

УДК 314.15 (470.42)

¹*М. В. Рыбкина, ²Н. А. Ананьева*

¹ Ульяновский государственный технический университет, г. Ульяновск,
email: marija.rybkina@yandex.ru

² Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К.А. Тимирязева,
г. Москва

ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА РЕГИОНОВ

Ключевые слова: рынок труда, цифровая экономика, образование, занятость, человеческие ресурсы, социально-экономическое развитие, инновационные технологии, цифровая инфраструктура, подготовка кадров.

Одна из основных целей региональной политики – вывести экономику региона на стабильный и оптимальный уровень за счет развития цифровой экономики. Цель исследования данной темы – выявление основных тенденций влияния уровня цифровизации региональной экономики на рынок труда. Представлена динамика основных социально-экономических показателей. Проведен анализ численности населения по регионам. Рассмотрены ключевые проблемы развития рынка труда в условиях формирования цифровой экономики, которая диктует всем регионам схему развития новых направлений в экономической сфере. Исследовано влияние цифровой экономики на состояние рынка труда и показан ряд его новых особенностей. Проведен сравнительный анализ Ульяновской, Пензенской, Самарской, Саратовской областей и Чувашской Республики. Показано, как изменения, связанные с цифровой экономикой, влияют на переподготовку и подготовку кадров. Обобщены существующие взгляды влияния цифровой экономики на развитие рынка труда и его направленность. Предлагаются меры по решению проблем, выявленных в результате исследования.

¹*M. V. Rybkina, ²N. A. Ananyeva*

¹ Ulyanovsk State Technical University, Ulyanovsk, email: marija.rybkina@yandex.ru

² Russian State Agrarian University – Moscow Timiryazev Agricultural Academy, Moscow

IMPACT OF DIGITAL ECONOMY DEVELOPMENT ON THE LABOR MARKET OF REGIONS

Keywords: labor market, digital economy, employment, human resources, socio-economic development, innovative technologies, digital infrastructure, training.

One of the main goals of regional policy is to bring the region's economy to a stable and optimal level through the development of the digital economy. The purpose of the study of this topic is to identify the main trends in the influence of the level of digitalization of the regional economy on the labor market. The dynamics of the main socio-economic indicators is presented. The analysis of the population size by region is carried out. The key problems of the development of the labor market in the conditions of the formation of the digital economy, which dictates to all countries of the world the paradigm of the development of new directions in the economic sphere, are considered. The influence of the digital economy on the state of the labor market is investigated and a number of its new features are shown. A comparative analysis of the Ulyanovsk, Penza, Samara, Saratov regions and the Chuvash Republic has been carried out. It is shown how changes associated with the digital economy affect retraining and training. The existing views on the influence of the digital economy on the development of the labor market and its direction are generalized. Measures are proposed to solve the problems identified as a result of the study.

Одной из главных проблем, которая последует за цифровизацией экономической системы, является проблема занятости регионального рынка труда. Цифровизация – самый значимый процесс в секторах экономики среди всех форм научно-технического прогресса. Это связано с тем, что процессы оцифровки происходят гораздо быстрее,

чем предыдущие технологические революции.

Цифровая экономика – это совокупность действий, отношений и систем, цель которой заключается в создании, распространении, использовании и коммерциализации во всех областях экономики цифровых технологий, связанных с данными, и модернизирующих струк-

туру бизнеса и взаимодействия организаций и потребителей.

Цифровая экономика является ключевым сектором, обеспечивающим значительный рост экономики региона, так как она может стимулировать новые исследования и достижения и способствовать созданию новых рабочих мест.

Влияние цифровой экономики на состояние рынка труда в регионах показывает ряд его новых особенностей в экономической сфере.

Подготовка кадров должна соответствовать современным требованиям рынка труда, стать более гибкой, мобильной, чтобы своевременно реагировать на меняющиеся запросы экономики. В последние годы возросла потребность в инженерах и техниках. Наиболее востребованы специалисты, владеющие технологиями машиностроения, авиастроения, механизации сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры. Наблюдается тенденция снижения спроса на ряд профессий, но при этом появляется потребность в творческих и креативных кадрах, способных к нестандартному мышлению.

Объекты и методы исследования

Объектом исследования являются процессы, происходящие на рынке труда регионов под влиянием цифровой экономики

Для решения поставленной цели были использованы следующие методы: статистическая обработка, системный анализ, обобщение.

