УДК 331.108

АНАЛИЗ УРОВНЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ОРИЕНТИРОВАННЫХ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

М.С. Шейхова, С.Г. Сафонова, О.Б. Емельянова
Донской государственный аграрный университет, Персиановский, e-mail: Marina_sheykhova@mail.ru

Аннотация. *В статье анализируется уровень благополучия квалифицированных специалистов, работающих в сфере сельского хозяйства. Благосостояние профессиональных работников в агропромышленности влияет на привлекательность сельскохозяйственного труда. Исследование в области условий жизни и труда работников сельского хозяйства необходимо для получения точных данных о состоянии рабочей силы и удовлетворенности людей. Важно проводить анализ заработной платы и получать информацию о доходах работников отрасли для понимания причин кадровых проблем. Статья содержит в себе информацию о наиболее востребованных профессиях в агропромышленной отрасли. Рассматриваются условия жизни и работы специалистов, оплата труда, а также меры, принимаемые крупными агрохолдингами и государством для повышения уровня благополучия квалифицированных работников, которые стремятся к повышению качества своего профессионализма.*

Ключевые слова: *благополучие, специалист, сельское хозяйство, труд, профессионализм.*

ANALYSIS OF THE LEVEL OF WELL-BEING OF QUALIFIED AGRICULTURAL WORKERS FOCUSED ON PROFESSIONAL IMPROVEMENT

M.S. Sheikhova, S.G. Safonova, O.B. Emelianova
Don State Agrarian University, Persianovsky, e-mail: Marina_sheykhova@mail.ru

Abstract. *The article analyzes the level of well-being of qualified specialists working in the field of agriculture. The well-being of professional workers in the agro-industry affects the attractiveness of work for them in this area. Research into the satisfaction of agricultural workers is necessary to obtain accurate data on the state of the workforce and people's satisfaction with their working conditions. It is important to analyze wages and working conditions in order to understand the personnel situation in the industry.*

The article contains information about the most sought-after professions in the agro-industrial sector. The article examines the living conditions, work of specialists, and remuneration, as well as measures taken by agricultural holdings and the state to improve the well-being of skilled workers who strive to improve the quality of their professionalism.

Keywords: *well-being, specialist, agriculture, labor, professionalism.*

Дата поступления статьи в редакцию: 04.03.2026
Дата принятия статьи в печать: 15.04.2026

Введение

Уровень благополучия квалифицированных работников сельского хозяйства влияет на качество и эффективность их работы. Для многих специалистов критически важно иметь возможность на практике применять полученные ими знания, получать дополнительные навыки и образование, а также профессионально совершенствоваться. При этом в России существует огромный кадровый дефицит, а производительность агропромышленной сферы имеет тенденцию снижаться.

На сегодняшний день молодые специалисты, окончившие аграрные высшие учебные заведения, идут работать не по профессии, что негативно сказывается на отрасли и угрожает продовольственной безопасности страны. Важно принимать меры по привлечению работников в сферу АПК и стремиться к повышению уровня их благополучия.

Материал и методы исследований

В статье использованы материалы и методы, позволяющие оценить уровень благополучия специалистов, работающих в агропромышленной сфере. Данные были предоставлены официальной статистикой и крупными производителями сельскохозяйственной продукции. Отчеты

правительства и официальная статистика позволили оценить уровень жизни и оплаты труды работников сельскохозяйственной отрасли.

Результаты исследования

В современных условиях правительство стремится нарастить производительность в аграрном секторе экономики. Работа, проводимая в сельском хозяйстве, направлена на увеличение объемов и качества производимой продукции. Аграрный специалист на сегодняшний день должен обладать большим количеством знаний, уметь адаптироваться к изменяющемуся рынку и иметь понимание о всем производственном процессе. От него требуется высокий уровень знаний и отдачи своему делу. Хороший специалист должен быть ориентирован на постоянное повышение квалификации и профессиональное совершенствование.

Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства необходимы для развития агропромышленного комплекса страны. Существует множество профессий необходимых для функционирования отрасли, начиная от технических специальностей, работники которых отвечают за ремонт и обслуживание необходимой для агропромышленной сферы техники, заканчивая биологами, агрономами и ветеринарами, которые выполняют важную работу по выращиванию культур и животных, получение из них продукции [1].

