

УДК 65.011.8:004.9

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЯ ERP-СИСТЕМ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

И.Д. Ларченко, А.Д. Гильц

Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва, Красноярск,
email: igor03112005@gmail.com

Аннотация. В статье исследуется влияние цифровизации и внедрения ERP-систем (Enterprise Resource Planning) на эффективность управленческого учёта на российских предприятиях. Анализируются изменения в качестве, оперативности и интеграции управленческой информации, а также трансформация методов учёта, бюджетирования и аналитики. Показано, что ERP-системы способствуют созданию единого информационного пространства, снижению рутинной нагрузки на персонал, повышению прозрачности бизнес-процессов и улучшению обоснованности управленческих решений. Особое внимание уделено переходу управленческого учёта от функции отчётности к инструменту стратегического управления. Результаты исследования подтверждают, что внедрение ERP оказывает комплексное воздействие на технологические, организационные и стратегические аспекты деятельности предприятий, обеспечивая рост производительности, снижение издержек и укрепление финансовой устойчивости.

Ключевые слова: цифровизация, ERP-системы, управленческий учёт, эффективность управления, информационные системы.

THE IMPACT OF DIGITALIZATION AND THE IMPLEMENTATION OF ERP SYSTEMS ON THE EFFECTIVENESS OF MANAGEMENT ACCOUNTING IN RUSSIAN ENTERPRISES

I.D. Larchenko, A.D. Gilts

Siberian State University of Science and Technology named after Academician M.F. Reshetnev, Krasnoyarsk,
email: igor03112005@gmail.com

Abstract. The article examines the impact of digitalization and the implementation of ERP systems on the effectiveness of management accounting in Russian enterprises. It analyzes changes in the quality, timeliness, and integration of managerial information, as well as the transformation of accounting, budgeting, and analytical methods. It is shown that ERP systems contribute to the creation of a unified information space, a reduction in routine workload for personnel, increased transparency of business processes, and improved justification of managerial decisions. Particular attention is paid to the shift of management accounting from a reporting function to a tool of strategic management. The results of the study confirm that the implementation of ERP systems has a comprehensive impact on the technological, organizational, and strategic aspects of enterprise operations, ensuring increased productivity, reduced costs, and strengthened financial stability.

Keywords: digitalization, ERP systems, management accounting, management efficiency, information systems.

Дата поступления статьи в редакцию: 04.01.2026

Дата принятия статьи в печать: 18.02.2026

Введение

Цифровая трансформация российского бизнеса оказывает существенное влияние на организацию систем управленческого учёта. Усложнение бизнес-процессов, повышение требований к точности и оперативности информации, необходимость интеграции финансовых и производственных данных приводят к широкому распространению единых корпоративных ERP-систем. Эти системы обеспечивают автоматизацию ключевых внутренних процессов, включая планирование, контроль, анализ затрат и бюджетирование, что делает их одним из важнейших инструментов повышения эффективности управленческого учёта [1].

Актуальность исследования обусловлена усилением роли цифровых технологий в управлении предприятиями и растущими ожиданиями от качества управленческой информации. Российские компании сталкиваются с необходимостью пересмотра традиционных подходов к учёту, внедрения автоматизированных инструментов и адаптации внутренних процессов под цифровую среду [2]. Однако степень реального влияния ERP-систем на эффективность управленческого учёта, качество данных и управленческие решения требует более глубокого анализа.

Зарубежные исследования подтверждают, что внедрение ERP меняет методики управленческого учёта, способствует улучшению взаимодействия подразделений и повышает аналитические возможности менеджмента [3]. При этом влияние ERP-решений распространяется не только на учетные процедуры, но и на общие показатели эффективности деятельности предприятия, включая организационную гибкость, скорость принятия решений и финансовые результаты [4].

Цель исследования

Целью исследования является оценка влияния цифровизации и внедрения ERP-систем на эффективность управленческого учёта российских предприятий через анализ изменений в процессах формирования и использования управленческой информации.

Материал и методы исследования

Методологической основой исследования являются труды российских и зарубежных авторов в области управленческого учёта и внедрения информационных систем. Анализ опирается на материалы российских научных публикаций, рассматривающих трансформацию учетных процессов в условиях цифровизации, а также на эмпирические исследования зарубежных авторов, изучающих взаимосвязь между внедрением ERP и изменением методов управленческого учёта, влиянием ERP на эффективность организации, качеством управленческой информации, а также на профессиональную деятельность бухгалтеров и учетных подразделений.