Результаты исследования и их обсуждение

На сегодняшний момент Ульяновская область не входит в топ-лидеры по развитию информационных и телекоммуникационных технологий, но одной из основных задач развития цифровой экономики в регионе является развитие рынка труда и повышение качества жизни населения.

Численность населения Ульяновской области на 1 января 2020 года составляла 1,229 млн человек.

В настоящее время в области наблюдается убыль населения трудоспособного возраста, увеличился отток экономически активного населения из-за трудовой миграции в другие субъекты Российской Федерации.

В период 2020-2024 гг. прогнозируется уменьшение количества трудовых ресурсов, что приведет к уменьшению количества занятых в экономике, оказывающих существенное влияние на динамику развития и структуру регионального рынка труда.

Для оценки влияния цифровой экономики на рынок труда проведем анализ ряда показателей.

На текущий момент численности населения Ульяновской области незначительно снижается. В 2019 году, по сравнению с 2017 годом, численность сократилась на 1,2% процента (рис. 1) [8]. Анализируя динамику изменения численности населения региона, можно сделать вывод, что численность на рассматриваемых территориях снижается, но более всего это заметно в Пензенской области.

На данное снижение влияют высокая смертность, а также отток населения в другие города или за рубеж.

Одним из основных показателей, характеризующих рынок труда, является численность рабочей силы. Цифровые технологии проникают в самые важные аспекты жизни населения области: покупка товаров и услуг, образование, трудоустройство, занятость.

Интеграция населения в цифровую экономику будет способствовать повышению качества жизни населения за счет появления различных возможностей на рынке труда.

За период 2017-2019 гг. численность рабочей силы в Ульяновской области уменьшилась на 30,3 тыс. человек, или 4,73% (рис. 2) [8]. В соседних регионах, за исключением Пензенской области, наблюдается аналогичная тенденция. Динамика кадрового потенциала Пензенской области стабильно увеличивается: с 2017 по 2018 год он увеличился на 11 тысяч человек, с 2018 по 2019 год – на 30,07 тысячи человек. Это может быть связано с тем, что область активно развивается и привлекательна для новых кадров.

