

УДК 338.2:004.9

¹*А.Б. Токаева*, ^{2,3}*В.В. Тадтаева*, ⁴*Б.Б. Эльбрусевич*

¹ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет имени К.Л. Хетагурова», г. Владикавказ, email: to.alb@yandex.ru

²Владикавказский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», г. Владикавказ

³Частное образовательное учреждение высшего образования «Владикавказский институт управления», г. Владикавказ, email: validola@yandex.ru

⁴Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова, г. Владикавказ, email: batazbag@yandex.ru

РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Ключевые слова: занятость, трудоустройство, безработица, рынок труда, мероприятия государственной поддержки предпринимательства, государственное регулирование.

Статья посвящена проблемам регионального рынка труда. Раскрыта практика работы органов служб занятости на региональном уровне. Дается анализ основных мероприятий, позволяющих снизить уровень безработицы. Трудоустройство, обеспечение занятостью трудоспособного населения – проблема государственная, поэтому для регулирования сферы занятости населения разрабатываются федеральные программы, которые являются общеобязательными для всех субъектов рынка труда и действуют на всей территории Российской Федерации. На основании и в исполнении федеральных программ развития сферы занятости, в свою очередь, уже разрабатываются региональные программы, которые действуют только на территории данного субъекта. Решение проблем безработицы в современных социально-экономических условиях возможно только с позиции комплексного, системного подхода.

¹*A.B. Tokaeva*, ^{2,3}*V.V. Tadtayeva*, ⁴*B.B. Elbrusovich*

¹North Ossetian State University named after K.L. Khetagurov, Vladikavkaz, email: to.alb@yandex.ru

²Vladikavkaz branch of the Federal State Educational Budgetary Institution of Higher Education "Financial University under the Government of the Russian Federation", Vladikavkaz

³Private educational institution of higher education "Vladikavkaz Institute of Management", Vladikavkaz, email: validola@yandex.ru

⁴North Ossetian State University named after K.L. Khetagurov, Vladikavkaz, email: batazbag@yandex.ru

REGIONAL LABOR MARKET IN NEW ECONOMIC CONDITIONS

Keywords: employment, employment, unemployment, labor market, measures of state support of entrepreneurship, state regulation.

The paper is devoted to the problems of the regional labor market. The practice of work of employment service bodies at the regional level is revealed. The analysis of the main measures to reduce the unemployment rate is given. Employment, employment provision of the able-bodied population is a state problem, therefore, federal programs are being developed to regulate the sphere of employment of the population, which are generally mandatory for all subjects of the labor market and operate throughout the territory of the Russian Federation. On the basis of and in the execution of federal programs for the development of the sphere of employment, in turn, regional programs are already being developed, which are valid only on the territory of this subject. Solving the problems of unemployment in modern socio-economic conditions is possible only from the perspective of a comprehensive, systematic approach.

Вводная часть

Пандемия оказала влияние на мировую экономику, вызвав один из самых глубоких кризисов за последние десятилетия. Рынок труда не остался нетронутым, многие его показатели все еще ниже

допандемических уровней. Больше всего пострадали сфера услуг, туризм и транспорт, при этом больше всего пострадали малый бизнес и работники со средней квалификацией, что легко объясняется санитарными ограничениями.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика РФ» государство разработало ряд мер по повышению эффективности условий труда, формированию благоприятных условий для развития региональных рынков труда [1].

К числу основных принципов формирования таких программ можно отнести: принцип целевой ориентации (этот принцип предполагает заблаговременное прогнозирование и разработку основных целей государственной политики занятости в регионе); принцип комплексности (предполагается регулирование объемного перечня проблем, связанных с рынком труда и занятостью населения, в частности конкретная проблематика региона); принцип сопряженности (суть данного принципа сводится к тому, что помимо целевого регулирования сферы занятости населения регулируются так же и другие сферы общественной жизни населения); принцип конкретности (данный принцип рассматривает проблемы занятости населения в рамках конкретного региона с учётом проблематики этой сферы, конкретные показатели, учёт и ведение статистики на данной территории); принцип реальности (данный принцип сводится к тому, что при планировании средств и финансов регулирования региональной сферы учитываются только собственные возможности конкретно взятого региона, с небольшими дотациями со стороны федерального центра); принцип эффективности (рациональное использование имеющихся средств и ресурсов для более эффективного решения стоящих перед регионом).

