

УДК 378.1 + 504.06

Е.Ю. Смирнова, А.М. Авдонина

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), Владимирский филиал, Владимир, email: avdonina-alm@ranepa.ru

ВЗГЛЯД НА СПЕЦИАЛИСТА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ESG- И ЭКГ-КОМПЕТЕНЦИЙ

Ключевые слова: ESG-компетенции, ESG-образование, ЭКГ-компетенции, ответственность бизнеса, кадры, устойчивое развитие, региональное развитие.

Современные условия требуют от российских компаний для достижения долгосрочных целей активного пересмотра подходов к управлению, внедрения инновационных практик, а также учета социальной ответственности и экологической безопасности. Поддержка со стороны государства и формирование продуманных стратегий ESG-повестки в российских условиях открывают новые возможности для роста и устойчивого поведения организаций на рынке. В этой связи необходима подготовка специалистов, компетенции которых позволяют компаниям соответствовать требованиям ESG-рейтингов и национального стандарта оценки индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинга).

E. Y. Smirnova, A.M. Avdonina

The Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA), Vladimir branch, Vladimir, email: avdonina-alm@ranepa.ru

THE SPECIALIST THROUGH THE PRISM OF ESG COMPETENCIES

Keywords: ESG-competencies, ESG-education, business responsibility, human resources, sustainable development, regional development.

In the modern conditions the active review management approaches, introduce innovative practices, and take into account social responsibility and environmental safety in order to achieve long-term goals are required for Russian companies. Government support and the formation of well-thought-out strategies for the ESG agenda in the Russian context create the new opportunities for growth and sustainable behavior of organizations in the market. In this regard, it is necessary to train specialists whose competencies allow companies to meet the requirements of the ESG-ratings and national standard for assessing the business reputation index of business.

В мировой практике устойчивое экономическое развитие имеет важное значения для реального сектора экономики. В последние годы ESG стала значимым инструментом для инвесторов, стремящихся направлять капитал в устойчивые и ответственные компании.

ESG (Environmental, Social, Governance) – это комплексная концепция, рассматривающая три ключевых аспекта устойчивого развития: экологический, социальный и управленческий. Эти критерии используются для оценки воздействия организаций на окружающую среду, их социальной ответственности и качества корпоративного управления. Рассмотрим каждый из аспектов подробнее.

Экологический аспект ESG предполагает оценки эмиссии углерода, управ-

ления отходами и использования ресурсов. Компании, следящие за этими показателями, обычно демонстрируют более высокие экологические стандарты, что способствует снижению рисков и повышению их репутации. Устойчивое управление окружающей средой становится все более значимым в условиях глобальных климатических изменений.

Социальные аспекты ESG касаются отношений компании с ее сотрудниками, клиентами и сообществом. Эти факторы включают в себя соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность на рабочих местах, а также корпоративное волонтерство. Чем лучше компания управляет своими социальными обязательствами, тем более привлекательной она становится для потребителей и инвесторов.

Управленческий аспект ESG рассматривает структуру управления компанией, этические принципы и прозрачность. Компании с высоким уровнем корпоративного управления чаще всего показывают лучшие финансовые результаты и обладают большей устойчивостью к кризисам. Приверженность принципам ESG способствует не только повышению доверия со стороны заинтересованных сторон, но и долгосрочной капитализации бизнеса.

Внедрение указанных принципов в стратегии бизнеса зарекомендовало себя во всех сферах реальной экономики с лучшей стороны не только на сегодняшний день, но и в перспективном будущем. Разработанные стандарты ESG позволяют реальному сектору экономики получить высокие верифицированные оценки, учитывая эффективность работы в этих трех направлениях.

Так, в Докладе ВЭФ «The Future of Jobs Report 2023», среди драйверов трансформации бизнеса стандарты ESG занимают третье место, пропуская вперед только новые технологии и цифровые решения [1]. Следует отметить, что спрос на специалистов в сфере ESG и устойчивого развития тоже высок. Их ставят на второе место среди самых востребованных современных профессий в ближайшие пять лет после специалистов по искусственному интеллекту и машинному обучению.

