

УДК 336.648:332.852(092)(470)

¹*М. А. Асеева, ²О. В. Глеба, ³А. Л. Золкин, ⁴Е. А. Свердликова*

¹ Западно-Подмосковный институт туризма – Филиал РМАТ, Московская обл., г. Химки

² ФГАОУ ВО МГИМО МИД России (Одинцовский филиал), Московская обл., г. Одинцово

³ Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики (ПГУТИ), г. Самара

⁴ Университет МГУ им. М. В. Ломоносова, г. Москва

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА РУЗСКОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ключевые слова: рынок труда, кадровая политика, безработица, региональный центр, занятость населения.

В статье проведен анализ ситуации по работе с безработными на основе статистических данных администрации Рузского района Московской области. Приведена динамика основных показателей, выявлены тенденции, обозначены основные проблемы.

¹*M. A. Aseeva, ²O. V. Gleba, ³A. L. Zolkin, ⁴E. A. Sverdlikova*

¹ West-Moscow Region Institute of Tourism-Branch of the RMAT, Moscow region, Khimki

² Federal State Autonomous educational institution MGIMO of the MFA of Russia (Odintsovo branch), Moscow region, Odintsovo

³ Povolzhskiy State University of Telecommunications and Informatics, Samara

⁴ University Lomonosov Moscow State University, Moscow

ANALYSIS OF THE SITUATION IN THE REGIONAL LABOR MARKET OF THE RUZSKY DISTRICT OF THE MOSCOW REGION

Keywords: labor market, personnel policy, unemployment, regional center, employment.

The article analyses the situation of work with the unemployed on the basis of statistics from the administration of the Ruzsky district of the Moscow region. The dynamics of the main indicators is presented, trends are identified, the main problems are identified.

По данным Администрации г. Руза динамика экономических показателей за последние годы показывает стабильную тенденцию в развитии реального сектора экономики.

В 2020 году г. Руза сохранил положительные тенденции в социально-экономическом развитии. В муниципальных и социально значимых предприятиях задолженность по заработной плате отсутствовала.

На территории Рузского городского округа осуществляет хозяйственную и иную деятельность 26761 предприятие, из них 10501 индивидуальных предпринимателей.

Основу экономики г. Руза составляют: – средние и мелкие предприятия строительного комплекса, машиностроения, деревообрабатывающей, легкой и пищевой промышленности;

– компании сельского хозяйства;
– компании, которые производят сельскохозяйственные предприятия;
– предприятия по производству товаров для удовлетворения материальных и культурных потребностей;
– объединения оздоровительных и санаторно-курортных организаций;
– компании по обеспечению граждан связью, коммунальными услугами, бытовыми услугами, транспортом.

Наибольшая доля выпускаемой продукции приходится на промышленные предприятия, в структуре общего объема отгруженных товаров по промышленным видам деятельности основная доля приходится на обрабатывающие производства и составляет 84%, среди которых заметно выделяется производство пищевых продуктов (56,4%). Значительную часть в районе занимает

сфера торговли. В сфере жилищно-коммунального хозяйства основным видом услуг является управлением жилым фондом. В сфере здравоохранения широко развита сеть частных медицинских центров, услуги которых пользуются популярностью у населения. В сельском хозяйстве основными видами продукции являются мясо КРС, птицы и молоко.

За 10 месяцев 2020 года в г. Руза общий объем отгруженной продукции и выполненных работ и услуг составил 90953,74 млн. руб. или 105,5% к соответствующему периоду прошлого года, в том числе по основным отраслям экономики:

- промышленность – 27780,39 млн. руб. или 105,3%,
- сельское хозяйство – 6504,83 млн. руб. или 119,9%,
- оптовая торговля, розничная торговля, ремонт мотоциклов и машин – 15253,84 млн. руб. или 117,8%,
- строительство – 12282,2 млн. руб. или 90,6%,
- транспортировка и хранение – 9229,1 млн. руб. или 116,6%,
- жилищно-коммунальное хозяйство – 10339,72 млн. руб. или 107,8%,
- образование – 2463,68 млн. руб. или 93,7%,
- здравоохранение – 6791,59 млн. руб. или 113,5%,
- деятельность в области информации и связи – 308,39 млн. руб. или 27,4%.

