

УДК 657.1:004

АВТОМАТИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ БУХГАЛТЕРА**Д.А. Одаховская, М.П. Кудрявцева**

Байкальский государственный университет, Иркутск, email: odahovda@bgu.ru, kudravcevamaria360@gmail.com

***Аннотация.** Цифровые технологии сегодня перестают быть вспомогательным инструментом: они постепенно формируют новую реальность бухгалтерского учета. В статье исследуется, как автоматизация меняет структуру профессиональной деятельности бухгалтера, помогает оптимизировать бизнес-процессы, а также какие вызовы создает. Выделены ключевые преимущества внедрения автоматизированных систем и рассмотрены риски, с которыми сталкиваются специалисты. Показано, что изменения в профессии носят необратимый характер и требуют развития цифровых и аналитических навыков. Бухгалтерский учет позволяет вести записи, необходимые для понимания финансового состояния компании, а также выявлять любые финансовые проблемы, требующие решения. Правильное планирование и составление графика — ключевой фактор, поскольку ведение записей на еженедельной или ежемесячной основе дает четкое представление о финансовом состоянии организации. Переход от рутинного документооборота к аналитике данных и стратегическому планированию становится ключевым трендом. Современные программные решения берут на себя выполнение типовых операций — от формирования первичных документов до расчета налогов, что высвобождает время специалистов для более сложных задач. Стоит отметить, что возникает потребность в постоянном развитии и адаптации к быстро обновляющимся платформам. Исследование подчеркивает, что будущее профессии бухгалтера связано не с заменой специалистов искусственным интеллектом, а с их трансформацией в бизнес-аналитиков, способных интерпретировать данные, участвовать в управленческих решениях. Успех в новой реальности будет определяться готовностью специалистов развивать гибкие навыки, такие как системное мышление, цифровая грамотность и адаптивность к новым условиям.*

***Ключевые слова:** автоматизация, бухгалтерская профессия, цифровизация, программные решения, бухгалтерский учет.*

AUTOMATION OF ACCOUNTING AND TRANSFORMATION OF THE ACCOUNTING PROFESSION**D.A. Odakhovskaya, M.P. Kudryavtseva**

Baikal state University, Irkutsk, email: odahovda@bgu.ru, kudravcevamaria360@gmail.com

***Abstract.** Digital technologies are no longer an auxiliary tool today: they are gradually forming a new accounting reality. The article explores how automation changes the structure of an accountant's professional activities, helps optimize business processes, and what challenges it creates. The key advantages of implementing automated systems are highlighted and the risks faced by specialists are considered. It is shown that changes in the profession are irreversible and require the development of digital and analytical skills. Accounting allows you to keep records necessary to understand the financial condition of a company, as well as identify any financial problems that need to be addressed. Proper planning and scheduling is key, as keeping records on a weekly or monthly basis provides a clear picture of an organization's financial health. The transition from routine document management to data analytics and strategic planning is becoming a key trend. Modern software solutions take over the execution of typical operations — from the formation of primary documents to the calculation of taxes, which frees up the time of specialists for more complex tasks. It is worth noting that there is a need for constant development and adaptation to rapidly updating platforms. The study highlights that the future of the accounting profession is not about replacing specialists with artificial intelligence, but about their transformation into business analysts capable of interpreting data and participating in management decisions. Success in the new reality will be determined by the willingness of specialists to develop flexible skills such as systems thinking, digital literacy, and adaptability to new conditions.*

***Keywords:** automation, accounting profession, digitalization, software solutions, accounting.*

Дата поступления статьи в редакцию: 18.11.2025

Дата принятия статьи в печать: 26.12.2025

Введение

Цифровые технологии уже перестали быть вспомогательным инструментом: они постепенно формируют новую реальность для обывателя, в том числе в бухгалтерском и налоговом учете. Необходи-

димо проанализировать как автоматизация меняет структуру профессиональной деятельности бухгалтера, помогает оптимизировать бизнес-процессы, а также какие вызовы создает, в чем преимущество и недостатки. Выделены ключевые преимущества внедрения автоматизированных систем и рассмотрены риски, с которыми сталкиваются специалисты. Показано, что изменения в профессиональной деятельности носят необратимый характер и требуют развития цифровых и аналитических навыков, новых компетенций для работников бухгалтерии. Бухгалтерский учет позволяет вести записи, отражение каждого факта хозяйственной деятельности, необходимые для понимания и отражения финансового состояния компании, а также позволяет выявлять любые финансовые проблемы, требующие управленческих решений. Правильное планирование, составление графика документооборота – ключевой фактор, поскольку ведение бухгалтерских записей на ежедневной, еженедельной или ежемесячной основе дает четкое представление о финансовом состоянии организации и ее возможностях.