Цель исследования

Цель исследования – на основе анализа существующих запросов и тенденций, выявить наиболее значимые в современных условиях в свете ESG-и ЭКГ-подходов компетенции, которыми должны обладать специалисты.

Обзор источников

В современных социально-экономических условиях, характеризующихся санкционными ограничениями, уходом ряда крупных компаний, экономическим давлением на Россию, возникает необходимость особенно активно развивать внутренние механизмы устойчивости, которые будут учитывать специфические реалии российского рынка.

Санкции и смена экономического ландшафта ставят перед российскими бизнесами серьезные экологические, экономические и социальные вызовы. Замена импортных технологий и материалов требует концентрации на локальных разработках и инициативах. Условия современного экономического контекста требуют от российских компаний активного пересмотра методов управления и внедрения инновационных практик, соответствующих ESG. Формирование устойчивого бизнеса, учитывающего социальную ответственность и экологическую безопасность, становится обязательным для достижения долгосрочных целей. Поддержка со стороны государства, а также формирование продуманных стратегий в области ESG может способствовать созданию новых возможностей для роста и самодостаточности в поведении организаций на рынке. Параллельно необходима разработка собственных российских систем оценки ответственности бизнеса [2].

Хотя в России принципы ESG используются реже, чем во многих европейских странах, тема экологической стандартизации стоит в повестке крупных российских экономических конференций, встреч и форумов. В 2023 году на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) состоялась презентация российского стандарта ответственного бизнеса – ЭКГ-рейтинга. Это уникальный национальный стандарт, основанный на приоритетах государственной политики в области экологического благополучия, учитывающий российские особенности и традиции. Ранее, в 2022 году, сам рейтинг был апробирован в ряде областей Центрального федерального округа (в частности, во Владимирской, Воронежской, Липецкой). Он представляет собой комплексную оценку состояния компаний, определяющую уровень их благонадёжности, социальной и экологической ответственности.

В отличие от ESG-оценки, ЭКГ-рейтинг в большей степени направлен на поддержание экономического суверенитета, развитие общества, повышение качества жизни, решение демографических проблем [3-6].

Таблица 1

Распределение баллов по направлениям для участников ЭКГ-рейтинга [7]

Номер пункта	Направление	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность с привлечением наемных сотрудников	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность без привлечения наемных сотрудников
1	Экология	25	25
1.1	Экологичность	15	15
1.2	Наилучшие доступные технологии	5	5
1.3	Экологическая политика и проекты	5	5
2	Кадры	65	55
2.1	Уровень оплаты труда	35	35
2.2	Социальный пакет	25	-
2.3	Благотворительные проекты	5	20
3	Государство	70	80
3.1	Финансовая устойчивость	15	15
3.2	Налоговая история и благонадежность	45	45
3.3	Социальные инвестиции в регионы присутствия	10	20

Таблица 2

Распределение предприятий Владимирской области по уровням в рамках ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса Владимирской области

Уровень	Оценка (Количество баллов)	Количество организаций Владимирской области
Лидер	AAA (от 101)	7
Продвинутый	AA (91 – 100)	53
	A (81 – 90)	123
Средний	BVB (71 – 80)	221
	VB (61 – 70)	194
	B (51 – 60)	65
Базовый	CCC (41 – 50)	5
	CC (31 – 40)	1
	C (меньше 30)	0

В ESG-рейтинги включены метрики, связанные с достижением углеродной нейтральности, усилиями по предотвращению загрязнений окружающей среды

и интеграции «зелёных» технологий, а в ЭКГ-рейтинге в экологической части отражено комплексное воздействие на окружающую среду, использова-

ние наилучших доступных технологий и реализация экологических проектов. В части, касающейся кадров, учитываются показатели уровня оплаты труда, качество и масштаб собственных социальных, демографических и благотворительных программ и проектов, в части, относящейся к государству, принимается к анализу налоговая история, деловая репутация, социальное инвестирование в регионах присутствия (табл. 1).