Материалы и методы

Учитывая продолжительный характер федеральных программ по содействию занятости появляется необходимость в выработке и применении наиболее гибких методов поиска и сбора информации из-за динамично меняющейся обстановки на российском рынке труда. Для более эффективной реализации федеральных и региональных программ проводятся регулярные проверки

и подготовка отчетности по основным показателям проектов. Это позволяет увеличить степень доверия к государственным программам. Приведем сравнительный анализ процесса как менялся рынок труда в новых экономических условиях по статистическим данным.

Обсуждение

Рынок труда является основным фактором производства в рыночной экономике. Его участниками являются экономически активная часть населения, государственные и частные хозяйствующие субъекты. Основными механизмами функционирования рынка труда являются создание рабочей силы и рабочих мест, посредством которых регулируются спрос, предложение и распределение рабочей силы, уровни занятости населения. Очевидно, что эффективность экономики, как правило, во многом зависит от трудовых ресурсов государства. Факторами, определяющими рост национальной экономики, являются производительность труда, трудовой потенциал и уровень квалификации рабочей силы. Необходимо рассматривать основные тенденции на рынке труда в условиях модернизации экономики, например, вынужденный переход от сектора производства к сектору спроса, увеличение вертикального и горизонтального разрыва между спросом и предложением. Рынок труда последнего десятилетия характеризовался общемировым повышением уровня квалификации работников за счет увеличения числа специалистов с высшим образованием. Эта тенденция прослеживается по требованиям работодателей о наличии необходимых навыков у соискателей в зависимости от сферы ответственности [2].

Деятельность по выработке механизмов определения и подсчетов размеров пособий по безработице и других мер поддержки безработных, в том числе установление минимального размера оплаты труда влияет на размеры реальных доходов граждан в рамках достижения цели государственной политики в сфере развития человеческого потенциала, утвержденного Указом от 2 июля 2021 г. N 400. Обеспечение исполнения вышеуказанных мероприятий оказыва-

ет непосредственное влияние на снижение уровня бедности в стране в каждом конкретном регионе РФ, утвержденным Указом Президента РФ от 21 июля 2020 г. N 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». В рамках федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика» в части сферы реализации программы предусмотрено создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде, функционал которых предусматривает расширение возможностей пользователей:

- по образованию актуальной информации о трудоустройстве выпускников школ, образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования, основывающейся на статистике государственных информационных систем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации;

- для организации системы пользования электронной документации в сфере трудовых отношений, которая включает также обмен информацией между работодателями, работниками, которые собираются трудоустроиться;

- по вопросам привлечения иностранных кадров требуется гармоничное сочетание с принципом приоритетного использования национальных кадров. Для этого проводится анализ рынка на потребность в иностранных работников, которые прибывают на территорию России. Исходя из этого, формируются квоты по установлению допустимого количества привлекаемых иностранцев, в том числе их право участия в предпринимательской деятельности на объектах хозяйственной направленности и объектах, которые носят стратегический характер [2]. Деятельность, по определению востребованности на рынке труда иностранных граждан с целью привлечения их на замещение определенных должностей, выделение для них соответствующих

квот для замещения должностей и трудоустройства в рамках достижения цели государственной политики по обеспечению экономической безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом от 2 июля 2021 г. N 400.

Проектирование и выработка региональных программ содействия занятости подразумевает принудительный порядок их оценки для обеспечения эффективного контроля и фиксирования итогов исполненных работ. Данные показатели берутся с учётом на дальнейшую разработку и обновление программ.