Переход от рутинного документооборота к аналитике данных и стратегическому планированию становится ключевым трендом. Современные программные продукты берут на себя выполнение типовых операций – от формирования первичных документов, учетных регистров до расчета налогов, что высвобождает время специалистов для более сложных задач. Стоит отметить, что возникает потребность в постоянном развитии и адаптации к быстро обновляющимся релизам и платформам.

Исследование подчеркивает, что будущее профессии бухгалтера связано не с заменой специалистов, искусственным интеллектом, а с их трансформацией в бизнес-аналитиков, способных интерпретировать данные, участвовать в управленческих решениях, быть «правой рукой» для юристов, управленцев и собственников компании.

Успех в новой реальности будет определяться готовностью специалистов развивать гибкие навыки, такие как системное мышление, цифровая грамотность и адаптивность к новым условиям, к новым реалиям жизни.

За последние годы в России процессы автоматизации учетного процесса значительно ускорились. В первую очередь это коснулось бухгалтерского и налогового учета, где цифровые технологии постепенно заменяют трудоемкие ручные операции. Внедрение программных продуктов, таких как «1С: Бухгалтерия», привело к пересмотру привычных функций бухгалтера и трансформации самой профессии. Сегодня специалист по учету должен не только владеть нормативной базой, но и уверенно работать с цифровыми решениями, понимать процессы обработки и защиты данных [1, с. 8].

Бухгалтерский учет всегда зависел от точности данных и аккуратности специалиста. Но с расширением объемов информации, ростом требований к скорости отчетности и контролю со стороны государства стало очевидно: без автоматизации обойтись невозможно. То есть происходит заметный поворот от механической работы к интеллектуальной.

Цель исследования

Цель исследования – изучить, как современные технологии меняют и трансформируют профессию бухгалтера.

Объект исследования

Объектом исследования является автоматизация учетного процесса.

Еще пару лет назад автоматизация бухгалтерского учета означала, фактически, замену счетов и калькуляторов программами, сейчас речь идет о комплексных решениях:

- ERP-платформы объединяют все финансовые процессы компании в едином пространстве данных.
- Облачные сервисы делают учет мобильным – работать можно из любой точки мира.
- RPA-технологии (роботы) берут на себя монотонные действия: загрузку банковских выписок, отправку отчетов, сверку аналитических данных.
- ИИ-модули способны проверять документы, находить ошибки и даже прогнозировать финансовые риски.
- BI-инструменты превращают данные в понятные графики и подсказки для управленцев.

Автоматизация бухгалтерского учета – это использование специализированных программ для сбора, обработки и хранения финансовой информации. В широком смысле это часть процессов цифровизации экономики, обусловленных развитием новых информационных технологий [2, с. 672].

Основные задачи автоматизации:

- снижение влияния человеческого фактора;



- повышение точности учетных данных;
- сокращение сроков подготовки отчетности;
- расширение возможностей аналитики.

Современные информационные системы обеспечивают интеграцию с налоговыми органами, банками, контрагентами, поставщиками и подрядчиками, покупателями и заказчиками, товароучетными программами, что значительно меняет основные процессы в организациях.

На практике автоматизация приводит к нескольким сдвигам (табл. 1).

Таблица 1

Трансформация профессии бухгалтера

До	После
Ручные операции	Аналитика и контроль посредством автоматизации
Точность достигается усилиями человека	Точность обеспечивают алгоритмы
Бумажный документооборот	Электронный документооборот
Роль исполнителя	Роль IT финансового аудитора

Источник: составлено авторами на основании [2, 3].