На сегодняшний день многие компании агропромышленного комплекса отмечают дефицит кадров и недостаток специалистов практически по всем должностям агропромышленного комплекса [2]. Это связано, от части, с демографической ситуацией в сельской местности. Робота в агропромышленном секторе ведется в основном в сельских территориях, там же и расположено большинство ферм и теплиц. Население мигрирует из сельской местности в города, поскольку уровень жизни там значительно отличается. Такая ситуация приводит к тому, что наблюдается старение кадров и недостаточное обеспечение отрасли молодыми и перспективными работниками [3] (рис. 1).

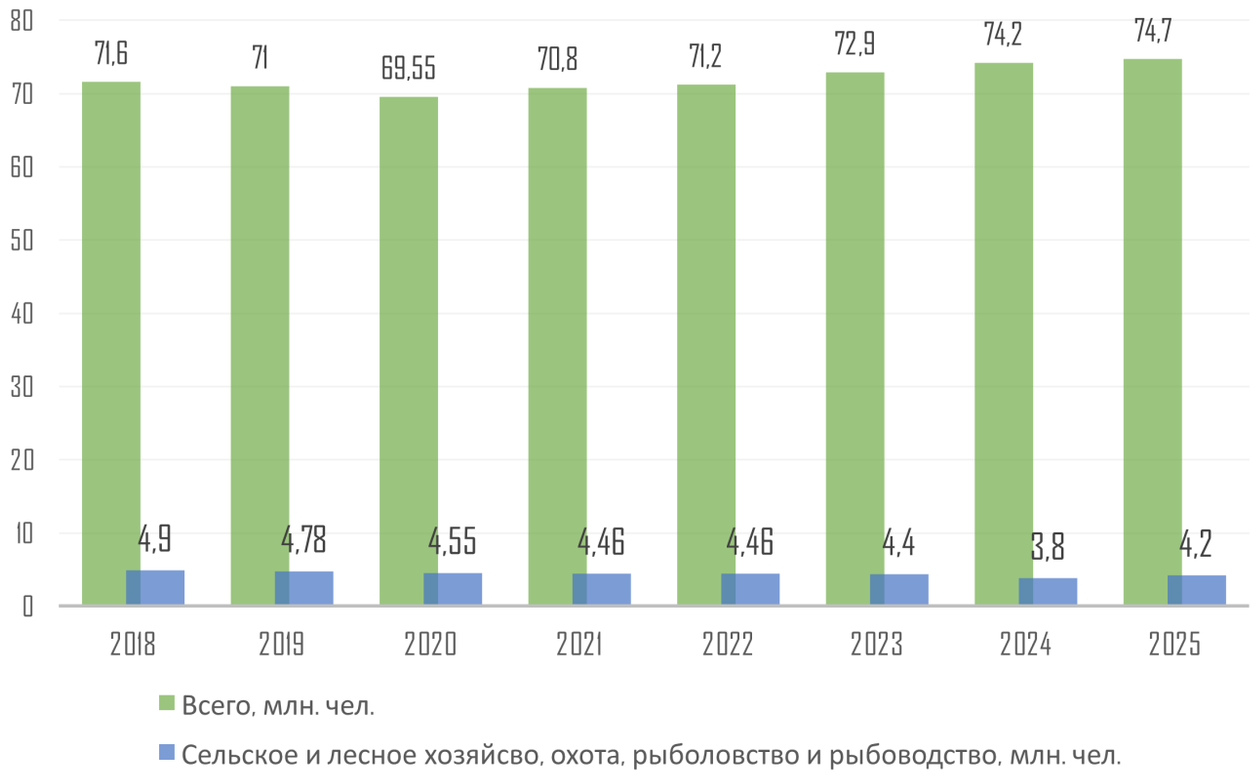


Рис. 1. *Количество работников в России*

На 2023 год агроведомство оценивало кадровый дефицит в сельскохозяйственной отрасли в 200 тыс. человек. В 2024 году ситуация осложнилась еще большими потерями квалифицированных специалистов в отрасли. Некоторые эксперты считают, что нехватка 200 тысяч человек - это оптимистичная позиция, в реальности же дефицит достигает практически в 500 тыс.

