

УДК 331.108

А. Музгунов, А.В. Санзыров, С. Спиваков

ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»,
 Элиста, email: Vyacheslavlyariev@yandex.ru

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

Ключевые слова: занятость, Республика Калмыкия, рынок труда, безработица, государственная политика.

В данной статье представлен аналитический обзор состояния занятости населения Республики Калмыкия с акцентом на ключевые факторы, влияющие на рынок труда в регионе. Анализируются тенденции, проблемы и возможности повышения занятости, а также влияние экономических и социальных факторов на уровень безработицы. Результаты исследования базируются на статистических данных, а также проведении сравнительного анализа. Выявлены основные направления государственной политики, призванной улучшить ситуацию на рынке труда, а также предложены рекомендации по повышению занятости населения.

A. Muzgunov, A.V. Sanzyrov, S. Spivakov

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Kalmyk State
 University named after B.B. Gorodovikov», Elista, email: Vyacheslavlyariev@yandex.ru

ANALYSIS OF THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF KALMYKIA

Keywords: employment, Republic of Kalmykia, labor market, unemployment, public policy.

This article provides an analytical overview of the employment status of the population of the Republic of Kalmykia with an emphasis on key factors affecting the labor market in the region. The article analyzes trends, problems and opportunities for increasing employment, as well as the impact of economic and social factors on the unemployment rate. The results of the study are based on statistical data, as well as comparative analysis. The main directions of state policy aimed at improving the situation on the labor market have been identified, and recommendations for increasing employment have been proposed.

В ряде случаев развитие и процветание государства связано с повышением его интеллектуального уровня, во многих случаях – с социальной политикой в стране и уровнем занятости населения.

Вопросы рынка труда имеют историю эволюционных исследований, его теоретические основы, в рамках которых велись исследования в области изучения закономерностей действия занятости и безработицы в обществе как социально-экономических категорий, формировались и развивались в течение нескольких столетий.

Рынок труда – это механизм, в рамках которого происходит взаимодействие работодателей и работников, обеспечивающий обмен трудовыми ресурсами на зарплату. Спрос на труд, определяемый количеством работников, которые работодатели готовы нанять по разным уровням заработной платы, зависит от производительности труда, уровня технологий и общей экономической ситуации. Предложением труда является

количество работников, готовых предложить свои услуги на рынке труда по различным уровням зарплат. Предложение зависит от демографических факторов, уровня образования и желания работать.

Важным состоянием на рынке труда является равновесие, достигаемое в точке, где спрос на труд равен предложению труда. В ней устанавливается равновесная заработная плата, при которой количество людей, желающих работать, совпадает с количеством вакансий. К факторам, влияющим на уровень заработной платы, относятся квалификация работника, уровень образования, опыт, условия труда, местоположение и отрасль.

Значительный вклад в экономическую теорию и политику, включая концепции, связанные с рынком труда, внесла кейнсианская школа, основанная Джоном Мейнардом Кейнсом в 20-е годы XX века. Дж. Кейнс и его последователи утверждали, что рынок труда может сталкиваться с ситуациями, когда существует недостаток спро-

са на труд [4]. Это может происходить, например, в условиях экономического спада, когда уменьшение совокупного спроса приводит к сокращению рабочих мест и росту безработицы.

Безработица – это состояние, при котором люди, желающие работать, не могут найти работу. Она может быть структурной, фрикционной или циклической. Понимание причин безработицы важно для разработки политики занятости. Кейнсианская школа выделяет циклическую безработицу, которая возникает из-за экономических спадов и колебаний. Вместо того чтобы считать, что рынок труда всегда саморегулируется, кейнсианцы указывали на необходимость вмешательства государства для стимулирования спроса и, соответственно, восстановления занятости.

Представители данной школы утверждают, что заработная плата не всегда может быстро снижаться, чтобы уравновесить спрос и предложение труда. Эта «жесткость» может быть вызвана различными факторами, такими как контракты, минимальная зарплата и социальные нормы. Из-за этого безработица может сохраняться даже в условиях избыточного предложения труда.

Кейнсианская теория подчеркивает важность активной государственной политики для поддержания полной занятости. В условиях экономического спада правительство должно увеличивать государственные расходы, стимулировать инвестиции и в целом способствовать росту совокупного спроса.

Ожидания работников и работодателей играют существенную роль в формировании ситуации на рынке труда. Непредсказуемость будущего может влиять на решения о найме и увольнении, что также ведет к структурным проблемам на рынке труда.