Состав граждан, признанных безработными в 2019 году, следующий:

по возрасту: молодежь в возрасте от 16-19 лет составляет 1,2%, от 20-29 лет – 12,8%, от 30 лет и старше – 86,0%, в прошлом году соответственно 1,8%, 15,7% и 82,5% (см. рис.1, рис.2).

По состоянию на конец 2020 года на регистрационном учете состоят безработные граждане, ранее работавшие по профессии рабочего – 21% (по сравнению с 2018 годом увеличение доли на 3 п.п.), по должности служащего – 77% (уменьшение на 1 п.п.), впервые ищущие работу – 2% (уменьшение на 2 п.п.) (см. рис. 3).

В 2020 году в службу занятости для поиска работы пришли 3551 человек. Из них 828 человек официально стояли на бирже труда и были признаны

безработными, а 2211 человек были не заняты трудом. В 2019 году этот показатель был больше – 4317 человек, из них только 979 человек встали на учет по безработице и были признаны безработными.

В составе обратившихся граждан относительно прошлого года стало меньше человек, которые в течение года поиска работы захотели снова выйти на работу. Их доля снизилась на 1,4 п.п., что составляет 10,6% [1,2]. По своему желанию доля уволенных с работы снизилась на 1,6 п.п., что составляет 29,2%. Доля инвалидов снизилась на 0,2 п.п, что составляет 2,5%. Доля работников с высшим или средним образованием снизилась на 2 п.п., что составляет 44,9% (см. рис. 4).

Следует отметить то, что заметное влияние на рынок труда обслуживаемых территорий оказывает близость такого мегаполиса, как Москва, и, как следствие, существует трудовая маятниковая миграция. Вместе с тем в структуре обратившихся в службу занятости граждан в 2020 году удельный вес граждан, уволенных из организаций города Москвы, снизился на 4 п.п., но остался высоким на уровне 26%.

В профессионально-квалификационной структуре предложения рабочей силы увеличилась доля обратившихся граждан из числа впервые ищущих работу на 4,8 п.п. и составила 37,8%. В это число вошли граждане 14-18 лет. Также увеличилась доля молодежи до 30 лет – на 1,5 п.п. (45,5%), граждан предпенсионного возраста – на 0,4 п.п. (4,1%), пенсионеров – на 0,3 п.п. (9,5%), высвобожденных из организаций в связи с увольнением по сокращению штатов или ликвидации – на 0,8 п.п. (20,9%) (см. рис. 5).

Рост числа обращений в летний период обусловлен обращением учащейся молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за содействием в трудоустройстве. Из 1313 обратившихся подростков было трудоустроено 1303 человека. Из этого числа 1290 человек в возрасте 14-18 лет трудоустроилось временно.

Доля трудоустроенных инвалидов к общей численности обратившихся инвалидов составила 59%, что выше установленного показателя 49% на 10 п.п.