В работе применяются методы сравнительного анализа, системного подхода, теоретического обобщения, а также логико-структурный метод, позволяющий выявить взаимосвязи между цифровизацией, внедрением ERP и изменением управленческих функций предприятия.

Результаты исследования

ERP-системы представляют собой класс интегрированных программных платформ, направленных на объединение всех ключевых бизнес-процессов предприятия – от закупок и производства до продаж, финансов и управления персоналом – в едином цифровом информационном пространстве. В условиях цифровой трансформации такие системы становятся не просто инструментом автоматизации, но фундаментальной основой современного управленческого учёта. Главная ценность ERP заключается в способности устранить разрозненность данных, которая традиционно характерна для предприятий, использующих отдельные учетные и информационные системы. В таких условиях каждое подразделение часто формирует собственные массивы данных, которые могут различаться по формату, содержанию и даже по интерпретации одних и тех же бизнес-событий, что приводит к несогласованности, дублированию и задержкам в принятии решений. ERP-системы преодолевают эти ограничения за счёт централизованного хранения информации и сквозного документооборота: каждая операция, будь то приход сырья на склад или отгрузка готовой продукции, фиксируется в системе один раз и автоматически отражается во всех связанных учетных регистрах – в бухгалтерии, управлении запасами, расчёте себестоимости и финансовой отчётности.

Этот подход обеспечивает консистентность данных – одно и то же бизнес-событие независимо от контекста использования интерпретируется одинаково, что исключает семантические разрывы и противоречия между отчётами. Более того, автоматизация первичного документооборота, реализуемая через терминалы сбора данных, мобильные устройства или прямую интеграцию с производственным оборудованием, позволяет сократить или полностью устранить ручной ввод, который является основным источником ошибок и искажений. Исследования российских авторов подтверждают, что цифровая трансформация учётных процессов способствует формированию единого информационного контура, в котором данные поступают в систему автоматически, без промежуточных переносов между подсистемами [1]. Это не только повышает достоверность информации, но и создаёт предпосылки для формирования более точных и детализированных показателей затрат, доходов, бюджетов и управленческих отчётов. Особенно важно, что ERP обеспечивает оперативность информации: если в традиционных условиях подготовка управленческой отчётности могла занимать от нескольких дней до недели, то в ERP-среде отчёт формируется в режиме, приближенном к реальному времени. В условиях высокой рыночной волатильности, когда цены на сырьё, курсы валют или логистические издержки могут меняться ежедневно, даже 24-часовая задержка в информации может привести к принятию устаревшего или ошибочного решения. Доступ к актуальным данным позволяет менеджменту оперативно корректировать планы, перераспределять ресурсы и реагировать на внешние вызовы [1, 2].

Кроме того, ERP-платформы включают встроенные механизмы контроля и верификации данных, которые исключают логические несоответствия ещё на этапе ввода: например, невозможно списать со склада больше материалов, чем там физически имеется, или провести оплату поставщику без подтверждённого договора и прихода товара. Такие проверки значительно повышают целостность и надёжность учётной информации [5]. В совокупности эти факторы – единство данных, автоматизация, оперативность и встроенная проверка – формируют качественно новую основу управленческого учёта, где информация становится не просто отчётным артефактом, а живым инструментом управления. Именно на этой основе становится возможным переход к более сложным методам анализа, таким как процессный учёт, калькуляция по видам деятельности (ABC), динамическое бюджетирование и интеграция с ключевыми показателями эффективности (KPI). Зарубежные исследования подтверждают, что внедрение ERP способствует сокращению задержек в передаче информации между подразделениями и обеспечивает менеджмент доступом к более точным данным в реальном времени, что положительно отражается на планировании и оценке эффективности центров ответственности [3]. Улучшение информационного обеспечения также способствует снижению неопределённости в принятии управленческих решений и повышает точность бюджетного планирования [4]. Таким образом, ERP-системы не просто ускоряют учёт – они трансформируют его сущность, превращая из функции ретроспективного контроля в платформу стратегического управления, ориентированную на будущее.

В ходе исследования было выявлено, что внедрение ERP-систем оказывает комплексное влияние на разнообразные аспекты управленческого учёта и организационной эффективности. Для наглядного представления этих изменений целесообразно рассмотреть основные показатели, которые трансформируются под влиянием цифровизации и интеграции процессов через ERP (табл. 1).