Таким образом, кейнсианская школа абстрагируется от традиционных неоклассических предположений о саморегулирующемся рынке труда и акцентирует внимание на несовершенствах и необходимости активной макроэкономической политики для обеспечения полной занятости.

В настоящее время рынок труда претерпел существенные изменения. Он существует:

1) в традиционных формах, когда работник оформляется в штат работодателя;

2) в виде платформенной занятости, при которой сам выбирает время и объем работы, которую планирует выполнить, получая её через цифровую платформу;

3) в свободном фриланс режиме с самостоятельным поиском заказов (как правило, становясь самозанятыми или ИП без наемных работников);

4) за счет создания собственного предприятия или ИП с привлеченными сотрудниками.

Каждая из этих форм, в свою очередь, тоже может реализовываться различным образом. Традиционная форма занятости осуществляется в офисе, дистанционно, в смешанном формате, в месте проживания работника или с выездом, то есть, вахтовым методом. Платформенный занятый может работать в контакте с заказчиком услуг (таксисты, курьеры) и/или дистанционно (репетиторы, копирайтеры, тестировщики). Для получения полного представления о процессах в сфере занятости целесообразно использовать группировки информации по всем существующим направлениям. [2] На рынке труда можно рассматривать краткосрочные колебания (например, сезонные изменения) и долгосрочные тенденции (такие как демографические изменения, технологические, цифровые трансформации).

Современный рынок труда претерпевает быстрые изменения под воздействием технологических нововведений, глобализации и перемен в отношении работников, особенно представителей поколений Y (миллениалов) и Z, что приводит к мобильности рабочей силы как способности работников перемещаться между регионами и секторами экономики в зависимости от спроса на труд. Это зависит от таких факторов, как уровень образования, желание переехать и рыночные условия. Классические методы поощрения, такие как денежные вознаграждения или официальные награды, становятся менее эффективными. Одним из основных вызовов последних лет стало применение гибридной модели работы, которая объединяет удалённый и офисный форматы. Эта структура, ставшая актуальной благодаря пандемии COVID-19, влияет на ситуацию на рынке труда.

Таким образом, эффективный рынок труда является ключевым фактором экономического роста. Он позволяет более эффективно распределять ресурсы, повышает производительность и стимулирует инновации.

Цель исследования

Понимание структуры занятости и факторов, влияющих на трудовую деятельность, играет ключевую роль в разработке эффективных экономических и социальных программ. Основной целью данного исследования является на основе анализа текущего состояния занятости населения Республики Калмыкия и выявления основных факторов и проблем, влияющих на уровень неформальной занятости и безработицы, разработать рекомендации для улучшения ситуации на рынке труда в регионе.

Материал и методы исследования

Материалами исследования стали официальные статистические отчеты, представленные Федеральной службой государственной статистики (Росстата) и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также данные специализированных интернет-ресурсов. В связи с высокой изменчивостью состояния рынка труда, были изучены данные конца 2017 – начала 2024 годов. Сравнение ситуации занятости в Калмыкии с соседними регионами позволило выявить уникальные черты и проблемы региона. Изучение законодательных инициатив и программ, направленных на повышение занятости в регионе, позволило сформировать эффективность государственной поддержки. Изучение занятости населения Республики Калмыкия даст возможность не только определить текущее состояние рынка труда, но и разработать рекомендации для его улучшения. Эффективные меры, направленные на снижение уровня безработицы и улучшение условий труда, способствуют социальному и экономическому развитию региона, что в свою очередь влияет на общее благосостояние его жителей.

Результаты исследования и их обсуждение

Занятость населения является важным индикатором экономического раз-

вития региона. Республика Калмыкия, расположенная на юге России, имеет свои уникальные социально-экономические условия, которые влияют на трудовую ситуацию. В ходе исследования будет рассматриваться динамика занятости, отраслевые особенности трудоустройства и влияние аграрного сектора на экономическую активность. В последние годы наблюдаются изменения в структуре занятости, что обуславливает необходимость детального анализа рынка труда.

Численность рабочей силы за 2022-2024 год в Республике Калмыкия составила 135,1 тыс. человек или 62,7% численности всего населения. Из них 124,1 тыс. человек имели работу (доходное занятие) и 10,9 тыс. человек являлись безработными (табл. 1).

