

УДК 5.2

*И.А. Барановская, С.В. Дерепаско*

Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева, Орел,  
email: Valeriyasamarina\_2000@mail.ru

## **ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ЧАСТЬ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ**

**Ключевые слова:** трудовая миграция, трудовой ресурс, статистика, условия труда, рынок труда.

Отечественный рынок труда нуждается в трудовых ресурсах. Данная потребность ярко выявлена в таких специальностях, как швеи, повара, строители, уборщики, упаковщики и т.п. Такие специальности подразумевают вахтовый метод работы. Потребность образовалась в результате формирования большого количества высококвалифицированных отечественных кадров, которые, в свою очередь, не готовы к вахтовому методу и работе исключительно физическим трудом. В результате потребность в работниках физического труда закрывают иностранные граждане, которые из-за низкой заработной платы и высокой конкуренции за места в родной стране готовы мигрировать на работу в Россию. Отечественному рынку выгодно сотрудничество с трудовыми мигрантами, так как работодатели имеют возможность сильно сэкономить на оплате труда таких сотрудников.

*I.A. Baranovskaya, S.V. Derepasko*

Orel State University named after I.S. Turgenev, Orel, email: Valeriyasamarina\_2000@mail.ru

## **LABOR MIGRATION AS PART OF THE DOMESTIC ECONOMY**

**Keywords:** labor migration, labor resources, statistics, working conditions, labor market.

The domestic labor market needs labor resources. This need is clearly identified in such professions as seamstresses, cooks, builders, cleaners, packers, etc. Such professions involve a shift work method. The need arose as a result of the formation of a large number of highly qualified domestic personnel, who, in turn, are not ready for the rotation method and work exclusively with physical labor. As a result, the need for manual workers is filled by foreign citizens who, due to low wages and high competition for jobs in their home country, are ready to migrate to work in Russia. The domestic market benefits from cooperation with migrant workers, as employers have the opportunity to greatly save on the wages of such employees.

Трудовые мигранты – это иностранные граждане, занятые на территории Российской Федерации преимущественно физическим трудом, тем самым вносящие вклад в отечественную экономику.

В России миграционный труд пользуется высоким спросом. Во всём мире Российская Федерация занимает второе место (после США) по численности задействованных мигрантов в трудовых процессах.

Большая часть мигрантов приходится на города-миллионеры (Москва, Екатеринбург, Новосибирск, Санкт-Петербург).

Одна из радикальных проблем легального применения иностранного трудового ресурса является достаточно долгая (не понятная для многих иностранных граждан) процедура оформления. Поэтому большая часть трудовых мигрантов находится на территории Российской Федерации нелегально. Данный

факт порождает преступления среди работодателей (отказ в выплате заработной платы, вымогание взяток).

Со стороны граждан СНГ также достаточно высокий процент преступности как экономической (жители Вьетнама, Индии и Китая 1%), так и более серьезных социальных преступлений: убийства, грабежи (граждане стран Средней Азии 73%).

Однако несмотря на ухудшение социальной обстановки в стране, трудовые мигранты являются полезным трудовым ресурсом в отечественной экономике.

Наиболее объемным расходом для предпринимателя является оплата труда. Сокращение издержек на данную строку расхода в бухгалтерском балансе является одним из основных инструментов увеличения чистой прибыли. Однако и такое сокращение издержек должно находиться в рамках рынка, то есть предложение должно соответствовать спросу и предложению конкурирующего субъекта.

При этом для работодателя образуются два рынка: рынок отечественных и рынок зарубежных кадров.

Предложение работников физического труда на отечественном рынке крайне мало, то есть создается избыток спроса и, как следствие, цена на таких работников завышается. В случае с зарубежным рынком труда все наоборот: предложение соответствует или выше спроса на трудовой ресурс.

Таким образом, предпочтение в физическом труде отдается иностранным работникам-мигрантам.

