

УДК 796

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ В СФЕРЕ СПОРТА

Д.В. Лебедев, А.Н. Левенцов

ЧОУ ВО Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики, Санкт-Петербург,
email: lebedevdaniil9806@yandex.ru, drlev@mail.ru

Аннотация. В данной статье проанализирована роль цифровой трансформации органов власти в сфере спорта, как ключевого фактора повышения эффективности их функционирования. Показано её значение для улучшения предоставления спортивных услуг и оптимизации управления спортивными организациями. Указаны основные технологии и инструменты, способствующие цифровой трансформации, такие как внедрение аналитических данных, автоматизация процессов и использование цифровых платформ для взаимодействия с гражданами. Раскрыто понятие цифровой трансформации в контексте органов власти и меры по её успешной реализации. Выявлено, что основные проблемы связаны с недостатком финансирования и нехваткой квалифицированных кадров. Предложены направления развития цифровой инфраструктуры, повышения компетенций сотрудников через образование и тренинги, а также создания благоприятных условий для привлечения частных инвестиций в сферу спорта.

Ключевые слова: цифровая трансформация, органы власти, спорт, инвестиции, квалификация кадров, инновации.

DIGITAL TRANSFORMATION OF AUTHORITIES IN THE FIELD OF SPORTS

D.V. Lebedev, A.N. Leventsov

St. Petersburg University of Management Technologies and Economics, St. Petersburg,
email: lebedevdaniil9806@yandex.ru, drlev@mail.ru

Abstract. This article analyzes the role of the digital transformation of authorities in the field of sports as a key factor in improving the efficiency of their functioning. Its importance for improving the provision of sports services and optimizing the management of sports organizations is shown. The main technologies and tools contributing to digital transformation are indicated, such as the introduction of analytical data, automation of processes and the use of digital platforms for interacting with citizens. The concept of digital transformation in the context of government authorities and measures for its successful implementation are revealed. It is revealed that the main problems are related to lack of funding and lack of qualified personnel. The directions for the development of digital infrastructure, increasing the competencies of employees through education and training, as well as creating favorable conditions for attracting private investment in the field of sports are proposed.

Keywords: digital transformation, government, sports, investments, personnel qualifications, innovation.

Дата поступления статьи в редакцию: 27.08.2025

Дата принятия статьи в печать: 03.10.2025

Введение

Цифровая трансформация органов власти в сфере спорта является важнейшим компонентом современного административного управления, способствующим повышению эффективности и прозрачности работы государственных структур [1].

В условиях стремительного развития информационных технологий и внедрения цифровых решений, органы власти вынуждены адаптироваться к новым требованиям цифровой среды, обеспечивая оперативное и качественное взаимодействие с гражданами и организациями, занятыми в спортивной отрасли [2].

Процесс цифровой трансформации позволяет оптимизировать управление спортивными ресурсами, повышать качество предоставляемых услуг и снижать административные издержки. С его помощью можно значительно улучшить доступность спортивных услуг для населения, что способствует увеличению общественного интереса к спорту и здоровому образу жизни [3]. Важнейшую роль в этой трансформации играют платформенные решения, автоматизация процессов и использование аналитических данных для принятия управленческих решений [4].

Актуальность исследования обусловлена необходимостью достижения стратегических целей, направленных на развитие спортивной отрасли и распространение культуры здорового образа жизни среди насе-

ления. Эффективная цифровизация способствует решению задач, поставленных государством перед спортивными учреждениями, и обеспечивает их готовность к вызовам, связанным с цифровой экономикой [5].

Цель исследования

Целью данного исследования является изучение процесса цифровой трансформации органов власти в сфере спорта, выявление текущих проблем и препятствий на этом пути, определение роли цифровизации в повышении эффективности управления спортивной отраслью, а также разработка рекомендаций по улучшению и оптимизации процессов цифровой трансформации для достижения поставленных государством целей.

Материал и методы исследования

Для достижения поставленной в исследовании цели нами были изучены современные процессы цифровой трансформации в органах власти, ответственных за сферу спорта. В качестве материалов исследования использованы научные публикации, аналитические отчеты и данные интернет-источников по данной теме. В работе применялись методы анализа, систематизации, сравнения и синтеза информации, для формулирования выводов и разработок рекомендаций.