Бухгалтер становится профессионалом-аналитиком, который должен:

- разбираться в IT-инструментах;
- понимать, как устроены процессы в компании;
- контролировать корректность данных системы;
- уметь объяснять цифры руководству.

Иными словами, растет интеллектуально-цифровая составляющая профессии. Сравнительная составляющая профессии бухгалтера по годам представлена в таблице 2.

Таблица 2

Сравнительная таблица эволюции ролей

Критерий	Бухгалтер 2000-х (Архивист)	Бухгалтер 2020-х (Оператор)	Бухгалтер 2030-х (Стратег)
Основная функция	Фиксация фактов хозяйственной деятельности	Контроль автоматизированных процессов	Финансовый анализ и прогнозирование
Ключевые навыки	Знание проводок, бумажный документооборот	Работа с ЭДО, OCR, облачными сервисами	Data Science, BI-аналитика, стратегическое планирование
Инструменты	Калькулятор, 1С 7.7, Excel	1С: Облако, Контур. Эльба, API	Power BI, Python для анализа, блокчейн-платформы
Взаимодействие	С руководством и налоговой	С IT-отделом и аналитиками	С советом директоров и инвесторами

Источник: составлено авторами на основании [2, 3].

Исследование вакансий на hh.ru за 2020-2023 годы показывает радикальный сдвиг:

1. Требование «Знание 1С» упоминается в 95% вакансий, но все чаще с дополнением «и опыт интеграции».
2. «Аналитические навыки» выросли с 25% до 67% упоминаний.
3. «Работа с большими данными» появилась в 40% вакансий для финансовых директоров.
4. «Понимание основ программирования» требуется уже в 15% объявлений для ведущих бухгалтеров [3 с. 17, 4].

Аналитические данные по трансформации навыков, умений и знаний бухгалтера на основе вакансий hh.ru, представлены в таблице 3.

Прогноз на основе трендов hh.ru. К 2026-2027 году требование навыков работы с искусственным интеллектом (например, для верификации данных или прогнозирования) появится в каждой пятой вакансии для ведущих финансовых специалистов.

«Бухгалтер-универсал» как массовая позиция исчезнет из оргструктур среднего и крупного бизнеса, уступив место связке «оператор системы – финансовый аналитик».

Сформируется новая система сертификаций, независимая от вузовских дипломов, которая будет верифицировать именно цифровые и аналитические компетенции финансистов (аналогично IT-сертификациям).