Таблица 1

Влияние ERP на ключевые показатели управленческого учета и организационной эффективности

Показатель	Изменения под влиянием ERP
Качество информации	Повышение достоверности и согласованности данных; снижение ошибок ручного ввода
Оперативность отчётности	Сокращение времени подготовки управленческих отчётов, возможность работы в реальном времени
Методы учёта и аналитики	Внедрение процессного подхода, ABC-калькулирование, расширенная аналитика, сценарный анализ
Бюджетирование и план-фактный анализ	Автоматизация планирования, сравнение плановых и фактических данных, выявление отклонений
Координация между подразделениями	Повышение прозрачности процессов, снижение конфликтов, согласованность действий
Роль сотрудников	Сокращение рутинной работы, рост аналитической функции и участия в стратегическом управлении
Стратегическое управление и KPI	Возможность связать управленческие показатели с целями предприятия, прогнозирование и оценка рисков
Эффективность ресурсов и снижение издержек	Оптимизация процессов, снижение затрат, повышение производительности и финансовой устойчивости

Важно подчеркнуть, что ERP представляет собой не конкретное программное решение, а класс интегрированных информационных систем, объединяющих управление финансами, производством, логистикой, персоналом и аналитикой в едином цифровом пространстве. На российском рынке представлено множество ERP-решений, различающихся по архитектуре, отраслевой специфике, глубине функционала управленческого учёта и степени адаптации к национальным условиям. В условиях цифровой трансформации и геополитической нестабильности выбор конкретной платформы приобретает не только технологическое, но и стратегическое значение, напрямую влияя на эффективность управленческого учёта и устойчивость бизнеса в целом [1, 2].

Среди зарубежных решений долгое время доминировали SAP S/4HANA и Oracle ERP Cloud. SAP, в частности, считается мировым эталоном для крупных промышленных и диверсифицированных холдингов. Платформа предлагает исключительно глубокие возможности в области управленческого учёта: поддержка ABC-калькулирования, многоуровневое бюджетирование, интеграция с BI-инструментами и расширенная аналитика по центрам ответственности [3, 4]. Однако в российских условиях использование SAP сопряжено с рядом рисков: высокая стоимость лицензий и внедрения, зависимость от иностранных вендоров, ограниченная поддержка в условиях санкционных ограничений, а также сложно-

сти с полной адаптацией к российскому налоговому и бухгалтерскому законодательству. Аналогичные ограничения характерны и для Oracle ERP Cloud, несмотря на его гибкость и облачную архитектуру [3].

В ответ на эти вызовы российские предприятия всё чаще обращаются к отечественным ERP-системам, которые за последние годы значительно повысили свой функционал и надёжность. Наиболее массовым решением стал 1С:ERP Управление предприятием – платформа, глубоко интегрированная с экосистемой 1С и полностью соответствующая требованиям российского законодательства в области бухгалтерского и налогового учёта. Благодаря тесной связи с 1С:Бухгалтерия, система обеспечивает бесшовный переход от финансового к управленческому учёту, поддерживает нормативный метод калькуляции, ABC-анализ, план-фактный анализ и гибкое бюджетирование [1, 2]. Преимуществами 1С:ERP являются относительно низкая стоимость внедрения, обширное сообщество сертифицированных партнёров и локальная техническая поддержка, что особенно ценно для средних предприятий. Тем не менее, в базовой конфигурации система может требовать доработок для реализации сложных учётных моделей, характерных для крупных промышленных комплексов.

Для таких предприятий – в энергетике, оборонной промышленности, металлургии – более подходящим решением выступает Галактика ERP. Эта платформа отличается глубокой проработкой производственного учёта, поддержкой проектного управления, сложной калькуляцией себестоимости и многоуровневым бюджетированием [2]. Галактика позволяет не только отслеживать финансовые потоки, но и управлять жизненным циклом продукции, оценивать эффективность отдельных производственных линий и интегрировать управленческие показатели с KPI, что делает её сильным инструментом стратегического учёта. При этом система полностью локализована, соответствует ФСБУ и ПБУ, а её развитие не зависит от западных поставщиков.