Пилотный проект по внедрению принципов ответственного ведения бизнеса и поддержке ответственных компаний на основе ЭКГ-рейтинга был апробирован и внедрен в Центральном федеральном округе. Для этого был разработан модельный закон и приняты региональные законы в трех субъектах, первым из которых стала Владимирская область (Закон от 5 декабря 2022 г. № 116-ОЗ «О развитии ответственного ведения бизнеса во Владимирской области»). На данный момент в этом регионе в рейтинг включены более 600 предприятий, распределение которых по уровням ответственности бизнеса представлено в таблице 2.

Место, которое занимает предприятие в ЭКГ-рейтинге – это определенный внешний образ организации. Но внутри этот образ формируют люди. И от профессиональных качеств кадров организации, их взглядов и деятельности, направленных на устойчивое развитие компании, в большей степени зависит место компании в ЭКГ-рейтинге. Таким образом, специалист в данной области становится связующим звеном между бизнесом и обществом, способствуя их гармоничному развитию.

В 2024 году в городе Суздаль Владимирской области прошел первый ЭКГ-форум, где, среди других, на панельной дискуссии «Карьера в диалоге» обсуждался вопрос об ЭКГ-компетенциях специалиста, что позволило привлечь внимание к компетенциям, необходимым для инвестирования в устойчивое развитие. Отметим, что взгляды на подобные компетенции трансформировались вместе с целеполаганием и пониманием содержания устойчивого развития: от собственно попытки найти баланс между социумом, окружающей средой и экономикой до учета в оценках культурной со-

ставляющей и национальных целей развития. Формирующийся запрос на кадры длительное время не поддерживался системой образования и не имел сформированного ответа в виде специалиста по устойчивому развитию. Возникшую профессиональную нишу первоначально занимали: 1. Экологи; 2. Социальные работники; 3. Менеджеры по качеству; 4. Экологические активисты и представители профильных общественных организаций; 5. Инженеры и технологи; 6. Экономисты. Таким образом, специалисты таких профессий и направлений деятельности в разной степени перекрывали потребности по включению принципов устойчивого развития в деятельность предприятий собственными профессиональными компетенциями. К настоящему моменту подобный подход уже не удовлетворяет возникающие запросы в силу ряда причин:

1. Глобальные вызовы: Современное общество сталкивается с экологическими проблемами, изменением климата и социальной несправедливостью. Специалисты, понимающие и умеющие оценивать эти вызовы, управлять рисками и формировать стратегии развития необходимы для поиска устойчивых решений.

2. Поддержка бизнеса: Компании всё чаще требуют от сотрудников способности внедрять ESG-принципы, чтобы оставаться конкурентоспособными и соответствовать современным стандартам ответственного ведения бизнеса.

3. Инвестиции: Инвесторы всё больше ориентируются на компании с сильными ESG-показателями. Специалисты должны помогать компаниям привлекать инвестиции, создавая устойчивую бизнес-модель.

4. Социальная ответственность: Важно формировать общественное мнение, поэтому нужны специалисты, которые выступают проводниками комплекса ESG-ценностей.

5. Переход к устойчивости: Необходимость перехода к устойчивым практикам требует адаптивных и инновационных подходов, которые могут предложить квалифицированные кадры.

Перечисленные факты свидетельствуют о растущей важности ЭКГ-компетенций (компетенций в сфере

устойчивого развития) в современном бизнесе. В таких условиях востребован специалист, обладающий комплексом компетенций в области устойчивого развития и ESG-ориентированным мышлением [8-10].

В ответ на возникший запрос в мае 2024 года подготовлен профессиональный стандарт «Специалист в сфере устойчивого развития». Он позволяет разрабатывать образовательные программы в рамках бакалавриата и магистратуры на основании перечисленных ниже компетенций, уровня квалификации и предлагаемых должностей будущих специалистов. Основными компетенциями такого специалиста называются:

- аналитический склад ума;
- системное и критическое мышление;
- лидерские качества;
- коммуникабельность, способность к деловым переговорам;
- уверенность;
- способность работать в кросс-функциональных командах;
- ответственность;
- стремление к саморазвитию;
- трудолюбие.