Аналитические данные трансформация профессии бухгалтера на основе вакансий hh.ru

Сфера анализа	Ключевые данные и метрики	Тренд	Прогноз	Практические выводы
1. Рынок труда: спрос на навыки	ЭДО стал обязательным требованием. Облачные сервисы: Знание 1С:Облако, Контур. Бухгалтерия требуется чаще, чем умение работать с локальными версиями. Аналитика данных: Спрос на навыки работы в Power BI для визуализации и анализа вырос в разы. Интеграции и API: Появилось в требованиях к ведущим и главным бухгалтерам	Радикальный рост цифровых компетенций. Традиционные навыки необходимый базис, но недостаточный для карьерного роста.	Цифровые навыки – стандарт. Умение работать с данными, понимать логику процессов интеграций.	Бухгалтеру: Непрерывно учиться. Освоить Excel на продвинутом уровне, BI-систему и принципы работы ЭДО. HR: Менять профили поиска и оценку кандидатов. Фокус на адаптивность и обучаемость.
2. Экономика профессии: зарплаты и роли	Бухгалтер-оператор: Обработка первичной документации, работа с исключениями в автоматизированных системах. Зарплата на среднем рыночном уровне. Бухгалтер-аналитик: настройка процессов, управленческая отчетность, анализ отклонений. Зарплата выше среднего. Финансовый системный архитектор: Участие в выборе и внедрении ПО, постановка задач IT. Зарплата на уровне IT-специалистов.	Поляризация. Рынок делится на исполнителей рутинных операций (риск сокращения) и высокооплачиваемых специалистов по аналитике, контролю и цифровой трансформации	Четкое разделение на «исполнителей процессов» и «проектировщиков и владельцев процессов». Разрыв в доходе и востребованности между этими группами будет увеличиваться.	Бухгалтеру: Определить целевой вектор развития: либо углубленная экспертиза (налоговый консультант), либо гибридная роль (бухгалтер-аналитик). Компании: Пересмотреть структуру финансового блока. Инвестировать в переквалификацию ценных кадров.
3. Образование	Вузы: Учебные программы сильно отстают от реалий рынка. Акцент на теории, а не на практических цифровых кейсах. Курсы: Бум на короткие практические программы по Excel, 1С, BI-системам от коммерческих провайдеров. Самообразование: Стало ключевым каналом получения актуальных навыков.	Неформальное образование (онлайн-курсы, вебинары, корпоративное обучение) обгоняет традиционное по скорости ответа на запросы рынка.	Возникнет спрос на новые образовательные продукты: микро-степени, совместные программы вузов и IT-компаний, корпоративные академии по финансам и данным.	Вузам: Срочно вводить практические модули по автоматизации, аналитике данных и digital-инструментам. Специалисту: Составить личный план развития (Lifelong Learning), сочетая курсы, сертификации и практику.
4. Технологический ландшафт	Этап 1 (пройден): ЭДО и облачные бухгалтерии. Этап 2 (текущий): RPA (роботы для рутинных операций). Этап 3 (начинается).	Ускорение. Цикл внедрения новых технологий сокращается. То, что было инновацией 3 года назад, сегодня – норма.	AI-ассистенты станут инструментом для подготовки отчетов, ответов на типовые запросы и первичного анализа.	Бухгалтеру: Развивать критическое мышление и профессиональный скептицизм по отношению к данным, сгенерированным системами. Понимать логику алгоритмов.
5. Риски и выгоды	Риски: Цифровой разрыв среди специалистов, кибератаки, ошибки в алгоритмах, Выгоды: Ликвидация рутины, сокращение ошибок, скорость получения отчетности, переход на удаленный формат, возможность глубокого анализа для бизнеса.	Баланс смещается. Выгоды для бизнеса и адаптировавшихся специалистов существенно перевешивают риски. Риски концентрируются в группе отказавшихся от развития.	Основным риском станет неконтролируемое смещение ответственности: когда за критичные решения будет отвечать специалист, не до конца понимающий работу «черного ящика» системы.	Главный вывод: Автоматизация – инструмент. Его эффективность определяет не технология, а люди, которые ее используют. Инвестиции в переобучение команды так же важны, как и инвестиции в софт.

Источник: составлено авторами на основании [3-6].

Таким образом, на основе анализа динамики вакансий и резюме на hh.ru за 2020-2024 годы сформированы следующие ключевые выводы о трансформации профессии бухгалтера [4].

1. Произошел тектонический сдвиг в ядре профессии

Было: Ядром компетенций считалось знание нормативной базы, проводок и бумажного документооборота.



Стало: Ядро сместилось к цифровой и процессной грамотности. Без навыков работы с ЭДО, облачными сервисами и системами электронного архива специалист сегодня неконкурентоспособен на этапе первичного отбора.

2. Рынок труда поляризуется с беспрецедентной скоростью. Данные HH.ru четко фиксируют раскол профессии на два полюса:

«Цифровой» полюс (растущий): Аналитики, контролеры, системные архитекторы. Для них характерны гибридные навыки, проектная работа и зарплаты, растущие опережающими темпами.

«Традиционный» полюс (сжимающийся): Операторы ввода и обработки. Их задачи последовательно автоматизируются, что создает риски стагнации доходов и сокращения спроса.

3. Ценность смещается от «процесса» к «результату». В описаниях вакансий все реже встречаются формулировки типа «ведение учета», все чаще — «анализ отклонений», «оптимизация финансовых процессов», «повышение эффективности». Работодатель покупает не исполнение процедур, а финансовый результат и экспертизу.

4. Скорость изменения требований опережает скорость системы образования. Образовательные программы вузов не успевают адаптироваться к новым реалиям.