человек. Самыми распространенными и востребованными вакансиями в сфере АПК в России на 2024 год являлись: ветеринарный врач; животновод; овощевод; тракторист; агроном; слесарь-ремонтник; дояр/доярка; зоотехник; садовод. Во всех этих профессиях отрасль критически нуждается [4]. Подчеркивается особенно критичный недостаток профессионалов в области механики и техники, а именно инженеров, необходимых во всех производственных процессах в АПК. Отмечается так же очень малое количество специалистов с узким профилем, таких как рыбоводы, тепличные агрономы и агрономы по защите растений, технологи по кормлению.

Многие эксперты высказывают опасения о том, что если ситуация останется неизменной, а кадровый голод продолжит расти, то к 2030 году отрасль будет нуждаться еще в 800 тысячах человек, и дефицит составит почти миллион. Именно столько сотрудников будет необходимо привлечь в отрасль для ее нормального функционирования и продуктивной работы.

В ходе VI Всероссийского форума INTEKPROM MEAT 2024, посвященного состоянию и тенденциям развития масоперерабатывающих предприятий, многие представители крупных агрохолдингов высказались по поводу недостатка работников, имеющих высокий уровень профессионализма, в компаниях. Опрос и проведенное исследование указали на то, что у практически всех участников рынка агропромышленного комплекса, а именно 94% наблюдается нехватка специалистов в различных сферах. Уровень дефицита составляет примерно от 30% до 50% сотрудников. Такие показатели указывают на серьезную и системную проблему, с которой сталкивается отрасль всей страны. Такая ситуация способствует торможению развития отрасли и препятствует увеличению объемов производимой продукции, так как необходимы люди с профильным образованием для ее получения и качественной обработки [5].

За 2025 год отмечается высокий рост спроса на специалистов. По сравнению с 2024 годом он вырос практически на 70%. Наибольшим спросом пользуются рядовые сельхоз работники. Количество запросов по данному направлению выросло более чем в 2 раза. Спрос на скотников также имеет тенденцию расти и за 2025 год увеличился в 1,72 раза. Многие агропромышленные производства нуждаются в агрономах и работниках теплиц, Число вакансий для работников этой сферы возросло в 1,7 раз [6].

Такая нехватка кадров указывает на низкое благосостояние работников отрасли. Выпускники, окончившие аграрные вузы не идут работать по специальности, а многие сотрудники с опытом выбирают покинуть отрасль. Кадровый дефицит является прямым следствием того, что работа в сельском хозяйстве не привлекательна для молодых и амбициозных специалистов, окончивших высшее учебное заведение.

Сельскохозяйственные работы ведутся, как правило, в селах и местности, которая находится в отдалении от крупных городов и «цивилизации», поэтому многим специалистом приходится селиться и проживать там на постоянной основе. Люди, окончившие институт, не хотят по своей воле покидать города, поскольку из многочисленных отчетов министерства сельского хозяйства можно наблюдать заметный разрыв между уровнем жизни в городе и селе.

В сельской местности отмечается отсутствие комфортной развитой инфраструктуры, которая необходима для жизни. В больницах не хватает врачей и коек, получение квалифицированной медицинской помощи затруднено. Социокультурная среда в сельской местности характеризуется низким уровнем в сравнении с городом. Музеи и театры, как правило, нуждаются в реконструкции и модернизации [7].

Председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам В. И. Кашин отмечает что наиболее стабильная демографическая ситуация сейчас наблюдается в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах. Сельская местность в приморских регионах в свою очередь, характеризуются отсутствием базовых бытовых удобств таких как канализация и водопровод. На Дальнем Востоке уровень подключения к сетевому газу составляет около 4%, в Сибирском округе — 9%, в Северо-Западном — 20%. Многие работники, занимающиеся сельским хозяйством, вынуждены жить в неотапливаемых помещениях, находящихся в ветхом состоянии, без горячей воды и газа [8].

По опросам студентов аграрных специальностей, проводимых Россельхозбанком, было выявлено, что ключевыми факторами на которые опираются будущие специалисты при выборе места работы - это условия труда (30,5%), заработная плата (31%), карьерный рост (25%), хороший коллектив (8,5), близость к дому (5%).

Многие квалифицированные работники не хотят работать по специальности, так как не видят карьерной перспективы в сфере АПК. По их мнению, данная работа является физически тяжелой, но оплачивается достаточно низко. Действительно, по данным Росстата отмечается, что доходы в сельскохозяйственной отрасли ниже средних по стране (рис. 2) [9].