Кроме того, обеспечение профессиональной переподготовки и создание новых рабочих мест не соответствует растущим темпам цифровизации в различных секторах российской экономики. По данным С. Земцова и др. (2019), это связано со многими факторами: «низкая плотность населения, неравномерное распределение экономической деятельности, низкие доходы, недостаточное технологическое оборудование, слабая территориальная связность и т.д.» [3]. В то же время субъекты Российской Федерации сильно дифференцированы по уровню социально-экономического развития, демографическому, экономическому, социальному, географическому – графические, климатические и другие характеристики, которые непосредственно влияют на формирование спроса на рабочую силу на региональном рынке труда. В связи с этим существует проблема перераспределения трудовых ресурсов между российскими регионами, которые особенно заметны в условиях низкой внутренней мобильности.

Значительно повлияла на рынок труда пандемия COVID-19, т.к. начался резкий подъём уровня безработицы в стране. Из-за мер, введенных государством, многие предприятия в значительной степени ограничивали объёмы производства, что повлекло сокращение рабочих мест. Динамика показателей безработицы представлена на рисунке 1.

На рисунке 1 видно, что показатели безработицы подверглись существенным изменениям, если сравнивать данные до пандемии и в период пандемии.

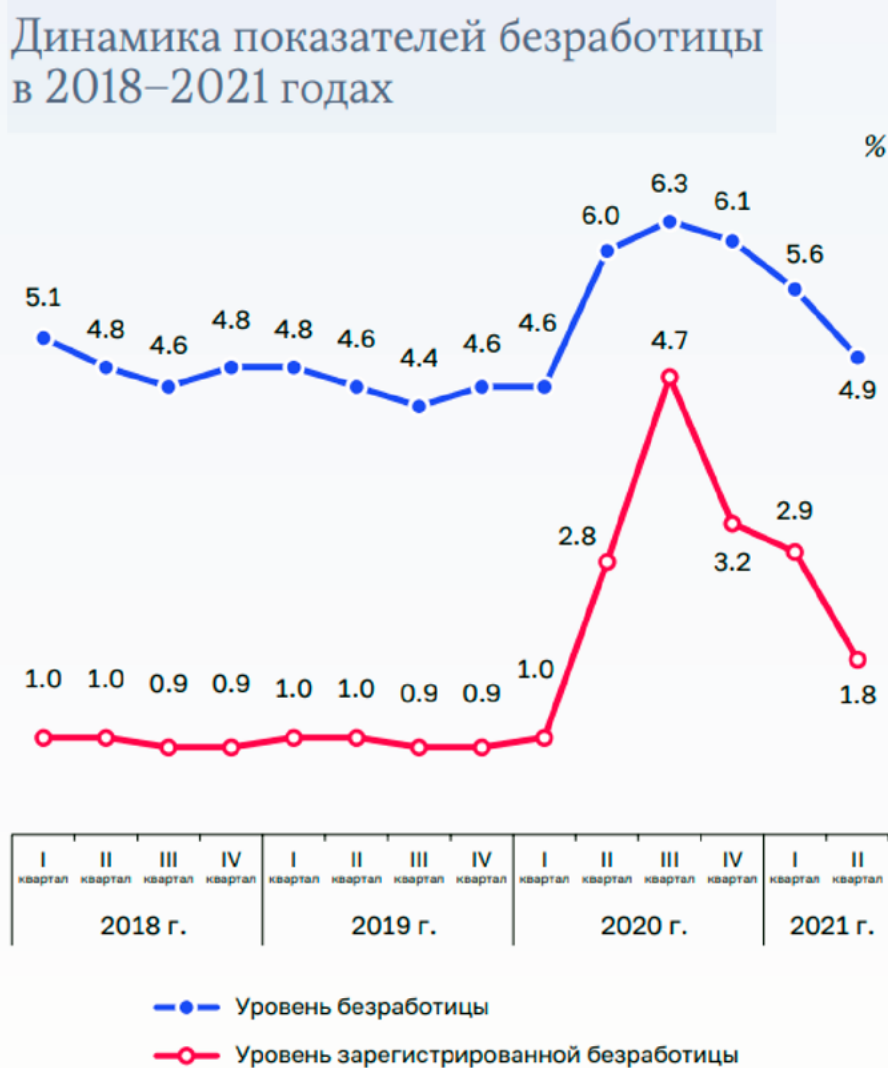


Рис. 1. Динамика показателей безработицы в 2018-2021 годах

Таблица 1

Динамика параметров занятости населения в 2019-2020 гг.