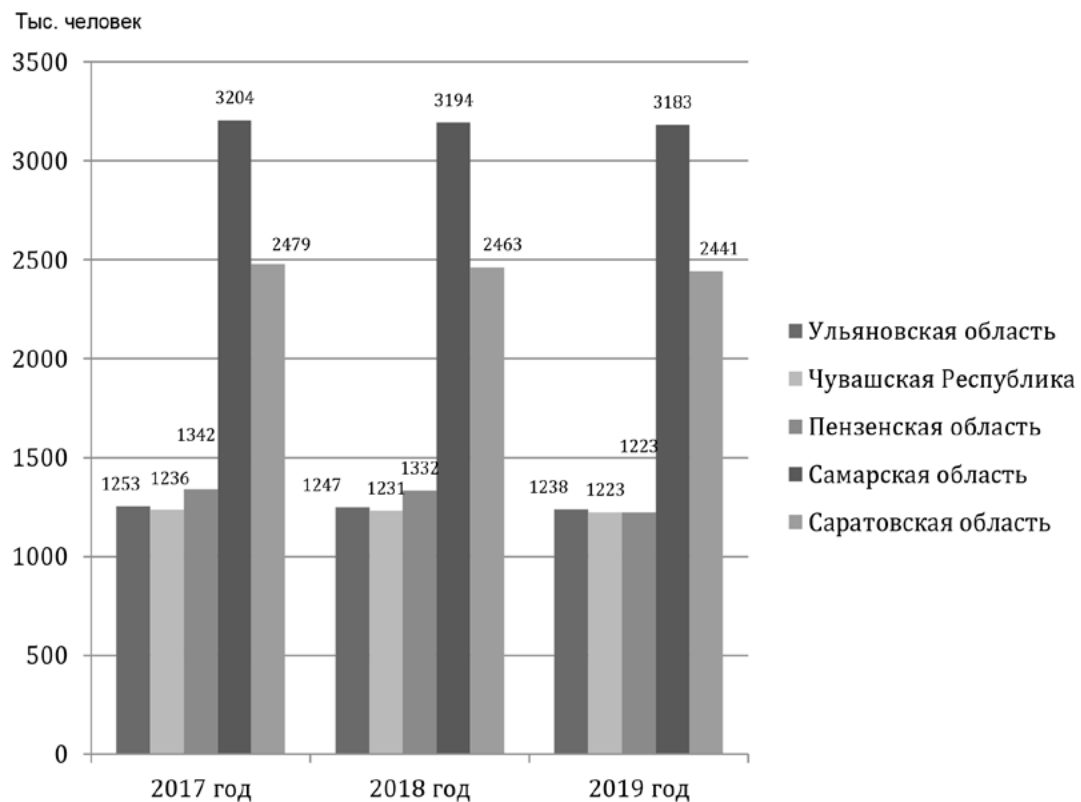


Рис. 1. Динамика численности населения в Ульяновской области и соседних регионах за период 2017-2019 гг., тыс. чел.

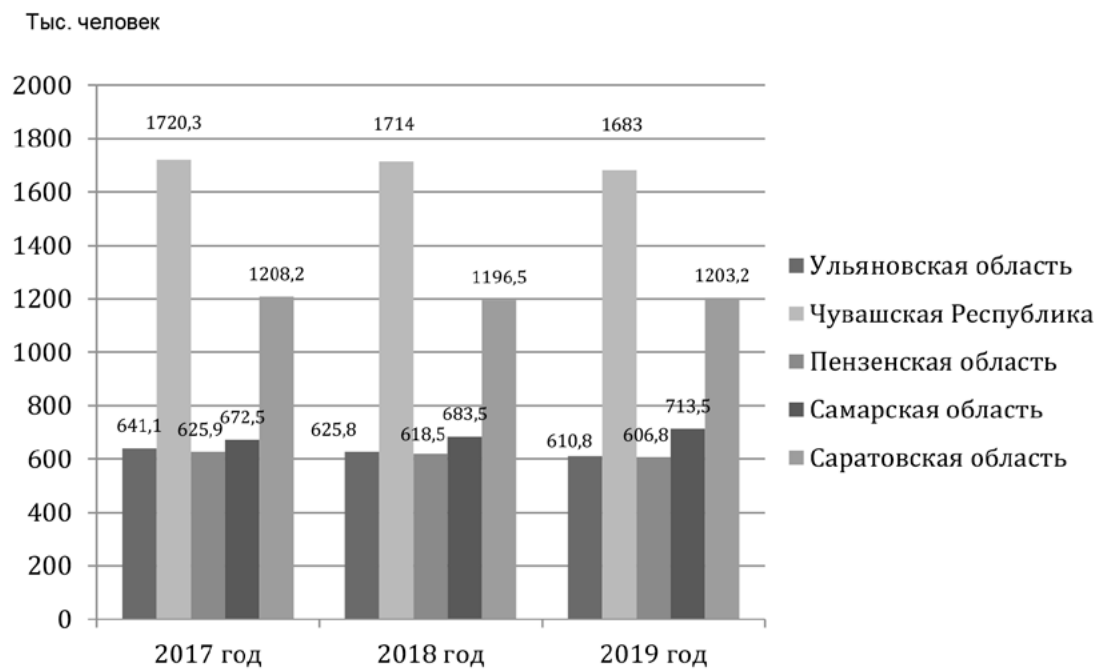


Рис. 2. Динамика численности рабочей силы в Ульяновской области и соседних регионах за период 2017-2019 гг., тыс. чел.