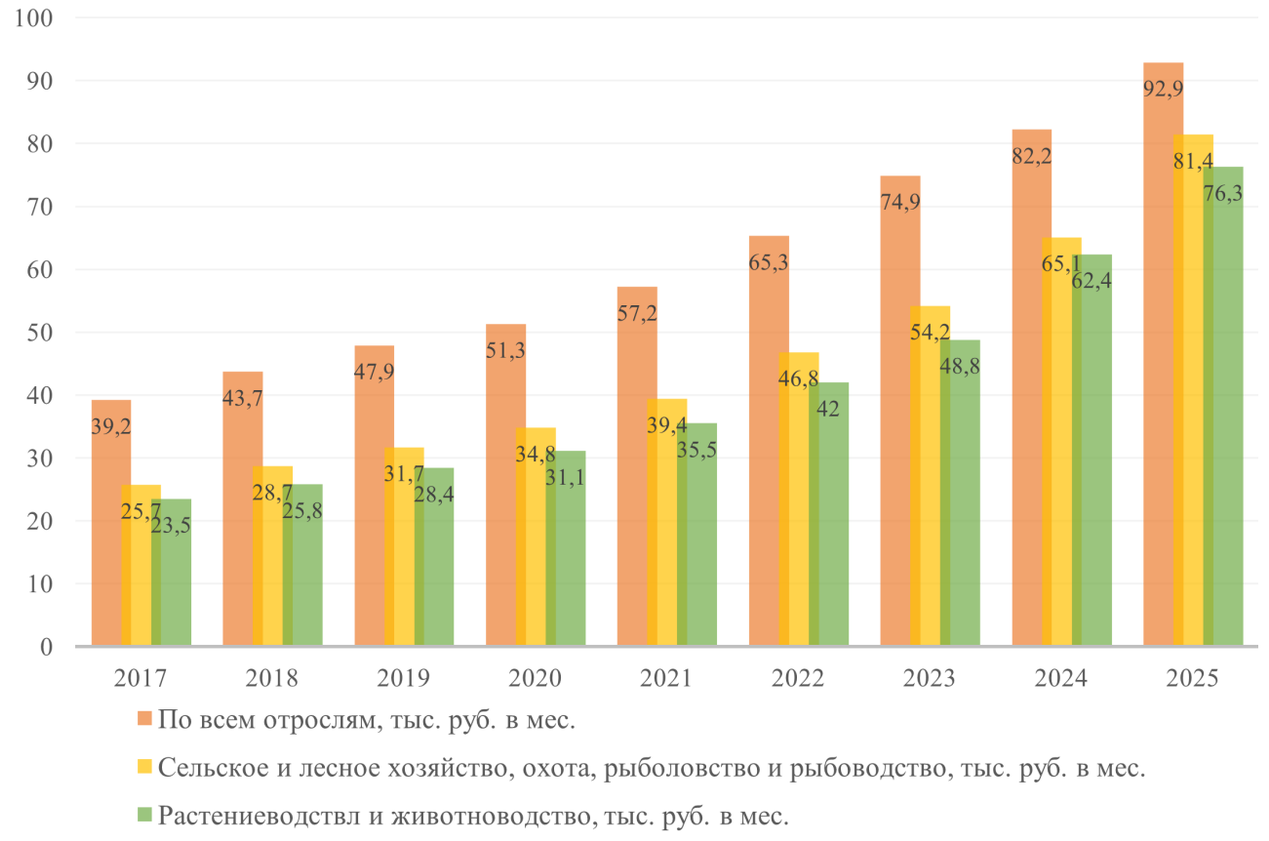


Рис. 2. *Средняя номинальная оплата труда в России*

Сообщается, что средняя зарплата растениеводов и животноводов в 2025 году выросла на 10,5% и достигла 76,3 тысячи рублей в месяц. С начала 2025 года оплата труда выросла на 14,3%, однако медиальная зарплата в агропромышленности, несмотря на рост в 10%, достигает всего 63,9 тысяч рублей. Наибольший доход имеют специалисты в возрасте 25-35 лет. Их зарплата составляет порядка 90,6 тыс. рублей [10].

На 12% увеличилась предлагаемая оплата труда для овощеводов (до 66 165 рублей в месяц), на 19 % — для сборщиков урожая (до 134 837 рублей).

Важно отметить также рост откликов на вакансии сельхозрабочего на 40%, агронома — на 27%, и доярок — на 17% [6].