	Годы	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Занятое население	2020	71402	71639	72302	72390
	2021	71289	70112	70402	70603
Уровень занятости населения, %	2020	59,0	59,2	59,7	59,8
	2021	59,0	58,0	58,3	58,4

Таблица 2

Численность работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя

	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	В среднем за квартал
2019г. тыс.чел	58,1	42,0	34,0	57,1	47,8
2020г. тыс.чел	52,6	84,8	91,4	55,0	71,0
2020/2019, %	90,5	201,9	268,8	96,3	148,4

Бизнес столкнулся с большими сложностями. Несмотря на отрицательную динамику показателей рынка труда, государство реализовало ряд мер по стабилизации ситуации. К их числу можно отнести предоставление кредитных и налоговых каникул, введение моратория на банкротство, увеличение размера пособий и различных социальных выплат гражданам, временное трудоустройство оставшихся без работы специалистов, для предотвращения их оттока из страны. Регламентирование занятости населения в период пандемии COVID-19 регулировалось в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов РФ и другими нормативно-правовыми документами [4]. Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые таким работникам, утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации. Особенностью регулирования рынка труда в РФ в период COVID-19, являлось то, что в разных регионах страны устанавливались различные денежные выплаты и меры поддержки, оставшихся без работы граждан и работодателей, находящихся на грани банкротства, также содействие в поиске новой работы.

Исходя из данных, которые отражены в таблице 1, напрашивается вывод за 2021г. уровень занятости населения практически, нивелировал прогресс в данной сфере, который был, достигнут в 2020 г.

Общий размер поддержки граждан и малого и среднего бизнеса со стороны государства составил за 2020 г. 159 миллионов рублей, меры коснулись порядка 15 миллионов граждан и полутора миллиона бизнес структур, результатом которых стало сохранение более 9 миллионов рабочих мест. Проведенные опросы показали, что большинство граждан одобряют такого рода меры социальной поддержки бизнеса и сохранения рабочих мест со стороны государства. Уровень безработицы за январь 2021г. составил 4,3%. Уровень занятости населения в январе 2021г. был равен 59%.

Позитивное влияние оказали не только меры поддержки, предоставленные государством, а также переход ряда граж-

дан на режимы дистанционной работы и режимы неполных рабочих графиков (см. табл. 2).

Анализируя данные Росстата, в 2022 году прослеживается тенденция сокращения численности сокращенных граждан в связи с экономическими трудностями организаций в сравнении с предыдущими 2018-2019 годами, до 3%. Принятые меры, ограничивающие деятельность субъектов экономики, взвинтили режим дистанционной работы, так называемой удалённой занятости. По данным министерства труда и социальной защиты РФ за период с 2019 года по 2020 год количество удалённых занятых граждан увеличилось более чем в 100 раз, и составило рекордные 3.7 миллиона человек [5].

Правительством Российской Федерации в период пандемии отдельным наиболее пострадавшим отраслям экономики помимо установленных дополнительных мер оказывалась иная поддержка (отсрочка платежей за аренду недвижимости; защита от банкротства; льготный кредит на выплату зарплат; отсрочка и рассрочка по налогам и взносам), что позволило повысить темпы сокращения безработицы.

Количество самозанятых с 2020г. увеличилось во всех федеральных округах. Росту численности самозанятых способствовал ряд факторов. По сравнению с 2021г. доля самозанятых в возрасте от 18 до 25 лет удвоилась – с 5% до 10%.

58% самозанятых в 2022г. Составляют молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет (42%). Кроме того, доля фрилансеров, работающих неполный рабочий день, в категории Виртуальных помощников увеличилась вдвое – с 6% до 12% [5]. Одним из катализаторов этого процесса выступает цифровизация сектора услуг. Благодаря возникновению цифровых платформ доступ на широкий рынок получили большие предприятия, в том числе компании одного лица, и даже отдельные физические лица, как имеющие, так и не имеющие статус предпринимателя. К последним можно отнести самозанятых, получивших официальный статус, а также фрилансеров, не учитываемых официальной статистикой. Доля индивидуальных самозанятых в общем их числе в странах ЕС не опускается ниже 50% при среднем значении 70% [1].