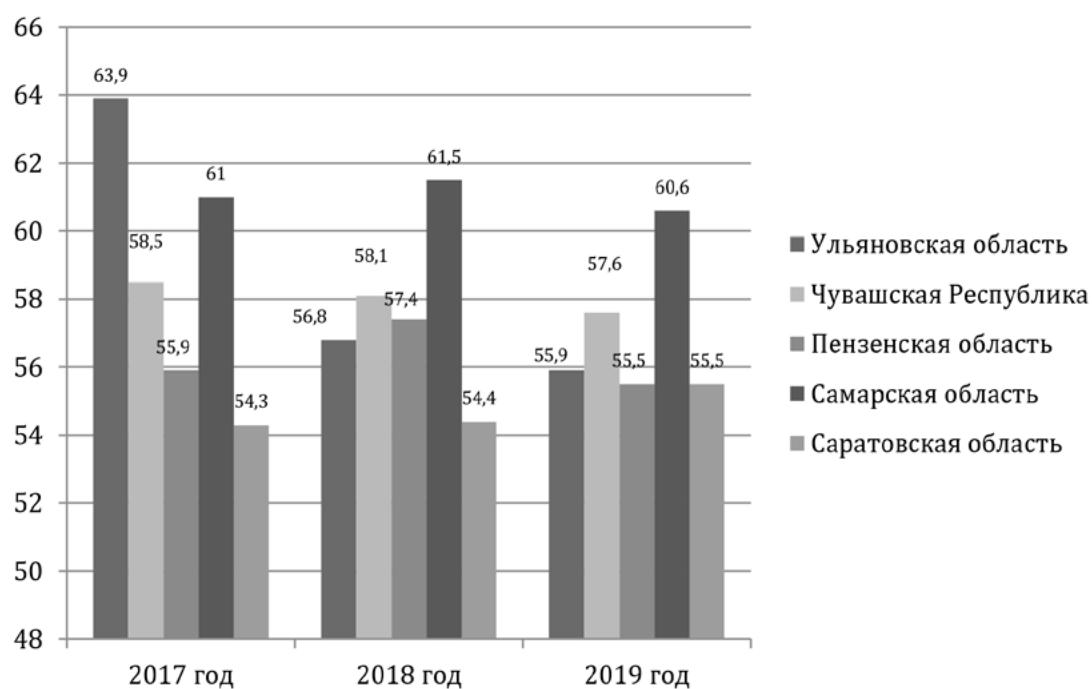


Рис. 3. Динамика показателей занятости населения в Ульяновской области и соседних регионах за период 2017-2019 гг., %

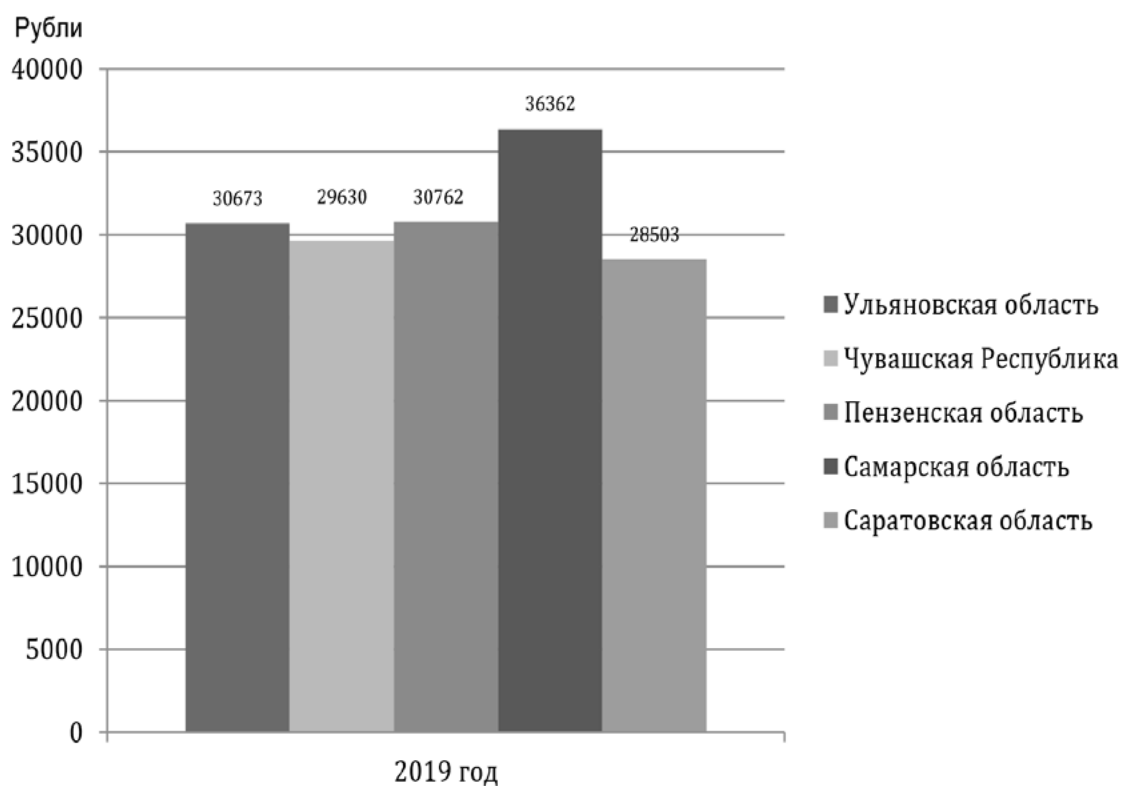


Рис. 4. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в Ульяновской области и соседних регионах за 2019 г., руб.

