

УДК 336.1:352

Д.В. Смелова

Омский государственный университет путей сообщения, г. Омск,
email: dasha.g13@mail.ru

«ЗЕЛЕНый» МЕНЕДЖМЕНТ И «ЗЕЛЕНые» ФИНАНСЫ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Ключевые слова: «зеленые» финансы, экономика, принципы «зеленой» экономики, «зеленый» менеджмент человеческих ресурсов, управление персоналом, стратегии экологического менеджмента.

В данной статье раскрывается роль «зеленых» финансов и «зеленого» менеджмента в достижении целей устойчивого развития (ESG). Литературный обзор определяет текущие тренды «зеленого» финансирования и «зеленого» менеджмента. Формирование «зеленых» финансов и совершенствование «зеленых» компетенций персонала оказывает значительное влияние на улучшение экологических показателей компании. В статье анализируются последствия повышения экологической грамотности персонала, а также финансовые механизмы, способствующие благоприятному влиянию на экологию. Анализ показывает, что выравнивание финансовой системы для содействия устойчивому развитию требует усилий всей финансовой системы и вовлечения всех заинтересованных сторон, включая банки, глобальные финансовые организации и непосредственно сам персонал предприятий.

D. V. Smelova

Omsk State University of Railway Transport, Omsk, email: dasha.g13@mail.ru

GREEN MANAGEMENT AND GREEN FINANCE IN ENSURING THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE COMPANY

Keywords: “green” finance, economics, principles of “green” economy, “green” human resources management, environmental literacy of personnel, environmental management strategies.

This article reveals the role of “green” finance and “green” management in achieving sustainable development goals (ESG). The literature review identifies current trends in green finance and green management. Formation of “green” finance and improvement of “green” competencies of personnel has a significant impact on improving the company’s environmental performance. The article analyzes the consequences of increasing the environmental awareness of personnel, as well as financial mechanisms that contribute to a favorable impact on the environment. The analysis shows that the alignment of the financial system to promote sustainable development requires the efforts of the entire financial system and the involvement of all stakeholders, including banks, global financial institutions and the personnel of enterprises themselves.

Развитие – это требование для сокращения бедности, хотя стандартные методы экономического роста оказывают значительное давление на окружающую среду, подрывая естественную основу будущего развития. Экологическое неблагополучие и изменение климата – две главные проблемы сегодняшнего дня. Для решения этих проблем требуются новые подходы к экологически устойчивому росту, обеспечивающие экономическое развитие и повышение социальной справедливости при одновременной защите окружающей среды и реагировании на быстро растущие проблемы изменения климата.

На предприятиях стали применяться несколько способов повышения экологической безопасности – это «зеленое»

финансирование и «зеленый» менеджмент. Рассмотрим каждый и способов.

«Зеленое» финансирование

Финансовая отрасль с ее разнообразными участниками играет важную роль в продвижении практики «зеленого» роста, которая стимулирует необходимый процесс изменений к низкоуглеродным выбросам и ресурсосберегающей экономике для использования обширного потенциала роста в развивающихся и новых развитых странах.

Современные исследования показывают, что экологически оправданные и ресурсосберегающие инвестиции на формирующихся и развивающихся рынках часто сдерживаются ограниченностью средств [13,7].

Финансовые учреждения также не знают о непосредственном влиянии своей деловой практики на окружающую среду, что приводит к финансированию экологически опасных проектов и недооценке кредитных рисков, связанных с окружающей средой [11,13].

Поддержка «зеленого финансирования» как тактического метода преодоления существующих недостатков в отношении финансирования и снижения рисков позволяет финансовой отрасли существенно изменить «зеленую экономику» и усилия по адаптации к изменению климата. Зеленое финансирование – это стратегия интеграции финансового сектора в инициативы по переходу к низкоуглеродной и ресурсосберегающей экономике для адаптации к изменению климата.