Во многих крупных вузах страны уже реализуются образовательные программы по этому направлению, идет подготовка специалистов [11, 12]. Кроме того, на базе вузов создаются центры устойчивого развития и ESG [13].

Анализ программ подготовки специалистов ESG позволяет увидеть их разнообразие, а также специализацию вуза (что проявляется в усилении отдельных, профильных, частей программы), подстраивание их под отраслевые или тематические запросы (особенно программы корпоративных институтов и программы ДПО) [14, 15].

Портрет специалиста включает в себя образование (квалификацию), опыт работы, технические и мягкие навыки, личностные качества, ценности и даже предпочтения в стиле работы, мотивы и цели соискателя.

Отметим некоторые сферы компетенции, которые, по нашему мнению, важны для ЭКГ-специалиста:

- Стратегический менеджмент.
- Управление человеческими ресурсами.

– Знание концепции устойчивого развития, экологической повестки, зелёной экономики.

– Аналитика, в том числе с применением компьютерных технологий

– Теория и экономика организации, финансовый менеджмент.

– Проектный менеджмент, управление рисками и др.

Критически важными для ЭКГ-специалиста, вне зависимости от профиля направления, являются инструментальные компетенции:

- системное мышление,
- продвинутые коммуникативные навыки и умение убеждать,
- командная работа,
- цифровые и аналитические компетенции, позволяющие интегрировать, обрабатывать и структурировать большие объёмы различных данных и информации.

Необходимость новых компетенций определяется обновленными профилями должностей, местами и спецификой работы, в том числе, появляющимися новыми «зелеными» профессиями и «зелеными» рабочими местами (специалист по устойчивому дизайну, разработчик биоматериалов, менеджер устойчивых закупок, менеджер по устойчивым инновациям, консультант по экономике замкнутого цикла, аналитик по жизненному циклу продуктов и т.п., специалист по экосистемным услугам):

1. Специалисты по устойчивому развитию: Работают над интеграцией экологически чистых практик в бизнес-модели.

2. Аналитики ESG (ЭКГ): Оценивают и анализируют ESG-рейтинг (ЭКГ-рейтинг) компаний для инвесторов.

3. Консультанты по ESG (ЭКГ): Помогают компаниям разрабатывать стратегии по внедрению ESG (ЭКГ)-принципов.

4. Специалисты по корпоративной социальной ответственности (КСО): Обеспечивают реализацию программ КСО в организациях.

5. Экологические аудиторы: Проводят проверки на соответствие экологическим стандартам и нормам.

6. Юристы в области экологии и устойчивого развития: Обеспечивают

соблюдение законодательства в сфере экологии.

7. Менеджеры по экологической безопасности: Отвечают за внедрение и контроль экологических практик в компании.

Эти профессии актуальны в условиях растущей значимости устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса. Они будут способствовать формированию более устойчивой экономической модели и снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Работа для ESG-специалистов есть в крупных корпорациях, неправительственных организациях, сфере образования, аудиторско-консалтинговых агентствах, исследовательских учреждениях или государственных органах. Особая нехватка таких специалистов наблюдается сейчас как в промышленности и сельском хозяйстве, так и в секторе услуг и ритейла.

Для наиболее эффективного определения имеющихся навыков, компетенций, а также личностных ориентиров и установок следует разработать инструментарий, в частности, тест ESG- и ЭКГ-компетенций, который поможет выявить сочетание значимых качеств для таких специалистов. Несмотря на то, что вопрос о том, должен ли специалист в собственной жизни реализовывать личностные установки и поведенческую модель, ориентированные на здоровый образ

жизни, ответственное потребление, дружественное среде и т.п., пока остается открытым, мы предлагаем учитывать их при формировании портрета кандидата. Поэтому в разрабатываемый тест, кроме комплекса вопросов по указанным выше профильным компетенциям, необходимо включить ситуации (кейсы), где выбор решения будет осуществляться через призму личного мировоззрения.