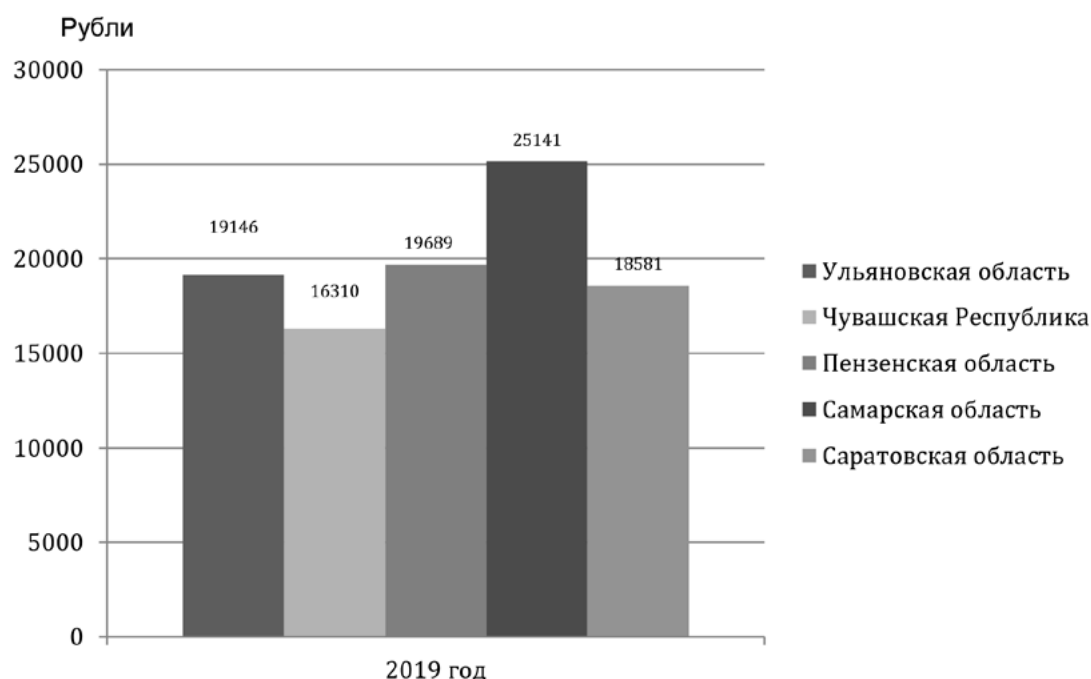


Рис. 5. Потребительские расходы на душу населения (в месяц) в Ульяновской области и соседних регионах за 2019 г., руб.

Цифровой экономике крайне важно внедрять инновационные технологии, развивать цифровую инфраструктуру, совершенствовать нормативно-правовую базу и обучение с квалификационными компетенциями. Для роста цифровой экономики требуются реализация населения в разных сферах, более низкие производственные затраты и др.

Чтобы понять, какая ситуация сложилась в Ульяновской области на рынке труда и как она развивается, рассмотрим показатели уровня занятости в этом регионе (рис. 3). Уровень занятости рассчитывается как отношение количества занятого населения к количеству трудоспособного населения.

Как видно из данных, представленных на рисунке 3, в Ульяновской области наблюдается негативная тенденция снижения уровня занятости на протяжении всего анализируемого периода. За 2 года (с 2017 г. по 2019 г.) данный показатель сократился на 8%. В отличие от других рассматриваемых регионов, в Саратовской области занятость населения стабильно растет: 2017 г.-2018 г. – на 0,1%, 2018 г.-2019 г. – на 1,1 %.

Эксперты-экономисты отмечают, что основные причины снижения занятости в Ульяновской области связаны с неудовлетворенностью условиями труда и самой трудовой деятельностью, неправильным выбором места работы и профессии.