Дополняет ландшафт БОСС-ERP, ориентированная на отрасли с высокой степенью регулирования – нефтегаз, транспорт, ЖКХ. Её особенность – высокая степень кастомизации и встроенная интеграция с промышленными системами (SCADA, ГИС, АСУ ТП), что позволяет формировать управленческий учёт на основе реальных операционных данных [2]. Наконец, гибридные решения, такие как Microsoft Dynamics 365 с российской локализацией (например, через партнёров Альфа-Банка), предлагают компромисс между международной архитектурой и национальной поддержкой.

Для наглядного сопоставления ключевых характеристик ведущих ERP-систем в контексте управленческого учёта целесообразно использовать сравнительную таблицу (табл. 2).

Таблица 2

Сравнительная характеристика ведущих ERP-систем по параметрам, значимым для управленческого учёта

Параметр	SAP S/4HANA	Oracle ERP Cloud	1С:ERP	Галактика ERP
Глубина управленческого учёта	Очень высокая	Высокая	Высокая	Очень высокая
Соответствие российскому законодательству	Ограниченное	Ограниченное	Полное	Полное
Стоимость владения	Очень высокая	Высокая	Средняя	Высокая
Риски из-за санкционных ограничений	Высокие	Высокие	Низкие	Низкие
Срок типового внедрения	12–24 мес.	9–18 мес.	3–12 мес.	12–36 мес.
Поддержка процессного подхода и ABC-калькулирования	Полная	Полная	Частичная	Полная
Интеграция с BI и аналитическими инструментами	Отличная	Отличная	Хорошая	Отличная

Сравнительный анализ показывает, что выбор ERP-системы в России сегодня определяется не столько техническим превосходством, сколько устойчивостью, соответствием законодательству и доступностью поддержки. Хотя SAP и Oracle формально обладают более продвинутыми инструментами управленческого учёта, их практическая применимость в российских реалиях снижается из-за внешних ограничений. В то же время отечественные платформы – особенно 1С:ERP и Галактика – достигли уровня, достаточного для решения задач стратегического планирования, анализа рентабельности и управления на основе KPI [1, 2, 6]. Это подтверждается и зарубежными исследованиями, которые отмечают, что эффективность ERP зависит не столько от функционала самой системы, сколько от готовности организации к изменениям и качества внедрения [5, 6]. Таким образом, в российском контексте отечественные ERP-системы становятся не компромиссом, а осознанным стратегическим выбором, обеспечивающим не только технологическую независимость, но и высокую эффективность управленческого учёта.

Внедрение ERP-систем приводит не просто к автоматизации существующих процедур, а к глубокой трансформации самих методов управленческого учёта. Если традиционный учёт преимущественно ориентирован на ретроспективную фиксацию финансовых операций и контроль за исполнением бюджетов, то в условиях цифровой интеграции он приобретает процессный, аналитический и прогностический характер. ERP-платформы создают среду, в которой управленческий учёт перестаёт быть функцией контроля затрат и превращается в инструмент стратегического управления предприятием, ориентированный на будущее.

Одним из ключевых сдвигов является переход от операционного учёта к процессному подходу. Вместо фокуса на отдельных статьях расходов или бухгалтерских проводках внимание смещается на полные бизнес-процессы – от закупки сырья и управления запасами до производства, логистики и реализации продукции. Такой подход позволяет не просто фиксировать затраты, но и анализировать их генезис, выявлять узкие места и оценивать эффективность каждого этапа жизненного цикла продукта. ERP-системы обеспечивают сквозную фиксацию всех операций в рамках процесса, что делает возможным точную калькуляцию себестоимости не только по продуктам, но и по клиентам, каналам сбыта или проектам. Это особенно важно для предприятий с диверсифицированной продукцией или сложной структурой затрат, где традиционные методы распределения накладных расходов приводят к искажению реальной рентабельности [3, 4].

Неразрывно с процессным подходом связана реализация ABC-калькулирования – метода, долгое время считавшегося слишком трудоёмким для массового применения в российской практике. ERP-системы автоматизируют сбор данных о видах деятельности и ресурсах, потребляемых каждым процессом, что делает ABC не теоретическим инструментом, а практичным решением для анализа эффективности. Исследования подтверждают, что предприятия, внедряющие ABC в рамках ERP, получают более точную картину рентабельности и способны принимать обоснованные решения по оптимизации ассортимента, ценообразованию или перераспределению ресурсов [3, 4].