Уровень участия в рабочей силе является важным экономическим показателем, отражающим активность населения в области трудовой деятельности (рис. 1). Глобальный уровень участия в рабочей силе восстановился после падения во время пандемии и сейчас находится на уровне 2019 года для всех групп доходов. Сочетание растущего населения трудоспособного возраста и уровня занятости подчёркивает важность создания рабочих мест. В Республике Калмыкия, достижение уровня участия в рабочей силе на уровне 62,7% в 2022 году указывает на то, что в регионе существует значительный потенциал рабочей силы, готовой к активной экономической деятельности главным образом за счет преобладания сельского населения, что способствует более активному их включению в трудовую деятельность, особенно в агросекторе (табл. 2).

В Республике Калмыкия действительно сохраняется высокая доля сельских жителей в общей численности рабочей силы, что составляет 55,7% (75,3 тыс. человек). Это подчёркивает важность сельскохозяйственного сектора для экономики региона, а также указывает на существующие трудности, связанные с урбанизацией и развитием городской инфраструктуры. В 2022 году заметен более высокий уровень участия мужчин в рабочей силе, чем у женщин, с разницей в 13,3 процентных пункта (табл. 3).

Таблица 1

Численность рабочей силы в Республике Калмыкия, человек [6]

	Численность рабочей силы, человек	в том числе:		Лица не входящие в состав рабочей силы, человек	Всего, человек
		занятые	безработные		
2022	134147	125377	8770	76972	211119
2023	135 077	127 912	7 164	76 210	211 287
2024 (2 кв.)	135077	124144	10934	80468	215545

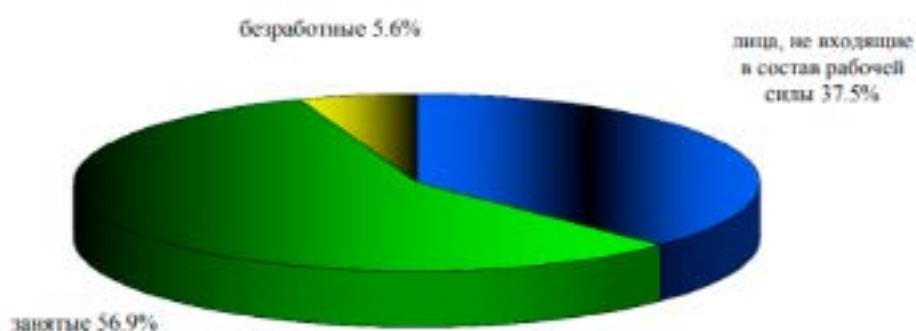


Рис. 1. Распределение населения Республики Калмыкия по статусу участия в рабочей силе за 2022 год, в % к итогу [6]

Таблица 2

Уровень участия в рабочей силе в Республике Калмыкия, % [6]

	2022	2023	2024 (2 кв.)
Уровень участия в рабочей силе, (рабочая сила к численности населения в возрасте 15 лет и старше), в %	62,7	63,5	63,9
Уровень занятости, (занятые к численности населения в возрасте 15 лет и старше), в %	57,6	59,4	60,5
Уровень безработицы, (безработные к численности рабочей силы), в %	8,1	6,5	5,3

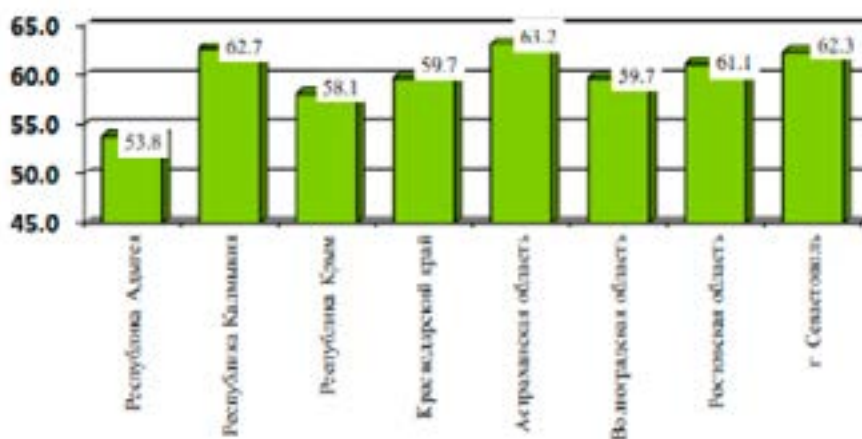


Рис. 2. Уровень участия в рабочей силе по регионам Южного Федерального округа за 2022 год, в% [6]