С 1 января 2019г. был введен специальный налоговый режим «налог на профессиональный доход» (самозанятость).

Начиная уже со второй половины 2020 года, в связи с послаблениями в ограничительных мерах, связанных с пандемией – экономика страны начала восстанавливаться, что благоприятно отразилось и на уровне безработицы. В то же время результат мог быть успешнее при более полном учете зарубежного опыта сохранения занятости в периоды экономического спада и в чрезвычайных ситуациях. Например, к числу значимых и широко используемых инструментов в международной практике относятся модели временной безработицы и схемы краткосрочной работы, реализуемые при поддержке государства. Ссылаясь на данные социологических опросов можно сделать вывод, что большинство граждан позитивно относятся к всевозможного рода выплатам и налоговым каникулам, которые являются поддержкой необходимого уровня доходов в новых экономических условиях [6].

С начала 2021г. численность занятого населения в России выросла более чем на 96,7 тыс. человек и составила 7150,0 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных на 1 января 2021г. составила 96,4 тыс. человек (уровень регистрируемой безработицы – 1,3 % при среднероссийском показателе 3,7 %), на 1 июня 2021г. – 46,3 тыс. человек (0,63 % при среднероссийском показателе 2,1 %).

По сравнению с пиковым значением сентября 2020 года, число зарегистрированных безработных снизилось на 2,5 млн. человек, или на 68 %, уровень регистрируемой безработицы – на 3,3 процентного пункта. Поручения Президента Российской Федерации и соответствующие меры, принятые Правительством Российской Федерации, направленные на поддержку занятости, безработных граждан, а также бизнеса в условиях пандемии, были полностью исполнены. Увеличение минимального размера пособия в три раза также оказало существенное влияние на доходы безработных. При отсутствии такой меры безработные получили бы на 11,4 тыс. рублей меньше. Размер выплаты на семью с детьми за весь период составил 8,1 тыс. рублей [6].

В 2020 году в значительной мере возросли расходы субъектов РФ на поддержание уровня безработных в период пандемии, почти в 22 раза. Отдельные регионы РФ помимо федеральных выплат, ввели также и региональные, которые выплачивались за счёт средств региональных бюджетов.

Важно отметить, что рост безработицы, вызванный кризисом, вызванным пандемией, не был таким большим, как во время предыдущих экономических спадов сопоставимого масштаба.

Умеренный рост безработицы был обусловлен в основном спецификой программ государственной поддержки и уходом некоторой части населения с рынка труда [7].

Некоторые из этих тенденций – более широкое распространение удаленной работы, массовые увольнения (увеличение числа сотрудников, которые увольняются по собственному желанию), трансформация структуры спроса на рабочую силу и ускоренная автоматизация на российском рынке труда обычно не наблюдается резких скачков безработицы во время кризисов, потому что работники здесь чаще готовы согласиться на сокращение заработной платы, чем работники в других странах. Кроме того, многие люди оставались официально трудоустроенными, а фактически остались без работы из-за простоев или сокращения рабочего времени. Многим компаниям удалось перевести своих сотрудников на удаленную работу.

Что касается текущих тенденций в России: растущая популярность удаленной работы и все более жесткая конкуренция за высококвалифицированную рабочую силу. Причины таких тенденций. Во-первых, когда границы страны были закрыты из-за пандемии, в Россию смогло приехать меньше мигрантов. Вторая причина – выход на рынок труда поколения «демографической ловушки». Наконец, международная конкуренция за рабочую силу усилилась, когда многие работники получили возможность удаленно работать в иностранных компаниях. Разрыв в квалификации по-прежнему велик, в то время как окно возможностей для работников меняться и повышать свою квалификацию сокращается.

Разрыв в навыках остается большим, поскольку навыки, востребованные на разных рабочих местах, будут ме-

няться в течение следующих пяти лет. Ключевые навыки и наборы навыков, которые работодатели считают наиболее важными в преддверии 2025 года, включают такие группы, как критическое мышление, анализ и навыки решения проблем [8]. К ним относятся навыки самоуправления, активного обучения, стрессоустойчивости и гибкости. В среднем, по оценкам компаний, около 40 процентам сотрудников потребуется повысить свою квалификацию в течение шести месяцев или меньше. В свою очередь, 94% руководителей бизнеса ожидают, что сотрудники будут осваивать новые навыки на рабочем месте. Этот показатель резко вырос по сравнению с 2018 годом на 65%.

