

УДК 331.5

ТЕНДЕНЦИИ И УГРОЗЫ СОКРАЩЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ И ДОХОДОВ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ В КОНТЕКСТЕ ОБЩЕЙ КОНЪЮНКТУРЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**М.С. Шейхова, С.Г. Сафонова, О.Б. Емельянова**

Донской государственной аграрный университет, Персиановский, e-mail: Marina_sheykhova@mail.ru

Аннотация. В статье исследованы особенности сезонной занятости и вытекающей из неё безработицы в селах и сокращение уровня доходов сельских жителей. Подчеркивается важность агропромышленного комплекса как приоритета социально-экономического развития страны, так как значительная часть населения проживает на сельских территориях. Однако сезонный характер работ приводит к высокому уровню безработицы и низкой занятости в определенные периоды года. Представлена модель минимизации негативных последствий сезонной занятости и доходов населения сельской местности, в которой предложены меры для каждого из субъекта: работодателей, органов государственной власти и образовательных учреждений. Как итог исследования, в статье представлен SWOT-анализ проблемы сезонной занятости и сокращения доходов населения сельской местности.

Ключевые слова: сезонная занятость, сельские территории, безработица, агропромышленный комплекс, меры поддержки, рынок труда.

TRENDS AND THREATS OF DECLINING EMPLOYMENT AND INCOMES OF THE RURAL POPULATION OF THE ROSTOV REGION IN THE CONTEXT OF THE GENERAL AGRICULTURAL DEVELOPMENT ENVIRONMENT**M. S. Sheikhova, S.G. Safonova, O.B. Emelianova**

Don State Agrarian University, Persianovsky, e-mail: Marina_sheykhova@mail.ru

Abstract. The article explores the features of seasonal employment and the resulting unemployment in rural areas, as well as the decline in rural residents' incomes. The article emphasizes the importance of the agro-industrial complex as a priority for the country's socio-economic development, as a significant portion of the population resides in rural areas. However, the seasonal nature of work leads to high levels of unemployment and low employment during certain periods of the year. The article presents a model for minimizing the negative consequences of seasonal employment and rural residents' incomes, offering measures for each entity: employers, government agencies, and educational institutions. As a result of the study, the article presents a SWOT analysis of the problem of seasonal employment and declining incomes in rural areas.

Keywords: seasonal employment, rural areas, unemployment, agro-industrial complex, support measures, labor market.

Дата поступления статьи в редакцию: 04.03.2026

Дата принятия статьи в печать: 27.04.2026

Введение

В современных условиях развитие агропромышленного комплекса является одним из приоритетов социально-экономического развития страны. В Российской Федерации на сельскую местность приходится почти 2/3 территории страны, на которой проживают около 1/3 населения. Основой развития и эффективного функционирования на этих территориях предприятий сельского хозяйства является такой фактор производства, как труд, а именно, трудовые ресурсы. Однако, в силу таких обстоятельств как сезонность работ в сельском хозяйстве в агропромышленном комплексе регионов наблюдается тенденция безработицы и низких показателей занятости населения.

Сезонная работа — это работа, которая в силу климатических и иных природных условий выполняется в течение определенного периода — сезона (например, посевная, ловля рыбы, добыча морепродуктов и их переработка, производство плодоовощных консервов). Как правило,

сезон не превышает 6 месяцев, но в случаях, прямо предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми) федеральными соглашениями, может длиться и свыше полугода [1].

Проблема занятости и безработицы населения, проживающего в сельской местности, всегда остро стояла на российском рынке труда. Характерными для такого рынка труда являются сезонность, прерывность труда, особенно в растениеводстве. В животноводстве, промышленных производствах, на автотранспорте затраты труда в течение года более равномерны. Такая неблагоприятная ситуация, сложившаяся на рынке труда сельских территорий, связана с тем, что рабочий период не совпадает со временем производства, так как большинство работ имеет постоянный характер, но также присутствуют работы, которые носят сезонный характер и рабочие нужны только в определенный период времени. Кроме того, в сельском хозяйстве также существует разделение на полную и не полную занятость [3]. В течение всего года трудятся те рабочие, без которых не могло бы эффективно функционировать предприятие, а неполная занятость, в свою очередь, для тех рабочих, которые нужны на производстве только временно для выполнения сезонных видов работ.