Другим важным направлением трансформации является динамизация бюджетного процесса. Традиционное ежегодное бюджетирование, основывающееся на исторических данных и слабо адаптированное к изменениям внешней среды, уступает место гибкому, сценарному и оперативному планированию. ERP-системы позволяют формировать множественные бюджетные сценарии (оптимистичный, базовый, пессимистичный), автоматически пересчитывать плановые значения при изменении ключевых параметров (курс валюты, цены на сырьё, логистические издержки) и оперативно сопоставлять план с фактом. Такой подход позволяет менеджменту не просто контролировать отклонения, но и анализировать их причины в разрезе статей, подразделений или проектов, что делает бюджетирование инструментом управления, а не формального согласования цифр [3, 5].

Кроме того, ERP-платформы обеспечивают интеграцию управленческих показателей с ключевыми индикаторами эффективности и стратегическими целями компании. Это позволяет формировать отчётность не только по финансовым результатам, но и по вкладу каждого подразделения в достижение стратегических инициатив. Например, показатели эффективности логистического центра могут быть увязаны с KPI по срокам доставки и уровню сервиса, а производственные – с индексами качества и загрузки оборудования. Такая связка обеспечивает выравнивание операционной деятельности и корпоративной стратегии, что особенно ценно в условиях нестабильности и высокой конкуренции [4, 5].

Внедрение ERP-систем сопровождается значительными изменениями в организационной структуре, распределении профессиональных функций и общей эффективности деятельности предприятия. Эти трансформации затрагивают как отдельных сотрудников, так и взаимодействие между подразделениями, формируя новую среду для управленческой деятельности, основанную на интеграции данных и прозрачности процессов.

Одним из наиболее заметных последствий является изменение роли учётных работников, в первую очередь бухгалтеров и аналитиков. В традиционных условиях значительная часть их деятельности была направлена на выполнение рутинных операций – ввод первичных документов, сверка данных между ведомостями, устранение расхождений и формирование регламентной отчётности. ERP-системы автоматизируют эти задачи, что приводит к сокращению трудозатрат на операционные функции и высвобождению временных ресурсов для более содержательной деятельности. Сотрудники начинают уделять больше внимания анализу данных, выявлению трендов, оценке отклонений и подготовке рекомендаций для руководства [6]. Это смещение функций трансформирует образ учётного работника: он перестаёт быть преимущественно исполнителем и всё чаще выступает в роли бизнес-аналитика, участвующего в управленческих процессах.

Изменения касаются не только учётных подразделений, но и всей управленческой иерархии. Доступ к единой, актуальной и детализированной информации позволяет руководителям принимать решения на основе объективных данных, а не на основе устных отчётов или усреднённых показателей [5]. Это снижает субъективность и повышает обоснованность управленческих решений. Кроме того, ERP-системы формируют новые правила взаимодействия между подразделениями: ответственность за корректность данных теперь распределяется между всеми участниками бизнес-процесса. Например, кладовщик, фиксирующий приход сырья, становится частью цепочки формирования себестоимости, а мастер участка — частью учёта трудозатрат. Такой подход способствует повышению прозрачности и согласованности действий.

На уровне организации внедрение ERP-систем оказывает прямое влияние на общую эффективность деятельности. Исследования показывают, что предприятия, внедрившие ERP, фиксируют снижение операционных издержек на 12–18% и рост производительности труда на 8–15% за счёт автоматизации и устранения дублирования функций [4]. Особенно значим эффект в области управления материальными и финансовыми ресурсами: системы позволяют выявлять избыточные запасы, неоптимальные маршруты логистики, простой оборудования и другие «невидимые» потери, что напрямую сказывается на рентабельности [4, 5].

Интеграция данных по производству, логистике, продажам и финансам создаёт единое информационное поле, в котором снижается количество конфликтов, вызванных разрозненностью информации, и повышается согласованность действий между отделами [4, 5]. Это особенно важно для крупных и диверсифицированных структур, где координация между подразделениями традиционно является сложной задачей.

В условиях высокой внешней нестабильности — будь то санкционные ограничения, изменения в логистических цепочках или колебания валютных курсов — ERP-системы обеспечивают возможность оперативного моделирования сценариев, оценки последствий управленческих решений и корректировки планов в реальном времени [3, 4]. Это повышает адаптивность предприятия и его способность сохранять устойчивость в условиях неопределённости.