Для действующих бухгалтеров и соискателей [5 с. 28]:

Приоритет №1 — цифровая гигиена. Наличие в резюме пунктов «ЭДО», «облачная 1С», «автоматизация регламентных операций» перешло из разряда преимуществ в категорию базовых требований. Без этого профиль не попадает в shortlist. Карьерный лифт — через аналитику. Основной путь роста доходов и статуса лежит через освоение BI-инструментов (Power BI, Tableau), продвинутого Excel и основ финансового моделирования. Именно эти навыки открывают доступ к ролям контролера и бизнес-партнера.

Специализация как защита. Глубокая экспертиза в узкой области (МСФО, налоговое консультирование для конкретной отрасли, трансфертное ценообразование) становится «страховкой» от автоматизации, так как требует сложных нестандартных решений.

Для HR-специалистов и руководителей компаний:

Пересмотр профилей вакансий. Требуется сместить фокус с перечисления конкретных операционных задач (составит отчет, проведет сверку) на описание ожидаемых результатов и необходимых цифровых компетенций.

Оценка потенциала, а не только опыта. При найме критически важно оценивать способность к обучению и аналитический склад мышления, так как технологический ландшафт будет меняться и дальше.

Инвестиции в трансформацию, а не только в замену. Эффективнее и дешевле переучить лояльного специалиста, инвестировав в его цифровые навыки, чем искать редкого и дорогого «готового» гибрида на внешнем рынке.

Для образовательных учреждений и провайдеров обучения:

Партнерство с бизнесом — необходимость. Только тесная кооперация с IT-вендорами (1С, Контур) и крупными работодателями позволит создавать программы, отвечающие реальным запросам [6].

Формат «микро-степеней». Востребованы короткие, интенсивные модули по конкретным цифровым инструментам и сквозным темам (например, «Налоговый учет в цифровой среде», «Основы Data Science для финансистов»).

Акцент на методологии. Важно учить не только нажимать кнопки в конкретной версии программы, но и методологии работы с данными, принципам построения финансовых моделей и правилам цифровой безопасности.

Главным профессиональным риском станет не потеря работы из-за автоматизации, а потеря релевантности и ценности на рынке из-за нежелания развивать цифровую составляющую своей экспертизы [7, с. 59].

Данные HH.ru подтверждают, что трансформация профессии бухгалтера из гипотетического будущего стала текущей реальностью рынка труда. Успех теперь определяется не стажем, а скоростью адаптации, готовностью к гибридизации и стратегической нацеленностью на создание новой ценности из данных, а не только на их учет.

Рассмотрим преимущества автоматизации, большинство организаций отмечают:

- уменьшение трудозатрат на рутину;
- минимизация ошибок из-за «человеческого фактора»;
- ускорение формирования отчетности;
- повышение прозрачности деятельности;
- возможность оперативного анализа экономических показателей.

Для предприятий и бизнеса в целом это означает экономию ресурсов и более надежный контроль денежных потоков.

Рассмотрим с какими рисками сталкиваются специалисты, так как любая технологическая зависимость несет свои угрозы:

- утечка информации из-за облачного хранения данных;
- ошибки установки, внедрения прошивки;
- нововведения влекут за собой нежелание сотрудников изучать новое;

– стоимость автоматизации: особенно для малых или начинающих предприятий. Стоит отметить, также важно, что автоматизация не заменяет профессиональную оценку, аудит и анализ. Учитывая все вышеперечисленные риски, проверка и контроль всегда остаются за специалистом.

Автоматизация проводится на всех уровнях бухучета, включая налогообложение. В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 №17-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная система налогообложения» проводится эксперимент по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения». Период проведения эксперимента – с 1 июля 2022 года до 31 декабря 2027 года включительно. С 01.07.2022 эксперимент проводится в г. Москве, Московской и Калужской областях, а также Республике Татарстан. С 01.01.2025 эксперимент проводится и в других субъектах Российской Федерации, принявших региональные законы о введении АвтоУСН [8].

Практика внедрения имеет разные опыты внедрения, в малом бизнесе популярны облачные сервисы: доступно, просто, без сложных серверов. Крупные организации, корпорации и холдинги внедряют ERP и используют роботов, экономя сотни человеко-часов на отчетности. В банках автоматизация уже охватывает большинство финансовых операций [9 с.7].