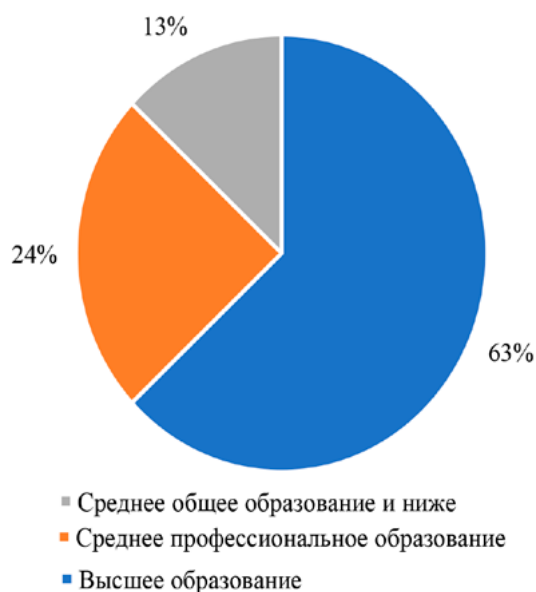


Рис. 1. Состав граждан, признанных безработными в 2019 году по образованию

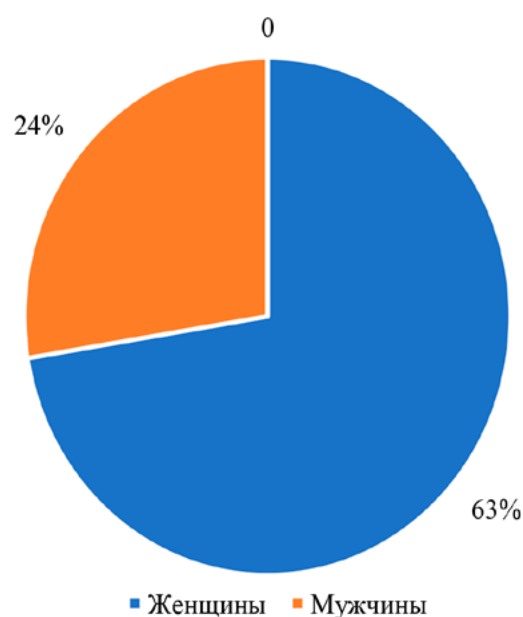


Рис. 2. Состав граждан, признанных безработными в 2019 году по полу

По итогам 2020 года средняя продолжительность безработицы составила 5,59 месяца, что сопоставимо со значением данного показателя за 2019 год (5,79 месяца).

В центре занятости проводится определенная работа в целях обеспечения трудоустройства незанятых инвалидов, имеющих показания к труду, и по подбору для них сферы и вида деятельности в соответствии с их профессиональным образованием, опытом работы, навыками и умениями [3,4].

За 2020 год в центр занятости с целью поиска работы обратилось 87 человек, имеющих различные группы инвалидности, в том числе 52 инвалида – 3 группы, 29 инвалидов – 2 группы, доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составляет 59,0%.

Ситуация с трудоустройством инвалидов требует особого внимания. Для решения данной проблемы и с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда инвалидов 30 декабря 2015 года заключено Соглашение о взаимодействии между Министерством социального развития Московской области и ФКУ «Главное бюро медико-

социальной экспертизы по Московской области» Министерства труда и социальной защиты РФ. В рамках данного Соглашения осуществлен межведомственный обмен, выгружаются выписки ИПРА инвалидов из базы Федерального бюро МСЭ как в ручном, так и в автоматическом режиме. Это делается, чтобы в реабилитации была комплексность, последовательность и непрерывность, динамика, а также, чтобы проводимые действия были эффективны (в центр занятости выгружена 791 выписка). Основная функция по трудоустройству лиц, относящихся к категории инвалидов, возложена на центры занятости [5]. Основой для проведения данной работы служит Федеральная государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов», которая позволяет осуществлять активное взаимодействие органов службы занятости и неработающих инвалидов. В 2019 году в центр занятости выгружено 5893 карточки инвалидов, с каждой из которых ведется адресная работа. Формируются списки граждан, нуждающихся в трудоустройстве, путем телефонных звонков и направления приглашений от центра занятости.