Введение ограничительных мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции оказывает существенное влияние на динамику занятости в регионе. Кроме того, значительно изменились требования к функционированию системы здравоохранения, образования, условиям труда и отдыха, что требует серьезного пересмотра образа жизни людей и общества.

Следующим рассматриваемым показателем является среднемесячная номинальная заработная плата работников. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в Ульяновской области и соседних регионах за 2019 г., представлена на рис. 4. [8]

Из представленных данных (см. рис. 4) можно заметить, что наиболее высокая среднемесячная номинальная

начисленная заработная плата в Самарской области, и составляет 36 362 рубля. А в Ульяновской области она составляет 30 673 рубля, что в сравнении с другими рассматриваемыми регионами является средним. Связанно это с тем, что в Ульяновской области активно развиваются ИТ-сфера и ИТ-индустрия, что позволяет населению трудиться в данной сфере, создавать и внедрять инновации в экономические и производственные процессы.

Завершающим показателем анализа рынка труда являются потребительские расходы на душу населения (рис. 5) [8]. Данный показатель соотносим со среднемесячной номинальной начисленной заработной платой. Как и при анализе предыдущего показателя, можно заметить, что самые высокие потребительские расходы в Самарской области, они составляют 25 141 руб. А Ульяновская область также занимает среднее положение по сравнению с рассматриваемыми регионами, показатель составляет 19 146 руб.

Проанализировав все показатели, можно сделать вывод, что цифровая экономика оказывает влияние на рынок труда регионов. Данное влияние неоднозначно, так как, с одной стороны, внедрение новых технологий, оптимизация и автоматизация производства могут привести к снижению занятости, а значит, к росту безработицы. Но, с другой стороны, на период модернизации экономики повышается спрос, на работников, обладающих цифровыми навыками, не связанными с конкретными процессами и областями. Кроме того, рынок труда очень ценит сотрудников, способных к обучению, аналитическому мышлению, саморазвитию, и эти же качества необходимо развивать у молодежи для

их профессионального роста и развития региона.

Во-первых, за счет развития цифровой экономики повышается производительность труда, во-вторых, роботы могут заменить только те профессии, которые можно запрограммировать на основе повторяющихся алгоритмов, но роботы не могут заменить, например, творческих людей. Итак, можно сделать вывод, что цифровая экономика, несомненно, связана с людьми, и людям не стоит беспокоиться, что в ближайшем будущем роботы захватят весь рынок труда [2].

Выводы

Весьма вероятно, что региональный рынок труда столкнется с теми же тенденциями, которые в настоящее время характерны для страны в целом. Для регионов важно проводить продуманную и обоснованную политику развития цифровой экономики.

Изучение изменений на рынке труда под влиянием цифровизации приобретает особое значение в свете реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Использование цифровых технологий облегчает жизнь и обеспечивает комфорт всем категориям граждан.

Исходя из проведенного анализа статистических данных, наблюдаем сокращение населения регионов, рабочей силы, занятости, увеличение заработной платы и т. д.

Выявленная динамика не утешительна для регионов. Положительная динамика наблюдается только в увеличении заработной платы, поэтому говорить о росте экономики в этих регионах пока еще рано.

Библиографический список

1. Ефимушкин В.А. Понятие цифровой экономики. [Электронный ресурс]. URL: <https://bi.hse.ru/data/2017/03/30/1168539176/KC28.03%20%20Владимир%20Ефимушкин.pdf> (дата обращения: 30.05.2021).
2. Калайджян Э.А. Цифровая экономика: влияние на рынок труда // Молодой ученый. 2020. № 4 (294). С. 125-127.
3. Мигранова Л.И. Рынок труда в изменяющихся условиях социальной среды и цифровой трансформации экономики // Экономика труда. 2020. № 12. С. 1135-1148.
4. Михайлова А.С., Лапина С.С. Проблемы безработицы Ульяновской области // Научный альманах. 2019. №5-1 (55). С. 56-58.

5. Рыбкина М.В., Кангро М.В., Пирогова Е.В. Развитие рынка труда в условиях становления цифровой экономики // Вестник ГУУ. 2019. № 11. С. 36-41.
6. Сенокосова О.В. Воздействие цифровизации на рынок труда России // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. № 10(2). С. 81-83.
7. Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. №203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41919> (дата обращения: 30.05.2021).
8. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 25.05.2021).