Цель исследования

Анализ влияния общей конъюнктуры развития сельского хозяйства на динамику занятости и доходов сельского населения. Сезонный характер работ приводит к высокому уровню безработицы и низкой занятости в определенные периоды года. Представить модель негативных последствий сезонной занятости и доходов населения сельской местности, в которой предложить меры их минимизации для различных субъектов: работодателей, органов государственной власти и образовательных учреждений.

Материал и методы исследования

На сезонность работ в сельском хозяйстве влияют климатические условия конкретного региона страны, которые зависят от его географического положения. Например, на юге страны сельскохозяйственные работы могут начинаться в феврале-марте и длиться до глубокой осени, а в Сибири и на Дальнем Востоке - проводиться в мае-сентябре [5]. Так, в агропромышленном комплексе страны в январе-феврале занято на 20-25% меньше работников, чем в июле-августе. Например, в Краснодарском крае, занятость в июле на 10-18% выше, чем в январе, на Ставрополье - на 13-19%, примерно такое же положение в Ростовской области и в Республике Дагестан [5-7]. Эти различия в занятости обусловлены не только климатическими факторами, но и типами производимых культур, которые требуют различных подходов к обработке и сбору. Кроме того, сезонные колебания влияют на уровень заработной платы, что создает дополнительные трудности для работников, стремящихся обеспечить для себя стабильный доход в течение всего года.

Если рассматривать Ростовскую область, то распределение численности работников отрасли сельского хозяйства по месяцам 2024 года выглядит следующим образом (рисунок 1).

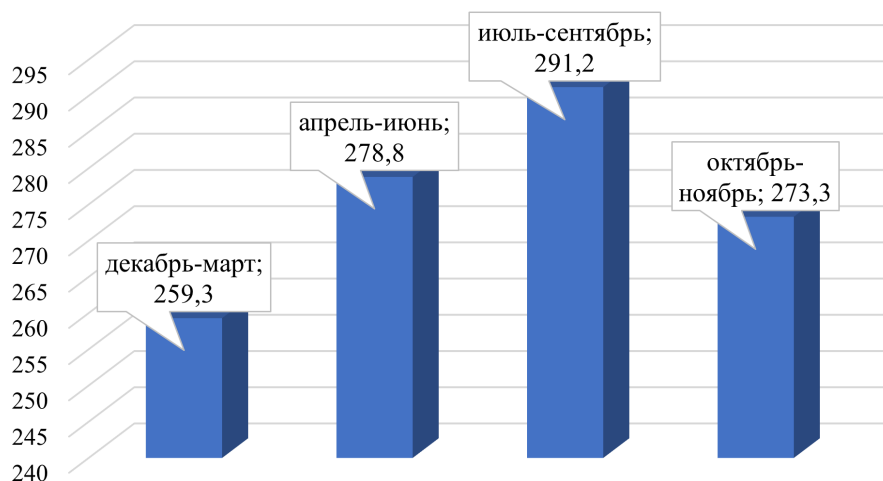


Рис. 1. Динамика численности занятых в отраслях сельского хозяйства по месяцам в 2024 году, тысяч человек

Тенденция рынка труда региона, представленная на рисунке 1, отражает описанную выше проблему. Таким образом, в июле-сентябре 2024 года в Ростовской области в отрасли сельского хозяйства было занято почти на 13% больше рабочих, чем в декабре-марте, и на 8% больше, чем в октябре-декабре 2024 года [7].