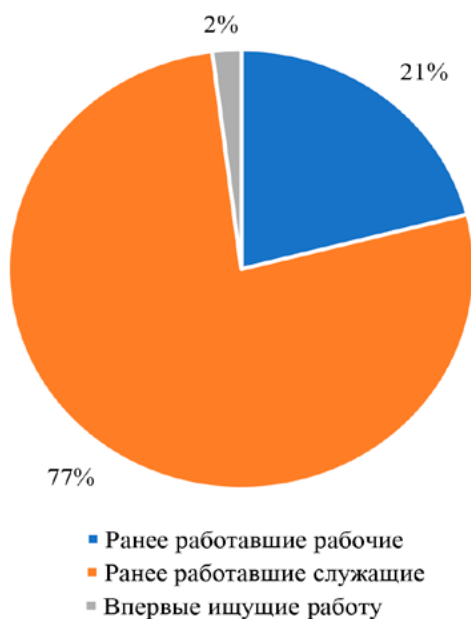


Рис. 3. Регистрационный учет

В 2020 году были направлены 5893 приглашения, из них опрошены 1584 человека и заполнен паспорт инвалида, из них 87 человека обратилось за содействием в трудоустройстве, 51 человек – за услугой по профессиональной ориентации и 124 человек – за услугой по информированию о положении на рынке труда.

Результат проведенной работы: граждане, в основном, охотно шли на контакт и даже те, кто трудоустроен, были благодарны за заботу и проявленное внимание. С интересом знакомились с услугами, предоставляемыми службой занятости. Спрашивали, как можно ознакомиться с вакансиями. Им было рекомендовано обратиться в центр занятости, а если у граждан нет такой возможности, то предлагали ознакомиться с вакансиями на портале «Работа в России». Для тех, кто неуверенный пользователь Интернет, высылали подходящие для них вакансии по электронной почте.

Нужно отметить, что при временном трудоустройстве граждан встречаются одни и те же сложности.

Трудоустройство инвалидов осложнено, с одной стороны, необходимостью подбора работодателей, которые могут обеспечить условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, с другой стороны – пониженной трудовой активностью и мобильностью инвалидов [6].

Если рассматривать проблемы и недостатки в работе Рузского центра занятости по содействию трудоустройства населения на региональном рынке труда, то можно выделить следующие.

В г. Руза наибольшее внимание концентрируется на занятости граждан.

На территории города осуществляется программа помощи в трудоустройстве граждан г. Руза. В 2020 году программа финансировалась 363 млн. рублей. Из них из федерального бюджета выделялось 156,5 млн. рублей, а из областного бюджета – 205,5 млн. рублей.

Больше 10000 человек было задействовано в политике занятости.

Так, политика занятости ГКУ МО Рузский ЦЗН заключается в проведении ярмарки вакансий, информировании граждан о вакансиях работодателей через СМИ, оказании услуг по профессиональной ориентации молодых людей до 18 лет и учащихся школ. Центр занятости трудоустраивает их временно в свободное от учебы время.

Органы, осуществляющие государственную поддержку, совместно с ГКУ МО Рузский ЦЗН не только закрывают вакансии работодателей и ищут работу гражданам, а также предоставляют:

- учебные рабочие места;
- общественные работы с последующей оплатой;
- ярмарки вакансий;
- временно трудоустраивают несовершеннолетних;
- временно трудоустраивают безработных, которые ищут работу.

Ярмарки вакансий – приоритетная работа Центра занятости. Так, граждане могут быстро получить информацию по значительному списку вакансий. Они могут поинтересоваться у работодателей условиями труда и оплатой. Работники отдела кадров компаний быстро и качественно подбирают сотрудников на вакансии. Граждане постоянно получают материалы с информацией по всесторонней оценке рынка труда.

В ГКУ МО Рузский ЦЗН также проводится пассивная политика. В ее рамках проводятся социальная поддержка определенных слоев населения, например, безработные получают пособия, иждивенцы – доплаты.



Рис. 4. Состав обратившихся граждан



Рис. 5. Профессионально-квалификационная структура предложения рабочей силы

В 2020 году диапазон социальной поддержки определен Постановлением Правительства РФ №1423. Так, пособия не изменились и варьируются от 850 до 4900 рублей.