Однако спрос и предложение не всегда являются равновесными. Внешние непредвиденные факторы (пандемия COVID-19) на протяжении нескольких лет влияли на стабильность экономических процессов. Только в 2023 году, согласно статистике МВД России, отрицательное миграционное сальдо сократилось, и стабилизировался приток трудовых мигрантов на территорию России. За первое полугодие 2023 на заработки в страну въехало около 3,5 миллиона человек. Для сравнения, в тот же период в 2022 году в Россию прибыло около 5,8 млн. иностранных граждан, что свидетельствует о сокращении потока мигрантов на 40%. Однако сокращение оттока мигрантов компенсировало разницу иностранных трудовых ресурсов в России.

### **Цель исследования**

Проанализировать степень влияния трудовой миграции на отечественную экономику.

### **Материал и методы исследования**

В ходе написания данной статьи были использованы следующие официальные источники: данные Росстата, официальный сайт главного управления по вопросам трудовой миграции МВД России и другие. Методологической основой исследования послужили методы статистического и факторного анализа, количественные и качественные методы оценки.

### **Результаты исследования и их обсуждение**

Поток трудовых ресурсов из СНГ и стран ближнего зарубежья на сегодня

на сегодняшний день стабильно велик. Согласно общедоступным статистическим данным наиболее часто мигрирующими на территорию РФ являются граждане Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Армении и Казахстана. Востребованы трудовые ресурсы также из Грузии и Индии (актуально для вакансий швеи и повара).

Наибольший объем трудовых мигрантов приходится на столицу, Санкт-Петербург и Ленинградскую область. Второе место по заселению мигрантами занимают Краснодарский край, Иркутская, Свердловская области, Приморский край (табл. 1, рис. 1).

Наиболее востребован миграционный трудовой ресурс в сфере сервиса, ретейле, позиции кадров.

Согласно статистике МВД РФ, наибольшая плотность трудовых мигрантов сосредоточена в Москве и Московской области.

Ненецкий автономный округ и Марий-Эл являются наименее привлекательными для трудовых мигрантов. Количество зарегистрированных трудовых мигрантов в данных регионах за период 2019-2023 гг. в среднем не превысило 3-х тысяч человек.

Начиная с 2020 г. начался продолжительный рост притока трудовых мигрантов на территории РФ, однако объем трудового ресурса не смог достичь показателей, зафиксированных до пандемии COVID-19. Далее поток въезжающих в страну снизился (табл. 2., рис. 2).

Динамика изменений численности трудовых мигрантов в России за последние 4 года наглядно представлена на графике выше. На сегодняшний день возникла нехватка кадров, в том числе из-за оттока трудовых мигрантов.

Точечный анализ прибытия и убытия трудовых мигрантов представлен далее (табл. 3. рис. 3).

Увеличение численности трудовых мигрантов наблюдается в Ненецком автономном округе (182,9 тыс. чел.), Ханты-Мансийском автономном округе (91,5 тыс. чел.), городе Севастополь (87,5 тыс. чел.), Ленинградской и Московской областях (81,6 и 70,5 тыс. чел. соответственно).

**Таблица 1**

Численность трудовых мигрантов в регионах России на 2023 год

Область/край	Численность тыс. чел	% от общего числа
Краснодарский	86,2	2,8
Иркутская	75,2	2,4
Свердловская	69,3	2,2
Приморский	57,4	1,8
Амурская	54	1,7
Самарская	51,8	1,7
Красноярский	50,6	1,6