Таблица 3

Рабочая сила Республики Калмыкия в 2022 г. [6]

	Численность рабочей силы, тыс. человек			В % к всему населению в возрасте 15 лет и старше		
	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
всего	135077	70748	64329	62,7	69,7	56,4
город	59783	27918	31865	61,3	65,6	58,0
село	75293	42830	32463	63,8	72,7	55,0

По виду поселения:

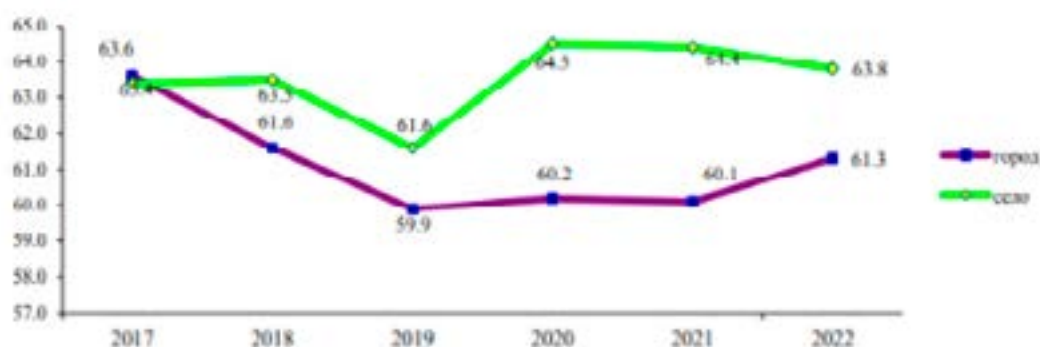


Рис. 3. Динамика уровня участия в рабочей силе Республики Калмыкия по полу и виду поселения за 2017-2022 годы, в % [6]

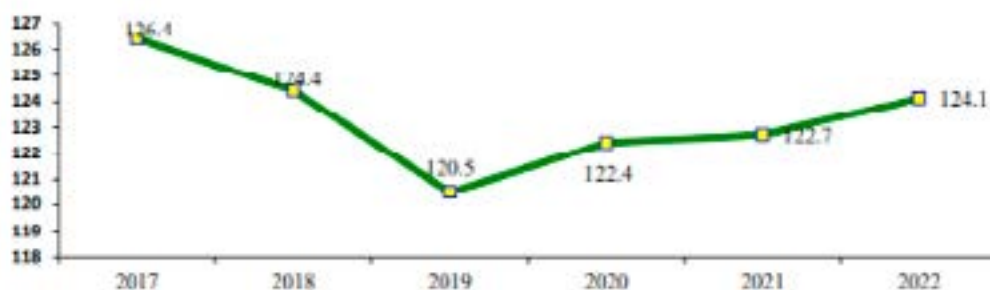


Рис. 4. Динамика численности занятых за 2017-2022 годы, тыс. человек [6]

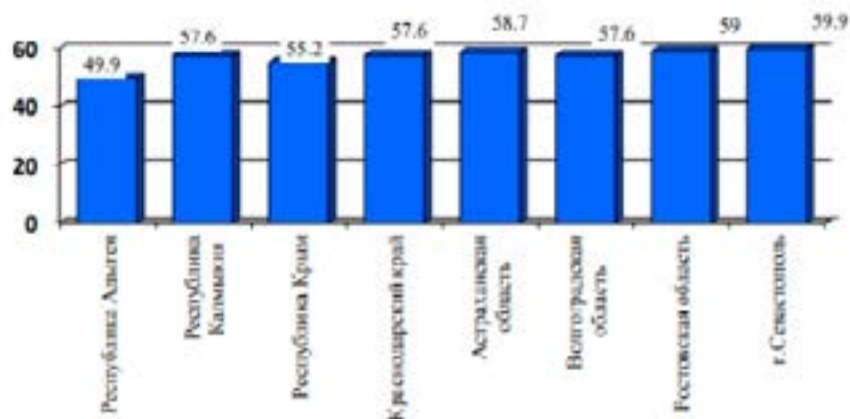


Рис. 5. Уровень занятости по регионам Южного Федерального округа за 2022 год, в % [6]