Результаты исследования

Цифровая трансформация органов власти в сфере спорта представляет собой ключевой элемент модернизации государственных структур, направленный на повышение эффективности управления спортивной отраслью. Современные технологии позволяют автоматизировать ряд процессов в оказании услуг и улучшают взаимодействие между гражданами и государственными учреждениями, а также способствуют более прозрачному и оперативному принятию решений.

Использование цифровых инструментов в сфере физической культуры спорта обеспечивает улучшение качества услуг, предоставляемых населению, облегчает доступ к информации и ресурсам, благоприятствует вовлечению граждан в массовый спорт. Более того, цифровизация способствует оптимизации расходов и более рациональному распределению бюджетных средств, что особенно актуально в условиях ограниченных ресурсов [6].

К числу основных факторов, влияющих на успешность цифровой трансформации в органах власти, относятся внедрение инновационных технологий, интеграция информационных систем и развитие цифровой культуры среди государственных служащих. Необходима также работа по улучшению качества инфраструктуры и обеспечению информационной безопасности [7].

Для понимания значимости цифровой трансформации в сфере спорта важно осознавать, что это комплексный процесс, включающий не только технические, но и организационные изменения, направленные на создание более эффективной государственной системы управления, способной отвечать современным вызовам и запросам общества.

Влияние на производительность труда государственных структур обеспечивается искусственным интеллектом (ИИ), который оптимизирует трудовые процессы, снижает издержки и повышает качество оказываемых услуг. Национальная стратегия развития искусственного интеллекта до 2030 года была утверждена Правительством РФ для развития данной индустрии в целом [8].

Достижение этих целей требует комплексного подхода — от стимулирования отечественной IT-индустрии до масштабного внедрения инновационных разработок как на федеральном, так и на региональном уровнях. Такая всесторонняя цифровая модернизация позволит во многом обеспечить технологический суверенитет страны и её конкурентоспособность на мировой арене.

Чтобы повысить эффективность и производительность деятельности органов власти в сфере спорта, необходимо улучшить доступность и качество предоставляемых цифровых услуг, что потребует инвестиций в информационные технологии, обучение кадров и развитие инфраструктуры. Цифровые навыки, получаемые в процессе обучения специалистов, представляют собой совокупность умений и знаний по взаимодействию в цифровой среде и использованию цифровых продуктов, включая процессы сбора, обработки и анализа данных, а также автоматизации задач при помощи компьютерных технологий. «Цифровая компетентность предполагает постоянное обновление компетенций и знаний, а также развитие мотивации, ответственности и навыков» [9]. Это способность работника критически, уверенно, безопасно и эффективно применять коммуникационные и информационные технологии в различных сферах своей деятельности на благо организации. Цифровая компетентность не ограничивается лишь наличием у него определенных навыков и знаний, она также включает стремление сотрудника извлечь

максимальную выгоду из своей работы. «Важным аспектом профессиональной деятельности сотрудников является цифровая грамотность, которая предполагает способность и умение логического и системного использования информационных технологий» [9]. Важно также учесть, что наличие значительных затрат на внедрение инновационных решений в этой сфере может быть сдерживающим фактором для государственных органов.

Начиная с 2022 года, вступление в силу новых технологий и улучшение управления в спортивной сфере способствует укреплению безопасности и эффективности работы органов власти. Цифровая трансформация в этой сфере ускоряет решение социальных и организационных проблем, связанных с развитием физической культуры и спорта. Главная роль цифровизации заключается в том, что она выступает фундаментом для оптимизации процессов управления, упрощая взаимодействие между государственными структурами, спортсменами и гражданами. Цифровая трансформация обеспечивает доступность информации о спортивных мероприятиях, ресурсах и услугах, значительно улучшает уровень развития спортивной инфраструктуры и общественного здоровья, а также способствует повышению имиджа страны на международной арене, благодаря успехам в спорте.

К нашей стране применено в настоящее время более 30 тысяч всевозможных санкций, так или иначе негативно влияющих на экономику. Некоторые банки потеряли доступ к системе SWIFT, около половины международных резервов Центрального Банка заморожено, а «недружественные» страны отказываются продолжать торговлю. Многие иностранные компании прекратили свою деятельность на территории нашей страны, что привело к сокращению рабочих мест, нарушению цепочек поставок, ограничению доступа к современным технологиям и оборудованию.