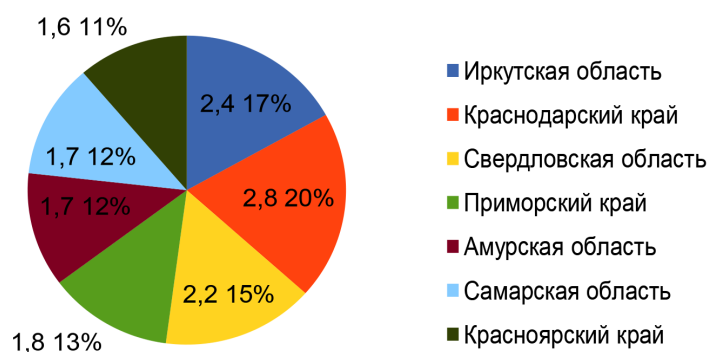


Рис. 1. Доля трудовых мигрантов в регионах России за 2023 год

**Таблица 2**

Численность трудовых мигрантов в России за период 2019–2023 год

Год	Количество приезжих, тыс. чел. в год
2019	3 979
2020	1 117
2021	2 598
2022	3 469
2023	3 368

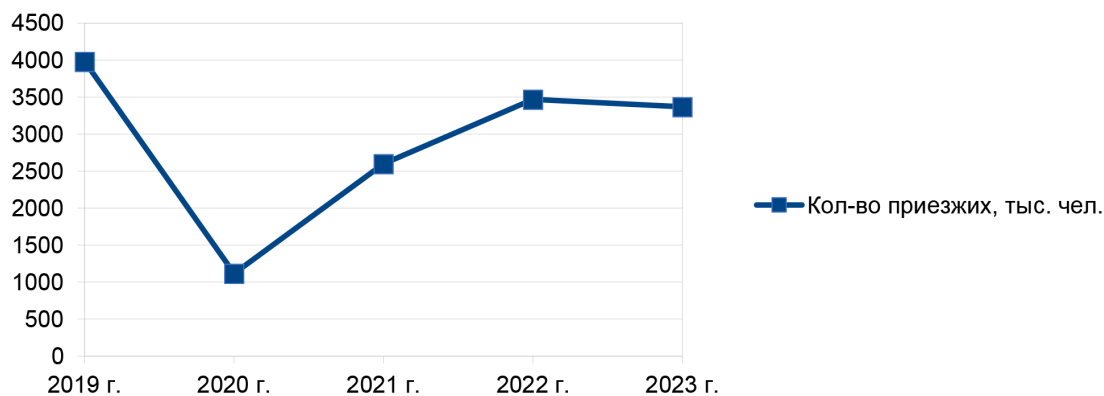


Рис. 2. Динамика трудовых мигрантов в России за период 2019-2023 г.

**Таблица 3**

Регионы РФ с положительным и отрицательным вкладом миграционного прироста за 2023 год

№ п/п	Наименование субъекта РФ	Миграционный прирост/убыль за январь-сентябрь 2023 г. на 10 тыс. человек постоянного населения
1	Ненецкий АО	182,9
2	Ханты-Мансийский АО	91,5
3	г. Севастополь	87,5
4	Ленинградская область	81,6
5	Московская область	70,5
6	Республика Калмыкия	66,6
7	Калужская область	62,9
8	Республика Адыгея	61,2
9	Краснодарский край	45,7
10	Калининградская область	42,1
11	Курганская область	-16,0
12	Республика Северная Осетия-Алания	-18,6
13	Чеченская Республика	-19,4
14	Республика Коми	-20,6
15	Омская область	-21,6
16	Магаданская область	-23,3
17	Республика Тыва	-27,2
18	Забайкальский край	-33,1
19	Еврейская авт. область	-36,8
20	Томская область	-56,3