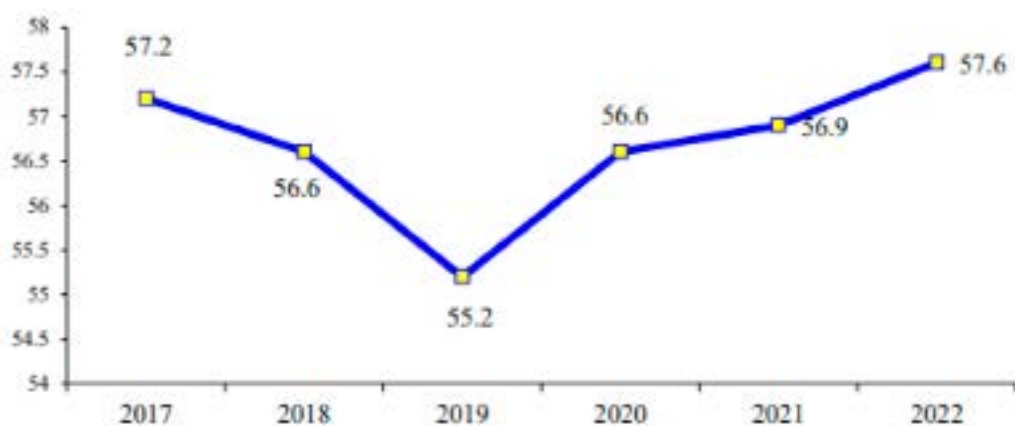


Рис. 6. Динамика уровня занятости населения Республики Калмыкия за 2017-2022 годы, в % [6]

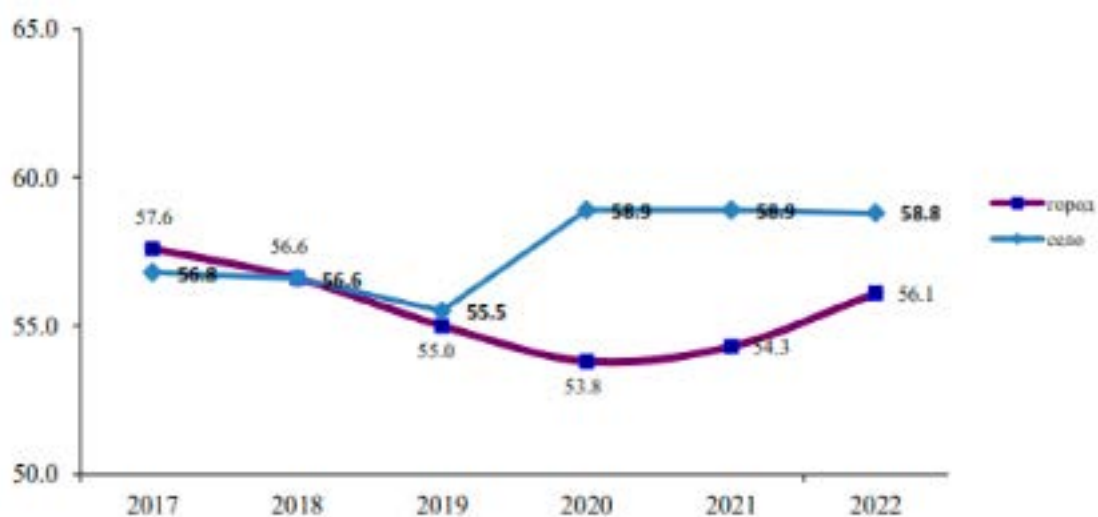


Рис. 7. Динамика уровня занятости населения по полу и виду поселения за 2017-2022 годы, в % [6]

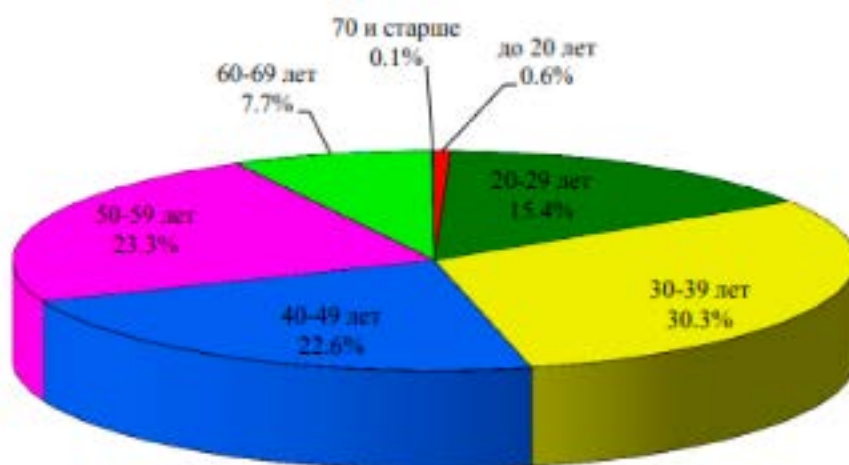


Рис. 8. Структура занятого населения по возрасту за 2022 год, в % к итогу [6]