Главная задача «зеленого» финансирования – это способствовать созданию механизмов стимулирования «зеленых» проектов, которые направлены на поддержание экологии.

Сегодня важнейшим императивом устойчивого развития экономики России является формирование «зеленой» экономики и «зеленой» системы финансирования.

Однако, по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, текущий уровень «зеленых» инвестиций в нашей стране составляет всего 0,9% от общего объема инвестиций в основной капитал и недостаточен для «зеленого» развития. Кроме того, за последние двадцать лет доля «зеленых» инвестиций в общем объеме инвестиций в основной капитал уменьшилась в 2 раза. В то же время российские компании склонны к увеличению расходов на охрану окружающей среды более чем в 4,5 раза.

Следует отметить, что территориальное распределение «зеленого» финансирования в нашей стране неравномерно. Проведен кластерный анализ регионов России по уровню экологических инвестиций позволил выделить пять кластеров (рисунок 1).

регионами-лидерами и регионами-аутсайдерами: если доля «лидеров» в общем объеме экологических инвестиций составляет около 25%, то доля «отстающих» – лишь 1%.

«Зеленые» налоги, сборы и иные обязательные платежи

На данный момент в нашей стране помимо «зеленого» финансирования, также есть «зеленые» налоги, сборы и иные обязательные платежи, которые позволяют бережно и рационально относиться к окружающей среде и полезным ископаемым. К ним относятся налог на добычу полезных ископаемых, водный налог, земельный налог, а также налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья.

В то же время эти налоги не имеют цели финансирования перехода к энергоэффективной экономике или компенсации негативного экологического воздействия.

«Зеленое» финансирование – это не только финансирование проектов поддерживающих окружающую среду и влияющих на защиту экологии, а также выпуск «зеленых» облигаций.

В 2021 году, по данным Реестра INFRAGREEN, 12 российских эмитентов осуществили 13 выпусков облигаций в формате устойчивого развития на сумму около 212 млрд руб. (рисунок 2).

В 2021 году на рынок целевых облигаций наряду с корпоративными заемщиками вышел первый субъект Федерации – г. Москва. Также были размещены первые переходные (адаптационные) облигации в нефтегазовой отрасли АО «ИНК-Капитал» и первые коммерческие зеленые облигации в сфере переработки отходов ООО «ЭкоЛайн-ВторПласт» (рисунок 3).

На данный момент основным направлением деятельности компаний является система экологического менеджмента, но с учетом аспектов и принципов функционирования «зеленой» экономики.

Экологическая эффективность осуществляется за счет экологического менеджмента, который в наше время имеет важную роль.

Экологический менеджмент направлен на защиту и сохранение, а также правильное использование ограниченных природных ресурсов. Он помогает сформировать культуру предприятия, которая будет опираться на «зеленые» принципы управления, даже при подборе, обучении и формировании кадров компании.

Номер кластера / The cluster number	Регион / Region
I	Мурманская область, Тюменская область, Красноярский край
II	Белгородская область, Московская область, г. Москва, Ленинградская область, Краснодарский край, Волгоградская область, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Пермский край, Нижегородская область, Оренбургская область, Самарская область, Свердловская область, Ямало-Ненецкий АО, Челябинская область, Иркутская область, Кемеровская область, Республика Саха (Якутия)
III	Брянская область, Владимирская область, Воронежская область, Ивановская область, Калужская область, Костромская область, Курская область, Липецкая область, Орловская область, Рязанская область, Смоленская область, Тамбовская область, Тверская область, Тульская область, Ярославская область, Республика Карелия, Республика Коми, Архангельская область, Вологодская область, Калининградская область, Новгородская область, Псковская область, г. Санкт-Петербург, Республика Адыгея, Республика Калмыкия, Астраханская область, Ростовская область, Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Северная Осетия – Алания, Чеченская Республика, Ставропольский край, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Удмуртская Республика, Чувашская Республика, Кировская область, Пензенская область, Саратовская область, Ульяновская область, Курганская область, Республика Алтай, Республика Бурятия, Республика Тыва, Республика Хакасия, Алтайский край, Новосибирская область, Омская область, Томская область, Забайкальский край, Камчатская край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Магаданская область, Сахалинская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ

