Наиболее высокие строки занимают регионы с большим дефицитом работы. Традиционно, в самых крупных регионах людей, конкурирующих за работу больше. Основная масса регионов демонстрирует тот факт, что людей мало по сравнению с предлагаемой работой. Влияние начала частичной мобилизации на состояние hh-индекса и показатели рынка труда в регионах оказалась не существенным: показатель изменился от 4,9 до 5,0.

Динамика hh-индекса по Республике Башкортостан в целом соответствует общероссийским тенденциям. Дефицит работы в 2022 году по сравнению с 2021 годом возрос.

В профессиональном разрезе ситуация в республике следующая. На рис.6 [7] представлены значения показателей по убыванию количества людей на одну вакансию. Самая высокая конкуренция на рынке труда сохраняется среди: юристов (9,7), начинающих специалистов (7,2), представителей сфер науки и образования (7,1), бухгалтерии и финансов (6,2), управления персоналом (6,2), административного персонала (5,9). Преимущественно в дефиците рабочие места для профессий белых воротничков. Высокая конкуренция за людей сохраняется в областях, где работают преимущественно синие воротнички, а также линейный массовый персонал (рис. 6 справа). Особенно трудно работодателям привлекать синих воротничков.

В Республике Башкортостан категории продажи, рабочий персонал и строительство наиболее востребованы среди работодателей, их ищут чаще всего [9]. Специалисты характеризуют рынок рабочих профессий как дефицитный – hh-индекс равен 0,8. Вакансии в этих областях резко обвалились в начале года, но также быстро восстановились, причём установились значительно выше, чем были до начала СВО. Прогнозируется спрос на рабочих при уменьшении их активности и предложений. Следует учитывать, что эта категория – одна из самых активно мобилизуемых. И если мобилизация будет дальше продолжаться, то дефицит рабочих профессий будет усугубляться.

Таким образом, основные тренды рынка труда следующие. Продолжается

рост недостатка работников молодого, наиболее продуктивного возраста, сопровождающийся ростом востребованности более возрастных кандидатов в связи с конкуренцией за молодежь. Количество людей, работающих удаленно, будет продолжать расти в большинстве профессиональных областей, где такая работа возможна. Смещение рынка в сторону кандидатов женского пола, даже на те позиции, которые традиционно были мужскими. Увеличение коэффициента демографической нагрузки по России в целом и в регионе в частности. Рынок труда активно

адаптируется к кризисным явлениям, становясь все более стабильным или корректируясь за все более короткие сроки. Возможно снижение числа открытых вакансий в течение ближайших месяцев по причине адаптации к новым условиям частичной мобилизации. Снижение активности соискателей и текучести персонала.

Данное исследование выполнено в рамках государственного задания № 075-03-2022-001 от 14.01.2022 г. ИСЭИ УФИЦ РАН на 2022 г.

Библиографический список

1. Распределение населения по возрастным группам. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения 03.12.2022).
2. Статические карты. [Электронный ресурс]. URL: https://milosp.info/maps/full/age_dep_2019.png (дата обращения 03.12.2022).
3. How to use and interpret Esri's U.S. Age Dependency Ratios. [Электронный ресурс]. URL: <https://storymaps.arcgis.com/stories/eeb3d8b1dbef421fab9bfff10019e5898> (дата обращения 03.12.2022).
4. Численность и состав населения. Официальный сайт Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан. [Электронный ресурс]. URL: <https://bashstat.gks.ru/folder/25491> (дата обращения 03.12.2022).
5. Гайнанов Д.А., Низамутдинов М.М., Аитова Ю.С., Атаева А.Г., Атнабаева А.Р., Ахметзянова М.И., Мигранова Л.И., Минязев А.И., Орешников В.В., Сайфуллина Л.Д. Человеческий капитал территории: модели, технологии и механизмы регулирования: монография под ред. Гайнанова Д.А. Уфа, 2021. 258 с.
6. Социально-экономическое положение России. Федеральная служба государственной статистики – Москва. январь-июль 2022 года. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-07-2022.pdf> (дата обращения 03.12.2022).
7. Сверхновый рынок труда: аналитика данных и прогнозы. Данина Н. [Электронный ресурс]. URL: <https://hhcdn.ru/icms/10273226.pdf> (дата обращения 03.12.2022).
8. Серьезный шок для демографии и рынка труда. В. Гимпельсон. [Электронный ресурс]. URL: <https://thebell.io/sereznyy-shok-dlya-demografii-i-rynka-truda-ekonomist-vladimir-gimpelson> (дата обращения 03.12.2022).
9. Статистика по России. Приволжский федеральный округ. Республика Башкортостан. [Электронный ресурс]. URL: <https://stats.hh.ru/bashkortostan> (дата обращения 03.12.2022).