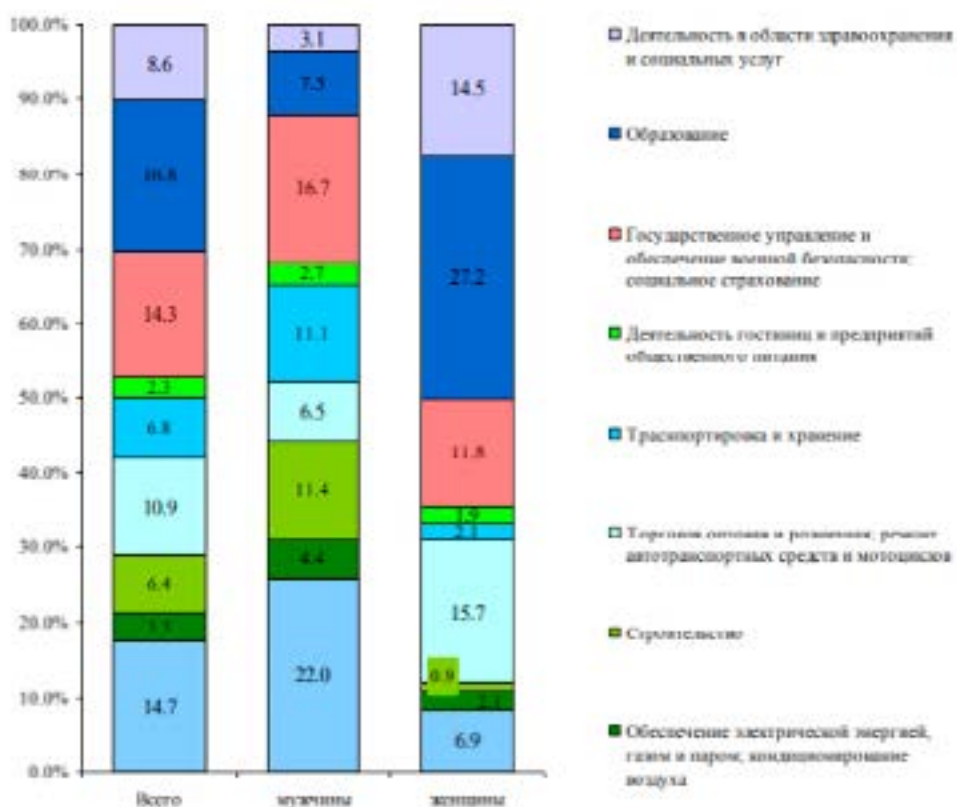


Рис. 9. Девять видов экономической деятельности с рыболовство и рыбоводство наибольшей долей в структуре занятых за 2022 год, в % к общей численности занятых [6]

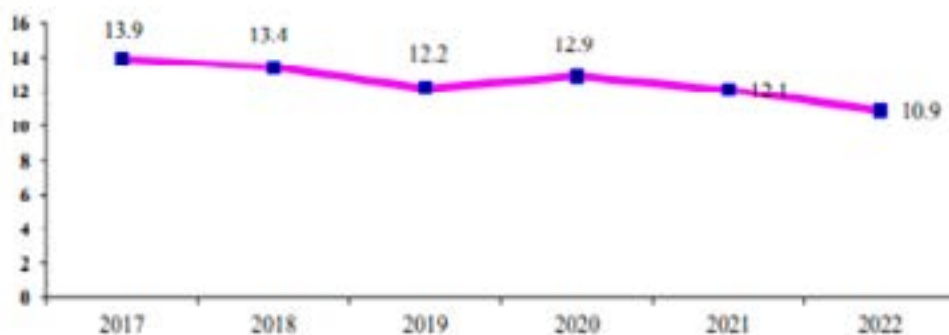


Рис. 10. Численность безработных по Республики Калмыкия за 2017-2022 годы, тыс. человек [6]



Рис. 11. Динамика уровня безработицы по полу и виду поселения за 2017-2022 годы, в % [6]

Значительных изменений в динамике уровня участия в рабочей силе по полу не наблюдается, у мужчин данный показатель в 2022 году снизился на 1,6%, у женщин увеличился соответственно на 1,8% (рис. 3).