Однако, несмотря на положительные тенденции, дефицит кадров еще существенен, а оплата труда остается на достаточно низком уровне по сравнению с другими отраслями.

Многие крупные агропромышленные холдинги в связи с недостатком сотрудников стремятся самостоятельно повышать качество жизни молодых специалистов для привлечения их в сферу. Конкуренция за квалифицированных работников стимулирует компании значительно повышать заработную плату, а также стимулировать сотрудников дополнительными выплатами. В 2024 году «Мираторг» повысил заработную плату для своих сотрудников на 15-20% по сравнению с 2023 годом. К 2025 году оплата труда в компании «Мираторг» составила порядка 84 тысяч рублей, что на 25 тысяч рублей выше, чем средняя оплата работы в сельскохозяйственной отрасли по стране, данные о которой предоставляет Росстат. Пресс-служба компании отмечает, что их главные социальные инвестиции – это финансовые вложения в повышение качества жизни и труда работников [11].

Компании стремятся продвигать положительный образ отрасли в целом и пропагандируют значимость и престиж труда в агропромышленной сфере. Имидж профессии на данный момент

достаточно низкий и многие компании стремятся это изменить. Агрохолдинги конкурируют за сотрудников, для привлечения именно в свою компанию предлагают наиболее гибкие и комфортные графики. Большинство крупных компаний прилагают большое количество усилий для создания благоприятной рабочей среды, проводят работу по укреплению коллектива, способствуют его сплочению. Много внимания уделяют созданию здоровой рабочей атмосферы, стремятся к предоставлению доступности для сотрудников равных рабочих условий вне зависимости от пола.

Пересматривается отношение к кандидатам без опыта работы и реальной практики на производстве. За 2024 год в России значительно возросло количество вакансий, при устройстве на которых не требуется опыт работы. По сравнению с 2023 годом процент таких предложений возрос на 22.

Внедрение цифровых технологий и автоматизация процессов способствует облегчению работы для персонала и повышению эффективности его работы. Современные производства, на которых используют инновационные технические устройства позволяют разгрузить специалистов, сделать условия их работы безопаснее и комфортнее, а также увеличить производительность отрасли.

Участие управляющих органов и правительства страны необходимо для создания благоприятных условий для сотрудников, работающих в сельскохозяйственной отрасли. Президент и другие государственные лица часто выступают с докладами, в которых отмечают важность принятия мер по улучшению качества жизни в сельской местности. Государство стремится разрабатывать программы для поддержания молодых специалистов. В своей основе они направлены на закрепление молодежи на селе и повышение уровня их благополучия.

Для привлечения молодых специалистов в сельскую местность и в агропромышленную сферу регионы финансируются из государственного бюджета. Выпускники высших учебных заведений получают пособия от государства. Их размер составляет от 50 до 150 тысяч рублей в зависимости от региона. Так же предусмотрены другие стимулирующие субсидии.

Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» утверждена постановлением Правительства от 31 мая 2019 года. Она предусматривает социальную выплату в размере от 1 миллиона рублей, которую можно потратить на строительство или приобретение жилья людям, проживающим в сельской местности или работающих в агропромышленном комплексе [13].

Рассматривается возможность расширения доступа к образовательным программам переподготовки и повышения квалификации. Необходимо субсидировать такие образовательные программы и давать возможность молодым работникам повышать свой профессиональный уровень. В 2023 году только 15% специалистов в АПК получили возможность и прошли такие программы, что показывает потребность в дальнейшем продолжать повышать уровень квалификации сотрудников сельского хозяйства [14].

Заключение

Таким образом, можно сделать вывод, что только при исправлении ситуации с кадровым дефицитом Россия сможет прийти к необходимым для страны объемам промышленного производства сельской продукции и закрыть свои потребности по мясу, молочной продукции и продукции растениеводства, поскольку только грамотные специалисты смогут наладить работу производств и обеспечить отрасль «рабочими руками». Квалифицированные кадры с инновационным мышлением, в совершенстве владеющие своей профессией, способны осваивать и внедрять энерго- и ресурсосберегающие технологии производства, надежно и эффективно использовать сельскохозяйственные машины и механизмы.