Окно возможностей для работников меняться и повышать свою квалификацию стало меньше в условиях все более ограниченного рынка труда. Это касается как работников, которые сохраняют свои должности, так и тех, кто рискует потерять работу из-за роста безработицы, связанной с экономическим спадом. Таким образом, вторая группа работников больше не сможет рассчитывать на переобучение без отрыва от производства. Для тех сотрудников, которые намерены сохранить свои должности, процент базовых навыков, которые изменятся в течение следующих пяти лет, составляет 40%, при этом 50% всех сотрудников нуждаются в переподготовке.

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысят до 16 242 рублей. Если сравнить с 2022 годом МРОТ увеличится на 6,3% и составляет 15 279 рублей. Кроме того, это приведет в следующем году к повышению размера государственных выплат и пособий. Также в будущем году на 4,8% увеличат страховые пенсии для неработающих пенсионеров. В 2022-м в середине года уже проводилась промежуточная индексация пенсий в размере 10%. По сравнению с январем 2022-го выплаты вырастут на 15,3%. Среднегодовой размер пенсии по старости неработающего пенсионера составит 21 782 рубля и включит она всего 30,3 млн. неработающих пенсионеров. Полученные данные свидетельствуют о том, что число и динамика зарегистрированных безработных в Российской Федерации будут сни-

жаться, что, в свою очередь, оказывает благоприятное влияние на рынок труда.

В условиях нестабильности рынка труда пенсионеры оказываются одной из категорий населения, у которых есть хотя и относительно небольшие, но стабильные доходы. Универсальное пособие смогут получать с 1 января и малообеспеченные беременные женщины, и родители детей в возрасте до 17 лет. Сообщается, что оно заменит шесть действующих в настоящее время выплат. Для получения универсального пособия нужно будет подать заявление портале «Госуслуг» или лично в МФЦ либо через Фонд социального страхования. Сегодня большая часть безработных (58%) – это женщины. Большинство из них не старше 36 лет и имеют высшее образование. По предыдущему месту работы это продавцы, менеджеры, кассиры, администраторы и бухгалтеры. Мужчин меньше, основная возрастная категория соискателей: 28-37 лет. И в отличие от дам, большая часть не имеет высшего образования, только школьный аттестат за 9 или 11 классы.

Результаты на рынке труда различаются в разных регионах. Даже в пределах одной и той же страны, где язык, культура и законодательство должны представлять минимальные препятствия, существуют значительные различия в региональных уровнях заработной платы и безработицы. Возможно, что еще более важно, эти различия сохраняются с течением времени: регионы, которые сегодня страдают от самого высокого уровня безработицы, скорее всего, будут теми же регионами, которые страдали от высокого уровня безработицы десятилетия назад. Кроме того, в структуре занятости высока доля государственного сектора и государственных компаний, которым оказывается значительная поддержка со стороны государства. Регионы с такой структурой экономики будут менее серьезно затронуты кризисами на рынке труда. Кроме того, регионы с выраженной сельскохозяйственной специализацией (например, регионы на Северном Кавказе и Юге России) будут ощущать последствия кризиса в меньшей степени, поскольку в этом секторе нет никаких признаков сокращения рабочих мест, и он продолжает пользоваться широким

спектром мер государственной поддержки. Кроме того, аналитики КСО ожидают, что структурное давление будет менее интенсивным в регионах, экспорт которых ориентирован на азиатские рынки, на которые не были введены какие-либо ограничения. В основном это регионы, расположенные в Сибири и на Дальнем Востоке [9].

К регионам с наименьшим ожидаемым ростом безработицы относятся Республика Ингушетия, Республика Северная Осетия-Алания, Республика Дагестан, Республика Тыва и Кабардино-Балкарская Республика.