К занятым в экономике относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия. С 2017 по 2019 гг. наблюдается сокращение численности занятого населения республики, однако с 2020 отмечается увеличение занятых, так в 2020 году рост составил 101,6%, в 2021г. – 101,8%, в 2022г. – 102,98% (рис. 4).

После пандемии COVID-19 рост стоимости жизни, геополитические конфликты, климатический кризис и экономический спад усугубили нестабильность, вызванную технологическими изменениями в сфере занятости. Согласно данным обследования за 2022 год, население Калмыкии и Крыма характеризуется меньшим уровнем занятости, чем в среднем по России – 57,6% и 55,2% соответственно. Среди регионов ЮФО лидером по уровню занятости является г. Севастополь, в котором данный показатель составил 59,9%, а наименьший уровень наблюдается в Республике Адыгея (49,9%). В целом по Южному Федеральному округу уровень занятости составил 57,6% (рис. 5). Здесь следует отметить, что молодые люди в большинстве регионов не могут найти стабильную работу, и их шансы на это снижаются по мере снижения уровня дохода в стране. В регионах с низким уровнем дохода (Республика Адыгея, Республика Калмыкия) молодые люди (в возрасте 25–29 лет) по-прежнему в 3 раза чаще находят только нестабильную работу по сравнению с другими регионами, где уровень дохода выше, при этом доступ к достойной работе со временем не улучшился.

В 2022 году уровень занятости населения вырос по сравнению с предыдущим годом на 1,1 процентных пун-

кта, по сравнению с 2019 г. – на 2,98. Данные обследования показывают, что за анализируемый период самый низкий уровень занятости населения наблюдался в 2019 году, а самый высокий – в 2022 году (рис 6).

За анализируемый период занятость городского населения постепенно снижается. В селе же наблюдается нестабильная тенденция: если с 2017 по 2019 гг. отмечается снижение уровня занятости села, то в 2020-2022 гг. он составляет 58,8%, что на 3,3 процентных пункта выше уровня 2019 года (рис. 7).

В структуре занятого населения по возрасту наиболее многочисленную возрастную группу составляют лица в возрасте 30-39 лет, на долю которых приходится 30,3% общей численности занятых. По сравнению с 2021 годом следует отметить снижение доли занятых в возрасте 20-29 лет на 1,5 процентных пункта. Демографический спад прошлых десятилетий сократил количество молодых специалистов на рынке труда, где уходит больше людей, чем приходит. Старение населения и низкая рождаемость привели к снижению численности экономически активных граждан (рис. 8).

Спустя более чем четыре года после начала пандемии COVID-19, ситуация на рынке труда для молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет значительно улучшилась. Но восстановление было неравномерным. В трёх административных районах Республики, Целинный, Городовиковский и Лаганский – показатели превысили уровень 2019 года.

Нужно отметить, что для представителей молодого поколения классические методы поощрения, такие как денежные вознаграждения или официальные награды, становятся менее эффективными. Для современных молодых сотрудников всё более важными становятся нематериальные мотивационные факторы, включая гибкость рабочего графика, возможности для карьерного роста, участие в значимых проектах и работу в компаниях с яркой корпоративной культурой.

В структуре общей численности занятых по видам экономической деятельности наибольшую долю составляют занятые в образовании -16,8%, в сельском хозяйстве – 14,7%, в государственном управлении и обеспече-

нии военной безопасности, социальном обеспечении – 14,3% (рис. 9).

Среди мужчин наиболее многочисленным видом экономической деятельности является «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (22,0%), а вот большая часть женщин заняты в образовании – 27,2% и в торговле – 15,7%.

Важной проблемой является теневая занятость как значимая проблема для экономики, осуществляемая без официального оформления трудовых отношений, что приводит к ряду негативных последствий как для работников, так и для государства. Работники, занятые в теневом секторе, часто лишены таких преимуществ, как оплата больничных и отпусков, пенсионные отчисления, медицинская страховка и другие социальные гарантии. В случае увольнения или нарушения трудовых прав работники не могут обратиться за защитой своих интересов в судебные или другие государственные инстанции.