В Центре занятости особое внимание уделяют инвалидам, женщинам, молодым людям до 29 лет, уволенные

с военной службы, а также длительные безработные.

ГКУ МО Рузский ЦЗН осуществляется статистический учет граждан, которые обращаются за помощью, что предоставляет возможность определить картину возможного решения вопросов безработицы в городском округе.

Таблица 1

Население, которое обратилось в ГКУ МО Рузский ЦЗН за 2018-2020гг.

Год	Янв.	Фев.	Мар.	Апр.	Май	Июнь	Июль	Авг.	Сент.	Окт.	Ноябрь	Дек.
2018	4467	4382	4157	3946	3649	3277	3309	3211	2937	2971	2880	2740
2019	2891	2844	2771	2725	2562	2423	2300	2167	2098	2171	2037	2009
2020	2020	2034	1966	1856	1824	1881	1896	1882	2035	2425	2221	1748



Рис. 6. Трудоустройство населения при помощи ГКУ МО Рузский ЦЗН 2019-2020 гг.

Представлено количество населения, которое обратилось в ГКУ МО Рузский ЦЗН за 2018-2020 гг. (см.табл.1).

Так, в таблице 1 показано, что число обращений в Центр занятости сократилось с начала 2018 года по конец 2020 года. Так, если сравнивать показатели 2018, 2019, 2020 годов, то в 2020 году люди стали меньше обращаться за услугами. Ярмарки вакансий осенью 2020 года проводились чаще, поэтому число обращений было больше.

Так, Центр занятости трудоустроил 8300 человек в 2017 году и 2317 человек в 2019 году.

На рисунке 6 показана статистика по трудоустройству.

Видно, что показатели 2018-2020 гг. высокие, а в 2020 году они стремительно падают. Это объясняется сокращением числа обращений в ГКУ МО Рузский ЦЗН.

Наиболее глубокая проблема – поиск работы для выпускников институтов. Работодатели не спешат брать на работу их из-за недостаточного опыта, малых навыков[7,8]. Так, в Центре занятости нет базы вакансий с выпускниками, которая предоставляется работодателям.

В Центре занятости есть программа «Первое рабочее место». Она рассчитана на трудоустройство граждан 18-20 лет, которые окончили средние учебные заведения. Когда выпускник первый раз обращается в ГКУ МО Рузский ЦЗН, он оформляется как безработный гражданин. Если он трудоустраивается официально, то ему полагается дополнительная материальная помощь. Ее объемы варьируются, в 2020 г. они составляли 1700 руб. Нередко подобные выплаты осуществляются в процессе заключения срочных трудовых договоров на пару месяцев. Так, плюсом программы яв-

ляется опыт работника, получение квалификации. Эти нюансы в дальнейшем повысят престиж работника.

Во многих вузах и средне-специальных заведениях регулярно осуществляются конференции, которые оценивают сложности кадровой подготовки. В процессе обсуждения поднимается вопрос, как выпускник адаптируется к условиям рынка труда. Конференции позволяют выявить направления улучшения этого вопроса, помогают адаптировать выпускников к работе [9].

Сейчас большинство вузов вводит такую дисциплину, как «Трудовые ресурсы и их адаптация на рынке труда» на экономических кафедрах. На занятиях поднимаются вопросы, как выпускник может сам себя реализовать максимально эффективно и как он может добиться роста карьеры.

Остро стоит проблема трудоустройства инвалидов. За анализируемые два года инвалиды стали меньше обращаться в Центр занятости для трудоустройства. Государство поддерживает трудоустройство инвалидов активной политикой и социально защищает эту категорию [10,11]. Политика предполагает помощь в реализации экономических прав, гражданских прав, политических прав. Все они прописаны в Конституции нашей страны.