Рис. 1. Кластеры по уровню затрат на окружающую среду

Тип облигаций	Кол-во выпусков	Кол-во эмитентов	Объем выпусков, млрд руб.
Зеленые	7	7	154,57
Социальные	5	4	52,31
Адаптационные	1	1	5,00
Итого	13	12	211,88

Рис. 2. Структура выпусков облигаций российских эмитентов

Эмитент облигаций	Дата выпуска	Объем выпуска, млрд руб.	В валюте выпуска
RZD capital plc, ОАО «РЖД»	23.03.2021	35,58	Е 450 млн ³
Правительство Москвы	27.05.2021	70,00	
АО «Атомэнергопром», ГК «Росатом»	25.06.2021	10,00	
АО «Синара — Транспортные Машины»	28.07.2021	10,00	
ПАО «Сбербанк России»	12.11.2021	25,00	
ПАО «КАМАЗ»	24.11.2021	2,00	
ООО «ЭкоЛайн-ВторПласт»	16.12.2021	2,00	

Рис. 3. Выпуск облигаций российским эмитентам

Во многих странах сотрудники становятся все более ответственными за окружающую среду и проявляют большую лояльность к организациям, которые придерживаются этих принципов.

Развитие такой системы будет иметь высокую роль и значимость для нашей страны, индустриальное развитие которой, как и в большинстве других стран, тесно связано с большой

группой экологических рисков. Уровень загрязнения окружающей среды разными видами отходов привлекли внимание как ученых, так и властей к необходимости безопасной утилизации и повторного применения отработанных материалов.

Формирование «зеленых» навыков обычно обеспечивается за счет организации специализированного обучения и в целом служит важной предпосылкой трансформации обрабатывающей промышленности. Благодаря этому обучению и переподготовке сотрудники узнают о принципах рационального природопользования, методах сокращения отходов и решениях экологических проблем.

Любая экологическая инициатива заслуживает поддержки, независимо от должности и места работы в организации, так как это обеспечивает повышение интереса к экологическим проблемам и мотивацию к решению этих проблем.

Наиболее сложной задачей является именно разработка мероприятий по повышению уровня экологической

вовлеченности и формированию экологического поведения у персонала. В данный момент времени, это наиболее актуальная научно-практическая задача в сфере управления человеческими ресурсами в системах экологического менеджмента [7,10].

Зарубежные исследования и практика промышленных предприятий, которые непосредственно используют современные модели «зеленого» менеджмента, показывает, работа с сотрудниками такого рода должна строиться на трех важных составляющих: повышение уровня информированности, повышение уровня заинтересованности и уровня экологической вовлеченности.

При этом в фундаменте этой планомерной работы лежит процесс постоянного, непрерывного обеспечения необходимых навыков, как непосредственно необходимых для достижения экологических результатов, так и навыков основной профессиональной деятельности, способствующих выполнению экологических задач.