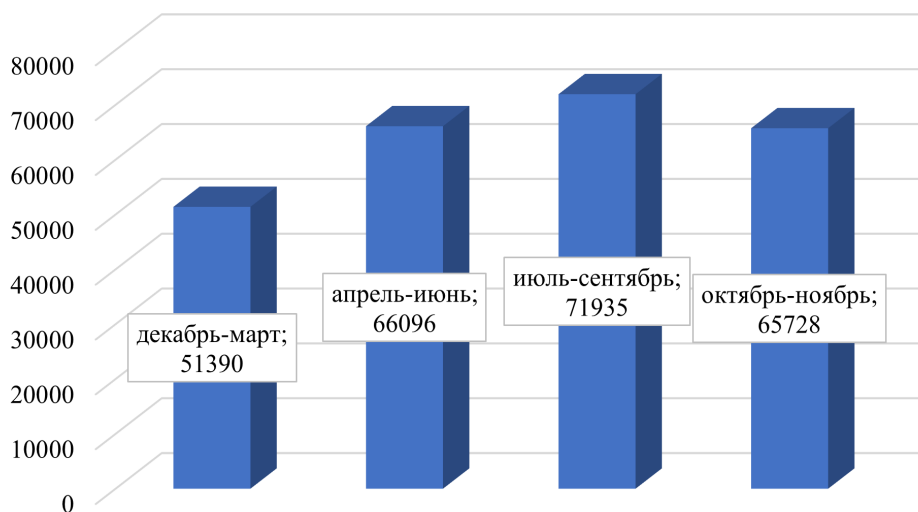


Рис. 2. Динамика уровня заработных плат в отраслях сельского хозяйства по месяцам 2024 году, руб.

Вместе с численностью работников изменяется и уровень доходов населения сельской местности в зависимости от сезона (рисунок 2). Так как доход работников напрямую зависит от занятости, целесообразно проанализировать динамику доходов, а именно, средней заработной платы в регионе в различные периоды года. Хотя по сравнению с численностью работников уровень заработной платы в разные месяцы имеет более плавные переходы, это не отменяет факта того, что доходы населения вне сезона ниже в среднем на 36%, чем в, так называемые, сезонные месяцы.

Результаты исследования

Ключевым аспектом проблемы низкой сельской занятости является неурегулированность трудовых отношений предпринимателей, занятых в отрасли сельского хозяйства, с людьми, занятыми на сезонных работах в сельском хозяйстве. То есть предприятию необходимо выстроить такую модель трудовых отношений с работником, занятым на сезонных работах на данном предприятии, при которой будут удовлетворены потребности обеих сторон, а именно, со стороны работодателя – своевременное качественное выполнение работником своих трудовых функций для получения предприятием максимальной прибыли, со стороны работника – получение стабильного денежного вознаграждения [2]. Проблему сезонной занятости необходимо рассматривать с двух сторон, во-первых, со стороны работодателя, во-вторых, со стороны непосредственно работников таких предприятий.

Таким образом, аспекты проблемы сезонной занятости можно представить следующим образом (таблица 1).

Безусловно, решение вышеперечисленных проблем требует комплексного подхода, то есть меры для их устранения должны быть приняты как со стороны предпринимателей, так и со стороны органов власти.

Проблема сезонной занятости в сельской местности и все вытекающие из неё последствия для рынка труда сельских территорий существовала всегда и устранить её полностью не представляется возможным. Однако в современных условиях стоит острая необходимость минимизировать негативные последствия для работников и работодателей в том числе. Стоит отметить, что данные меры необходимо применять комплексно, то есть работа должна проводиться как со стороны предпринимателей, осуществляющих деятельность в агропромышленном комплексе, так и со стороны федеральных, региональных органов власти и органов местного самоуправления и образовательных учреждений различных уровней образования.

Таблица 1

Проблемы сезонной занятости в отраслях сельского хозяйства

Со стороны работодателя:	Со стороны работника:
<ul style="list-style-type: none"> - миграция рабочей силы: условиях низкой заработной платы и отсутствия стабильной занятости работники могут искать работу в других регионах или отраслях, что приводит к дефициту кадров на предприятиях отрасли сельского хозяйства; - трудности в поиске рабочей силы на предприятия, так как в сельской местности наблюдается демографическое старение населения, отток трудоспособного населения в крупные города; <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие поддержки государства в части обеспечения трудоспособным населением предприятия агропромышленного комплекса; - отсутствие опытных специалистов в области растениеводства, животноводства, садоводства и т.д. 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие гарантий стабильного заработка; <ul style="list-style-type: none"> - низкая заработная плата в межсезонье; - сдельная система оплаты труда для некоторых видов работ: заработная плата может зависеть от объемов выполненной работы (сдельная оплата) или быть фиксированной в зависимости от сезона; - неравномерное распределение нагрузки в течение года (в одни месяцы работа может составлять до 12 часов в сутки, в другие – не превышает 8 часов в сутки); - краткосрочные трудовые отношения между работником и работодателем, так как некоторые сезонные работники часто нанимаются на основе краткосрочных договоров; - отсутствие социальной защиты, так как многие сезонные работники не имеют доступа к социальным гарантиям (больничные, отпуска).