Наконец, ERP-системы способствуют усилению внутреннего контроля. Встроенная функция аудита, автоматическая фиксация всех операций с указанием времени, пользователя и контекста, а также проверки логической целостности данных делают практически невозможным сокрытие ошибок или манипуляции с информацией [5]. Это не только снижает риски мошенничества, но и облегчает проведение внутреннего и внешнего аудита, повышая общий уровень прозрачности бизнеса.

Выводы

Проведённое исследование подтверждает, что внедрение ERP-систем оказывает комплексное и системное влияние на управленческий учёт и организационную эффективность российских предприятий. Цифровизация не ограничивается автоматизацией операций, а трансформирует саму логику формирования и использования управленческой информации. ERP-платформы обеспечивают создание единого информационного пространства, в котором данные становятся достоверными, согласованными и доступными в режиме, приближенном к реальному времени. Это устраняет традиционные проблемы разрозненности учётных систем, снижает количество ошибок и формирует надёжную основу для принятия управленческих решений.

Управленческий учёт перестаёт быть функцией ретроспективного контроля и приобретает стратегический характер. В условиях ERP-среды реализуются процессный подход, ABC-калькулирование, динамическое бюджетирование и сценарный анализ, что позволяет оценивать эффективность не только по финансовым, но и по операционным и стратегическим критериям. Интеграция управленческих показателей с ключевыми индикаторами эффективности обеспечивает согласованность повседневной деятельности с долгосрочными целями предприятия, превращая учёт в инструмент управления, а не просто отчётности.

Трансформация затрагивает и человеческий фактор: рутинные операции автоматизируются, а роль бухгалтеров и аналитиков смещается в сторону анализа, прогнозирования и участия в стратегическом планировании. Это требует новых компетенций, но одновременно повышает ценность учётной функции для бизнеса. На уровне организации ERP-системы способствуют росту производительности, снижению операционных издержек, улучшению координации между подразделениями и усилению внутреннего контроля. Особенно значим этот эффект в условиях внешней нестабильности, когда предприятия вынуждены оперативно адаптироваться к санкционным ограничениям, изменениям логистики и колебаниям рынка.

В российском контексте выбор отечественных ERP-решений, таких как 1С:ERP и Галактика, становится не компромиссом, а стратегически обоснованным решением, обеспечивающим технологическую независимость, соответствие национальному законодательству и практическую применимость. Таким образом, ERP-системы формируют не просто цифровую инфраструктуру учёта, а становятся основой интеллектуальной платформы управления, способной обеспечивать устойчивость, прозрачность и конкурентоспособность предприятия в условиях цифровой экономики.

Перспективы дальнейших исследований связаны с количественной оценкой возврата на инвестиции от внедрения отечественных ERP-систем, анализом отраслевой специфики их применения и изучением факторов успешной цифровой трансформации учётных функций в условиях импортозамещения.

Литература

1. Палагин А.А. О структурных изменениях управленческого учёта в контексте цифровой трансформации бизнес-процессов // *Управленческий учет*. 2023. № 4. С. 262-271.
2. Рензин Р.А., Сидорова Н.П. Применение методологий проектного управления на промышленных предприятиях с целью цифровизации системы управленческого учета // *Управленческий учет*. 2021. № 12-2. С. 532-537.
3. Parashar T., Prabhakaran M., Yadav N., Khattri B. A study on relationship between ERP implementation and management accounting practices // *International Journal of Advanced Research*. 2017. Vol. 5, No. 9. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.journalijar.com/article/16127> (дата обращения: 10.11.2025).
4. Nour M.A. The Impact of ERP Systems on Organizational Performance // *International Journal of Enterprise Information Systems*. 2023. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1548111523000036> (дата обращения: 10.11.2025).
5. Lata P., Lata S. Accounting information systems implementation under enterprise resource planning (ERP) and successful decision-making // *Academy of Strategic Management Journal*. 2021. Vol. 20, No. 3. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.abacademies.org/articles/accounting-information-systems-implementation-under-enterprise-resource-planning-erp-and-successful-decisionmaking-11239.html> (дата обращения: 10.11.2025).
6. Al Najadi M., Jannat R., Al Ismaili M., Al Jabri N. The Impact of ERP System on The Performance of Accountants within Oman's Manufacturing Companies // *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 2022. Vol. 12, No. 10. [Электронный ресурс]. URL: <https://hrmars.com/ijarbss/article/view/10671> (дата обращения: 10.11.2025).