Теневая занятость приводит к недополучению налоговых поступлений в бюджет, что, в свою очередь, затрудняет финансирование социальных программ и развитие инфраструктуры. Официальные работодатели оказываются в невыгодном положении, так как несут дополнительные расходы на налоги и соблюдение трудового законодательства, в то время как теневые работодатели могут снижать стоимость услуг и товаров.

Численность неформально занятых в Республике Калмыкия за первые 9 месяцев 2024 года достигла показателя, превышающего почти на 12% прошлогодний уровень или 21,3% от уровня всей занятости. Рост связан с работой в малом бизнесе и самозанятостью.

Численность лиц, не имеющих работы или доходного занятия, активно его ищущих и готовых приступить к работе, в соответствии с методологией МОТ, классифицируются как безработные. В целом по России уровень безработных снизился на 18,7%, а в ЮФО – на 20,2% по сравнению с предыдущим годом. Дефицит рабочих мест – показатель, используемый Международной организацией труда (МОТ) для более широкого понимания безработицы и неполной занятости, – добавляет дополнительные нюансы в наше

понимание ситуации на рынке труда. Как и в случае с общим уровнем безработицы в России, дефицит рабочих мест сокращается и в 2024 году ощущалась нехватка квалифицированных специалистов в определенных отраслях.

Согласно представленным данным, численность безработных граждан в Республике Калмыкия показывала устойчивую тенденцию к снижению с 2017 по 2019 годы. Однако в 2020 году произошло увеличение числа безработных до 12,9 тыс. человек, что может быть связано с экономическими последствиями, вызванными пандемией COVID-19. В 2022 году количество безработных граждан снизилось до 10,9 тыс. человек, что составляет 8,1% от рабочей силы региона (рис. 10).

Если с 2017 по 2019 гг. безработица в селе была выше чем в городе, то с 2020 года ситуация меняется, так в 2022 году уровень городской безработицы превысил сельский на 0,7 процентных пункта (рис 11).

Согласно последним данным, уровень безработицы в Республике Калмыкия составляет примерно 9%, что выше среднероссийского показателя. Основными факторами, способствующими этому, являются низкий уровень экономической активности, низкий уровень инвестиционной привлекательности региона, а также высокие показатели миграции населения.

Выводы

Проведенный анализ за рассматриваемый период показывает, что ситуация на рынке труда Республики Калмыкия остается напряженной. В первую очередь, это связано со снижением уровня участия населения в составе рабочей силы с 63,5% в 2017 году до 62,7% в 2022 году, ростом теневой занятости населения.

Государственная политика оказывает значительное влияние на рынок труда в части регулирования трудовых отношений, налоговой политики, разработки программ занятости и социальной защиты населения. Для борьбы с теневой занятостью необходимо повысить уровень информированности работников об их трудовых правах и преимуществах официального трудоустройства, упро-

стить процедуру регистрации трудовых отношений и минимизировать административные барьеры для работодателей, ужесточить систему контроля и наказаний для работодателей, использующих труд без официального оформления. На государственном уровне разработать программы по легализации занятости, включая временные меры по транзиту работников из теневого сектора в легальную экономику. Решение проблемы теневой занятости требует комплексного подхода, включающего как законодательные меры, так и образовательные инициативы.

Необходимо подчеркнуть важность инвестиций в образование и подготовку рабочей силы, что будет способствовать улучшению производительности и уменьшению безработицы. В связи с наличием разницы между спросом и предложением на рынке труда, в частности исходя из его потребностей, необходимо совершенствование и реформирование системы подготовки кадров, исходя из требований рынка труда, следовательно, необходимо увеличить соответствие профессий и специальностей выпускников высших учебных заведений требованиям рынка.

Библиографический список

1. Бобова М.С., Байкова Л.А. Статистический анализ факторов, влияющих на уровень занятости // Цифровые модели и решения. 2024. Т. 3, № 1. С. 31-38. DOI: 10.29141/2949-477X-2024-3-1-3.
2. Иванова Т.Б. Сравнительный анализ российских баз данных рынка труда для выявления поколенческих и цифровых траекторий поведения населения // Парадигмы управления, экономики и права. 2024. № 3 (13). С. 37-56.
3. Исхакова Н.Б. Теоретические концепции занятости населения // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2015. № 2(52). С. 212-213.
4. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. (The General Theory of Employment, Interest and Money). Серия: Классики экономической науки -XX век Издательство: Гелиос АРВ, 2002. 352 с.
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области. [Электронный ресурс]. URL: <https://30.rosstat.gov.ru/folder/41218> (дата обращения 10.12.2024).