Если государству совместно с крупными производителями сельскохозяйственной отрасли удастся создать условия, которые привлекут специалистов и смогут обеспечить для них высокий уровень жизни и зарплат, а также сделают профессии агропромышленного комплекса престижнее для молодых людей, это позволит привлечь работников и закрыть кадровые дыры. Достойные условия жизни и качественная и модернизированная инфраструктура, отвечающая запросам населения, необходимы для того, чтобы специалисты приезжали в сельскую местность и занимались развитием отрасли. Важно создавать условия для специалистов сельского хозяйства для повышения их профессиональных навыков и возможности продвижения по карьерной лест-

нице с соответствующей мотивацией с помощью выплат. Это будет способствовать развитию профессиональных компетенций работников и повышению качества их трудовой деятельности.

Литература

1. «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст) (ред. от 18.02.2021).

2. Зонова Н.С. Козлова Л.А. Аграрное образование в России: состояние и перспективы развития // Успехи современной науки и образования. 2017. Т. 3. № 3. С. 152-154.

3. Минсельхоз оценил дефицит кадров в АПК в 10% // Поле.рф. 11 сентября 2024 г. [Электронный ресурс]. URL: https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/minselkhoz-ocenil-deficit-kadrov-v-apk-v-10 (дата обращения 15.02.2026).

4. Тренды-2025: что ждет сельское хозяйство России в новом году // Поле.рф. 12 декабря 2024 г. [Электронный ресурс]. URL: https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/trendy-2025-chto-zhdet-selskoe-khozyaiystvo-rossii-v-novom-godu (дата обращения 15.02.2026).

5. Дефицит кадров в АПК превышает 200 тысяч человек // АгроИнвестор 28 января 2025 г. [Электронный ресурс]. URL: https://www.agroinvestor.ru/markets/news/43666-defitsit-kadrov-v-apk-prevyshaet-200-tysyach-chelovek/ (дата обращения 15.02.2026).

6. Средняя зарплата в сельском хозяйстве выросла на 22% за полугодие // Agravia «Центр Агроаналитики» 24 июля 2025 г. [Электронный ресурс]. URL: https://specagro.ru/news/202507/srednyaya-zarplata-v-selskom-khozyaystve-vyrosla-na-22-za-polugodie (дата обращения 15.02.2026).

7. Кадры решают. Помогут ли новый федеральный проект и господдержка привлечь больше специалистов в АПК // АгроИнвестор. 3 февраля 2025 г. [Электронный ресурс]. URL: https://www.agroinvestor.ru/markets/article/43718-agrarii-zarabotali-na-maslichnykh-pervaya-polovina-maslichnogo-sezona-2024-25-stala-dokhodnoy-dlya-s/ (дата обращения 15.02.2026).

8. Доклад Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, академика РАН В. И. Кашина на парламентских слушаниях на тему: «Развитие кадрового потенциала агропромышленного комплекса: законодательные основы, роль государства и бизнеса» // Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам 11 февраля 2025 г. [Электронный ресурс]. URL: http://komitet-agro.duma.gov.ru/novosti/88a7272a-bab2-4fc4-9de9-f00b1ef4f47a (дата обращения 15.02.2026).

9. Федеральная служба государственной статистики // Среднемесячная начисленная номинальная и реальная заработная плата работников организаций. [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения 15.02.2026).

10. Средняя зарплата растениеводов и животноводов выросла на 10,5% в 2025 году // Поле.рф. 05 ноября 2025 г. [Электронный ресурс]. URL: https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/srednyaya-zarplata-rastenievodov-i-zhivotnovodov-vyrosla-na-105-v-2025-godu (дата обращения 15.02.2026).

11. Зарплата персонала предприятий «Мираторга» выросла на четверть и существенно превысила среднюю по отрасли // Мираторг. [Электронный ресурс]. URL: https://miratorg.ru/press/news/zarplata_personala_predpriyatiy_-miratorga-_vyrosl/ (дата обращения 15.02.2026).

12. Группа Черкизово. [Электронный ресурс]. URL: https://vacancies.cherkizovo.com/education (дата обращения 15.02.2026).

13. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 г. № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». М., 2019.

14. Сафонова С.Г., Шейхова М.С., Сафонова С.Г., Сердюкова Я.П. Адаптивно- сценарное прогнозирование трудовых ресурсов сельского хозяйства Ростовской области // Московский экономический журнал 2025. Т. 10. № 1. DOI: 10.55186/2413046X_2025_10_1_25 EDN: BGLOOH.