В Указе Президента РФ от 07 мая 2024 г. «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», отмечена важность обеспечения высоких темпов роста ВВП нашей страны, чтобы достичь национальной цели «Устойчивая и динамическая экономика», превышающих средние показатели по миру [10]. В условиях ограниченного бюджета и высоких ставок по займам из-за высокого значения ключевой ставки ЦБ РФ, инвестиционная привлекательность для проектов по цифровой трансформации экономики находится на низком уровне, что приводит к существенному снижению привлекательности вложений. А снижение ставки на 1 процентный пункт до 17% годовых 14 сентября 2025 года кардинально не меняет ситуацию с инвестиционной привлекательностью [11].

При этом величина ключевой ставки Банка России оказывает существенное влияние на инвестиции в спорт, так как высокое её значение ведёт к повышению стоимости кредитов, затрудняя привлечение финансирования для спортивных проектов, развития инфраструктуры и проведения различных спортивных мероприятий. Дело в том, что её высокое значение ведёт к ограничению бюджетных расходов со стороны государства на спорт вследствие того, что большую часть бюджетных ресурсов придётся направлять на выплату процентов по кредитам и обслуживание госдолга.

Указанные ограничения могут привести к снижению поддержки различных спортивных инициатив и программ.

«Дороговизна» кредитования затрудняет или делает невозможным инвестирование в приобретение современного оборудования многим спортивным организациям и клубам, улучшение их инфраструктуры и подготовку спортсменов, приводя к значительному сокращению инвестиций в развитие спортивной отрасли, снижению качества спортивных программ и сокращению возможностей для подготовки высококвалифицированных спортсменов.

Чтобы преодолеть указанные барьеры следует использовать такие модели финансирования, как государственно-частное партнерство, а также гранты и субсидии на развитие передовых технологий, что будет способствовать росту объёмов инвестиций в цифровую трансформацию управления сферой спорта, приведя, в конечном итоге, к улучшению в ней качества управления и предоставляемых услуг.

Кроме того, следует разработать стратегию оптимизации процессов управления, сокращения времени на выполнение административных задач, снижая при этом количество потребляемых ресурсов. Одним из важнейших звеньев этого процесса является обучение сотрудников сферы спорта новым технологиям и эффективное управление изменениями с целью смягчения сопротивления проводимым реформам.

Повысить уровень эффективности деятельности органов власти в спортивной сфере можно и за счёт внедрения современных цифровых технологий, способствующих оптимизации процессов предоставляемых услуг и повышению их качества.

Исследования показывают, что цифровая трансформация органов власти сферы спорта может улучшить управление спортивными структурами, повысить прозрачность и доступность получаемой инфор-

мации, а также обеспечить более эффективное взаимодействие со спортсменами и обычными гражданами страны. Например, в работе В.С. Кузнецова рассматриваются преимущества цифровизации в управлении спортом, включая автоматизацию процессов, что позволяет сократить время на принятие решений и улучшить качество обслуживания [12].

Другие авторы отмечают, что использование информационных технологий в спортивной сфере позволяет создавать системы мониторинга и оценки результатов, что способствует более эффективному управлению и планированию на всех уровнях [13]. Применение цифровых технологий также повышает качество взаимодействия между разными уровнями власти и спортивными организациями, облегчая мониторинг и управление процессами.

Субъекты РФ по поручению Президента разработали и утвердили региональные стратегии цифровой трансформации ключевых отраслей экономики, социальной сферы, государственного управления в целях достижения их «цифровой зрелости». Пример Стратегии цифровой трансформации субъектов Российской Федерации с указанием количества проектов по различным отраслям приведен на рисунке 1.



Рис. 1. Стратегия цифровой трансформации Санкт-Петербурга, [14]

Сегодня, как никогда ранее, государство заинтересовано в административной и финансовой поддержке как инновационного предпринимательства, так и инновационного государственного управления. При этом на государственном уровне по-прежнему остается актуальным вопрос о комплексном и системном подходе к вопросам инновационного развития и эту задачу помогают решить профессионально и детально составленные Стратегии управления повышением качества в организациях и государственных органах, а также Стратегии цифровой трансформации субъектов Российской Федерации, включающие вопросы цифрового развития как приоритетных особо значимых отраслей, таких как образование, медицина, ЖКХ, так и дополнительно приоритетные сферы деятельности, такие как физическая культура и спорт. Эта сфера в настоящее время входит в число одного из приоритетных направлений социально-экономического развития нашей страны, а её цифровизация и цифровая трансформация представляют особую значимость для исследования в контексте особенностей и современных тенденций физической культуры и спорта. Поэтому вопросам цифровой трансформации этой отрасли уделяется большое внимание в «Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации» на период до 2030 года, а также в перечне поручений по итогам заседания Совета по развитию физической культуры и спорта, утвержденных Президентом Российской Федерации [15].