Тест также можно будет использовать специалистам, ищущим пути наиболее эффективного применения своих компетенций, например, для определения их профессиональных интересов и способностей с позиции типов профессий. Он также может помочь проанализировать сильные стороны интеллекта, личностные качества, креативность мышления, ценностные ориентации.

Выводы

Таким образом, принципы ESG (environmental, social, governance) включают в себя следующие подходы:

- ответственное отношение к окружающей среде
- высокая социальная ответственность
- высокое качество корпоративного управления.

Каждый из них должен найти отражение в портрете кандидата и, соответственно, в тестировании.

Библиографический список

1. Доклад ВЭФ The Future of Jobs Report 2023. [Электронный ресурс]. URL: https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf (дата обращения 15.12.2024).
2. Мамедов Р.Г., Стременцова К.Р., Леднев М.И. ESG-рейтинги в России и за рубежом: тенденции и перспективы развития // Вестник евразийской науки. 2023. Т. 15, № S4.
3. Бобарико С.А. ЭКГ-рейтинг как инструмент оценки и поддержки ответственного бизнеса // Экономические науки. 2024. № 234. С. 604-606 DOI: 10.14451/1.234.604.
4. Зотова А.В. Сопоставление ESG-стратегии и ЭКГ-рейтинга // Профессорский журнал. Серия: Экономические науки. 2024. № 4 (4). С. 36-39 DOI: 10.18572/3034-2341-2024-4-4-36-39.
5. Наумова И.В. ЭКГ-рейтинг как инструмент поддержки ответственного бизнеса // Экономика и предпринимательство. 2024. № 2 (163). С. 781-785 DOI: 10.34925/EIP.2024.163.2.153.
6. Шалаев А.П. Национальный стандарт ЭКГ-рейтинга. История разработки и перспективы применения // Журнал Бюджет. 2024. № 11 (263). С. 19-20.
7. ГОСТ Р 71198-2023 Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса. [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1304634006> (дата обращения 15.12.2024).
8. Власова Е.С., Макарова Т.К. Подготовка кадров для экономики в условиях ESG-трансформации // XLVIII Самарская областная студенческая научная конференция. 2022. Том 1. С. 158-158.

9. Трошкова Е.В., Безруких Ю.А. Формирование ESG-компетенций как фактор устойчивого развития региона: компетентностный профиль // *Управленческий учет*. 2022. № 4-1. С. 184-190. DOI: 10.25806/uu4-12022184-190.

10. Яхонтова И.М. 2024. Актуальность и проблемы внедрения в образовательный процесс концепции ESG-образования // *Высшее аграрное образование: состояние, проблемы и перспективы: Сборник статей по материалам учебно-методической конференции*. Краснодар, 2024. С. 203-205.

11. Тенденции развития ESG-образования в России Экспертно-аналитический доклад Выпуск второй. МГИМО, 2023. [Электронный ресурс]. URL: <https://mgimo.ru/upload/2023/10/xv-risa-esg-education-trends.pdf> (дата обращения 15.12.2024).

12. Интеграция ESG-принципов и повестки устойчивого развития в университетах стран ЕАЭС и БРИКС: аналитический обзор. 2024. [Электронный ресурс]. URL: https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2024/03/integracija_esg-ur_v_vuzah_eajes-briks-2.pdf (дата обращения 15.12.2024).

13. Дмитриева Е.О. Предпосылки создания центров ESG-компетенций в российских университетах // *Вопросы устойчивого развития общества*. 2022. № 13 МКРПП.

14. Коробова О.О. Формирование ESG-компетенций менеджмента как фактор устойчивого развития бизнеса // *Вестник Ивановского государственного университета*. 2024. № 1 (59). С. 42-52.

15. Шадрина Е.В. Обзор тенденций развития национального ESG-образования // *Современный мир: изменения, разногласия, рациональность: Материалы VII Всероссийской студенческой научно-практической конференции: сборник статей студентов и молодых ученых*. 2024. С. 223-225.