В России ведущей платформой является 1С: Бухгалтерия. По данным профильного рынка, ее используют более 75% предприятий малого и среднего бизнеса. В таблице 4 представлены сравнительные характеристики популярных программных решений.

Таблица 4

Сравнение программ по автоматизации учета в России

Критерий	1С:Бухгалтерия	SAP ERP	Галактика ERP
Распространенность	высокая	низкая	средняя
Стоимость внедрения	низкая	высокая	средняя
Адаптация под законодательство РФ	высокая	средняя	высокая
Удобство пользовательского интерфейса	высокая	средняя	средняя

Источник: составлено авторами на основании [10, 11, 14].

Электронный документооборот является одним из ключевых преимуществ, 1С – это своевременное обновление функционала с учетом изменений законодательства. Программное обеспечение позволяет сократить наибольшее количество рутинных операций [10].

Умение работать в программах стало таким же значимым, как знание нормативных актов.

Основные положительные эффекты:

- повышение эффективности контроля;
- возможность анализа больших массивов данных;
- дистанционное выполнение задач бухгалтерии.

Однако существуют и риски:

- зависимость от техники и программ;
- угроза утраты рабочих мест при недостатке компетенций;
- необходимость постоянного обучения.

Современный бухгалтер перестает быть «исполнителем» и становится аналитиком, участвующим в IT управленческих решениях.

Работа бухгалтера все теснее связана с IT-навыками. Важными становятся [11 с.152]:

- понимание принципов функционирования баз данных;
- работа с электронным документооборотом;
- навыки аналитики и визуализации данных;
- обеспечение безопасности учетной информации [12 с.98].

Образовательные программы вузов постепенно перестраиваются, увеличивая долю практики с программами автоматизации.

Инновационные подходы к цифровизации бухгалтерского учета становятся ключевыми в сфере развития бухучета [13 с. 58]. Государство активно продвигает цифровую трансформацию экономики. В ближайшие годы можно ожидать:

- расширения применения искусственного интеллекта в учете;
- полной интеграции отчетности с контролирующими органами;
- усиления роли облачных технологий

При этом живой труд бухгалтера не исчезнет: останутся задачи анализа, консультирования и адаптации учетной политики. Трансформация регулирования под влиянием цифровизации:

Современное регулирование учетной деятельности перестает быть исключительно нормативно-ориентированным и все больше смещается в сторону регулирования процессов автоматизации, обмена данными и обеспечения их безопасности.

Таким образом, проведенный анализ на основе данных рынка труда и профильных исследований позволяет утверждать, что автоматизация бухгалтерского учета перестала быть лишь вопросом выбора программного обеспечения, на текущий момент происходит внедрение информационных систем в экономической сфере, что представляет собой глубокую организационную трансформацию, затрагивающую перераспределение функций.

Профессия бухгалтера, оказавшись в эпицентре этой трансформации, эволюционирует от технического исполнителя нормативных предписаний к роли ключевого контролера цифровых процессов, интегратора данных и бизнес-аналитика.

Успешность этой эволюции для каждого специалиста будет определяться готовностью к непрерывному освоению цифровых инструментов, росту и развитию системного, аналитического мышления.

Для организаций, различного рода предприятий и образовательных институтов императивом становится опережающая адаптация, а именно пересмотр должностных профилей, инвестиции в переподготовку и обучение сотрудников [15].

Важным критерием стоит определить кардинальное обновление учебных программ с акцентом на практику работы с данными в современных информационных системах, таких как 1С и другие ПО.

Игнорирование этих тенденций ведет не столько к прямой замене человека машиной, сколько к постепенной утрате релевантности и ценности специалиста или целой организации в цифровой экономике.

Резюмируя вышесказанное стоит отметить, что развитие облачных технологий и автоматизации открывает новую эпоху в сотрудничестве между финансовым сектором и другими отраслями экономики. Возможность быстро разворачивать совместные проекты на единой цифровой платформе позволяет создавать принципиально новые бизнес-модели и в рекордные сроки выводить на рынок инновационные продукты и услуги. Эти процессы носят необратимый характер: автоматизация все глубже проникает в инфраструктуру, становясь ее неотъемлемой частью, а темпы цифровой трансформации только нарастают.