Сейчас выделяется квота крупным компаниям, в которых работает больше сотни человек. Квота рассчитана на трудоустройство инвалидов. Предполагается прием на работу инвалидов 2-4% от общего числа работников. Однако этими условиями не все компании заинтересованы. Если компания не создает рабочие места для инвалидов, то она может заплатить штраф до 10000 рублей. Стоит отметить, что если работодатель отказывает инвалиду в работе, то штраф никак не влияет на трудоустройство. Этим пользуются работодатели.

В ГКУ МО Рузский ЦЗН обращаются безработные для поиска временной работы. Центр занятости ищет работу среди тех компаний, которые заключили договор на временное трудоустройство. Федеральный

бюджет выделил средства на оплату временных работ. Также их оплачивают работодатели, а также местный и областной бюджеты.

Ежегодно в Центре занятости проводятся общественные работы. Так, в 2018 году в них приняли участие 712 граждан, в 2019 году – 700 граждан, в 2020 году – 725 граждан.

В программе временного трудоустройства несовершеннолетней части населения в возрасте до 18 лет в свободное от обучения время в 2020 г. принимали участие более 1500 молодых людей. В основном граждане занимаются временной работой три недели.

Так, на временную работу безработные граждане в 2019 трудоустроились в количестве 200 человек, а в 2020 году – 135 человек. Они работали на ней в среднем 60 дней.

Программой временного трудоустройства были заинтересовано 35 человек. Это выпускники школ и колледжей. Их возраст 18-20 лет. Они искали работу впервые. Временно они работали полтора месяца. В 2020 г. данный показатель составил 23 человека, а средняя продолжительность участия составила 1,6 месяца.

Стоит отметить, что значительно повысился интерес граждан, которые обращаются в ГКУ МО Рузский ЦЗН, к профессиональному обучению (см. рис. 7). Однако наблюдается понижение количества трудоустроенных граждан после завершения обучения профессии. Это объясняется низкой оплатой и дальнейшем неделанием расти из-за низкой зарплаты.

Рисунок 7 показывает, что основная масса безработных – это женщины и молодежь. Они приступили к профессиональному обучению по двухсот специальностям. 63% полностью прошли обучение на такие специальности, как бухгалтер, маляр, водитель, программист, штукатур и т.д.

Обучение проводилось по целевой программе, финансируемой из областного бюджета:

- развитие малого бизнеса в городе Руза;

- подготовка кадров для сфер экономики в Московской области и городе Руза.