Ключевую роль в повышении производительности труда и общей эффективности управления играет человеческий капитал. Инвестиции в обучение и развитие сотрудников, улучшение условий труда и стимулирование работников являются одними из главных факторов, способствующих достижению конку-

рентных преимуществ на рынке. Однако, когда речь идет о ключевой ставке Центрального банка, то она непосредственно влияет на доступность финансовых средств для компаний, что в свою очередь сказывается на их способности инвестировать в человеческий капитал. Высокие процентные ставки делают заёмные средства более дорогими, что ограничивает возможность организаций вкладывать ресурсы в профессиональное развитие своих сотрудников, улучшение рабочей среды или внедрение новых технологий.

Изменения в политике ЦБ РФ и уровня ключевой ставки могут сильно влиять на процесс повышения производительности и конкурентоспособности сферы ФКиС. Ограничение доступности финансирования из-за высоких ставок заставляет организации пересматривать свои инвестиционные планы, а это может замедлить процесс повышения уровня человеческого капитала. Несомненно, крайне важно, чтобы законодательные органы и правительство работали над созданием условий по способствованию роста инвестирования в людей, поскольку именно они являются основной движущей силой прогресса в любой организации.

Для наращивания темпов роста процессов цифровой трансформации следует обязательно обеспечивать наличие подготовленных специалистов, владеющих как теоретическими знаниями о ней, так и практическими навыками в области создания, внедрения и использования цифровых технологий в повседневной деятельности. Для достижения этой цели надо организовать работу по созданию и развитию центров цифровых компетенций по формированию отраслевых цифровых сообществ в регионах, использовать имеющийся положительный опыт. Например, в Санкт-Петербург и некоторых других регионах страны уже проводятся эксперименты по внедрению цифровизации в области физической культуры и спорта, активно осуществляется интеграция информационных технологий в процесс управления.

Важным фактором для снижения сопротивления к внедрению информационных технологий в государственное управление сферой физической культуры и спорта являются диалоги с целевой аудиторией, вовлечение пользователей и получателей государственных услуг в создание и использование цифровых сервисов. Отображение функциональности программного обеспечения с помощью простых слов от лица пользователя и описание его конкретных ценностей в виде пользовательских историй также имеют большое значение.

Государственные органы, занимающиеся физической культурой и спортом, в настоящее время сталкиваются с серьёзными вызовами и стратегическими рисками при внедрении цифровой трансформации. Среди них выделяются следующие аспекты: стремительное расширение использования цифровых технологий; увеличение уровня цифровой грамотности и культуры; рост объёма цифровых данных, что требует установления общих стандартов обработки и обмена информацией; удовлетворение запросов общества на новые цифровые возможности.

Проблемы с технической готовностью и импортозамещением влияют на использование цифровых сервисов. Недостаточная мотивация к изучению цифровой трансформации, халатность и саботирование процесса обучения ослабляют интерес сотрудников к новым знаниям. Недостаток квалифицированных специалистов и низкий уровень их цифровой грамотности в сфере физической культуры и спорта региона также мешают успешной цифровой трансформации.

В наше время цифровая трансформация становится ключевым фактором развития различных областей, включая сферу физической культуры и спорта. Для успешной адаптации государственных служащих к новым вызовам необходимо уделять особое внимание систематическому повышению их квалификации. Создание центра цифровых компетенций в Санкт-Петербурге на базе образовательных лицензированных учреждений позволит сделать значимый шаг в этом направлении.

Обучение государственных служащих должно осуществляться с учетом индивидуальных особенностей и потребностей каждого сотрудника. Разработка заранее готовых траекторий или матриц компетенций обяжет учитывать все знания, навыки и пробелы в них, что повысит эффективность обучения и его результативность. Только такой подход позволит государственным служащим успешно адаптироваться к быстро меняющимся требованиям цифровой эпохи.

Современный мир обладает бесконечными возможностями в области информационных технологий, но далеко не всем государственным служащим понятно, как эти технологии могут изменить их работу и общество в целом. Поэтому важно начать с основ: обучение и разъяснение. Недостаток знаний о природе информационных технологий является частой причиной страха и опасений перед внедрением новых подходов в государственное управление. Для того чтобы преодолеть этот барьер, необходимо акцентировать внимание на обучении госслужащих новым технологиям, используя доступный им язык и форматы. Мотивационные тренинги и обсуждения с коллегами могут стать мощным инструментом в процессе адаптации к переменам и внедрения инноваций.