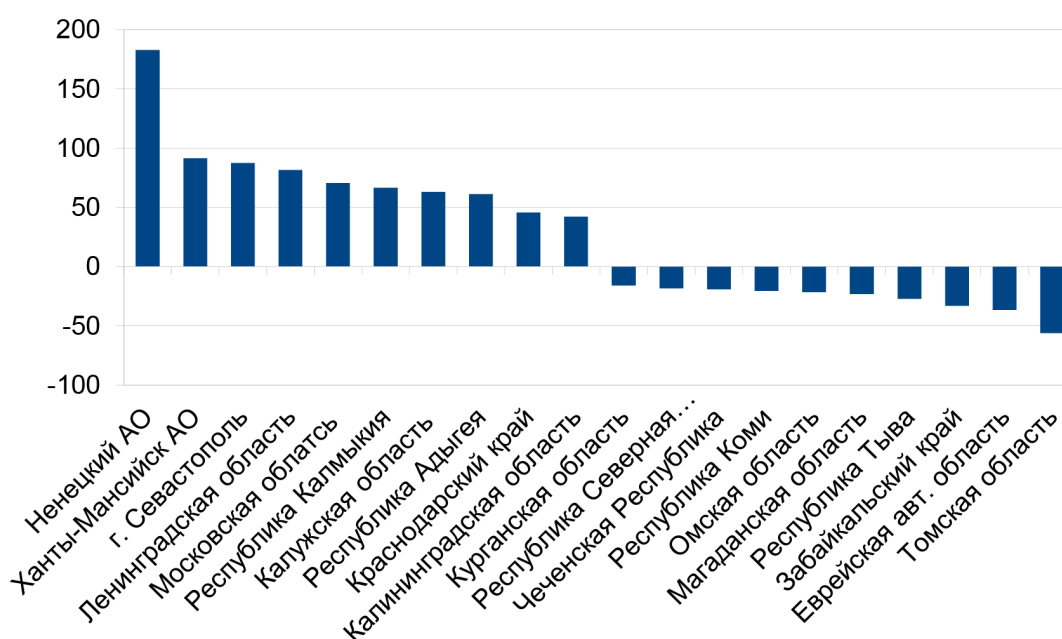


Рис. 3. Положительное и отрицательное колебание миграционного прироста в РФ за 2023 год

Отток миграционного трудового ресурса сложился таким образом: в Томской области (-56,3 тыс. чел), Еврейской автономной области (-36,8 тыс. чел.), Забайкальском крае (-33,1 тыс. чел.)

Такая разница в прибытии и убытии трудовых мигрантов сложилась из-за несбалансированного предложения на рынке труда. Крупные города с течением времени испытывают все большую нужду в линейном персонале (строители, уборщики, упаковщики и др.) В небольших городах нет необходимости в линейном персонале, там актуальны в основном квалифицированные кадры. Трудовые мигранты не могут, в свою очередь, предоставить необходимый объем трудовых ресурсов.

Еще одной отрицательной тенденцией в сфере трудовой миграции является сложная социальная адаптация. Религиозные убеждения, привычные традиции являются препятствием в социальном взаимодействии между коренными россиянами и иностранными гражданами.

По данным МВД России, за первое полугодие 2023 года иностранные граждане совершили более 22 тысяч преступлений на территории России. Несмотря на введения множества дополнительных условий на въезд в Российскую Федерацию (дополнительные документы, редактирование экзаменов на знание языка) преступность среди иностранных граждан не снижается. Если сравнивать с предыдущим годом, в 2023 году преступность возросла на 6,3%.

Также время пребывания трудовых мигрантов регламентируется трудовым законодательством. Возможный срок пребывания иностранных граждан на территории Российской Федерации составляет 90 дней во временном интервале – 3 месяца. В случае оформления патента или в случае обладания особенного статуса (например, беженец) срок пребывания иностранного гражданина увеличивается до 12 месяцев.

С первого квартала 2015 г. был ужесточён Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Согласно новым положениям данного закона время на получение патента ограничено 30-ю днями с момента пересечения границы Российской Федерации. В противном

случае в предоставлении патента иностранцу будет отказано. Еще одним условием выдачи патента иностранным гражданам является наличие уважительной причины пребывания – работа.

Среди стандартных условий получения патента: базовое владение русским языком, знания истории и законодательства Российской Федерации.

В случае нарушения процедуры оформления патента (не соблюдение сроков, нечестные результаты экзаменов) предусмотрено административное наказание.

Требования, регламентированные Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», не распространяются на граждан Казахстана Белоруссии, Армении и Киргизии. Они приравнены в трудовых правах с гражданами Российской Федерации.