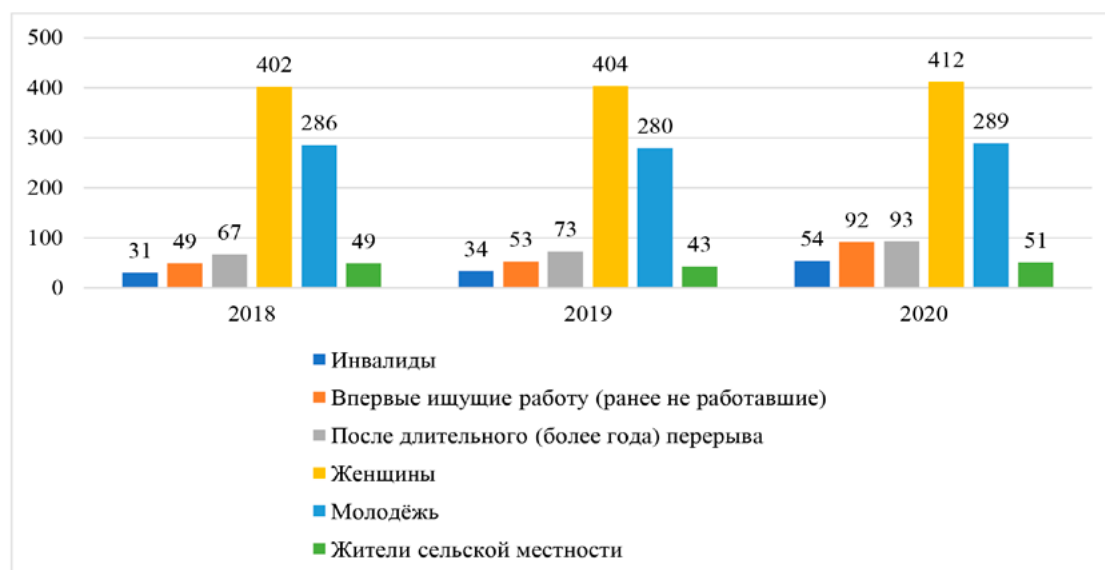


Рис. 7. Профессиональное обучение безработного населения г. Руза за 2018-2020 гг.

Можно сделать вывод, что ГКУ МО Рузский ЦЗН осуществляет активную политику занятости, которая выражается в организации ярмарок вакансий, профессиональном обучении, осуществлении временного трудоустройства граждан. Существуют определенные проблемы в осуществлении деятельности ГКУ МО Рузский ЦЗН, которые заключаются в трудоустройстве инвалидов, а также выпускников учебных учреждений.

- не могут устроиться люди с высшим образованием (66% от всех),

- молодежи до 30 лет составляет 45,5% от все уволившихся,

- количество граждан, которые впервые ищут работу, а также молодых людей в 2017-2018 гг. составляет большую часть обратившихся за поддержкой,

- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составляет 59,0%.

- ГКУ МО Рузский ЦЗН не имеется полноценной базы вакантных рабочих мест, которые предоставляются работодателями, рассчитанной именно для выпускников учебных учреждений,

- наблюдается понижение количества трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения, что обуславливается предоставляемой оплатой труда профессиональных рабочих, которая является низкой.

Чтобы улучшить показатели занятости, нужно проводить социальные и экономические мероприятия [12,13]. Рынок труда сейчас претерпевает изменения. Изменилось финансирование социальных программ по трудоустройству граждан и снижению уровня социальной напряженности. В результате требуются меры, чтобы поддержать занятость. Прямые меры должны включать:

- предложения по улучшению законов в области занятости и трудоустройства;

- предложения по рациональному использованию денег из бюджета, которые задействованы в политике занятости;

- предложения по улучшению работы центров занятости;

- предложение по росту личных показателей граждан, которые улучшают конкуренцию спроса на рынке труда;

- работа по анализированию, мониторингу рынка труда, чтобы выровнять показатели спроса и предложения.

Сейчас 66% безработных с высшим образованием не могут найти работу. Безработица выпускников – острая проблема. Она объясняется тем, что молодые люди не имеют должного опыта и не могут быть конкурентными с опытными специалистами.

Чтобы снизить безработицу выпускников, рекомендуется во время учебы

в институтах и колледжах предоставлять студентам практически применять получаемые навыки [14]. Нужно изменить почасовую нагрузку на выпускников, изменить их график. К примеру, учеба должна быть только в первой половине дня, а во второй половине дня студенты будут проходить практику в компаниях.

Нужно всестороннее оценить проблему безработицы студентов. Нужно поднимать этот вопрос на конференциях среди центров занятости, учебных заведений.

Проблема в нежелании нанимать молодых специалистов. Решение этой проблемы – необходимость возложить на главу организации ответственность за обеспечение рабочих мест. Если работодатель откажет в работе инвалиду, то на него наложат штраф до 10000 рублей. Этого мало. Нужно по-другому стимулировать работодателей. Так, следует снижать налоги для тех, кто трудоустраивает инвалидов. Не лишним будет проводить консультации работодателей по вопросам трудоустройства людей с ограниченными возможностями, чтобы развеять стереотипы.

Чтобы снизить показатели структурной безработицы, нужно повышать квалификацию безработных и проводить профессиональную их подготовку [15]. Этим должен заниматься Центр занятости. Так, на сайте в свободном доступе должна быть информация по предоставлению нужных документов, чтобы пройти обучение, переквалификацию, переподготовку. Нужно на сайте размещать информацию по количеству свободных мест в обучающих группах, даты начала обучения. Этим будет заниматься отдел автоматизированных информационных систем и отдел статистической отчетности.