Выводы

Проведённое исследование показало, что реализация цифровой трансформации является одним из важнейших факторов роста производительности и эффективности труда, в том числе и в сфере государственного управления, способствуя реализации поставленных майским Указом президента 2024 г. задач.

Однако, выполнение данного Указа находится под угрозой, так как темп роста ВВП снизился по сравнению с прошедшим годом практически в 3 раза, снижаются темпы роста инвестиций в экономику нашей страны. Основной причиной этого является высокий уровень ключевой ставки ЦБ РФ, значительно снизившейся в последнее время. Именно это снижает интерес инвесторов к промышленному сектору экономики, способствуя вложениям их свободных средств в банковскую сферу.

В свою очередь, от этого страдает и сфера физической культуры и спорта, управленческий персонал которой, как показал анализ, обладает низким уровнем цифровой грамотности. А чтобы поднять этот уровень, реализовать цифровую трансформацию органов власти сферы спорта, необходимы существенные инвестиции в человеческий (интеллектуальный) капитал.

Таким образом, для нейтрализации негативных тенденций в экономике нашей страны, повышения её инвестиционной привлекательности, необходимо снижение уровня ключевой ставки ЦБ РФ, что позволит, в том числе, обеспечить выполнение решений майского Указа Президента 2024 г. и других стратегических решений, направленных на развитие всех сфер экономики, включая физическую культуру и спорт.

Литература

1. Иваненко С.В. Цифровизация государственного управления: теория и практика. М.: Вузовское образование, 2021. 394 с.
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 г. № 264-р «О Стратегии цифровой трансформации спортивной отрасли Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <https://government.ru/docs/all/152089/> (дата обращения: 22.08.2025).
3. Смирнов А.А., Петров В.В. Влияние цифровых технологий на развитие массового спорта. СПб.: Спорт и наука, 2022. 222 с.
4. Кузнецова Е.Н. Платформенные решения для цифровой трансформации в спорте. Новосибирск: Техносфера, 2023. 98 с.
5. Паспорт национального проекта Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 04.06.2019 № 7). [Электронный ресурс]. URL: <https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/tsifrovaya-ekonomika/> (дата обращения: 21.08.2025).
6. Паспорт федерального проекта «Цифровое государственное управление» (утв. президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, протокол от 28.05.2019 № 9). [Электронный ресурс]. URL: https://d-russia.ru/wp-content/uploads/2020/03/pasport_cgu_dec2019.pdf?ysclid=m9gt38qtdw194458157/ (дата обращения: 21.08.2025).
7. Федеральный проект «Цифровая среда». Министерство спорта РФ, 2024. [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/docs/50812/> (дата обращения: 21.08.2025).
8. Макаров М.Ю. Влияние искусственного интеллекта на производительность труда // Экономика и управление. 2020. № 26 (5). С. 479-486.
9. Токарева М.В. Цифровая компетенция или цифровая компетентность // Вестник Шадринского государственного педагогического университета. 2021. № 4 (52). С. 133-140.
10. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». Официальный интернет-портал правовой информации. [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 20.08.2025).
11. Центробанк снизил ключевую ставку. [Электронный ресурс]. URL: <https://ria.ru/20250912/stavka-2041446304.html> (дата обращения: 14.08.2025).
12. Кузнецов В.С. Тенденции цифровых изменений профессий сферы физической культуры и спорта // Экономика и социум. 2022. № 12 (103). С. 1381-1387.
13. Спиридонова М.А., Чернышёва И.В., Шлемова М.В. Современные информационные технологии в физической культуре и спорте». [Электронный ресурс]. URL: https://elar.uspu.ru/bitstream/ru-uspu/23329/1/prfks_2018_116.pdf?ysclid=mfvljzykgg487819091 (дата обращения: 17.08.2025).
14. Региональные стратегии цифровой трансформации. [Электронный ресурс]. URL: <https://digital.gov.ru/activity/czifrovizacziya-gosudarstva/czifrovizacziya-subektov-rossijskoj-federaczii/regionalnye-strategii-czifrovoj-transformaczii> (дата обращения: 16.08.2025).
15. Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года». [Электронный ресурс]. URL: https://fcpsr.ru/sites/default/files/2024-12/rasporyazhenie_pravitelstva_rf_ot_24_11_2020_n_3081-r_red_o.pdf (дата обращения: 19.08.2025).