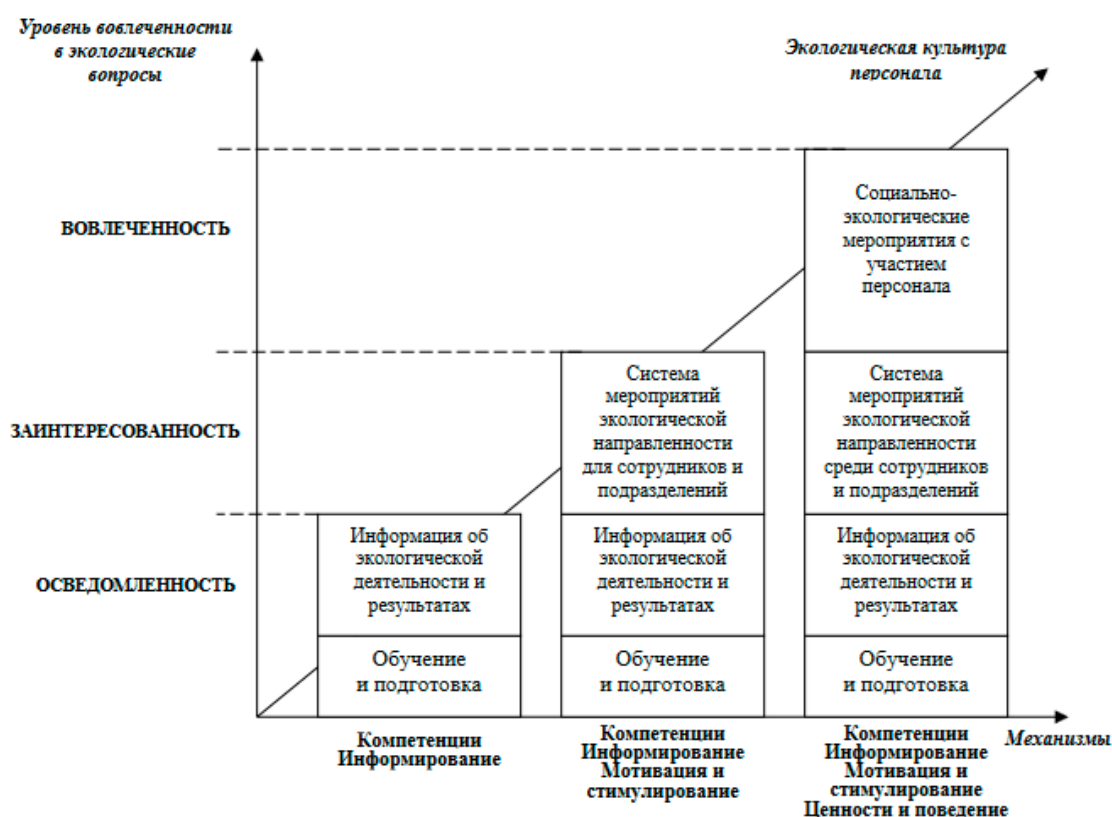


Рис. 4. Общая модель работы с персоналом в системах экологического менеджмента

Общая модель работы с персоналом в системах экологического менеджмента представлена на рисунке 4.

Экологический интерес и вовлеченность сотрудников определяются рядом факторов, таких как уровень экологической информации и осведомленности, уровень поддержки и поощрения экологических предложений, экологический имидж компании, личные мотивы и ценности, вовлеченность сотрудников, персонал в решение важных экологических вопросов, делегирование ответственности за охрану окружающей среды, производственной среды, состояния и оснащения природоохранных фондов.

В виде инструментов работы с персоналом в СЭМ могут быть применены разного рода практики «зеленого» управления персоналом в зависимости от размеров, практики общего управления на предприятии, уровня интеграции процессов управления персоналом в природоохранную деятельность, экологических ценностей и принципов организации.

Персонал, являясь движущей силой любой организации, в системе экологического менеджмента должен рассматриваться как ключевой фактор, обеспечивающий долгосрочную экологическую устойчивость. Это связано с тем, что при наличии грамотного и мотивированного персонала возможна реализация любых идей и проэкологических проектов, а также получение дополнительных положительных результатов, выражающихся в снижении затрат на ликвидацию экологических последствий в результате деятельности человеческого фактора.

Достижение высокой эффективности и экологических показателей обеспечивается за счет внедрения системного подхода и постоянного совершенствования СЭМ. Переход на новые правила привели не только к пониманию важности технических и технологических решений в области охраны окружающей

среды, но и к осознанию высокой роли человеческих ресурсов и управления персоналом в обеспечении экологической эффективности. Зарубежные исследования показывают стабильную связь между показателями экологической эффективности и процессами управления персоналом в СЭМ [3].