Нужно заострить внимание на реабилитации людей с ограниченными возможностями. Чтобы они профессионально адаптировались, прошли обучение и осуществили профессиональную ориентацию, следует проводить специальные мероприятия. Важно создать такой список, в котором инвалиды найдут вакансию с учетом ограниченных возможностей. Этим должен заниматься департамент занятости.

Библиографический список

1. Асеева М.А., Вихляева И.В., Флегонтов В.И. Анализ рынка труда, занятости населения и социальной поддержки безработных граждан // Экономика и предпринимательство. 2018. № 7 (96). С. 173-179.
2. Асеева М.А., Флегонтов В.И. Демографический фактор экономического развития России // Актуальные проблемы социально-экономического развития России. 2018. № 4. С. 112-120.
3. Буньковский Д.В. Оплата труда как элемент добавленной стоимости, создаваемой в теневой экономике // Вестник Восточно-Сибирского института Министерства внутренних дел России. 2017. № 4 (83). С. 158-168.
4. Ленькина О.Б., Асеева М.А., Вихляева И.В. Государственная политика занятости в России: этапы развития и направления трансформации: коллективная монография. М., 2016. 124 с.
5. Ратушняк Г.Я. Методы прогнозирования, оценка эффективности и качества функционирования сложных технических систем с учетом эргатических особенностей. М.: Компания Спутник+, 2006. 179с.
6. Ратушняк Г.Я., Катюха Р.В., Гнездилов И.Л. Интеллектуальные технологии мониторинга и управления сложными организационно-техническими системами: монография. М., 2010. 198 с.
7. Романюк Е.В. Инфраструктурное обеспечение государственного регулирования занятости населения: сущность и элементы // Российское предпринимательство. 2015. Т. 16. № 7. С. 1061.
8. Тарасов М.В. Психологические особенности реагирования субъекта на потерю работы // Вестник Московского института государственного управления и права. 2017. № 11. С. 73-78.
9. Чиликин И.А., Асеева М.А., Золкин А.Л., Чистяков М.С. Внешний подбор персонала как фактор совершенствования профессионального отбора сотрудников промышленного предприятия // Управленческий учет. 2020. № 6. С. 83-90.

10. Шубцова Л.В. Разработка программ содействия занятости населения как направление современной антикризисной политики // Сервис в России и за рубежом. 2015. Т. 9. № 2 (58). С. 141.
11. Kozlovskaya A.I., Mischyk O.N. HR-management in Russia: current conceptions and technologies. Modern European Researches. 2017. № 4. P. 6-11.
12. Кузнецова Я.А., Лачинина Т.А., Чистяков М.С. Создание высокотехнологичных рабочих мест как драйвер развития промышленного производства // Управление экономикой социальных систем: материалы научно-практической конференции аспирантов и магистрантов. Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2016. С. 80-83.
13. Akhmetshin E.M., Kovalenko K.E., Mueller J.E., Khakimov A.K., Yumashev A.V., Khairullina A.D. Freelancing as a type of entrepreneurship: Advantages, disadvantages and development prospects. Journal of Entrepreneurship Education, 2018. Vol. 21 (Special Issue 2).
14. Асеева М.А., Глеба О.В., Золкин А.Л., Чистяков М.С. Развитие социального партнерства в России: проблемы и пути решения // Управленческий учет. 2020. № 2. С. 52-57.
15. Закирова О.В., Золкин А.Л. Формирование оценки квалификаций в рамках национальной системы квалификаций в условиях цифровизации экономики // Инновационные технологии на железнодорожном транспорте^ Труды XXIV Всероссийской научно-практической конференции. Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения». Красноярск, 2020. С. 53-56.