На рисунке 3 представлена модель возможного варианта минимизации негативных последствий сезонной занятости для обеих сторон и снижения угрозы сокращения занятости и доходов населения сельской местности.

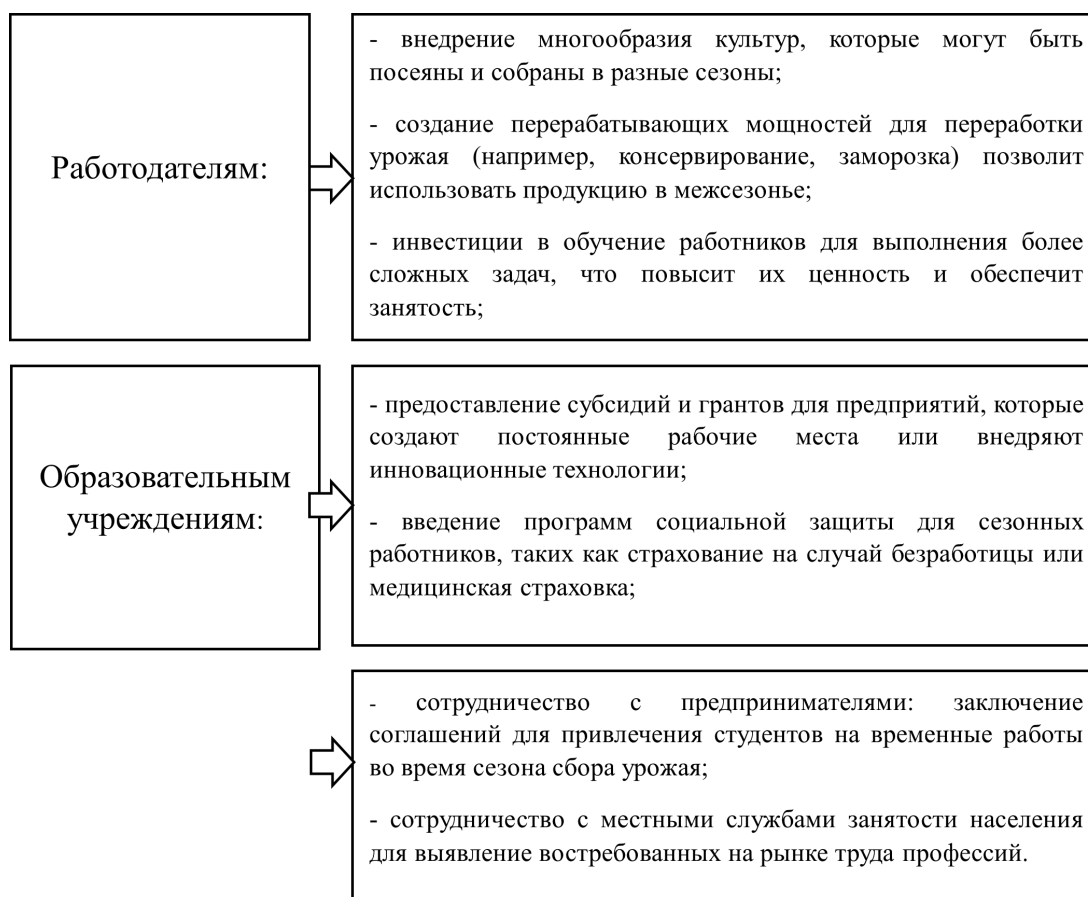


Рис. 3. Модель минимизации негативных последствий сезонной занятости и снижения угрозы сокращения занятости и доходов населения сельской местности.

Таким образом, меры, представленные на рисунке 3, могут помочь минимизировать влияние сезонной занятости на предприятия сельского хозяйства, обеспечивая более стабильные условия труда для работников и повышая общую эффективность функционирования всего агропромышленного комплекса в целом.

Так как объектом SWOT-анализа может быть не только организация, но и другие социально-экономические объекты: отрасли экономики, города, государственно-общественные институты, научная сфера, то в качестве результата исследования проблемы сезонной занятости и сокращения доходов населения сельской местности можно проанализировать её с точки зрения SWOT-анализа.