Выводы

Основная задача Федеральной программы содействия занятости населения – создание благоприятной обстановки в сфере занятости населения. Сами законопроекты и содержащиеся в них меры регулирования сферы занятости населения, как правило, формально действуют на протяжении определенного срока, который прямо прописывается в законе, но фактически, же они разрабатываются на долгосрочную перспективу. Региональные программы, как правило, дополняют федеральные программы с учётом специфических особенностей населения конкретного региона, его менталитета, традиций и культуры [8].

Основной задачей этих программ является эффективное и качественное развитие трудовой деятельности, условий труда, сведение негативных последствий безработицы к минимуму, субъектная поддержка безработного контингента граждан, которому эта поддержка необходима. Очевидно, что при анализе рынка труда необходимо учитывать демографическую ситуацию и прогнозы демографического развития и качественного воспроизводства рабочей силы,

а именно существующие тенденции в подготовке специалистов разного уровня квалификации.

Очевидно, что организации должны инвестировать в улучшение человеческого капитала. Большинство руководителей бизнеса понимают, что переподготовка сотрудников, особенно в промышленных секторах и в рамках государственно-частного сотрудничества, является экономически эффективной и приносит значительные среднесрочные и долгосрочные дивиденды не только для их компании, но и для общества в целом. Компании надеются перераспределить внутри компании почти 50% работников, уволенных в результате технологических инноваций и расширения, вместо того, чтобы широко использовать увольнения и экономию труда за счет автоматизации в качестве основной стратегии. Важно отметить, что, несмотря на текущий экономический спад, подавляющее большинство работодателей признают ценность инвестиций в человеческий капитал [10].

Все территориальные органы занятости населения должны в обязательном порядке мониторить ситуацию на рынке труда, количество работающих граждан трудоспособного возраста и количество безработных граждан, вести их учёт, оказывать меры социальной поддержки, а также предлагать актуальные варианты сокращения безработных граждан, посредством принятия и реализации территориальных программ развития занятости населения. Зачастую, основной проблемой роста безработицы является тот фактор, что не все работодатели сотрудничают со службами занятости населения. Работодатель, как правило, сам решает кадровые вопросы, минуя установленный законом порядок и процедуру трудоустройства граждан.

Библиографический список

1. Акмырадова М. Понятие рынка труда и влияние информации на международный рынок труда // Интернаука. 2022. № 8-3 (231). С. 5-6.
2. Блинова Т.В. Асимметричное развитие региональных рынков труда в условиях низких темпов экономического роста // Экономические науки. 2020. № 183. С. 7-11.
3. Земцов С., Барина В., Семенова Р. Риски цифровизации и адаптация региональных рынков труда в России // Форсайт и управление НТИ. 2019. Т. 13. № 2. С. 84-96.

4. Епанешникова Е.А., Малкина С.А. Статистика рынка труда // Территория инноваций. 2017. № 6 (10). С. 38-42.
5. Забелина О.В. Влияние форс-мажорных факторов на перспективы развития российского рынка труда // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 5. С. 391-404.
6. Штогрин С.И. Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Оценка результативности мер, направленных на сохранение занятости и поддержку безработных граждан, осуществленных в 2020 году и истекшем периоде 2021 года в условиях распространения коронавирусной инфекции». Утвержден Коллегией Счетной палаты Российской Федерации, 2021. 48 с.
7. Токаева А.Б., Токаева Б.Б. Малое предпринимательство и решение проблемы трудоустройства молодежи в СКФО // Экономика и управление: проблемы, решения. 2018. Т. 5. № 12. С. 94-99.
8. Токаева Б.Б., Токаева А.Б. Молодежная безработица в Республике Северная Осетия-Алания: проблемы и решения // Экономика и предпринимательство. 2016. № 11-4(76). С. 330-333.
9. Толаметова З.А., Элмонов Б.Э. Основные индикаторы влияющие на рынок труда и эффективное использование трудовых ресурсов в условиях инновационной экономики // Экономика и предпринимательство. 2021. № 1 (126). С. 246-254.
10. Щербаков А.Н. Легализация рынка труда в условиях цифровизации: вызовы и перспективы // Финансовая экономика. 2019. № 4. С. 555-556.