Таким образом, перспективы построения «зеленой» организации могут быть реализованы через программы кадровой политики, процессов и методов, снижающих негативное воздействие или повышающих положительное влияние деятельности компании по отношению к окружающей среде. Особую роль играет экологическое сознание через «зеленые» инструменты управления и обучения, которые способствуют формированию активной позиции сотрудников в области охраны окружающей среды.

Для компании важно не только привлечь отдельно взятого сотрудника, но и его семью к улучшению качества окружающей среды, посредством различных практик.

Без перехода, развития и совершенствования системы «зеленого» менеджмента человеческих ресурсов окружающая нас среда будет гибнуть от собственных рук населения, что будет приводить к большому числу заболеваемости и смертности.

Таким образом, «зеленое» финансирование и «зеленый» менеджмент играют большую роль в достижении устойчивого развития. Предприятия являются важнейшим звеном в обеспечении защиты экологии. Финансовые организации способствуют поддержанию положительного имиджа участников «зеленых» проектов. Параллельно с этим финансовый рынок выполняет дестимулирующую функцию, вводя запрет или ограничивая инвестирование как в целом в углеродоемкие отрасли, так и вообще в компании, не соответствующие ESG-стандартам.

Библиографический список

1. Карманов В.В., Арзамасова Г.С., Карманова С.В. Система экологического менеджмента: учебное пособие. М-во образования и науки Рос. Федерации, Перм. нац. исслед. политехн. ун-т. Пермь: Изд-во ПНИПУ, 2018. 190 с.

2. Магомадова Т.Л. Стратегия управления организацией на основе принципов экологической ответственности бизнеса // TERRA ECONOMICUS. 2021. Т. 10. № 2 (2). С. 103-106.
3. Rashid N., Khalid S., Rahman N., Environmental Corporate Social Responsibility (ECSR): Exploring its Influence on Customer Loyalty. *Procedia Economics and Finance* 31 (2021). 2021. P. 705–713. DOI: 10.1016/S2212-5671(15)01159-4.
4. Капнинова О.С., Экологический менеджмент как основа предприятия нового поколения // Актуальные вопросы экономических наук. 2019. № 41-1. С. 68-72.
5. Ahmad S., Green Human Resource Management: Policies and Practices. *Cogent Business & Management*. 2015. DOI: 10.1080/23311975.2020.1030817.
6. Ионова М.Л., Управление качеством трудового потенциала персонала в системе экологического менеджмента предприятий // ИНТЕРЭКСПО ГЕО-СИБИРЬ. 2019. № 2. Т. 3. С. 43-46.
7. Бачева А.В., Арзамасова Г.С. Методика количественной оценки степени вовлеченности персонала в природоохранную деятельность // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Охрана окружающей среды, транспорт, безопасность жизнедеятельности. 2021. № 2. С. 16-27.
8. Малышева И.А., Арзамасова Г.С. Анализ и оценка уровня вовлеченности персонала в процессы природоохранной деятельности на промышленном предприятии // Модернизация и научные исследования в транспортном комплексе. 2019. Т. 1. С. 194-197.
9. Яшалова Н.Н. «Зеленая» экономика: вопросы теории и направления развития // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2020. № 9 (11). С. 33-40.
10. Семенова Н.Н. «Зеленая экономика»: новые подходы к финансированию // Финансовая жизнь. 2019. № 2. С. 30-35.
11. Безсмертная Е.Р. Выпуск «зеленых» облигаций как элемент системы защиты окружающей среды // Экономика. Налоги. Право. 2019. № 12 (5). С. 61-69.
12. Дворецкая А.Е. Зеленое финансирование как современный тренд глобальной экономики // Вестник Академии. Московская академия предпринимательства при Правительстве Москвы. 2019. № 2. С. 60-65.
13. Худякова Л.С. Реформа глобальных финансов в контексте устойчивого развития // Мировая экономика и международные отношения. 2018. № 62 (7). С. 38-47.