Таблица 2

SWOT-анализ проблемы сезонной занятости и сокращения доходов населения сельской местности

S	W
1) предприятия нанимают работников только тогда, когда появляется нужда, то есть во время уборочных и посевных работ; 2) сезонные работы – хороший источник заработка для населения сельской местности; 3) отсутствие у работника долгосрочных обязательств перед работодателем.	1) нестабильность трудоустройства, так как только заканчивается сезон, приходится снова искать работу; 2) некоторые работодатели экономят на социальных гарантиях, то есть работники лишаются больничных, отпусков или пенсионных отчислений часто; 3) теневая занятость, так как если трудоустройство происходит на относительно короткий срок, возможно неофициальное трудоустройство; 4) долгий рабочий день у работников, занятых сезонно, так как, например, во время уборочных работ важно учитывать короткие сроки уборки, иначе можно потерять урожай;
O	T
1) возможность для работников вернуться на следующий сезон в ту же организацию, и, в последующем получить предложение о постоянной занятости; 2) возможность для студентов аграрных ВУЗов и СУЗов временно трудоустроиваться на предприятия агропромышленного комплекса для получения	1) рост численности мигрантов в доле сельского населения как более дешевой рабочей силы; 2) рост уровня регистрируемой безработицы в сельской местности; 3) снижение качества жизни в селах и деревнях, что впоследствии может привести к деградации сельских территорий.

На основе проведенного исследования и SWOT-анализа рассматриваемого социально-экономического явления можно сделать вывод о том, что сезонная занятость довольно распространенное явление, характерное для большинства предприятий, расположенных в сельской местности.

Заключение

Негативный эффект от данного явления затрагивает не только непосредственно работников, которые после завершения сезона вынуждены искать новое место работы, но также и самих предпринимателей, и органы государственной власти. Развитие сезонной занятости негативно влияет налоговую систему государства, так как сезонная занятость ведет к увеличению теневой занятости. Кроме того, негативно влияет на показатели безработицы, напряженности на рынке труда сельских территорий, что в конечном итоге приводит к снижению уровня жизни в селах и деревнях и приводит к деградации этих территорий. Задачей органов власти в части проблемы сезонной занятости должно быть введение дополнительных мер поддержки для предприятий, которые создают постоянные рабочие места или внедряют инновационные технологии, а также введение программ социальной защиты для сезонных работников, таких как страхование на случай безработицы или медицинская страховка. Задачей субъектов малого и среднего предпринимательства, которые осуществляют свою деятельность в направлении отраслей сельского хозяйства должна быть разработка такой стратегии ведения бизнеса, при которой работники, занятые на сезонных видах работ, в течение последующего периода должны быть обеспечены не менее высокооплачиваемой работой при условии официального трудоустройства. Также, в целях снижения негативного влияния сезонной занятости, найм работников для выполнения временных работ должен осуществляться, в том числе, из числа студентов ВУЗов и СУЗов. Такая стратегия поспособствует созданию кадрового резерва из числа студентов на случай увольнения рядовых сотрудников или выхода на пенсию, также немаловажным в этой связи является процесс передачи опыта студентам работниками предприятий.

Литература

1. Горелов В.В. Основные проблемы сезонности сельскохозяйственного труда // Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. 2015. № 7. EDN: UGVZWZ.
2. Казарян Р.Т. Государственное регулирование сезонной занятости в сельском хозяйстве России: социально-правовые аспекты // АПК: Экономика, управление. 2024. № 1. С. 17-25. DOI: 10.33305/241-17.- EDN: ERWVLT.
3. Макурина Ю.А., Шелковников С.А., Стадник А.Т. Учет сезонности в функционировании и развитии сельских территорий аграрного типа // Управление рисками в АПК. 2022. № 43. С. 9-23. DOI: 10.53988/24136573-2022-01-01 EDN: PMYNHW.
4. Сафонова С.Г., Шейхова М.С., Сердюкова Я.П. Адаптивно-сценарное прогнозирование трудовых ресурсов сельского хозяйства Ростовской области // Московский экономический журнал 2025. Т. 10. № 1. DOI: 10.55186/2413046X_2025_10_1_25 EDN: BGLOOH.
5. Официальный сайт Министерства сельского хозяйства РФ. [Электронный ресурс]. URL: <https://mcx.gov.ru> (дата обращения 22.02.2026).
6. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 22.02.2026).
7. Официальный портал Правительства Ростовской области [Электронный ресурс]. URL: <https://www.donland.ru/> (дата обращения 22.02.2026).