На сегодняшний день успех организаций и предприятий все меньше зависит от традиционных конкурентных преимуществ и все больше – от способности гибко интегрироваться в новые экосистемы данных. Ключевым становятся:

- оперативность внедрения данных
- технологические (комплексные) решения
- партнерства на основе современных цифровых информационных структур.

Выводы

В сфере учета происходят настоящие фундаментальные изменения в организации взаимодействия между отраслями. Облачные платформы перестали быть лишь инструментом для IT-отделов – они превратились в своего рода «цифровую среду», где банки, технологические компании, ритейл и даже государственный сектор могут запускать совместные проекты и развиваться в данной среде. Это уже не далекое будущее, а реальность: когда решение о запуске нового сервиса финансовой отрасли может быть принято и реализовано гораздо быстрее, а не месяцы или годы, где требовалось наибольшее количество усилий.

Автоматизация здесь выступает не как отдельная задача, а как естественное продолжение этой логики – она «прошита» в саму инфраструктуру современной цифровой среды, делая процессы не только быстрее, но и более управляемыми, адаптивными и в первую очередь прозрачными. Развитие данной отрасли идет полным ходом, и замедления здесь не предвидится.

По сути, мы приходим к ситуации, когда скорость вывода продукта на рынок и способность к сотрудничеству становятся важными конкурентными преимуществами. Те, кто освоил парадигму новой вехи – создают новые тренды развития, остальным придется перестраиваться в быстроразвивающемся мире.

Литература

1. Богатырев Ю.А. Цифровизация экономики России: тенденции и вызовы // Экономика и управление. 2023. № 4.
2. Жигас М.Г., Лаврова Л.А., Свердлина Е.Б. Перспективы развития бухгалтерского учета для ИТ-организаций // Известия Байкальского государственного университета. 2022. Т. 32, № 4. С. 672-680. DOI: 10.17150/2500-2759.2022.32(4).672-680 EDN: ZXXA1U.
3. Кравченко О. Н. Обновления в 1С: Бухгалтерии: практические рекомендации // Главбух. 2023. № 7. С. 14-18.
4. HeadHunter – российская онлайн-рекрутинговая платформа для поиска работы и подбора персонала. [Электронный ресурс]. URL: <https://irkutsk.hh.ru/> (дата обращения: 29.11.2025).
5. Баранова Т. Цифровые инструменты в современной бухгалтерии // Новая экономика. 2023. № 4. С. 22-29.
6. Бухгалтерия. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.buhonline.ru> (дата обращения: 03.12.2025).
7. Горбачев В. Роботы в отчетности: российский опыт // Финансы сегодня. 2021. № 5. С. 55-61.
8. Налог.ру. / ФНС России. [Электронный ресурс]. URL: https://www.nalog.gov.ru/rn77/taxation/taxes/autotax_system/ (дата обращения: 08.12.2025).
9. Никонова И.Ю., Перфильев А.Л. Электронный документооборот в бухгалтерском учете: современные возможности и доступность // Известия Байкальского государственного университета. 2024. Т. 6, № 3. С. 2-10.
10. Никифорова Н.Т. Электронный документооборот: проблемы и решения: учебное пособие. М., 2024. 200 с.
11. Овчинникова А.С. Автоматизация бухгалтерского учета // Молодой ученый. 2020. № 4 (294). С. 150-152. EDN: LQDXNW.
12. Оразгельдиева Б.Ч. Роль цифровой экономики в эффективном ведении бухгалтерского учета // Молодой ученый. 2023. № 1 (448). С. 96-98. EDN: QEVBIХ.
13. Попов А.Ю., Резаева А.М. Инновационные подходы к цифровизации бухгалтерского учета // Известия Байкальского государственного университета. 2023. Т. 14, № 1. С. 45-58.
14. Руднева М.А. Как автоматизация меняет работу бухгалтера // Главбух. 2024. № 3. С. 20-26.
15. Слободняк И.А. Использование некоторых концепций финансового менеджмента при оценке объектов финансового учета // Известия Байкальского государственного университета. 2023. Т. 33, № 3. С. 459-465. DOI: 10.17150/2500-2759.2023.33(3).459-465 EDN: TUNXOC.