Статья 133 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» также претерпела изменения. Теперь переоформлять патент с первоначальным пересечением границы Федерации можно неограниченное количество раз.

Наиболее масштабным нововведением стала возможность постановки на миграционный учёт через сайт «Госуслуги». Однако в данном процессе возникают затруднения. Во-первых, долгое время ожидания обработки заявки на сайте. Во-вторых, часты отказы в постановке (возможно ошибка во внесённых данных или же просрочены сроки в документах иностранцев). В-третьих, отсутствие обоснования причины отказа со стороны гос. органов в онлайн формате. Вместе с тем при постановке на миграционный учёт есть строго регламентированные сроки для каждого иностранного гражданина (Азербайджан, Молдова, Украина, Узбекистан – 7 дней; Таджикистан – 15 дней; Казахстан, Киргизия, Армения – 30 дней, Беларусь – 90 дней). При нарушении сроков постановки иностранных граждан на миграционный учёт выносятся штрафные санкции. Именно поэтому платформа «Госуслуги» не является удобной в процессе оформления трудовых мигрантов.

Заметное обострение вопроса регулирования миграции возникло в связи

с трагическим происшествием в «Крокус сити холле» в 2024 году. Ужесточились проверки легальности нахождения трудовых мигрантов на территории Российской Федерации.

Таким образом, социальные разногласия, трагические события и занимаемая большая часть рабочих мест трудовыми мигрантами привели к ужесточению проверок, как следствие выявлению множества нарушений в легальном пребывании трудовых мигрантов на территории Российской Федерации. Большая часть линейного персонала состоит из трудовых мигрантов. Однако, несмотря на это многие организации отказываются от сотрудничества. Это происходит из-за того, что очень мало трудовых мигрантов с полностью оформленным пакетом документов. Работодатель не готов платить штрафы за своих сотрудников.

### Выводы

Миграция является хорошим стратегическим инструментом в рыночной экономике, однако закрывает потребность

лишь в линейном персонале, большой объем которой приходится на крупные города (Москва, города Московской области, Санкт-Петербург, города Ленинградской области).

В перспективе, несмотря на растущее миграционное сальдо, кадровый голод в регионах сохранится. Необходимо возвращать собственные квалифицированные кадры во избежание нехватки трудовых ресурсов. Предложение на рынке труда в России строиться на основании сокращения издержек (низкая заработная плата сотрудникам без опыта, в среднем низкая оплата труда, отсутствие у многих работодателей программы индексации заработной платы и т.д.).

Также необходимо привлекать на линейные вакансии отечественные трудовые ресурсы путем улучшения условий труда. Это поспособствует сокращению потребности в трудовых мигрантах и, как следствие, снизит преступность в стране и стабилизирует общественное настроение.

### *Библиографический список*

1. Социально-экономическое положение России». [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (дата обращения 21.03.2024).
2. Банк России. Региональная экономика. [Электронный ресурс]. URL: [http://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43707/report\\_01022023.pdf](http://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/43707/report_01022023.pdf) (дата обращения 21.03.2024).
3. Управление организации производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных ФСИН. [Электронный ресурс]. URL: <https://fsin.gov.ru/structure/adaptation/> (дата обращения 21.03.2024).
4. Федеральный закон от 03.04.2023 № 102-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5845310> (дата обращения 21.03.2024).
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.11.2023 № 1980 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год». [Электронный ресурс]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312010077> (дата обращения 21.03.2024).
6. Минтруд предложил ужесточить условия для пребывания мигрантов в России. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.dp.ru/a/2024/03/26/mintrud-predlozhit-uzhestochit> (дата обращения 21.03.2024).
7. Трудовые мигранты в России. [Электронный ресурс]. URL: [https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5\\_%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%82%D1%8B\\_%D0%B2\\_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5_%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%82%D1%8B_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8) (дата обращения 21.03.2024).